

Туризм

С 29 по 30 июля 2016 года на территории базы отдыха «Салют» Кобринского района состоялся **туристический слет** ОАО «Брестоблавтотранс». Высокие вековые сосны придавали участникам слета хорошее настроение. Турслет начался с общего построения команд после окончания сильнейшего ливня. Непогода еще больше сплотила команду ОАО «Пинский автобусный парк» – постоянных победителей этих соревнований.

Первым конкурсом слета стали соревнования по прохождению велополюсы. Участникам конкурса предстояло проехать на велосипеде по доске, перевезти и повесить с одной вешки на другую два кольца, проехать под планкой и переставить с одного места на другое кеглю. Все этапы необходимо было преодолеть, не касаясь ногами земли. Первое место, показав лучшее время, заняли представители нашей команды Павловец Ольга и Гусарев Артем.

Вторым видом программы слета были соревнования по пляжному волейболу. Команды состояли из двух парней и одной девушки. Несмотря на проливной дождь, команды боролись с азартом до последней секунды матча. Наша команда в составе Павлюковца Геннадия, Левши Виктора и Невдах Маргариты в упорной борьбе заняла 2-ое место.

Поистине шквал эмоций вызвали соревнования по перетягиванию каната, которые проводились по круговой системе. Каждая ко-

манда состояла из пяти участников. Соперники тянули канат и оказывали сопротивление друг другу с такой силой, что после соревнований площадка выглядела так, будто по ней «прошли танки». А как поддерживали команду наши девушки, словами передать невозможно – это нужно было только видеть. И такая поддержка принесла свои плоды – самыми стойкими и сильными стали наши парни.

Следующим видом соревновательной программы стало домашнее задание конкурса «Визитная карточка», проводившееся у общего костра и завершавшее первый соревновательный день. Приведем один куплет из песни, исполнявшейся нашей командой: *Мы турслет конечно не забудем, Все сейчас соревноваться будем, Ловкость, смелость, быстроту, сноровку Пинский автопарк покажет очень ловко!!!*

Второй день туристического слета начался с прохождения туристической полосы. Программа конкурса состояла из следующих компонентов: скоростная установка палатки, перепрыгивание канавы с помощью каната, бег всех участников команды по импровизированным «кочкам» и финишная прямая, которую мужская половина команды должна преодолеть держа на руках девушек. Первое место в упорной борьбе заняли Гришко Ольга, Невдах Маргарита, Павлюковец Геннадий и Гусарев Артем.

Последним видом соревновательной программы слета стали состязания по метанию туристического полена весом около 10 кг. Наша команда в составе Милевской Жанны и Супрунюка Дмитрия заняла второе место.

Завершился турслет общим построением и торжественным награждением победителей и призеров. С огромным преимуществом 1-ое общекомандное место заняла сплоченная команда ОАО «Пинский автобусный парк», на 2-м месте – Кобринский автомобильный парк, на 3-ем месте – Брестский автовокзал.



Спорт

Настольный теннис

7 и 14 августа состоялись очередные соревнования круглогодичной спартакиады среди работников ОАО «Пинский автобусный парк» по **настольному теннису** среди женских и мужских команд.

В соревнованиях среди **женских** команд места распределились в следующем порядке:

- 1-е место - команда кондукторов: Троневиц А.И.; Лобко В.В.; Шило О.М.
- 2-е место - команда ИТР: Гришко О.А.; Павловец О.Н.; Макаревич С.А.
- 3-е место - команда АВ «Пинск»: Войтович Л.М.; Ульяновчик Т.В.; Рыжко Т.Я.

Мужские команды:

- 1-е место - команда А/К №2: Жук Е.Ф.; Гришко С.В.; Лучко А.Л.
- 2-е место - команда ИТР: Климович В.С.; Локун С.С.; Сыса П.И.
- 3-е место - команда АРМ: Завадский С.В.; Липчук Д.А.; Зубко В.С.
- 4-е место - команда А/К №1: Леонтьук В.В.; Александрович М.Н.; Пальчун А.Э.

4 сентября 2016 г. в гимназии №3 планируется проведение первенства ОАО «Пинский автобусный парк» по стрельбе.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР

Сердечно поздравляем!

В августе отметили юбилей:

- Ворошкевич Мария Васильевна,** кондуктор АК №2;
- Козляковская Людмила Николаевна,** кондуктор АК №2;
- Суховерхий Николай Антонович,** водитель АК №2;
- Чирва Владимир Иванович,** слесарь по ремонту автомобилей.

Желаем Вам в работе вдохновения, В кругу семьи - тепла и доброты. Среди друзей - любви и уважения И в жизни сбывшейся мечты.

Учредитель: ОАО «Пинский автобусный парк»
Редакционная коллегия: Савицкая Е.В., Бозович В.В. Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52. Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. Заказ №3635.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии «Пинская региональная типография» главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

ВЕСТНИК



ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

11 сентября 2016 года – выборы в Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь

Принять участие в выборах – долг каждого из нас! Призываем работников ОАО «Пинский автобусный парк» принять участие в выборах и посетить территориальный избирательный участок в день выборов либо воспользоваться правом досрочного голосования.

Поликовский Г.И.
Заместитель директора по перевозкам и идеологической работе



ПАРЛАМЕНТСКИЕ ВЫБОРЫ-2016

ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ ПАЛАТЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ НАЦИОНАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

- 1 27 июня* образование областных, Минской городской, окружных избирательных комиссий.
- 2 8 июля* образование участков для голосования.
- 3 27 июля* образование участковых избирательных комиссий.
- 4 3 июля - 1 августа (включительно) выдвижение кандидатов в депутаты Палаты представителей.
- 5 1 августа* представление в соответствующую окружную избирательную комиссию документов, необходимых для регистрации кандидата в депутаты Палаты представителей.
- 6 2 - 11 августа (включительно) регистрация кандидатов в депутаты Палаты представителей.
- 7 6 - 10 сентября (включительно) досрочное голосование.
- 8 11 сентября выборы депутатов Палаты представителей.
- 9 17 сентября* установление ЦИК итогов выборов депутатов Палаты представителей.

*не позднее. Источник: ЦИК Беларуси. © Инфографика - 66176.

Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2015 год портрет кассира ЦБК Чекун Светлана Николаевна занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Чекун Светлана Николаевна свою трудовую деятельность в автобусном парке начала с апреля 2008 года кассиром билетным, с ноября 2009 года была переведена дежурным по выдаче справок, а с апреля 2011 года работает кассиром ЦБК.

За время работы зарекомендовала себя дисциплинированным, трудолюбивым, исполнительным работником. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Пользуется большим авторитетом и уважением в трудовом коллективе. Ее отличительными чертами являются вежливость, честность и трудолюбие. Она всегда готова оказать помощь и поддержку.

В свободное от работы время у Светланы Николаевны есть увлекательное хобби – вязание крючком, позволяющее создавать уникальные произведения, а также она увлекается выпечкой тортов с применением кондитерской мастики.



Чекун Светлана Николаевна

Скоро в школу мы идем

1 сентября – волнующий и ответственный день не только для детей, но и для взрослых. У детей начинается новый учебный год. Август месяц – самая сложная пора для семей, в которых имеются школьники, а особенно для многодетных и малообеспеченных семей.

Подготовка ребенка к школе начинается с длинного списка нужных вещей и походов в магазины. Все это требует немалых материальных затрат.

С целью оказания поддержки семьям, воспитывающим детей-школьников, к новому 2016-2017 учебному году в Республике Беларусь в июле-августе объявлены благотворительные акции и марафоны по сбору канцелярских товаров, школьных принадлежностей, одежды и обуви, денежных средств.

В ГУ «Территориальный центр социального обслуживания населения г.Пинска» (ул.Граничная, 4-а) стартовала благотворитель-

ная акция «Соберем портфель первокласснику» для детей из семей социально-уязвимых категорий.

Традиционно, в преддверии Дня знаний, профсоюзный комитет предприятия оказывает финансовую поддержку многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. На основании решения профсоюзного комитета оказана помощь на подготовку детей к школе 32 многодетным семьям на сумму 2040,00 рублей и 4 семьям, воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, на сумму 250,00 рублей.

Савицкая Е.В.
Начальник ОПиКР



«Движемся вперед, повышая производительность труда сменной бригады: планы, перспективы, взгляд в будущее»

Производительность труда – важнейший фактор прибыльной работы каждого предприятия, от которого зависит его нормальная функциональная деятельность. Это касается и авторемонтной мастерской ОАО «Пинский автобусный парк». Улучшить этот показатель можно только путем увеличения доходов и уменьшения расходов.

Авторемонтная мастерская предприятия включает в себя пять бригад основных ремонтных рабочих: №№ 1, 2, 3, ТО, СТО, каждая из которых выполняет свои определенные функции по техническому обслуживанию и текущему ремонту подвижного состава, а в конечном итоге, сливаясь в одно целое, выполняют одну важнейшую задачу – поддержание подвижного состава в технически исправном состоянии.

За несколько последних лет состав основных и вспомогательных ремонтных рабочих претерпел ряд изменений в рамках плана оптими-

зации предприятия, т.е. меньшим количеством рабочих выполняются те же функции по техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава.

С сентября 2016 года изменится график и режим работы слесарей по ремонту автомобилей и мастеров сменной бригады №1 авторемонтной мастерской предприятия, цель та же – добиться увеличения производительности труда. Из штатного расписания выводятся две единицы мастера по ремонту транспорта Богдан Ф.И. переводится механиком технического контроля, а мастер по ремонту транспорта Бутар Е.А. – слесарем по ремонту автомобилей (звеньевым).

Основная доля ремонтных рабочих этой бригады будет работать в две восьмичасовые рабочие смены под руководством мастеров по ремонту транспорта Лычковского С.К. и Кирилко П.Л. с двумя выходными днями в неделю: суббота и воскре-

открытое окошко мы все, кто находился в салоне автобуса, слышали громкое, возбужденное, негативное и очень эмоциональное высказывание с нецензурной бранью в мой адрес...». Цитата из объяснительной водителя: «...я открыл форточку и сказал, что я не могу открывать двери где попало, поэтому надо смотреть где садиться...». Как говорится, «финита ля комедия», ничего добавлять не надо. Итог: за нетактичное поведение водителю автоколонны № 2 Мельнику П.П. объявлено замечание, он лишён 50% премиальной оплаты по итогам работы за месяц. Выводы делайте сами.

Уважаемые работники предприятия! Помните, обязанность быть вежливым, доброжелательным и тактичным при обслуживании пассажиров закреплена законодательно (см. п.222 «Правил автомобильных перевозок пассажиров»).

В то же время, анализ обращений говорит о том, что на нас не только жалуются, но и благодарят. Поверьте, администрации предприятия всегда приятно получать обращения, в которых пользова-

сенье.

Режим работы смен:
1-я – с 08.00 до 17.00;
2-я – с 17.00 до 02.00.

После 02.00 часов и в субботу и в воскресенье будет работать минимальное количество ремонтных рабочих: слесарь по ремонту автомобилей (звеньевой), монтировщик шин и шиннопневматических муфт, слесарь по ремонту автомобилей (автоэлектрик).

Как показывает анализ заявок на ремонт транспорта, основная их доля приходится в будние дни и в ночь с воскресенья на понедельник, а в выходные (особенно в субботу) их количество минимальное. Поэтому основной упор на ремонт будет делаться в будние дни с большим количеством ремонтных рабочих в сменной бригаде, что должно существенно улучшить как качество ремонта, так и производительность труда.

Сыса П.И.
Начальник АРМ

«Уж сколько раз твердили миру...»*

На страницах нашей газеты систематически поднимается тема взаимоотношений между представителями перевозчика (водителями, кондукторами, кассирами, диспетчерами и т.д.) и потребителями наших услуг – пассажирами.

Как мы все прекрасно знаем, наша работа по перевозке пассажиров – это сфера услуг, вследствие чего поведение наших работников должно соответствовать принципу «Клиент всегда прав». Однако, к сожалению, анализ поступающих на предприятие обращений позволяет говорить о том, что не все работники предприятия для себя уяснили, что относиться к пассажиру необходимо так, как хочешь, чтобы люди относились к тебе («золотое правило нравственности»).

Остановлюсь на одном примере. Цитата из поступившего на предприятия обращения: «...Нажал (на кнопку «требование остановки»), но автобус продолжал движение, я нажал на неё снова, автобус сбавил ход и в этот момент из кабины водителя через

тели услуг по перевозке выражают благодарность нашим работникам. Опять же, пример. С начала года в адрес предприятия получено 3 (три) обращения с благодарностями за высокий уровень профессионализма, качество обслуживания одному из водителей автоколонны №1 Вереничу В.Г. На мой взгляд, это не может быть случайностью или совпадением, это – показатель действительно качественной работы (и никакие досужие разговорчики о «подтасовке» благодарностей меня в этом не переубедят).

Смею выразить надежду, что работники нашего предприятия, прочитав эту заметку, хоть на минуту задумаются на тему: «А всегда ли мы ведём себя так, чтобы с полным правом считаться человеком интеллигентным, спокойным, добрым; человеком, который показывает достойный пример для своих детей?»

Смею выразить надежду, что работники нашего предприятия, прочитав эту заметку, хоть на минуту задумаются на тему: «А всегда ли мы ведём себя так, чтобы с полным правом считаться человеком интеллигентным, спокойным, добрым; человеком, который показывает достойный пример для своих детей?»

Смею выразить надежду, что работники нашего предприятия, прочитав эту заметку, хоть на минуту задумаются на тему: «А всегда ли мы ведём себя так, чтобы с полным правом считаться человеком интеллигентным, спокойным, добрым; человеком, который показывает достойный пример для своих детей?»

* из басни И.А. Крылова «Ворона и Лисица»

Жовнерик Л.В.
Ведущий специалист по ОПП
отдела маркетинга

Начинаем с азав

Цвет зеленый – Проходи!
Желтый – Малость погоди.
Ну, а если красный –
Стой, дружок! Опасно!
Г.Ключникова
(детское стихотворение)

С кем-то и не понял, к чему и зачем такой стих. Ведь манера поведения на дороге, как и уровень сознательности некоторых водителей автобусного парка, оставляет желать лучшего. Наблюдая за работой водителей-нарушителей на линии, складывается впечатление полного отрыва их от реальности. Как будто Вы (нарушители) не на многометровых автобусах работаете, а десятками пассажиров в салоне, а ездите на миниатюрной малолитражке, которая проскочит везде и всюду и в которой кроме Вас никого и нет... Чуть заморгал зеленый сигнал транспортного светофора – сразу нервный импульс в мозгу водителя-нарушителя подает команду нажать на педаль «газа». И этот рефлекс срабатывает независимо от расстояния до перекрестка или регулируемого пешеходного перехода. «Проскочу» – вот она, мысль, сидящая в голове у всех от старого до молодого.

Ну, проскочил, повезло, на «желтый» пересекли стоп-линию зеркала 18-ти метрового 105-го МАЗа. Красиво? «Нет» – скажет Вам любой инспектор ГАИ. Скажет и выпишет штраф – 5 базовых величин. «Вынь, да положь».

Что скажут водители-любители, пассажиры о работе наших водителей-профессионалов, ответственных за жизни людей, находящихся в салоне автобуса? Одни вопросы, ответы на которые нам очень не нравятся. Кому нравится критика в свой адрес? Вот покритиковать самому – это дело. И женщина на домашнюю птицу с телефоном похожа, и авто-

любитель – на представителя горной рогатой фауны... А на кого похожи мы, когда проявляем безрассудство за рулем? Да, мы, которые везут за спиной десятки человеческих судеб. К сожалению, об этом мы не задумываемся, когда «притапливаем» на светофоре. Оправдание универсально – график. График и неумение соблюсти его иным способом, кроме как нарушением ПДД, Вы (нарушители) назовете основной причиной. Предвидя аргумент «как бы не полужить людей» (это со средней-то скоростью в 10-20 км/ч?!), упоминание п.50.1 ПДД, который разрешает продолжить проезд перекрестка при невозможности остановиться, отвечаю: не для Вас и не в Вашем случае, еще не один запрещающий сигнал не загорелся вдруг...

А может причина иная? Может это простой водительский азарт и в кровь выделяется доза адреналина, когда Вы нарушаете Правила? Надеюсь, что нет. Уверен, что реальная причина все-таки банальна – недостаток «дорожного воспитания». Отсутствие транспортной дисциплины и достаточного регулярного контроля только за половину месяца приводит на комиссию по безопасности движения с пяток любителей проскочить на «желтый».

К сожалению, принимаемые профилактические мероприятия (в основном разъяснительного характера) не дают должного положительного сдвига. Посему придется нет-нет, да и применить к нарушителям более жесткие меры.

Но закончить статью все же хочется на позитивной ноте. 5 августа техническому средству организации дорожного движения – светофору – исполнилось аж 102 года! Уверен, что это не малый возраст для уважения к его сигналам и требованиям. Поэтому всем «зеленой волны» на дороге...

Марченко И.С.
Начальник отдела ОТиБД

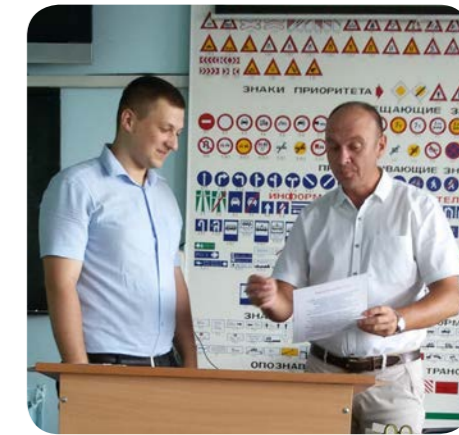
Будущее с перспективой

Молодежь постоянно несет особую ответственность за развитие общества, сохранение преемственности его культуры и истории, за будущее своего народа.

От молодых людей во многом зависит продолжение лучших традиций, настоящее и будущее нашей страны. Поэтому сегодня везде востребованы активные, инициативные и энергичные юноши и девушки. Ведь помочь, поддержать, оказать содействие можно только тому человеку, который сам к чему-то стремится.

5 августа 2016 года состоялась встреча коллектива предприятия с молодым специалистом Поликовским Юрием Геннадьевичем, который после окончания УО «Брестский государственный технический университет» по распределению пришел работать к нам мастером по ремонту транспорта.

С напутственным словом выступил директор Ребковец Иван Григорьевич, который пожелал Юрию Геннадьевичу, продолжая семейные традиции, стать настоящим автомобилистом, болеющим за свое дело высококвалифицированным специалистом.



Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"								
№№ п/п	Показатели	Задание	июль			7 месяцев		
			2015	2016	%	2015	2016	%
Ключевые показатели эффективности работы								
1	Экспорт услуг, тыс. дол. США	290,5 (101,8%)	57,7	54,2	93,9	285,4	258,7	90,6
2	Рентабельность продаж, %	-0,2%	-2,2	0,1	-2,3	-2,9	-3,0	0,4
3	Снижение уровня затрат на производство продукции (услуг)	-1,3%	-2,4	12,6	-2,3	-111,4	77,9	
4	Чистая прибыль, млн. руб.	-16,2	-24,8	12,6	-111,4	77,9		
Прочие показатели и задания								
	Производительность труда по ДС, руб./чел		1036	1119	108,0	7001	7401	105,7
	Производительность труда по ДС в сопост. ценах, %	100,0%				7967		92,9
	Энергосбережение	-4,0%				-7,1	-4,0	
	Номинальная заработная плата, руб.		641,0	725,6	113,2	629,2	657,2	104,4
	Пассажирооборот, тыс. паскм	100,1%	21365,4	22739,0	106,4	149047,6	150770,3	101,2
	Объем перевозок пассажиров, тыс.		3600,0	3286,7	91,3	29191,6	27139,2	93,0
	Соотношение темпов роста производительности труда по ДС над темпами роста номинальной заработной платы		0,90	0,95	105,6	0,96	1,01	105,2
	Выручка от реализации, тыс. руб.		1314,8	1475,4	112,2	8762,4	9528,3	108,7
	Прибыль от пр. деятельности, тыс. руб.		-29,3	1,2	-250,8	-281,6		
	Рентабельность от оказания работ и услуг, %		-2,2	0,1	99,3	-2,8	-3,2	
	Численность		724	719	99,3	721	712	98,8