

Новое в законодательстве с 1 января 2021 года

Минимальная зарплата повышается.

Месячная минимальная заработная плата в Беларуси с 1 января 2021 года устанавливается в размере Br400.

Ниже этой суммы наниматель не имеет права оплачивать труд при условии, что работник трудится на полную ставку и выполняет нормативный объем работ.

Пенсионные новшества.

С 1 января 2021 года в Беларуси пенсионный возраст стал больше еще на полгода. Белорусские мужчины теперь будут выходить на пенсию с 62,5 лет, а женщины – с 57,5 лет. Изменился и минимальный страховой стаж, необходимый для получения трудовой пенсии. Он равен 18 годам.

Также период, за который берут заработок для расчета пенсий, уве-

личен на один год – до 27 лет подлечена стажа работы.

Изменения для многодетных мам.

С 1 января 2021 года при назначении пенсии будет иначе рассчитываться трудовой стаж для женщин, имеющих четверых и более детей. Им в общий стаж может быть включено дополнительно еще три года – в общей сложности получится 12 лет. Назначать им трудовые пенсии будут при наличии стажа работы не менее 20 лет и страхового стажа не менее 10 лет.

Новое в профессиональных пенсиях.

С целью предоставления дополнительных пенсионных гарантий работникам, занятым на работах с особыми условиями труда, Президентом Республики Беларусь 17.01.2020 подписан Указ №15 «Об

изменении указов Президента Республики». Данным указом внесены изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 10.01.2009 №23 «О тарифах взносов на профессиональное пенсионное страхование» в части увеличения с 01.01.2021 тарифов взносов на профессиональное пенсионное страхование водителей пассажирского транспорта городских маршрутов с 2,3% до 6%.

Увеличение тарифов взносов на профессиональное пенсионное страхование водителям городских маршрутов позволит увеличить сумму средств, накопленных на специальных счетах, и приведет, в свою очередь, к увеличению размера профессиональных пенсий.

Д.Гринько
Юрисконсульт

Объявления

17 февраля 2021 года

в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Номер телефона 64-14-44.

Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:

- кондуктор (для работы на городских маршрутах)
- водитель автобуса категория «DE»
- электрогазосварщик
- слесарь по ремонту автомобилей
- маляр (автомаляр)
- слесарь аварийно-восстановительных работ
- мастер по ремонту транспорта

Телефон для справок:
68-33-52.

Сердечно поздравляем!

В январе отметили юбилей:

Фельдман Александр Борисович

слесарь по ремонту автомобилей;

Лемешевский Виктор Васильевич

водитель а/к №1;

Гаврилович Валентин Владимирович

водитель а/к №2;

Андреевич Таиса Ивановна

кондуктор а/к №2;

Сидорчук Николай Васильевич

водитель филиала «Иваново»;

Музычко Валентин Иванович

уборщик территорий;

Вечорко

Валерий Кондратьевич

водитель погрузчика;

Федкович Василий Владимирович

водитель а/к №1;

Чернонос Александр Георгиевич

слесарь по ремонту автомобилей;

*Больше солнечных дней, больше ясной погоды,
Верных рядом друзей, море счастья в семье!
Пусть проходят обиды, пусть не тронут невзгоды,
Пусть живется легко, словно в сказочном сне!*

23 февраля – праздник мужественных и смелых, отважных и надежных, настоящих мужчин.

Дорогие мужчины и уважаемые ветераны!

С праздником вас, дорогие наши мужчины, с Днём защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь!

В этот чудесный день мы выражаем вам все наши добрые чувства, всю благодарность, сердечно поздравляем и желаем вам всего самого наилучшего. Будьте всегда здоровы, полны сил и энергии, рассудительны и успешны. Пусть в жизни будет как можно больше хороших эмоций, приятных моментов, удачных ситуаций, солнечных дней, позитивных событий. Пусть вам во всём сопутствует везение, а оптимизм никогда вас не покидает, как бы жизнь ни повернулась. И, конечно же, рядом пусть всегда будут ваши родные, близкие, любимые, друзья – все, кто вам так дороги, и кто вас всегда поддержит, когда это будет необходимо!



Администрация и профком

ДОСКА ПОЧЕТА

За многолетний добросовестный труд в системе автомобильного транспорта, высокий уровень ответственности за выполнение порученной работы по итогам работы за 2019 год портрет мойщика-уборщика подвижного состава Певец Татьяна Павловны занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Певец Татьяна Павловна работает в автобусном парке с 18 апреля 1995 года мойщиком-уборщиком подвижного состава.

За период работы на предприятии зарекомендовала себя дисциплинированным и исполнительным работником. Ответственно относится к своей непосредственной работе. Пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди коллег. Является бригадиром.

По итогам работы за 1995 и 2013 годы было присвоено звание «Лучший по профессии».

По характеру спокойна, всегда выдержана, доброжелательна, готова оказать помощь и поддержку.



Певец
Татьяна
Павловна

ВАРИАНТ «ДИАЛОГОВОЙ ПЛОЩАДКИ» В ДЕЙСТВИИ



Буквально накануне Нового года прошла ставшая уже традиционной встреча с коллективом предприятия председателя Пинского городского исполнительного комитета Ребковца Ивана Григорьевича (не без гордости – нашего бывшего директора).

После краткого поздравительного вступления Иван Григорьевич довёл до сведения присутствующих информацию о предстоящем важном общественно-политическом событии в стране – шестом Всебелорусском народном собрании, которое состоится в г. Минске 11-12 февраля. Рассказал, по каким принципам формируются списки делегатов на форум, поделился своими личными ожиданиями от его проведения. Проинформировал, что от ОАО «Пинский автобусный парк» участниками будут директор Будник Александр Константинович и один из водителей (впоследствии единогласно была принята кандидатура Герасимовича Василия Григорьевича).

Далее руководитель органа местной власти от первого лица поведал о тех неоднозначных событиях, которые происходили в городе как в день выборов Президента Республики Беларусь, так и в дальнейшем. Аудитория услышала много конкретных фактов.

В это непростое время, характеризующееся снижением уровня санитарно-эпидемиологического благополучия населения, Ребковец И.Г. очень подробно остановился на состоянии дел в отрасли здравоохранения в нашем городе. Сообщил о значительном обновлении медицинских учреждений

современными средствами диагностики (приобретение компьютерных, магнитно-резонансных томографов), о произведённой и планируемой реконструкции онкологического диспансера, об обновлении парка реанимобилей и т.д. В общем, как сказал председатель исполкома, «медики в Пинске просто не имеют морального права жаловаться на то, что их сфере уделяется недостаточно внимания». Кроме того было упомянуто, что при проведении массовой вакцинации от коронавируса работники нашего предприятия, непосредственно контактирующие с потребителями услуг по перевозке, будут в перечне первоочередных категорий для прививки.

Говоря о перспективах жилищного строительства, Иван Григорьевич упомянул о планах введения в строй около 70 000 м² жилья. Застройку многоквартирными жилыми домами планируется произвести на ул. Яницца (территория бывшей пограничной части) и южнее микрорайона «Жемчужный» (в районе гребной базы). А в более отдалённой перспективе – застройка территории в районе ул. Костюшко.

Воспользовавшись возможностью прямого общения с руководителем местной исполнительной власти, работники предприятия задавали Ивану Григорьевичу различные вопросы: о перспективах развития дорожной инфраструктуры; о рабочем режиме и ответственности за его нарушение; о возможности и целесообразности создания в г. Пинске оператора автомобильных перевозок пассажиров; о необходимости предприятия обновления подвижного состава; о введении транспортного налога и др. На каждый из вопросов были предоставлены развёрнутые компетентные ответы.

В завершении встречи Ребковец И.Г. напомнил, что ранее уровень заработной платы в ОАО «Пинский автобусный парк» был выше общегородского на 15-20%. И достижения именно этого уровня он пожелал в 2021 году наравне с пожеланиями здоровья, крепкого иммунитета (что особенно актуально в нынешнее время) и всего самого наилучшего.

Л. ЖОВНЕРИК,
ведущий специалист
отдела маркетинга



Автовокзал «Пинск». Результаты работы

По результатам работы за 12 месяцев 2020 года доходы автовокзала «Пинск» составили 311 712 рублей или 70,2% по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

К сожалению, вынужденное снижение объёмов транспортной работы во всех видах сообщения, как нашим предприятием, так и другими перевозчиками, не могло негативно не повлиять на наши доходы. Кроме того, нельзя не замечать активного развития информационных технологий: всё больший процент пассажиров приобретает билеты посредством сети Интернет, не посещая вокзал. Да и автомобилизация населения сказывается на количестве проданных нами билетов.

Нашими положительными финансовыми показателями следует признать рост доходов от сдачи в аренду помещений, а также значительное снижение общехозяйственных расходов (на 33 511 рублей или на 33,9% по отношению к 12 месяцам 2019 года).

В результате, за 12 месяцев убыток от производственной деятельности автовокзала составил 245 395 рубля, при этом процент покрытия затрат собственными доходами составил лишь 52,6%.

Одновременно мы демонстрируем поступательное снижение среднесписочной численности работников АВ: за 12 месяцев показатель составил 92,5% к уровню прошлого года. К сожалению, это не позволяет нам выполнять основной показатель по соотношению темпов роста производительности труда и заработной

платы, который по результатам работы за 12 месяцев составил 0,7 при требуемом 1,0.

В целях стабилизации финансового положения терминала, на мой взгляд, необходима реализация следующих мероприятий:

- дальнейшее снижение общехозяйственных расходов;
- расширение спектра оказываемых населению платных услуг путём рассмотрения вопроса о возможности и целесообразности оказания услуг по ксерокопированию, распечатке текстов с электронного носителя, ламинированию, зарядке мобильных телефонов и ноутбуков, сканированию и т.д.

Если же говорить о перспективах развития нашего вокзала, то здесь считаю необходимым проинформировать о следующем.

Не первый год уже мы ждём реализации проекта «Реконструкция здания автовокзала «Пинск» и благоустройство прилегающей территории на ул. Железнодорожной».

Данный проект может быть претворён в жизнь за счёт местного бюджета, поскольку в существующих реалиях его реализация за счёт собственных средств предприятия не представляется возможной.

В рамках реализации проекта предполагается проведение следующих видов работ:

- изменение формы и размера навеса перрона с использованием современных материалов;
- благоустройство прилегающей территории путём изменения форм клумб, обустройства

декоративных ограждений в местах движения людей с изменением расположения пешеходных дорожек, использования малых архитектурных форм и т.д.;

- изменение схемы движения транспорта по территории автовокзала с изменением местоположения шлагбаумов, площадки для высадки пассажиров, уширением (сужением) проезжей части, пешеходных дорожек и др.;

- замена инженерно-технических коммуникаций инфраструктуры;

- обустройство стоянки легкового автотранспорта, местоположение которой будет отвечать требованиям безопасности и т.д.

Таким образом, заодно может решиться и проблема несанкционированной парковки частного автотранспорта (посредством которого оказываются нелегальные услуги по перевозке пассажиров) в районе расположения шлагбаума.

В заключение хочу отметить, что в настоящее время целесообразность функционирования автовокзала «Пинск» бесспорна. На нас рассчитывают пассажиры, о чём может свидетельствовать тот факт, что за 12 месяцев текущего года мы реализовали 426 878 билета. Ну а наши приоритетные задачи – постоянное повышение качества предоставляемых услуг, улучшение состояния зданий и помещений, благоустройство прилегающей территории.

Л. Войтович
Начальник АВ «Пинск»

Скорость



Превышение скорости – одно из самых распространённых нарушений правил дорожного движения. Давно и убедительно доказано, что езда с большой скоростью далеко не всегда

оправдывает себя, даже наоборот: она изматывает силы, чрезвычайно опасна, экономически невыгодна и не даёт ожидаемого выигрыша во времени. Из-за нарушения скоростного режима в зоне ограничения движения транспортных средств, в большинстве случаев, страдают пешеходы.

Дорожно-транспортные происшествия, связанные с неправильным выбором скорости, отличаются особой тяжестью последствий. Это и понятно, чем выше скорость движения в момент предшествующей аварии, тем сильнее разрушительный фактор и тяжелее последствия. Поэтому рациональный режим скорости движения зависит от конкретных условий – вида и профиля дороги, ширины про-

езжей части, ее покрытия, состояния обочин, интенсивности транспортных средств и пешеходных потоков, погоды, времени суток, освещённости. Водитель должен учитывать это и не допускать превышения установленного скоростного режима.

Помните, только глубокая заинтересованность всех участников дорожного движения – водителей, пассажиров, пешеходов в строгом и точном выполнении Правил дорожного движения позволит избежать дорожно-транспортных происшествий и тех нежелательных последствий, к которым они могут привести.

В. Курцапов
Начальник отдела ОТиБД