

Спорт

Мини-футбол



22 января 2017 года директор Хвостюк Владимир Ананьевич открыл очередную круглогодичную спартакиаду среди работников ОАО «Пинский автобусный парк». Владимир Ананьевич пожелал спортсменам в честной, спортивной борьбе определить сильнейших, а также отметил важность ведения здорового образа жизни.

А на спортивной площадке гимназии №3 г.Пинска соревновались игроки по мини-футболу. Все игры отличались интересной, бескомпромиссной борьбой.

В итоге 1 место заняла команда водителей автомобильной колонны №2 – начальник Рубец Роман Григорьевич, который в спортзале лично поддерживал, переживал за свою команду. 2 место заняла команда водителей автомобильной колонны №1 под руководством своего лидера Пузыренко Вячеслава Ивановича, который выражает надежду со своей командой быть лучшими в спартакиаде 2017 года. Третье место заняла команда АРМ. Четвертое – команда ИТР.

Лучшими игроками соревнований по мини-футболу судейская коллегия признала: Кутасевича Юрия, Лучко Александра, Лой Сергея, Валентея Виталия.



11 февраля 2017 года планируется выезд на соревнования по подледному лову рыбы.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР

Смотр-конкурс



В ОАО «Пинский автобусный парк» прошел смотр-конкурс «Лучшее оформление кабинетов к Новому году».



Работники организации приняли активное участие в новогоднем оформлении кабинетов и помещений.



Комиссией отмечен творческий и индивидуальный подход работников бухгалтерии, отдела правовой и кадровой работы, планово-экономического отдела, производственно-технического отдела.



Сердечно поздравляем!

В январе отметили юбилей:

Лемешевский Сергей Александрович,
водитель АК №1;

Дворецкая Елена Владимировна,
кондуктор АК №2;

Сеньшова Елена Николаевна,
кондуктор АК 2;

Кухарчук Наталья Николаевна,
кондуктор АК 2;

Кожнович Владимир Владимирович,
водитель АК №2;

Тарасюк Григорий Алексеевич,
водитель АК №1;

Сапега Василий Николаевич,
водитель АК №1;

Новик Валентина Петровна,
фельдшер ф-ла "Иваново".

Желаем Вам в работе вдохновения,
В кругу семьи - тепла и доброты.
Среди друзей - любви и уважения
И в жизни сбывшейся мечты.

Доска почета

Рудакова Раиса Викторовна – кладовщик авторемонтной мастерской. Стаж работы на предприятии составляет более 16 лет.

В 1988 году она закончила Лидский индустриальный техникум по специальности «Эксплуатация автомобильного транспорта». После окончания техникума работала в грузовом автомобильном парке №2 г.Пинска диспетчером и на других должностях.

Грамотный, высококвалифицированный, дисциплинированный работник. Отличительной чертой Раисы Викторовны является трудолюбие, доброжелательность, уважение к людям. Ее

компетентность позволяет организовывать свою работу на высоком профессиональном уровне – правильно и своевременно вести учет и порядок хранения, движения материальных ценностей на складе и оформление сопроводительных документов, поддерживать в складских помещениях порядок и чистоту. К ней всегда можно обратиться по вопросам номенклатуры, ассортимента хранящихся материальных ценностей.

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2015 год портрет Рудаковой Раисы Викторовны занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».



Рудакова Раиса Викторовна

Итоги работы филиала «Иваново» за 2016 год.

Сегодня трудно переоценить социальную значимость общественного транспорта для всех слоев населения. В силу различных причин наличие автомобиля уже не гарантирует достаточную мобильность его владельцу. Обеспечивая, прежде всего, право человека любого социального статуса на передвижение к местам работы, учебы, отдыха и т.д., общественный транспорт позволяет активно функционировать всем сферам нашей жизни. Общественный транспорт по праву называют локомотивом экономики, средством повышения ее эффективности, а также основным гарантом дорожной и экологической безопасности.

В 2016 году выручка от перевозки пассажиров в филиале «Иваново» составила 1002325,26 рублей (121% к предыдущему году), в том числе собственные доходы 677266,86 рублей (107,3% к предыдущему году). Наиболее высокая динамика по данному показателю сложилась на пригородных перевозках - 113,9% к уровню прошлого года, на городских перевозках - 107,6%. На междугородних перевозках – 84,8%, на международных перевозках

- 78,8%, выручка от перевозки пассажиров на почасовых перевозках – 80,5%, выручка от прочих видов деятельности – 113% к уровню предыдущего года.

Как свидетельствует опыт развитых стран, государство всегда будет основным гарантом финансирования общественного транспорта и обеспечивающей его инфраструктуры. Отдельным социальным группам населения (пожилым людям, школьникам, людям с ограниченными физическими возможностями) реализацию их жизненных потребностей в состоянии обеспечить только общественный транспорт. Исследования, проведенные Международным союзом общественного транспорта в разных странах мира, показывают, что каждый рубль (или другая денежная единица), вложенный в общественный транспорт, дополнительно приносит в экономику страны еще 4 рубля.

Размер дотации в 2016 году значительно увеличился и составил 325058,40 рублей или 164,6% к уровню 2015 года, и всё же размер полученной дотации ещё не в полной степени соответствовал объёму осуществляемых пассажироперевозок в Иванов-

ском районе, что отразилось на финансовом результате предприятия в целом.

Убыток от производственной деятельности за 2016 год составил 92074,23 рублей или 44% к уровню предыдущего года, уровень рентабельности минус 9,25% (2015 год - минус 20,55%).

Доходы на один километр пробега составили 75 копеек или 115,2% к уровню предыдущего года, расходы на один километр пробега остались на прежнем уровне, расходы на 1 рубль доходов снижены и составили 87,3% к уровню предыдущего года.

В филиале «Иваново» не допущен рост расходов, напротив расходы в 2016 году снижены на 2,2%, что в денежном выражении составило 22107,02 рублей. Снижены на 3,4% (8273 рубля) расходы на топливо, которые в общей структуре расходов составляют 24%. Экономия топлива к уровню предыдущего года составила 110%. Общие затраты снижены на 12,5%.

Среднемесячная заработная плата водителей составила 707,7 рублей или 106,6% к предыдущему году. Коэффициент соот-

Начало. Окончание на стр. 2

Окончание. Начало на стр.1

ношения темпов роста производительности труда, над темпом роста заработной платы 1,09%. Производительность труда составила 116,2%.

Проводимый в 2016 году постоянный анализ окупаемости пассажироперевозок стал результатом проведения в 2016 году оптимизации маршрутной сети на всех видах перевозок. В пригородных перевозках внесены изменения более чем в 30% маршрутов, внесены изменения и проведена оптимизация город-

ских маршрутов, отменены убыточные рейсы на междугородних маршрутах.

В 2016 году не допущено ни одного срыва рейса. В книге Замечаний и предложений записаны и рассмотрены одна жалоба, одно предложение и одна благодарность. Все поступившие обращения были рассмотрены качественно, всесторонне и в определённые сроки.

Выше указанные финансовые показатели свидетельствуют о положительной динамике развития филиала «Иваново», но только динамике и не более того.

Рыбак Ю.А.
Начальник филиала «Иваново»

Для достижения реального положительного финансового результата в текущем году работникам филиала предстоит серьёзная системная работа, направленная на улучшение условий труда работников, оптимизацию и обеспечение безопасных и комфортных пассажироперевозок, и одной из важнейших задач в этой области, считаю обновление подвижного состава филиала «Иваново».

Открытие диспетчерской - новый импульс в совершенствовании маршрутной сети

Наличие сети линейных навостанционных сооружений – диспетчерских пунктов – позволяет предприятию-перевозчику рационально формировать маршрутную сеть, повышая эффективность использования подвижного состава и задействования трудовых ресурсов. Другим немаловажным преимуществом наличия диспетчерского пункта (далее – ДП) является улучшение условий труда сотрудников перевозчика (водителей, кондукторов) в части предоставления места для отдыха и приёма пищи, для совершения санитарно-гигиенических процедур и т.д.

В своё время автобусный парк неоднократно поднимал вопрос о необходимости введения в строй дополнительного ДП в связи с бурными темпами строительства новых микрорайонов («Луги-3», «Радужный»). В результате Пинский городской исполнительный комитет сделал всё необходимое для

того, чтобы в новом микрорайоне «Радужный» появился дополнительный диспетчерский пункт (ввод в строй намечен на 28.01.2017). Строительство, которое проводилось силами подрядной организации, обошлось в сумму более 450 000 рублей (финансирование, к слову, производилось одной из кампаний сетевой розничной торговли).

В свою очередь, затраты нашего предприятия на новый диспетчерский пункт составляют порядка 6 300 рублей. В эту сумму входят стоимость различного инвентаря и бытовой техники (электрочайник, микроволновая печь, телевизор и т.д.), а также стоимость подключения дополнительного освещения, обустройства отопления, изготовления столов, стеллажа и т.д.

После введения в строй нового диспетчерского пункта, в городскую маршрутную сеть будут внесены изменения, которые предусматривают формирование на данном ДП маршру-

тов №№ 33, 31, 17, 18, 28, 26, на которых будут изменены схемы движения. Кроме того, будет открыт новый маршрут № 30, схема движения которого будет фактически противоположна изменённой схеме движения маршрута № 26 (применён т.н. принцип «зеркальности», по примеру маршрутов №№12 и 2, №№ 5 и 6, №№ 34 и 43 и т.д.).

Режим работы нового ДП – двусменный, с 06:00 до 22:00. За ним будут закреплены три оператора диспетчерской движения – нынешние кондукторы Лобко В.В. и Балашова Н.Е. Пожелаем им удачи на новом рабочем месте, автобусному парку – финансового благополучия, а жителям города – постоянного повышения качества транспортных услуг.

Жовнерик Л.В.
Ведущий специалист по организации перевозок пассажиров

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"								
№№ п/п	Показатели	Задание	декабрь			12 месяцев		
			2015	2016	%	2015	2016	%
Ключевые показатели эффективности работы								
1	Экспорт услуг, тыс. дол. США	493,0 (38,2%)	38,3	41,4	108,1	482,6	471,4	97,7
2	Рентабельность продаж, %	0,005%	-8,1	-8,5		-2,6	-4,2	
3	Снижение уровня затрат на производство продукции (услуг)	-2,6%			1,3			1,9
4	Чистая прибыль, руб.	1 080	-54 016	-84 761		-285 427	-148 087	
Прочие показатели и задания								
	Производительность труда по ДС, руб./чел		942	1 126	119,5	12 086	12 950	107,1
	Производительность труда по ДС в сопост. ценах, %		100,4%			13 137		98,6
	Производительность труда, руб./чел.		1 700	1 990	117,1	15 860	17 627	111,1
	Энергосбережение		-5,0%			-6,1	-7,0	
	Номинальная заработная плата, руб.		640,4	697,2	108,9	639,7	680,1	106,3
	Пассажирооборот, тыс. паскм		20768,1	21643,9	104,2	255295,6	260669,8	102,1
	Объем перевозок пассажиров, тыс.		4322,0	4082,9	94,5	49974,7	46512,4	93,1
	Соотношение темпов роста производительности труда по вырубке над темпами роста номинальной заработной платы		0,94	1,08	114,9	1,02	1,05	102,9
	Выручка от реализации, тыс.руб.		1 207,0	1 434,5	118,8	15 115,2	16 725,6	110,7
	Прибыль от пр. деятельности, тыс.руб.		-98,2	-121,7		-400,3	-697,5	
	Рентабельность от оказания работ и услуг, %		-7,7	-8,9		-2,6	-4,5	
	Численность		710	721	101,5	719	713	99,2

2017 год - год науки в Беларуси

Президентом Республики Беларусь Александром Григорьевичем Лукашенко подписан указ «Об объявлении 2017 года Годом науки».

Основной целью данного решения является повышение роли науки в выполнении задач социально-экономического развития страны, создание благоприятных условий для сохранения и развития научного потенциала, формирование международного имиджа Беларуси как страны с высоким уровнем интеллектуального и человеческого капи-

тала.

Правительством разработан республиканский план мероприятий по проведению в 2017 году Года науки, отражающий взаимодействие науки с социальной сферой, отраслями экономики, инновационную деятельность, международное научно-техническое сотрудничество.

Реализация плана мероприятий будет способствовать развитию отечественных научных школ, вузовской и отраслевой науки для обеспечения устойчивого экономического роста стра-

ны, приумножению научного потенциала Беларуси, поддержке творчески мыслящих молодых ученых и специалистов, их патриотическому воспитанию.



Не словом, а делом

Некоторое время назад часть водителей «мягкой» бригады (к слову, всегда отличавшейся особенностью мышления) вполне серьёзно на всех уровнях обсуждали такую идею одного из своих коллег: мол, необходимо расформировать контрольную службу, в результате чего предприятие сэкономит целый миллиард («старыми») рублей.

В ответ на столь оригинальное заявление, считаю необходимым на страницах нашей газеты засвидетельствовать следующее.

На сегодняшний день в штате филиала «Контрольно-ревизорская служба в г.Пинске» государственного предприятия «Брестгортранс» состоит 17 контролёров-ревизоров (кстати, на 2 человека, или на 12%, меньше, чем в прошлом году), из которых 1 работает в филиале «Ивано-

во». Заключены договоры с 23-мя внештатными контролёрами.

Основной функцией службы является контроль выполнения требований транспортного законодательства всеми участниками перевозочного процесса (пассажирами, водителями, кондукторами, кассирами, операторами автостанционных сооружений и т.д.). Служба нелегка как физически (8 часов смены на «свежем воздухе»), так и психологически, поскольку, к сожалению, большинство пассажиров, особенно нарушителей правил проезда в общественном транспорте, относится к контролёрам негативно. Также как негативно могут относиться к контролёрам и работники нашего предприятия, у которых контролёр выявляет нарушения транспортного законодательства и составляет соответствующий

акт реагирования – рапорт.

За 2016 год службой составлено 842 рапорта (или в среднем 70 в месяц, т.е. по 4 на каждого контролёра) о различных нарушениях требований транспортного законодательства, выявлено 27 нарушений финансовой дисциплины работниками ОАО «Пинский автобусный парк». Охват контролем выполненных рейсов составил: на городских маршрутах – 9,8%, на пригородных, междугородных и международных маршрутах – 27,8%. В отношении пассажиров составлено 196 постановлений о наложении административного взыскания на общую сумму 2043,8 рублей. Традиционно лучшим контролёром-ревизором по производственным показателям является Дьяченко Юлия Константиновна.

Полагаю, даже тот небольшой объём вышеприведённой статистики позволяет констатировать тот факт, что контролёры «свой хлеб» отрабатывают в полной мере.

Так что, могу заверить всех, контрольной службе – быть. Ведь в противном случае – анархия, поскольку, к сожалению, уровень правового самосознания наших работников и потребителей услуг по перевозке не позволяет говорить о безусловном главенстве Закона в нашем обществе (на данном этапе, к сожалению, это утопия).

На фото – на линии работают контролёры-ревизоры филиала «КРС в г. Пинске» Маханько Р.К. и Сквобель Д.М.

Натынчик Н.Н.
Начальник ф-ла «КРС в г. Пинске»

