Спорт

24 января 2016г. стартовала очередная круглогодичная спартакиада среди работников ОАО «Пинский автобусный парк». **Мини-футбол** открывал наши соревнования. Состязания состоялись в гимназии №3. Команда А/К №1 в этом спортивном сезоне настроена занять первое место в спартакиаде. Это подтвердили соревнования по мини-футболу. Только по дополнительным показателям команда А/К №1 заняла 2-е место, уступив 1-е место команде А/К №2. Третье место у команды ИТР, четвертое заняли прошлогодние победители - команда АРМ. Лучшие игроки соревнований: Валентей Виталий (АРМ); Кутасевич Юрий (А/К №1); Латышевич Валерий (А/К №2).

28 февраля планируются соревнования по **волейболу** среди мужских и женских команд.

Л.Л.Лучко
инструктор по ОМР

О борьбе с коррупцией.

Являясь глобальной проблемой современности, коррупция сегодня в той или иной степени существует во всех странах мира. Не является исключением и Республика Беларусь. С момента обретения нашей страной независимости коррупция рассматривается как прямая угроза национальной безопасности, реализации белорусской экономической модели развития государства.

В наиболее общем смысле коррупцию можно определить как использование должностным лицом своего положения в целях получения личной выгоды.

26 января 2016 года вступил в силу новый Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией». Закон нацелен на совершенствование правового регулирования в сфере борьбы с коррупцией.

В отличие от старого закона, новый закон определил, что реализовываться меры по борьбе с коррупцией будут посредством создания и деятельности комиссий по противодействию коррупции. Порядок их создания и деятельности должен определить Совет Министров Республики Беларусь.

Среди ярких новшеств – статья 22 Закона. Она запрещает в течении пяти лет назначать на должности, которые включены в кадровые реестры главы государства, Совмина, облисполкомов и Мингорисполкома, райисполкомов, горисполкомов (городов областного подчинения), местных администраций районов в городах, лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам. Лица, уволенные по дискредитирующим обстоятельствам, ограничиваются также в возможности устроится на работу на руководящие должности в любые другие организации, как государственной, так и частной форм собственности. Полного запрета нет, но назначение на соответствующую должность возможно только при условии согласования этого назначения с председателем районного, городского (города областного подчинения) исполнительного комитета, главой администрации района города Минска (города областного подчинения), на территории которого расположена эта организация либо ее соответствующее структурное подразделение.

Интересное нововведение установлено и статьей 24 закона. Она определяет, что государственным служащим, совершившим в период прохождения государственной службы тяжкое или особо тяжкое преступление против интересов службы, либо тяжкое или особо тяжкое преступление, сопряженное с использованием должностным лицом своих служебных полномочий, не назначается и не выплачивается пенсия за выслугу лет, предусмотренная Законом «О государственной службе в Республике Беларусь».

В новом законе случаи и порядок представления деклараций о доходах и имуществе подробно регламентируются отдельной главой закона (Глава 4), в которую входят 11 статей. В старом законе содержалась отсылочная норма (ст.19), согласно которой случаи и порядок представления деклараций о доходах и имуществе, определялся иными нормами законодательства.

Немаловажное значение имеет отмена запрета на работу по внешнему совместительству для лиц, совершающих юридически значимые действия, которые не влекут существенных последствий. Законом предусматривается распространение данного запрета исключительно на должностных лиц, обладающих реальными государственно-властными полномочиями.

Также Закон № 305-З вносит изменения в Уголовный кодекс Республики Беларусь, Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях, Процессуально-исполнительный кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях, другие законодательные акты.

Руководством страны предпринимаются необходимые меры по дальнейшему укреплению законности и правопорядка, недопущению проникновения криминала в органы государственного управления, в политическую и экономическую сферу. Борьба с коррупцией в Республике Беларусь – важнейшая государственная задача в деле укрепления независимости и суверенитета нашего государства и обеспечения общественной безопасности.

Н.В.Лекунович
Юрисконсульт

Сердечно поздравляем!

В январе отметили юбилей:

Андриевич Таиса Ивановна,
кондуктор АК №2
Сидорчук Николай Васильевич,
водитель филиала "Иваново"
Диковицкая Галина Николаевна,
кондуктор АК №2
Новак Александр Иванович,
слесарь-ремонтник ОГМ

Желаем самых солнечных дней,
доброты, красоты, обаяния,
Рядом - только любимых людей,
Нежных слов, теплоты и внимания!

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. **Заказ №488**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | январь 2016 г. | №1 (97)

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

Доска почета

ПАШКОВЕЦ
Станислав Николаевич

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2014 год портрет водителя автомобильной колонны №2 Пашковца Станислава Николаевича занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Стаж работы на предприятии составляет более 30 лет.

За время работы в автобусном парке освоил несколько типов автобусов. Станислав Николаевич зарекомендовал себя как добросовестный, исполнительный, требовательный к себе, технически грамотный водитель. Плановые задания выполняет качественно и в срок.

Пользуется авторитетом и уважением в трудовом коллективе, всегда подскажет, поделится опытом.

За высокие показатели в работе, добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей Пашковцу Станиславу Николаевичу неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии». Награжден нагрудным знаком «За работу без аварий» третей и второй степени.

Перевозки: что сделано, что предстоит.

В основном прошедший 2015 год для ОАО «Пинский автобусный парк» характеризуются положительными моментами, несмотря на то, что повышение тарифов на проезд в автобусах городского и пригородного сообщений произошло лишь однажды в конце года, что не позволило предприятию выйти на безубыточную работу. Основными изменениями городской маршрутной сети в 2015 году следует признать: открытие новых маршрутов №№ 32, 34, 43, 33 (с января 2016); изменение схем движения по маршрутам №№ 26, 3; восстановление прежних схем движения на части маршрутов в связи с открытием для движения улицы Брестской и т.д. С июня 2015 года Общество отказалось от обслуживания маршрутов без кондуктора, с применением компостерной системы. В вопросе повышения качества обслуживания пассажиров основным положительным моментом явилось обновление подвижного состава, т.е. приобретение 10-ти новых автобусов МАЗ 215 и 4-х автобусов МАЗ 103. Водительские места городских автобусов оснащены электронными планшетами, что позволяет более качественно выполнять расписание движения автобусов. С сентября 2015 года город Пинск стал еще одним городом в Беларуси, где можно следить за движением общественного транспорта с помощью мобильного приложения Яндекс.Транспорт.

Основным достижением в сфере международных перевозок пассажиров явилось приобретение и задействование на маршруте Санкт-Петербург-Варшава нового 57-местного автобуса МАН (с апреля месяца). В летнее время организовывалась перевозка групп отдыхающих на Черноморское побережье (Анапа, Российская Федерация).

В части обслуживания маршрутов междугородного сообщения, в 2015 году основным изменением являлась оптимизация указанной маршрутной сети: закрыты убыточные маршруты Пинск-Бобруйск, Пинск-Столин через Федоры (16:15 по пятницам), Пинск-Минск через Несвиж (10:10 и 18:00 от АВ «Пинск»), Пинск-Ивацевичи.

Перспективные направления деятельности в 2016 году.

Городское сообщение. Вполне возможно, нас ожидает коренная реорганизация маршрутной сети с учётом строительства нового диспетчерского пункта в микрорайоне «Радужный», в районе пересечения улицы Солнечной с проспектом Жолтовского. В настоящее время на уровне заказчика перевозок в городском сообщении – Пинского городского исполнительного комитета – прорабатывается вопрос строительства вышеуказанного объекта.

Пригородное сообщение. Ввиду систематической убыточности вида перевозок, будет производиться дальнейшая точечная оптимизация маршрутной сети с учётом требований социальных стандартов в данной области.

Международное сообщение. Основными мероприятиями будут являться: открытие нового маршрута сообщением Пинск-Варшава (предположительно май месяц); в летний период – изучение спроса на перевозку пассажиров к Черноморскому побережью (Анапа – Российская Федерация; Затока, Коблево – Украина); изменение схемы движения на маршруте Пинск-Москва (введение тарифных остановочных пунктов Ганцевичи, Барановичи, Минск).

Уверен, решение любых задач нам по плечу и с любыми трудностями, в т.ч. макроэкономического характера, наше предприятие, как всегда, достойно справится.

Л.В.Жовнерик
Ведущий специалист
по организации перевозок
пассажиров

Обращения граждан, замечания и предложения.

Высокая культура обслуживания, качественное выполнение работы, тщательный и взвешенный подход при открытии новых маршрутов - составляющие имиджа и гарант успешной работы организации.

Посредством обращения заявители дают свою оценку (положительную или отрицательную) деятельности общества.

В свою очередь, обращения граждан являются одним из основных источников информации, необходимой для принятия качественных и эффективных решений, своевременного реагирования на желания и потребности общества.

Важно не только добросовестное выполнение порученной работы, но и проявление вежливого, обходительного отношения, умение тактично разъяснить возникающие вопросы и оказать содействие в их решении.

Автобусный парк для перевозки пассажиров предоставляет современные автобусы, расширяет перечень услуг, оказываемых организацией. Однако, поступившее количество обращений в наш адрес свидетельствует о недостаточной эффективности принимаемых мер, направленных на учреждение жалоб и недостаточном уровне проводимой работы по совершенствованию качества предоставляемых автотранспортных услуг.

В 2015 году в организацию поступило 107 (в 2014 году – 57) письменных и электронных обращений граждан и юридических лиц (188% к прошлому году). Особенно возросло количество электронных обращений: 56 в 2015 году, 3 в 2014 году (1867% по сравнению с прошлым годом).

Все затрагиваемые вопросы в обращениях касаются работы пассажирского транспорта: изменение расписания движения определенных маршрутов; вопросы качества обслуживания. Так, из 107 поступивших обращений 92 касаются работы пассажирского автомобильного транспорта. Много обращений, связанных с изменениями в маршрутной сети, их предложениями и просьбами об изменении времени отправления, схемы движения маршрута и другие. Немалое количество просьб и предложений были приняты к сведению и полностью или частично были удовлетворены.

Но очень жаль, что из 107 поступивших обращений 19 жалоб. К сожалению, не все работники это понимают. Количество обращений граждан на нетактичное поведение при оказании услуг населению, жалоб на качество перевозок возросло и составило 106%.

Руководство общества не раз на собраниях трудовых коллективов, на страницах нашей газеты поднимали вопросы культуры обслуживания пассажиров, все больше заостряя внимание на терпеливом, вежливом и тактичном отношении к людям.

Проявленное хамство и грубость, нежелание проявлять терпение и такт при обращении граждан к нашим работникам при выполнении ими профессиональных обязанностей – вот основные причины поступивших нареканий от граждан.

Хотелось бы обратиться к работникам нашей организации, которым по своей трудовой деятельности приходится очень близко общаться с пассажирами – кондукторы, кассиры, водители автобусов: вежливости цена не определена, ведь проявленное нами отсутствие такта, грубое поведение морально унижают человека, провоцируют, соответственно, с их стороны негативное отношение.

В имеющиеся книги замечаний и предложений внесено 55 (в 2014 году – 72) записей (76% к прошлому году).

Необходимо заметить, что из 55 записей, сделанных в книгах замечаний и предложений, 13 записей являются благодарностями.

Одной из приоритетных задач руководителя является организация чёткой работы с обращениями граждан.

На основании жалоб, заявлений и предложений как нельзя лучше можно увидеть недостатки в работе коллектива, которые в дальнейшем неизбежно приводят к снижению имиджа организации. Еще раз заостряем внимание руководителей структурных подразделений, что, рассматривая вносимые записи в книги замечаний и предложений, равно как и письменные и электронные обращения, они должны тщательно анализировать послужившие для их написания причины, исключив формализм при их рассмотрении и случаи дальнейшего их появления.

Е.В.Савицкая
Начальник ОПиКР

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№№ п/п	Показатели	Задание	декабрь			12 месяцев		
			2014	2015	%	2014	2015	%
	Основные целевые показатели							
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	541,7(106,5%)	57,2	38,3	67,0	508,6	482,6	94,9
2	Энергосбережение	-7,0%				-7,9	-11,3	
	Индикативные показатели							
3	Номинальная заработная плата, тыс.руб.	7084,0	6422,6	6397,3	99,6	6158,9	6396,8	103,9
4	Рост производительности труда млн. руб	231,9 (117,4%)	18,2	17,0	93,2	197,5	210,3	106,5
5	Пассажирооборот, тыс.паскм	100,1%	21982,9	20768,1	94,5	268143,9	255295,6	95,2
	Прочие показатели и задания							
6	Объем перевозок пассажиров, тыс.		4511,5	4322,0	95,8	53383,3	49974,7	93,6
7	Соотношение темпов роста производительности труда **по выручке** от реализации над темпами роста номинальной заработной платы	1,0	0,92	0,94	101,7	1,05	1,03	97,6
8	Прибыль от пр.деятельности, млн.руб.		-404,3	-995,4		-2448,2	-4016,2	
9	Уровень рентабельности		-3,0	-7,8		-1,7	-2,6	
10	Чистая прибыль, млн.руб.		-271,0	-535,9		-2624,7	-2850,0	
11	Численность		726	710	97,8	740	719	97,1

«За длинным рублем...»

«*Подработка*». Слово, известное и понятное для представителя почти каждой профессии. Безобидный способ подработать для строителя, сварщика, плотника, сантехника, да любого мужчины «с умелыми руками», при том и не обязательно на своем рабочем месте... Да и не обязательно «с умелыми руками». Как насчет учителей с их репетиторством? Все единогласно скажут: «Да. Люди делают полезное дело, а дополнительные деньги в наше время никому не повредили. Подрабатывают все, и правильно делают».

«Но что делать водителю, работающему в автобусном парке? Ему, что ли топливо сливать? Да нет у нас таких. Это же воровство, а мы парни честные!» – скажут все хором и будут правы. Всем известны высокие требования, предъявляемые к водителю нашей организации! И заниматься хищением топлива или принимать деньги «мимо кассы» давно стало дурным тоном. Ведь правда? Но проблема от нашей честности не улетучилась. Денег мало, деньги нужно зарабатывать. А где и как? Благо, размах частной инициативы всегда выручит толкового парня. Подработать можно у частника на законном выходном дне. Вопросов там много не задают. Есть права, есть стаж работы водителем – сел и поехал. Что ты делал вчера, и чем ты будешь заниматься завтра – дело твое... Все отлично, здесь ты уже как междугородний водитель – уважаемый и при деньгах, а завтра? Завтра назад в автобусный парк на основное место работы, а точнее сегодня, у тебя ведь поздний возврат, о котором никто не узнает (наверное), а если и узнает, что дальше? А ничего! В один прекрасный день ты, после вечернего рейса в город Минск, уснешь за рулем и «обнимешь» столб, а то и того хуже... Ну, не будем сгущать краски, авось обойдется. Все всегда знали как и что у нас делается. Но, соглашаясь на такую подработку, помни – факт твоего трудолюбия будет должным образом оценен в автобусном парке возможно не сразу, но на очередном продлении контракта точно. Руководство автобусного парка волнует не только и не столько то, что ты там на конкурента работаешь, а безопасность перевозок! Безопасность твоя и твоих пассажиров превыше всего. Ведь сбитому из-за твоей замедленной реакции пешеходу все равно пьяный ты или уставший.

В погоне за «длинным рублем» не стоит забывать о безопасности!

И.С.Марченко
Начальник отдела
ОТ и БД

Только уважая труд других людей, можно уважать себя !

В рабочих инструкциях водителя, кондуктора, помимо прочего, указано, что они обязаны выполнять требования Правил автомобильных перевозок пассажиров и других нормативных правовых актов транспортного законодательства. В свою очередь, в должностной инструкции контролёра-ревизора филиала «КРС в г. Пинске» КТУП «Брестгортранс» оговорено, что они должны контролировать выполнение водителями, кондукторами требований существующего законодательства. Казалось бы, всё понятно: у каждого своя работа и каждого за качество выполнения должностных обязанностей спросит руководство.

Однако, к сожалению, не все кондукторы и водители в полной мере адекватно реагируют на выявленные контрольной службой факты нарушения ими требований законодательства. Имеются в виду случаи, когда водители, кондукторы позволяют себе крайне эмоционально реагировать на факт фиксирования нарушения контролёром. В адрес контролирующих лиц на повышенных тонах выплёскивается масса негатива, зачастую сопровождаемого оскорблениями личного характера. Только за последнее время на этой ниве отметились водители Синьковец В.Ф., Полховский В.Г., Адамович С.В., Мозоль Н.И., кондуктор Басюк Г.Л. Последний случай. Водитель Бобрик А.С., обслуживая маршрут Мотоль-Пинск 09.12.2015, допускает опережение графика движения. Вначале Александр Степанович просит контролёра «не писать бумагу». Контролёр же фиксирует выявленное нарушение (как того требует его должностная инструкция). Последующая реакция водителя не поддаётся здравому смыслу: в присутствии пассажиров он начинает буквально орать на контролёра, в итоге обозвав не совсем цензурными словами. Вопрос: разве подобное поведение уважаемого Бобрика А.С. может быть присуще настоящему мужчине? Последнее дело для мужчины браниться на людях с женщиной, тем более, если она находится при исполнении служебных обязанностей.

Ну а самым постыдным, по моему мнению, является привлечение к производственным отношениям «третейских судей» из числа проезжающих в салоне пассажиров. В народе это называется «выносить сор из избы». Вот мне непонятно, чего пытаются добиться водители, кондукторы, которые во время выполнения служебных обязанностей на виду у пассажиров вступают в открытый конфликт с контролирующими лицами? Неужели они в тот момент не понимают, что за нарушение графика движения (к примеру) по установившейся практике они будут лишены премиальной оплаты в минимальной степени, а за это же нарушение вместе с раздуванием производственного конфликта с оскорблением контролёра процент лишения может быть увеличен в несколько раз? Или они до такой степени неспособны контролировать свои эмоции?

Уважаемые работники автобусного парка, качество выполнения должностных обязанностей которых проверяется сотрудниками филиала «КРС в г. Пинске» КТУП «Брестгортранс»! Повторюсь: у каждого своя работа, и контролёры просто стараются качественно её выполнять.

Н.Н.Натынчик
Начальник филиала
«КРС в г. Пинске»
КТУП «Брестгортранс»