

Спорт

Домино

6 августа 2017 года состоялись соревнования по домино. Лучшей командой ОАО «Пинский автобусный парк» стала команда Чирва В.И. – Бажинов И.М. Второе

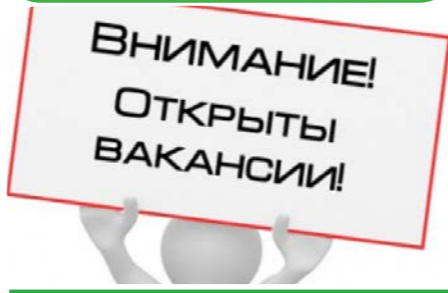
место заняла команда Бохон В.И. – Лучко Л.Л., третье – Захаров М.Н. – Красковский Л.К.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР



Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:
1. Слесарь по ремонту автомобилей с опытом работы;
2. Кладовщик (ПК, 1С, 0.5 ставки);
3. Оператор заправочных станций.
Телефон для справок: 34-33-52



Объявление

20 сентября 2017 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» проводится «Горячая телефонная линия». Вопросы можно задать по номеру телефона 34-65-15.



Сердечно поздравляем!

В августе отметили юбилей:

Снитко Борис Васильевич
слесарь-сантехник АВ "Пинск";
Тарасевич Алла Анатольевна
диспетчер АТ а/к №2.
Желаем держки планов и идей,
Верши, к которым хочется стремиться,
И рядом – близких, искренних людей,
Чтоб с ними щедро счастьем поделиться!

Учредитель: ОАО "Пинский автобусный парк"
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Бозоич В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52. Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. Заказ №3910.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2016 год портрет оператора диспетчерской движения **Репецкой Татьяны Ивановны** занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Репецкая Татьяна Ивановна свою трудовую деятельность начала с марта 1994 года на автовокзале «Пинск» кассиром на пульте, с декабря 2002 года была переведена диспетчером, а с июня 2003 года работает оператором диспетчерской движения.

За время работы зарекомендовала себя дисциплинированным, трудолюбивым, исполнительным работником. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Пользуется большим авторитетом и уважением в трудовом коллективе. Отличительными чертами ее являются коммуникабельность, вежливость, честность, умение сотрудничать с коллегами, готовность помочь и поделиться с ними опытом.

Татьяне Ивановне неоднократно объявлялись благодарности, присваивалось звание «Лучший по профессии», в 2012 году она награждалась Почетной грамотой Пинского районного Совета депутатов.



Репецкая Татьяна Ивановна

Филиал «Иваново»: подведены итоги полугодия.

Филиал «Иваново» ежемесячно подводит итоги своей работы. Подобная практика позволяет посмотреть на свою работу со стороны, сделать необходимые выводы, увидеть закономерности, определить новые тенденции и аспекты работы, которым необходимо уделить больше внимания, а подведение итогов по результатам работы за полугодие позволяет ещё и оценить, на сколько верными и эффективными были принятые решения и сделанные выводы в течение всего предыдущего периода.

В первом полугодии 2017г. выручка от перевозки пассажиров в филиале «Иваново» составила 555682 р. (125,2% к предыдущему году), в том числе собственные доходы 371633 р. (113% к предыдущему году). Наиболее высокая динамика по данному показателю сложилась на международных перевозках – 144,7% к уровню прошлого года. На городских перевозках – 116,9%, на пригородных перевозках – 113%, на междугородных перевозках – 105,1%, выручка от перевозки пассажиров на почасовых перевозках – 57%, выручка от прочих видов деятельности – 133,5% к соответствующему периоду прошлого года.

Размер дотации в первом полугодии значительно увеличился и составил 184048 р., или 159,8%.

Убыток от производственной де-

ятельности за шесть месяцев составил 4433 р. или 5,3% к уровню первого полугодия 2016 г., уровень рентабельности минус 0,9% (первое полугодие 2016 г. минус 17,2%).

Доходы на один километр пробега составили 0.81 р. или 121,6% к уровню предыдущего года, расходы на один километр пробега увеличились на 1 копейку или 101,6%, расходы на 1 рубль доходов снижены и составили 83,6% к соответствующему периоду прошлого года.

В филиале «Иваново» допущен незначительный рост расходов – 103%. Увеличение роста расходов повлекло увеличение таких статей, как налоги – 144,7%, фонд оплаты труда – 108,3%, техническое обслуживание и ремонт – 174,3%. Вместе с тем, общий уровень затрат снижен на 16,4%.

Среднемесячная заработная плата водителей составила 735 р. Коэффициент соотношения темпов роста производительности труда над темпом роста заработной платы 1,19%, рост производительности труда 123,2%.

Особенно хочу отметить тот факт, что филиал «Иваново» не допустил уменьшения маршрутной сети, а наоборот, на 101,3% имеет увеличение, при этом имея неплохие показатели по объемам пассажироперевозок – 104,5% и пассажирообороту – 106,6%.

Проводимый в текущем году постоянный анализ окупаемости пас-

сажироперевозок стал результатом проведения оптимизации маршрутной сети на городских, пригородных и междугородних перевозках. Оптимизация маршрутной сети ведётся постоянно и системно.

В текущем году по вине автобусного парка не допущено ни одного срыва рейса. В книгу замечаний и предложений записана одна жалоба, не относящаяся к работе филиала «Иваново». Все поступившие обращения были рассмотрены качественно, всесторонне и в определённые сроки.

Задачи на второе полугодие поставлены ещё более напряженные. По результатам работы за 9 месяцев филиал «Иваново» должен выйти на прибыльную работу с нарастающим итогом по году, что позволит решить многие проблемы, стоящие перед филиалами и предприятием в целом, это и обновление подвижного состава, и укрепление материально-технической базы, и поднятие заработной платы на уровень, соответствующий сложности и напряженности труда в области перевозок пассажиров.

Уверен, что главным залогом достижения поставленных целей станет высокий профессионализм, дисциплина и ответственное отношение к работе всего коллектива филиала «Иваново».

Рыбак Ю.А.
Начальник филиала «Иваново»

Пляжный волейбол

В прекрасную солнечную погоду 23 июля 2017 года состоялось оздоровительно-физкультурное мероприятие на озере Погостское. Автобус марки «МАЗ-105» доставил всех желающих работников организации вместе с членами их семей на озеро. Теплая вода в этот отличный день никого не могла заставить равнодушно сидеть на песчаном берегу.

Одновременно с водными процедурами состоялись соревнования круглогодичной спартакиады нашей организации по пляжному волейболу.

Среди женских команд не было равных команде ИТР, за которую играли: Павловец Ольга, Житинская Светлана, Лобко Вера и Румак Наталья.

Второе место заняла команда кондукторов.

Третье место – команда АВ «Пинск».

Среди мужских команд первое место заняла команда водителей а/к 2 в составе: Сидоров Александр, Лой Сергей, Лебедевский Иван.

Второе место заняла команда водителей а/к 1.

Третье место – команда ИТР.

Четвертое место – команда АРМ.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР



Экономист: Спрашивали - отвечаем.

1. В каких случаях следует выплачивать компенсацию за постоянную работу в пути и какой порядок ее выплаты?

К числу компенсационных относятся выплаты за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевого довольствия). Статья 99 Трудового кодекса Республики Беларусь регламентирует вопрос предоставления работникам компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевого довольствия) (далее – компенсация). Порядок, условия и размеры выплат компенсаций определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда – Министерством труда и социальной защиты РБ.

В связи с этим Министерство труда и социальной защиты РБ постановлением от 25.07.2014 №70 утвердило Инструкцию о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевого довольствия) (далее – Инструкция).

Инструкцией определено, что компенсация за постоянную работу в пути устанавливается работникам за работу, которая производится по специальным графикам, предусматривающим время отдыха в пути следования (поездки).

Компенсации устанавливаются в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.

На основании Инструкции для работников ОАО «Пинский автобусный парк» конкретный размер компенсации, а также порядок и условия выплат установлены в Положении о возмещении расходов работникам, постоянная работа ко-

торых протекает в пути (Приложение 9 Коллективного договора).

2. Постоянная работа в пути = служебная командировка?

В соответствии с ч.2 ст.91 ТК не считаются служебными командировками служебные поездки работников, постоянная работа которых протекает в пути или носит разъездной либо подвижной характер, а также в пределах населенного пункта, где располагается наниматель.

Основным отличием служебной командировки от постоянной работы в пути является разовый характер командировки.

3. Какие особенности постоянной работы в пути?

Данная работа носит постоянный характер. В отличие от командировочных расходов, которые выплачиваются работнику только за время командировки, компенсация за постоянную работу в пути выплачивается работнику постоянно в составе заработной платы. Наниматель не спрашивает согласия у работника на каждую служебную поездку. При постоянном характере работы нет необходимости оформлять каждую служебную поездку работника.

Постоянная работа в пути, в отличие от служебной командировки, носит постоянный характер и осуществляется работником в рамках выполнения трудовых функций.

Компенсация – денежная выплата, установленная с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей (ч.2 ст.90 ТК).

4. Если компенсация входит в состав заработной платы, то облагается ли она подоходным налогом и включается ли данная выплата для исчисления пенсии?

Нет. Взносы по социальному страхованию не начисляются на суммы компенсации за постоянную работу в пути, выплаченные в целях возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей, предусмотренной в главе 9 Трудового кодекса РБ. Данная норма приведена в п.3 Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.1999 №115 (в редакции постановления Совета Министров РБ 14.12.2013 №1083) «Перечень выплат, на которые не начисля-

ются взносы по государственному социальному страхованию, в том числе по профессиональному пенсионному страхованию, в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах».

Подоходным налогом не облагаются компенсации, устанавливаемые работникам взамен суточных в пределах норм, предусмотренных законодательством РБ (подп.1.3 п.1 ст.163 Налогового кодекса РБ).

Также данная компенсация относится к выплатам, которые не учитываются при исчислении среднего заработка сохраняемого работнику за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с получением образования) отпуска, для выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, выходного пособия, оплаты времени выполнения государственных и общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных законодательством РБ (подп.5.33 п.5 Перечня выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, содержащегося в приложении к Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, Минтруда РБ от 10.04.2000 №47).

5. Возможна ли выплата компенсации через кассу ОАО «Пинский автобусный парк»?

Нет. В связи с тем, что данная выплата входит в состав заработной платы, в отличие от командировочных расходов.

Заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время (ст.57 ТК РБ).

Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь (ст.74 ТК РБ).

Водчик Н.С.
Экономист по труду

Обращения граждан и юридических лиц за второй квартал 2017 года.

Работа с обращениями граждан является одной из важнейших задач белорусского государства по защите прав и законных интересов граждан, созданию условий для свободного развития личности и повышению качества жизни людей на основе реализации конституционных требований по взаимной ответственности государства перед гражданами и граждан перед государством.

В свою очередь, обращения граждан являются одним из основных источников информации, необходимой для принятия качественных и эффективных решений, своевременного реагирования на желания и потребности общества.

В первом квартале 2017 году в организацию поступило 32 (в 2016 году – 66) письменных и электронных обращений граждан и юридических лиц (48% к прошлому году). Это говорит о том, что, по сравнению с 2016 годом, в 2017 году количество обращений уменьшилось.

Затрагиваемые в обращениях вопросы традиционны. Так, из 32 поступивших обращений 26 касаются работы пассажирско-

го автомобильного транспорта. Основное количество обращений связано с изменениями в маршрутной сети, их предложениями и просьбами об изменении времени отправления, схемы движения маршрута и другие. Очень многие просьбы и предложения были приняты к сведению и полностью или частично были удовлетворены.

Также имеют место такие случаи как неостановка автобуса на остановочном пункте (водитель а/к №2 Яромич П.Н.), некомпетентность кондуктора при ответе на вопросы пассажира по схеме обслуживаемого маршрута (кондуктор а/к №2 Балыдко Е.П.) и др. Из этих мелких и разных фактов создается мнение наших пассажиров об имидже организации.

В имеющиеся книги замечаний и предложений внесена 21 (в 2016 году – 9) запись (233% к прошлому году).

Необходимо заметить, что из 21 записи, сделанных в книгах замечаний и предложений, 10 записей являются благодарно-

стями. Начиная с марта 2017 года в третью среду каждого месяца в Обществе проводится единая

«Горячая телефонная линия». В ходе прямого общения с населением поступило шесть звонков. Также один раз в квартал проводится «Прямая телефонная линия». Все вопросы затронули транспортное обслуживание.

К сожалению, продолжают поступать замечания граждан по несоблюдению расписания движения, некачественного информирования населения об изменениях маршрутной сети и другие.

На основании жалоб, заявлений и предложений как нельзя лучше можно увидеть недостатки в работе коллектива, которые в дальнейшем неизбежно приводят к снижению имиджа организации. Поэтому, еще раз хочется напомнить, что чаще всего обращения граждан и юридических лиц – это результат недостаточно проводимой работы по качеству предоставляемых пассажирских услуг. И каждое обращение – это следствие, а мы при рассмотрении их должны увидеть причину и провести тщательный анализ, исключив формализм при их рассмотрении.

Савицкая Е.В.
Начальник ОПИКР

Выводы делать только Вам

В данной статье хочу обратить внимание на растущую тенденцию в статистике выявленных контрольной службой нарушений в работе водителей и кондукторов в последнее время.

Так, начиная с января этого года наблюдается динамика роста количества выявленных нарушений у данной категории работников. Если средним ежемесячным показателем было 60-65 рапортов, то к июню этого года их количество уже составило 110 (к примеру, в мае – 121). Рост произошел по всем категориям нарушений. Однако, если обилетить всех до единого пассажиров в салоне, когда их бывает 100-120 человек сложно, то можно и нужно свести к нулю такие нарушения, как неотписка или неправильная отписка билетов в реестре, курение в салоне автобуса, разговор по мобильному телефону во время движения, от-

сутствие визитной карточки, несоответствие указателей маршрута. К сожалению, количество и таких нарушений увеличивается.

Особое внимание хочу обратить на количество выявленных финансовых нарушений. С начала этого года эта цифра прямо сказать «зашкаливает» и составляет 28 выявленных случаев. Зачастую это связано с ошибками водителей и кондукторов в процессе обслуживания пассажиров, а именно когда работник, получая денежные средства за проезд, по ошибке выдает билет с 50% или 100% скидкой пассажиру, не имеющему никаких подтверждающих документов на получение данной льготы. Однако, как бы безобидно не выглядела данная ошибка, это и есть присвоение выручки. Ведь все прекрасно понимают куда пойдет эта недополученная предприятием выручка после окончания рейса в случае,

если кондуктор или водитель не будет проверен контрольной службой. К сожалению, не все понимают, каковы могут быть последствия данного проступка. К слову, надеяться на «легкое» наказание не стоит, но и, конечно же, если в ходе разбирательства данного инцидента будет доказано желание «подзаработать», то трудовые отношения с этим работником могут быть прекращены за совершение виновных действий, которые явились основанием для утраты доверия со стороны нанимателя.

В очередной раз хочу напомнить, что только старанием и ответственным отношением к работе можно достичь высоких результатов, что в свою очередь способствует процветанию предприятия.

Выводы делать только Вам!

Натынчик Н.Н.
Начальник филиала
«КРС в г.Пинске»