

Рыбалка

Спорт

Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:

- кондуктор;
- водитель автобуса (кат. Д или ДЕ).

Телефон для справок: 34-33-52.

Объявление

20 февраля 2019 в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия». Вопросы можно задать по номеру телефона 34-65-15.

После открытия новой механизированной мойки с современным оборудованием оказываем услуги по мойке подвижного состава для юридических и физических лиц:

- наружная порталная мойка (без ручной мойки);
- наружная мойка комплекс (портал и ручная мойка);
- наружная ручная мойка;
- мойка днища;
- мойка двигателей;
- наружная мойка фургонов;
- мойка фургонов внутри;
- наружная мойка прицепов и полуприцепов;
- мойка прицепов и полуприцепов внутри;
- мойка агрегатов.

Сердечно поздравляем!
В январе отметили юбилей:

Войцехович
Иван Иванович,
водитель а/к №1;
Кибук
Татьяна Владимировна,
кондуктор а/к №2;
Зельман
Фёдор Фёдорович,
в. литейщик пластмасс АРМ.
Желаем ясных дней и долгих лет,
В карьере повышений и побед!
Здоровья, счастья и любви в семье,
Покоя, светлой радости в душе!



26 января 2019 года на водохранилище «Погост» прошли соревнования ОАО «Пинский автобусный парк» по подлёдному лову рыбы. Участие в соревнованиях наравне с такими маститыми рыбаками как начальник АРМ Петр Сыса, приняли и рыболовы-любители, и просто любители рыбы.

Легкий мороз и отсутствие ветра благоприятствовали достижению высоких спортивных результатов. Регламентом соревнований на лов рыбы было отведено три часа. Третье место с результатом 202 г. занял сварщик Олег Климовец, всего на 2 г. опередив литейщика пластмасс Федора Зельмана. Второе место с результатом 283 г. занял главный инженер Виктор Кохнович. Первое место с результатом 386 г. заслуженно добыл неоднократный участник подобных соревнований рыболов-охотник Василий Петрашкевич. Победителям соревнований были вручены ценные подарки – набор жерлиц, ледобур и ящик для зимнего лова рыбы соответственно. В номинации самая крупная и самая маленькая рыба призы достались Василию Петрашкевичу (190 г. – приз спасательный жилет) и Виктору Кохновичу (11 г. – приз зимняя удочка).

Нельзя не отметить, что «рыбачье счастье» в этот день полностью отвернулось от находящегося на заслуженном отдыхе бывшего

работника парка Леонида Красковского. По регламенту соревнований в распределении призовых мест он участия не принимал, выйдя при этом 538 г. рыбы. А в номинации самая крупная и самая маленькая рыба, разыгрываемой среди всех участников соревнований, представленные им экземпляры завесили 189 г. и 12 г. Комментарии, как говорится, излишни. Однако, по словам Леонида Красковского, он этим «неудачам» совершенно не огорчился, так как провел в компании коллег замечательный зимний день.

В заключение все участники соревнований отведали ароматной ухи от судейской бригады в составе заместителя директора Геннадия Савчука и начальника ПТО Владимира Климовича. По отзывам Петра Сысы уха удалась на славу, что он и засвидетельствовал, наливая вторую миску добавки.

Л.ЛУЧКО,
инструктор по ОМР

Назначения

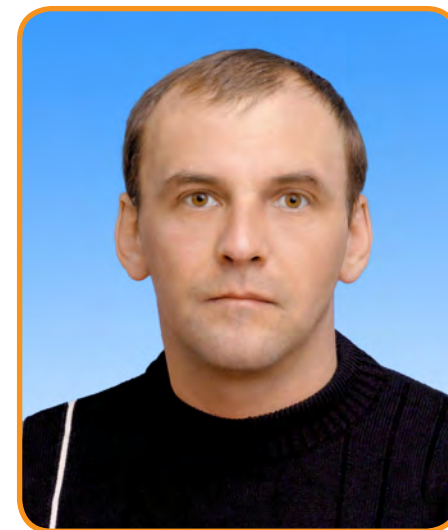
С 8 января 2019 года на должность начальника отдела охраны труда и безопасности движения назначен Курцапов Виктор Витальевич.

С 21 января 2019 года на должность заместителя директора по идеологической, правовой и кадровой работе переведен Хвостюк Владимир Ананьевич.

ВЕСТНИК



Доска почета



Сергейчик
Эдуард
Васильевич

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей по итогам работы за 2017 год портрет монтировщика шин и шинно-пневматических муфт Сергейчика Эдуарда Васильевича занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Сергейчик Эдуард Васильевич в 1990 году закончил Пинское профессионально-техническое училище №159. После окончания учебного заведения пришел работать в автобусный парк слесарем-электриком. И вновь после службы в рядах Вооруженных сил Республики Беларусь с 22 февраля 1993 года продолжил свою трудовую деятельность на предприятии слесарем по ремонту автомобилей, с 7 октября 2009 года переведен

монтировщиком шин и шинно-пневматических муфт.

За время работы зарекомендовал себя дисциплинированным и инициативным работником. Тактичен, вежлив в общении с коллегами по работе. Умело и профессионально решает технические проблемы. Способен к творческому анализу причин поломок автотранспорта и выдаче конкретных предложений по повышению качества и надежности ремонта.

За период работы на предприятии Эдуард Васильевич постоянно повышает свой профессиональный уровень. Доведенные производственные задания выполняет качественно и в срок. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Всегда готов поделиться своим профессиональным опытом с коллегами.

За высокие показатели в работе ему неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии».

Встреча с представителями МАЗ

Начало 2019 года ознаменовалось знаковым событием для предприятия – 18 января на базе ОАО «Пинский автобусный парк» состоялись технико-коммерческие переговоры по вопросам эксплуатации, качества и сервисного обслуживания техники МАЗ. В мероприятии участвовали технические руководители многих транспортных организаций Брестской области, а также ведущие специалисты самых важных отделов завода МАЗ.

Руководством ОАО «Пинский

автобусный парк» была организована обзорная экскурсия значимых участков предприятия, таких как: КТП, АЗС, механизированная мойка, отделение по ремонту и монтажу шин, сервисная станция МАЗ и СТО легковых автомобилей, зона ТО-1, ТО-2, котельная, авторемонтная мастерская. Участники мероприятия обратили особое внимание на состояние мест досуга и отдыха работников нашего парка: тренажерный зал, буфет, комнату отдыха, а также гордость предприятия – библиотеку.

В процессе переговоров были представлены новинки завода МАЗ, указывались их достоинства,

совершенство и надежность. Большое внимание при проектировании и производстве, а также эксплуатации продукции МАЗ уделяется экологии. Так, большинство выпускаемой грузовой и пассажирской техники соответствует EURO-5 и EURO-6

классам экологичности. Развернулась жаркая дискуссия по вопросам эксплуатации техники МАЗ, проводилось детальное обсуждение многих моделей техники для перевозок пассажиров с углубленным анализом причин системного выхода из строя деталей и механизмов, методов ремонта и восстановления. Предложены варианты доработки некоторых узлов, деталей.

Проведенные переговоры принесли немалую пользу для всех участников, налажены производственные связи и сделаны важнейшие выводы, ведь не секрет, что основной состав техники парка – это машины отечественного завода МАЗ. Произойшли личные знакомства специалистов и взаимнообмен драгоценным опытом, отмечен высокий уровень профессионализма работников и культуры производства, качество проведения обслуживания и ремонта техники на базе ОАО «Пинский автобусный парк», указан ориентир для совершенствования участникам переговоров.

В.КЛИМОВИЧ,
начальник ПТО



Отчёт о деятельности филиала «Иваново»

Сегодня трудно переоценить социальную значимость общественного транспорта для всех слоев населения. В силу различных причин наличие автомобиля уже не гарантирует достаточную мобильность его владельцу. Обеспечивая, прежде всего, право человека любого социального статуса на передвижение к местам работы, учебы, отдыха и т.д., общественный транспорт позволяет активно функционировать всем сферам нашей жизни. Общественный транспорт по праву называют локомотивом экономики, средством повышения ее эффективности, а также основным гарантом дорожной и экологической безопасности.

Филиал «Иваново» ежемесячно анализирует итоги своей работы. Подобная практика позволяет посмотреть на свою работу со стороны, сделать необходимые выводы, увидеть закономерности, определить новые тенденции и аспекты работы которым необходимо уделить больше внимания, а подведение итогов по результатам работы за год позволяет ещё и оценить, насколько верными и эффективными были принятые решения и сделанные выводы в течение всего предыдущего периода.

За 2018 год выручка от перевозки пассажиров в филиале «Иваново» составила 1315144 рубля (110% к предыдущему году), в том числе собственные доходы 779677 рублей (107,1% к предыдущему году).

Наиболее высокая динамика по данному показателю сложилась на городских перевозках – 110,6% к уровню прошлого года. На пригородных перевозках – 109,7%, на междугородних перевозках – 94,7%, на международных перевозках – 68,3%, выручка от прочих видов деятельности 130,7% к соответствующему периоду прошлого года.

Среднемесячная заработная плата за год по филиалу «Иваново» составила 830,20 рублей. Рост производительности труда при задании 109,8% составил 110%.

Прибыль от производственной деятельности за 2018 год соста-

вила минус 4618 рублей, уровень рентабельности минус 0,39% (за 2017 год минус 0,38%).

Размер дотации увеличился в сравнении с 2017 годом и составил 535467 рублей, или 114,5%. Как свидетельствует опыт развитых стран, государство всегда будет основным гарантом финансирования общественного транспорта и обеспечивающей его инфраструктуры. Отдельным социальным группам населения (пожилым людям, школьникам, людям с ограниченными физическими возможностями) реализацию их жизненных потребностей в состоянии обеспечить только общественный транспорт. Исследования, проведенные Международным союзом общественного транспорта в разных странах мира, показывают, что каждый рубль (или другая денежная единица), вложенный в общественный транспорт, дополнительно приносит в экономику страны еще 4 рубля.

Одной из основных качественных характеристик хочу отметить то, что в филиале «Иваново» ежегодно наращивается маршрутная сеть как в городских, так и пригородных перевозках. За 2018 год 102,1% и 101,6% соответственно. В основе этих показателей лежит проводимый постоянный анализ окупаемости пассажироперевозок, проведение оптимизации маршрутной сети. Оптимизация маршрутной сети ведётся постоянно и системно, в тесном взаимодействии с председателями сельских исполнительных комитетов и отделом архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства Ивановского районного исполнительного комитета.

В 2018 году филиалом «Иваново» обслуживалось в среднем ежедневно (в зависимости от дня недели) 35 пригородных маршрутов, 4 городских маршрута, 2 междугородних и один международный маршрут. В текущем году были внесены различные корректировки в графики, регулярности, либо схемы движения в более чем 40% пригородных маршрутов, 50% городских маршрутов.

Качественное и безопасное выполнение пассажироперевозок в филиале «Иваново» обе-

спечивается системой, включающей в себя целый комплекс мероприятий: обязательное наличие соответствующей квалификации у всех работников филиала, проведением в установленном порядке инструктажей, обучением безопасных перевозок и безопасности труда, проведением периодических медицинских осмотров, предрейсовых медицинских осмотров перед выездом на линию. Кроме того, все водители обеспечиваются необходимой документацией с указанием необходимых справочных материалов о каждом маршруте. Постоянно ведётся контроль соблюдения режима труда и отдыха водителей, контроль технического состояния подвижного состава при выезде на линию и возвращении с линии, за укомплектованностью транспортных средств дополнительным оборудованием и опознавательными знаками в соответствии с требованиями. Это далеко не полный перечень мероприятий, направленных на обеспечение качественных и безопасных пассажироперевозок. В 2018 году филиалом «Иваново» не допущено ни одного срыва рейса.

Особое внимание уделяется дисциплине труда работников филиала «Иваново». В филиале ведётся постоянный мониторинг выполнения графика движения автобусов на линии по средствам специальных электронных систем и целым рядом других мероприятий различного характера, связанных с соблюдением водителями автобусов нормативной документации и правил пассажироперевозок. По результатам анализа допущенных нарушений проводится как профилактическая работа, так и привлечение к дисциплинарной ответственности. В 2018 году к дисциплинарной ответственности привлечено 3 работника, в 57 случаях применялось уменьшение премии, 1 водитель уволен по п.2 ст.47 ТК РФ в связи с допущением финансового нарушения.

Необходимо отметить, что за последние годы водительский состав значительно помолодел. Да, есть определённые издерж-

Начало. Окончание на стр.3

Окончание. Начало на стр.2

ки в связи с недостатком опыта молодых работников, но большинство из них закрепляются, и через год-два уже несколько не уступают опытным работникам по производственным показателям. С уверенностью могу сказать, что коллектив филиала «Иваново» составляют высокопрофессиональные и преданные своей работе люди.

Всесторонний анализ поступающих обращений, их качественное рассмотрение, разъяснение и своевременное информирование заявителей – это главная составляющая сведения к минимуму количества жалоб и претензий со стороны пассажиров. В 2018 году в книге Замечаний и предложений филиала «Иваново» записано три жалобы, не относящиеся к работе филиала «Иваново», на работников

контрольно-ревизионной службы, не входящих в штат филиала и одна благодарность водителю автобуса. Все поступившие обращения были рассмотрены качественно, всесторонне и в определённые сроки.

Как и на любом предприятии, у филиала «Иваново» достаточно проблем и вопросов, которые необходимо будет решать в текущем году, и коллектив готов к решению этих проблем. Однако хочу отметить, что для нас главной проблемой, влияющей в первую очередь на качество обслуживания пассажиров, является проблема значительного износа подвижного состава.

Из закреплённых в филиале «Иваново» 20 автобусов срок эксплуатации более 10 лет имеет 11 автобусов, от 5 до 10 лет – 7 автобусов и только 2 автобуса – 1 год. Это требует ежегод-

ного значительного увеличения средств на ремонт и обслуживание автобусов. В 2018 году на технический ремонт и обслуживание автобусов затрачено 101592 рубля (151% к уровню 2017 года).

Задачи, поставленные перед филиалом «Иваново», напряженные. Филиал «Иваново» должен обеспечить качественные и безопасные перевозки, выполнить доведённые финансово-экономические показатели. Обновление подвижного состава имеет в решении этих задач очень важную составляющую.

Уверен, что главным залогом достижения поставленных целей станет высокий профессионализм, дисциплина и ответственное отношение к работе всего коллектива филиала «Иваново».

Ю.РЫБАК,
начальник филиала «Иваново»

Мероприятия по охране труда в 2018 году

Руководство предприятия делает все необходимое, чтобы условия соответствовали требованиям. В области охраны труда мероприятия, указанные в коллективном договоре, выполнены в полном объеме. Реализованы все запланированные на 2018 год мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

На мероприятия плана израсходовано 82270 рублей. В соответствии с другими планами проведен ряд дополнительных мероприятий по улучшению условий труда: капитальный ремонт с полной заменой производственного оборудования здания мойки, ремонт клуба, кабинетов диспетчеров а/к №1, а/к №2, замена въездных ворот с увеличением высоты проема шиномонтажного отделения, ремонт туалетов АРМ, ремонт асфальтного покрытия. Своевременно выполнены запланированные мероприятия по подготовке автопарка к работе в осенне-зимний период. Всего за 2018 год на все мероприятия израсходовано 3623260 рублей.

Созданы комфортные условия для производственного труда: удобные гардеробные, бытовые помещения, душевая, комната приема пищи, работает буфет

на 14 посадочных мест. Раз в неделю организовывается работа бани-сауны. В текущем году проведены медосмотры всех работников, осуществлен контроль за содержанием факторов производственной среды на рабочих местах.

Всем работникам и вспомогательным рабочим своевременно выдается специальная одежда и средства индивидуальной защиты, в том числе моющие средства и средства защиты кожи согласно норм. В данный момент проводится эксперимент по тестированию спецодежды от разных производителей. Работникам на работах с вредными условиями труда бесплатно и своевременно выдавалось молоко. В 2018 году внесено дополнение в коллективный договор и взамен молока теперь допускается выдача кефира.

Ведется плановая работа по профилактике случаев появления на работе в состоянии алкогольного опьянения. За прошлый год имеется 2 случая: кондуктор а/к №1 и водитель а/к №1. С данными работниками расторгнуты трудовые отноше-

ния. Данный показатель достигнут во многом благодаря тому, что в автобусном парке практически круглосуточно работает врачебный здравпункт, специалисты которого проводят освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

К сожалению, в прошлом году не обошлось без производственного травматизма. Зарегистрировано 2 случая: 01.01.2018 водитель а/к №1 Федкович Василий Владимирович из-за противоправных действий других лиц получил тяжёлую производственную травму и 01.09.2018 кондуктор а/к №2 Герасимович Галина Алексеевна из-за личной неосторожности в салоне автобуса получила ушиб локтевого сустава.

С.МАЦУКЕВИЧ,
инженер по ОТ

