

Закономерный финал

«В салоне автобуса маршрута Санкт-Петербург – Пинск следовало 7 пассажиров, одного из них экипаж провозил без билета, деньги с которого получил в сумме 2 630 российских рублей, а билет не выдал» (из рапорта начальника филиала «КРС в г. Пинске»).

Сегодня в очередной раз на страницах нашей газеты будет поднята тема финансовых злоупотреблений со стороны наших водителей, а конкретно, «славного» экипажа братьев Алексея Шинявского и Василия Шенявского. Надо сказать, что указанные товарищи де-юре работали на предприятии с февраля 2015 года и с августа 2009 года, а де-факто – с 1977 и 1976 года, т.е. на двоих имеют практически 80 лет автомобильного стажа! А сейчас догадайтесь, по какой причине прерывался стаж работы братьев на нашем предприятии? Правильно, именно по той же причине нарушения финансовой дисциплины. О чем это может говорить? Во-первых, о том, что соответствующих выводов никто из братьев не сделал, во-вторых, о том, что все угрозы-просьбы руководства братьям были, простите, «по барабану». Казалось бы, чего ещё не хватало: братья практически были закреплены на обслуживании хорошего во всех смыслах маршрута Пинск-Санкт-Петербург (за период с 01.09.2016 по 13.11.2016 обслужили 9 из 11 оборотов); баланс рабочего времени (в отличие от некоторых коллег по автоколонне № 1) стабильно отработывался и перерабатывался; закреплённый автобус являлся практически новым и т.д.

И ещё вот о чём подумалось. А ведь, присваивая выручку, Алексей и Василий не только залезали в абстрактный государственный карман, они, пусть косвенно, негативным образом влияли на уровень заработной платы каждого из работников ОАО «Пинский автобусный парк». Ведь логично, что чем больше доходы предприятия, тем больше возможностей у руководства эту самую зарплату повысить. Кроме того, недополученная предприятием выручка автоматически влияет на окупаемость маршрута, что в конечном итоге может оказаться ос-

новным фактором, повлиявшим на решение администрации о закрытии маршрута, либо об уменьшении количества выполняемых рейсов.

Итог деятельности Шинявского А.И. и Шенявского В.И. в качестве водителей ОАО «Пинский автобусный парк» справедлив и закономерен: они уволены с работы по основаниям, изложенным в п. 2 ст. 47 Трудового Кодекса Республики Беларусь (в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя). Кстати, у Алексея Иосифовича и Василия Иосифовича в трудовой книжке подобная запись уже имеется.

В очередной раз считаю необходимым заострить внимание на то, что подобная мера (увольнение «по статье») будет применяться в отношении любого из нарушителей финансовой дисциплины. Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» никто не отменял.

Уважаемые работники предприятия! Каждый из нас сам хозяин своей судьбы. И если кто-то нарушает одну из 10 заповедей – «Не укради» – это его осознанный выбор. Вот только пойдут ли эти деньги на пользу?

Л.В.Жовнерик
Ведущий специалист
отдела маркетинга

Благодарность

17 октября 2016 года случилось непоправимое – коварная болезнь забрала у нас любимого мужа и папу Лозюка Александра Александровича.

Выражаем сердечную благодарность руководству, профсоюзному комитету и коллективу ОАО «Пинский автобусный парк» за моральную поддержку и материальную помощь в организации похорон.

Огромное спасибо всем, кто разделил с нами горечь утраты.

Семья Лозюка А.А.

Стоп СПИД!

В 1988 году Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) объявила день 1 декабря Всемирным днем борьбы со СПИДом. Это связано с тем, что СПИД приобрел масштабы пандемии.

Не обошла эта болезнь и наш родной город. По состоянию на 1 ноября 2016 года в Пинске зарегистрировано 749 случая ВИЧ-инфекции, количество людей живущих с ВИЧ – 567.

Подавляющее большинство ВИЧ-инфицированных в 2016 году – люди с благополучным социальным статусом, которые заразились при сексуальных контактах. Также статистика опровергает стереотип, что ВИЧ – это болезнь молодых, неблагополучных и употребляющих наркотики людей. На самом деле в 2016 году наибольшее количество ВИЧ-инфицированных выявлено среди лиц старше 40 лет.

Поскольку болезнь считается неизлечимой, профилактике СПИДа отводится особая роль. Их цель – предотвратить случаи массового заражения и хоть отчасти контролировать распространение заболевания среди населения. Никто не застрахован от заражения ВИЧ. Любой человек в любом возрасте вне зависимости от места проживания и религиозных убеждений может заразиться. Только знания (о путях передачи и профилактике ВИЧ-инфекции) и поведение конкретного человека в «опасных» ситуациях способны защитить его от заражения. Каждый сам принимает решения и несет ответственность за свои поступки, за свою жизнь.

Сердечно поздравляем!

В ноябре отметили юбилей:

Дудко Маргарита Васильевна,
кондуктор АК №2;

Трепачко Светлана Ивановна,
кондуктор АК №1;

Завадская Светлана Владимировна,
кладовщик АРМ.

Желаем самых солнечных дней,
доброты, красоты, обаяния,
рядом – только любимых людей,
нежных слов, теплоты и внимания!

Учредитель: ОАО «Пинский автобусный парк»
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Бозоич В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52. Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. Заказ №5067.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии «Пинская региональная типография» главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

ВЕСТНИК

ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

С 10.11.2016 года на должность директора ОАО «Пинский автобусный парк» назначен **Хвостюк Владимир Ананьевич.**

Хвостюк Владимир Ананьевич родился 30 мая 1960 года в деревне Овсемирово Столинского района Брестской области.

Учился в Бобруйском автотранспортном техникуме по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей». Без отрыва от производства с 1985 года по июнь 1991 года обучался в Белорусском политехническом институте по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». С 1998 года по 2000 год прошел профессиональную

подготовку в Академии управления при Президенте Республики Беларусь по специальности «Экономика и управление на предприятии».

С 1979 по 1981 года служил в рядах Советской Армии.

По окончании службы в 1981 году начал свою трудовую деятельность водителем овцесовхоза «Курганный» Ростовской области. Затем с 1982 года работал водителем автобуса в автоколонне №2431. С 1986 года по 1989 год занимал должность освобожденно-

го секретаря комитета комсомола автобусного парка № 3 г.Пинска, с июля 1989 года переведен инженером по безопасности дорожного движения, с ноября 1990 года – начальник отдела технического контроля и безопасности движения.

С марта 1995 по ноябрь 2016 года работал на должности директора филиала «Пинский гортопсбыт» Брестского областного унитарного предприятия «Управление жилищно-коммунального хозяйства».

Доска почета

Трудовые заслуги водителя автомобильной колонны №1 **Петрушкевича Руслана Иосифовича** и водителя автомобильной колонны №2 **Кривчени Владимира Яковлевича** отмечены занесением на Доску почета ОАО «Пинский автобусный парк».

«Профессия изначально должна быть актом любви и никак не браком по расчету. И пока не поздно, не забывайте о том, что дело всей жизни – это не дело, а жизнь» - это часть цитаты японского писателя Харуки Мураками. Можно с уверенностью сказать, что для наших героев профессия водителя – это дело всей жизни.



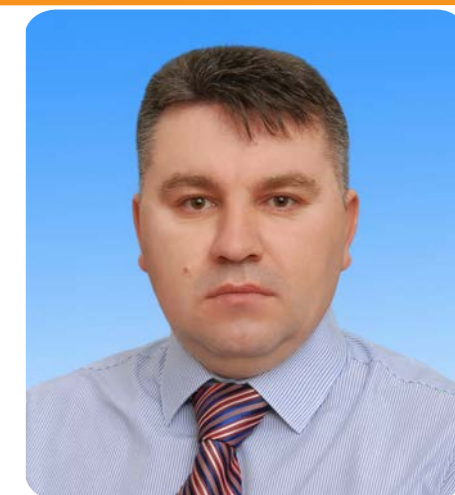
Кривченя Владимир Яковлевич

Кривченя Владимир Яковлевич работает в автобусном парке водителем городского автобуса с 29 апреля 2008г.

Закрепленный автобус содержит всегда в технически исправном состоянии и грамотно его эксплуатирует. За свое трудолюбие и ответственное отношение к работе он пользуется авторитетом и уважением в трудовом коллективе, является наставником молодежи.

2 марта 2015 года предприятием был приобретен первый автобус II поколения MA3-215. Право работать на данном автобусе было доверено самым дисциплинированным и ответственным водителям, одним из которых является Владимир Яковлевич. Он заслужил это право своим трудолюбием, ответственностью и безаварийной работой. По результатам работы за 2016 год у Владимира Яковлевича самые высокие показатели по экономии топлива.

За добросовестный труд ему присваивалось звание «Лучший по профессии». Награжден нагрудным знаком «За работу без аварий» второй степени.



Петрушкевич Руслан Иосифович

Более 12 лет Петрушкевич Руслан Иосифович работает водителем автобуса в автомобильной колонне №1. Он прошел путь от водителя, обслуживающего пригородные маршруты, до водителя, обслуживающего международные маршруты.

За годы работы в коллективе он заслужил авторитет и уважение среди руководства и коллег, так как относится к работе со всей ответственностью. Технически грамотный водитель, который по-хозяйски и с любовью обслуживает закрепленный за ним автомобиль.

За период его работы не раз в адрес предприятия поступали благодарности от пассажиров за высокую культуру обслуживания.

За добросовестный труд ему присваивалось звание «Лучший по профессии». Награжден нагрудным знаком «За работу без аварий» второй степени.

От чего зависит уровень нашей зарплаты?

Ответ простой – от производительности труда. Между производительностью и заработной платой существует прямая взаимосвязь: чем выше будет показатель производительности труда, тем выше будет заработная плата. Только при полной отдаче каждого работника, качественному исполнению своих обязанностей можно добиться высокой производительности труда и, как итог, достойного уровня заработной платы.

Но мало кто из работников задумывается о своей личной производительности труда. Иными словами, чем больше отдельно взятый работник сделает полезной (прибыльной) работы для своей организации, тем больше его шансы на получение более высокой зарплаты.

Каждый работник на своем рабочем месте должен понимать, что если он на 100% будет выполнять все свои обязанности, он тем самым, будет улучшать благосостояние предприятия, и соответственно каждого работника.

Проанализируем показатели эффективности работы по ОАО «Пинский автобусный парк» в таблице.

Выполнение показателей прогноза социально-экономического развития:

Показатели	Е д . изм.	10 меся- цев 2015г.	10 меся- цев 2016г.	Т е м п роста
Среднесписочная численность	чел.	719	712	99%
Среднемесячная заработная плата	руб.	642,05	678,45	105,7%
Производительность труда	тыс. руб.	17,67	19,59	110,8%
Опережение тем- пов роста ПТ и ЗП				5,1%

На основании приведенных выше данных можно сделать вывод, что уровень заработной платы соответствует полученным доходам. опережение темпов роста производительности труда и заработной платы составило +5,1%.

Основными показателями увеличения заработной платы являются:

- повышение доходов предприятия (собираемость выручки);
- сокращение непроизводственных потерь времени, за счет экономии, оптимизации численности работников;
- экономия топлива.

На предприятии в каждом из подразделений существуют резервы для увеличения заработной платы. Рассмотрим несколько подразделений:

Автомобильная колонна №1. Среднемесячная заработная плата по автоколонне за январь-октябрь 2016 года составила 789,26 рублей, или 106,3% к уровню прошлого года, из них у водителя автобуса – 849,95 рублей (106,3%), кондуктора – 449,46 рублей (106,8%). Среднесписочная численность за анализируемый период сократилась на 8 человек, из них 7 человек - водителей автобуса, 1 - кондуктор. Производительность труда по выручке от реализации работ, услуг составила – 113,3%. Темп роста производительности труда опережает темп роста заработной платы на +7,0%. Увеличение заработной платы обусловлено получением доходов от реализации услуг по перевозке пассажиров в пригородном, междугородном и международном со-

общении.

Рост фонда оплаты труда наблюдается также за счет показателя премии за экономию топлива. С апреля 2016 года данный стимулирующий показатель (229 вид оплат) увеличился на 44% от суммы сэкономленного топлива. И премиальный фонд за 10 месяцев текущего года составил отклонение к аналогичному периоду 2015 года 13,2 тыс. рублей (124,4%). Однако на 14,2 тыс. рублей меньше, чем в автомобильной колонне №2, несмотря на то, что водители материально заинтересованы рационально использовать топливо, что является одним из резервов роста заработной платы.

За работу на маршруте, т.е. активное время работы, водители получают наибольшую заработную плату. В целях сокращения непроизводственных потерь времени проводится активная работа по сокращению часов нахождения водителя в резерве и отстоях (пассивное время), так как оплата труда за это время ниже, чем при работе на маршруте. По автомобильной колонне №1 за 10 месяцев 2016 года сумма часов снижения пассивного времени составила 6096 (68,6%) к аналогичному периоду прошлого года, из них часы резерва сократились на 5410 часов (51,2%), отстоя - на 686 часов (91,7%).

Сокращение привлечения на ремонт водительского состава (91,6% к уровню 2015 года) – это так же положительная тенденция, как в части увеличения активного времени работы водителя автомобиля, так и по причине того, что количество некачественного ремонта сокращается, и присутствие водителя на ремонте не является необходимостью (минус 517 часов).

Автомобильная колонна №2. Среднемесячная заработная плата по автоколонне за 10 месяцев 2016 года составила 720,15 рубля, или 105,6% к уровню прошлого года, из них у водителя автобуса – 868,15 рублей (106,5%), кондуктора – 541,80 рублей (106,4%). Очевиден рост среднесписочной численности за анализируемый период на 12 человек, из них 1 человек - водитель автобуса, 11 - кондукторы. Показатель эффективности - производительность труда по выручке от реализации работ, услуг составила – 106,6% к соответствующему периоду прошлого года. Присутствует опережение темпов роста производительности труда и заработной платы +1,0%. Увеличение заработной платы обусловлено получением доходов от реализации услуг по перевозке пассажиров в городском сообщении.

За январь – октябрь 2016 года наблюдается также рост фонда оплаты труда за счет показателя премирования за экономию топлива, и составляет 27,4 тыс. рублей с темпом роста -129% к соответствующему периоду прошлого года.

За счет пересмотра графиков движения на маршрутах в городском сообщении за 10 месяцев 2016 года, очевидно сокращение непроизводственных потерь времени водителей автобуса (резерв) – на 6123 часа (62,7%). Привлечение на ремонт водительского состава сократилось на 266 часов (92,4%).

Автомобильная колонна №6 филиала «Иваново».

Уровень среднемесячной заработной платы по автоколонне за 10 месяцев 2016 года составил 704,75 рублей, или 106,2% к аналогичному периоду прошлого года. Среднесписочная численность сократилась на 1 человека. Производительность труда по выручке от реализации работ, услуг составила – 107,8%. опережение

Начало. Окончание на стр.3

Окончание. Начало на стр.2

темпов роста производительности труда и заработной платы +1,6%. Увеличение заработной платы обусловлено получением доходов от реализации услуг по перевозке пассажиров.

Нельзя не отметить уровень экономии топлива в филиале «Иваново». Из всех автомобильных колонн Общества в филиале «Иваново» самый высокий темп роста с начала года по отношению к прошлому году - 151,9%. Премиальный фонд данного стимулирующего показателя вырос с начала года на 2,6 тыс. рублей.

С июля 2016 года с учетом проведенной активной работы по сокращению пассивного времени работы водителей автобуса очевидна тенденция снижения часов в резерве, отстое на 196 часов (83,3%) к соответствующему периоду прошлого года. Привлечение на ремонт водительского состава за январь-октябрь сократилось на 188 часов (92,2%).

Авторемонтная мастерская.

Среднемесячная заработная плата авторемонтных рабочих за 10 месяцев 2016 года составила 554,64 рубля, или 104,1% к уровню прошлого года. Среднесписочная численность основных рабочих сократилась за данный период на 2 человека по отношению к 2015 году.

Основным качественным показателем, который характеризует эффективность работы авторемонтной мастерской – это сокращение количества съездов и некачественных ремонтов.

Подводя итог, можно отметить, что уровень получаемых доходов по Обществу соответствует уровню заработной платы.

Безусловно, благодаря слаженной работе, за счет экономии средств, сокращения непроизводственных потерь рабочего времени, оптимизации численности, с августа 2016 года ОАО «Пинский автобусный парк» смогло произвести повышение заработной платы. За 10 месяцев 2016 года темп роста составил 105,7% по отношению к соответствующему периоду 2015 года. Данный уровень заработной платы на 18,2% выше заработной платы по городу Пинску (602,9 рубля за октябрь 2016г.).

Но нельзя останавливаться на достигнутом. Каждый должен понимать, что производительность труда – ключ к благосостоянию.

Человек человеку – пешеход...

«Пешеходов надо любить. Пешеходы составляют большую часть человечества. Мало того - лучшую его часть. Пешеходы создали мир. Это они построили города, возвели многоэтажные здания, провели канализацию и водопровод, замостили улицы и осветили их электрическими лампами...»

Именно такая горькая ирония приходит на ум, когда задумываешься о взаимоотношениях отдельных участников дорожного движения между собой. Конкретнее, отношение водитель-пешеход. Противостояние со временем зари автомобилизма не меняет своей сути уже почти столетие: одни едут и не видят, другие идут и не смотрят. А в свою очередь банальная статистика не дает ни малейшего повода даже улыбнуться.

Только за первое полугодие 2016 на дорогах Беларуси зарегистрировано 540 дорожно-транспортных происшествий с участием пешеходов! По вине самих пешеходов произошло 197 происшествий (чуть меньше половины), в которых погибло 33 пешехода, ранено 168. Это только первые полгода! О завершении и подсчете жертв второй и самой опасной половины (осени - зимы) говорить еще рано...

Как не пополнить статистику наездов на пешеходов и как застраховаться от того, от чего никто не застрахован? Может и никак, а у самонадеянной категории водителей - хамов и лихачей возможность избежать ДТП, в котором проиграют, практически равна нулю.

Как водителю минимизировать риск ДТП с участием пешеходов уверенно скажет любой из Вас: ВНИМАНИЕ И СОБРАННОСТЬ. Не позволяйте себе расслабляться за рулем и умение видеть «узкие места» дорожной обстановки – вот качество водителя-профессионала.

Однако не всегда мы держим должную марку. И обращают внимание на нашу nepozволительную беспечность не только должностные лица, но и другие участники дорожного движения. Жалобы на «разгоняющих» людей на пе-

шеходных переходах водителей автобусов поступают с завидной регулярностью. Вдвойне удивляет, что водители умудряются создавать потенциально аварийную обстановку на пешеходном переходе, более того, не пропускают пешеходов и на регулируемых (проезд на запрещающий), и на приподнятых над уровнем проезжей части пешеходных переходах («лежачих»). Подтвердились обращения граждан на такую опасную манеру вождения у водителей автоколонны №2 Локуна А.В. и Романчука С.В. А что заставляет водителей-профессионалов не уступать дорогу участникам движения, имеющим однозначное преимущество? Что толкает на столь необоснованный риск? Что не дает снижать скорость при подъезде к пешеходному переходу? Может быть график, за неумение соблюдать который над водителями автобусного парка висит дамоклов меч – наказания в «немыслимые» 5% премии... Если да, то спросите себя, какое наказание последует за наезд на пешехода?.. Видимо еще раз стоит напомнить Вам, что главное преимущество водителя-профессионала перед другими участниками дорожного движения – это способность ПРЕДВИДЕТЬ И ПРАВИЛЬНО ОЦЕНИВАТЬ складывающуюся дорожную обстановку. А тем, кто скажет, что такое ему не по плечу, скорее всего место только за рулем личного автомобиля... И начнется их путь из разряда профессионалов в автолюбителя с действующей комиссии по безопасности движения предприятия, на которую их «пригласят» должностные лица, уполномоченные осуществлять контроль на линии.

Не забывайте - вне салона или кабины водителя тоже есть жизнь, и она, как правило, наиболее безопасна...

И.С.Марченко
Начальник отдела ОТиБД

