Работники нашего предприятия имеют возможность в удобное для них время поиграть в **настольный теннис** в нашем теннисном зале. 26 апреля состоялись соревнования круглогодичной спартакиады среди женских команд. По итогам соревнований места распределились в следующем порядке:

- 1 место - команда АВ «Пинск», за которую играли: Ульянчик Татьяна, Рыжко Тамара и Богатко Екатерина;
- 2 место - команда кондукторов: Федорук Светлана, Ксенжик Светлана, Троневич Анна;
- 3 место - команда ИТР: Гришко Ольга, Макаревич Светлана, Павловец Ольга.

Дартс - вид спорта, в котором могут принимать участие все желающие, независимо от возраста и пола. Это подтвердили соревнования, которые состоялись 19 апреля в клубе автобусного парка.

Кроме общекомандных соревнований определялись лучшие дартисты в личных соревнованиях. Водитель автоколонны №1 Савченко Вадим Геннадьевич второй год подряд подтвердил свой статус - лучшего на нашем предприятии. Среди женщин лучшей в соревнованиях по дартсу - Бурак Тамара Фоминична.

Среди женских команд 1-е место заняла команда кондукторов. На втором месте - команда АВ «Пинск». Третье место - команда ИТР.

Спорт

С приходом на предприятие Пузыренко Вячеслава - водителя автоколонны №1, одного из лучших баскетболистов г.Пинска - организованно и закономерно стала занимать первые места команда автоколонны №1 в спартакиаде ОАО «Пинский автобусный парк».

По итогам соревнований по **баскетболу** места распределились следующим образом:

1 место - автоколонна №1;
2 место - АРМ;
3 место - автоколонна №2;
4 место - ИТР.

Л.Л.Лучко, инструктор по организационно-массовой работе

Окончание. Начало на стр.2

пассажирского транспорта: изменение расписания движения определенных маршрутов; вопросы бесплатного проезда школьников; оборудование остановочных пунктов.

В имеющиеся книги замечаний и предложений внесено 9 (в 2014 году 12) записей (75% к прошлому году). Необходимо заметить, что из 9 записей, сделанных в книгах замечаний и предложений, 5 из них являются жалобами.

Несмотря на то, что руководство организации постоянно заостряет внимание на терпеливом, вежливом и тактичном отношении к пассажирам, наши работники не всегда помнят об этом. Так, 16.01.2015 на маршруте №1а при продаже проездных билетов водитель Еднач Д.А. повел себя недостаточно корректно по отношению к пассажиру, нагрубив ему; 24.03.2015 на маршруте №4 водитель Королевич В.В. начал движение с остановочного пункта, не убедившись в том, что все пассажиры вошли в салон, в результате чего створками дверей автобуса была зажата рука ребенка. Так же поступила жалоба, что 28.02.2015 на маршруте Пинск-Купятичи водитель Лозицкий С.П. допустил опережение графика движения автобуса.

Не все полученные жалобы соответствуют выражению «пассажир всегда прав», но это также обозначает, что в каждом рассмотренном случае не все возможности использованы для их исключения.

Руководители структурных подразделений, рассматривая вносимые записи в книги замечаний и предложений, равно как и письменные обращения, обязаны тщательно анализировать послужившие для их написания причины и исключить случаи дальнейшего их появления.

Хотелось бы еще раз напомнить всем работникам автобусного парка: найти общий язык с человеком – это не всегда легко, но возможно.

Е.В.Савицкая
Начальник ОПиКР

Сердечно поздравляем!

В марте отметили юбилей:

Рожкова Лариса Викторовна,
кондуктор автоколонны №2

Журавлева Людмила Яковлевна,
оператор диспетчерской движения

Верич Екатерина Иосифовна,
мойщик-уборщик подвижного состава

Счастья - без меры!
Здоровья - без меры!
Много успехов,
Надежды и веры!

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. **Заказ №2598**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | апрель 2015 г. | №4 (88)

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

«Весна 1945 года – как долго ждал тебя весь советский народ», - так поется в одной из наших любимых песен.

Война 1941-1945 годов – одна из самых жестоких, но благодаря мужеству советского народа, она была выиграна. Нет страшнее слова «война», нет слова печальнее... Ценой многих миллионов человеческих жизней была завоевана Великая Победа.

Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны и работники предприятия!

От всей души примите наши поздравления с 70-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне. Над этим великим праздником не властно время. Эта дата напоминает нам сегодня о тех событиях, которые выпали на долю нашего народа по прошествии более семидесятилетий назад. Для истории это очень малый период, а для человека – жизнь целого поколения.

В этот праздничный день самые теплые поздравления и слова благодарности мы адресуем прежде всего ветеранам – фронтовикам, труженикам тыла, узникам фашистских лагерей – всем тем, кто на своих плечах вынес тяготы военного лихолетья. Вы все – поколение Победителей. Для нас наследников Великой Победы Ваше самоотверженное служение Отчизне - яркий пример стойкости, мужества, героизма.

Уважаемые ветераны! Вам мы обязаны всем: жизнью, свободой, счастьем наших детей. Живите долго, оставаясь для нас примером чести и мужества. Мы, наследники поколения победителей, будем достойными того, чтобы идти с вами в одном строю.

Доска почета

ЖОВНЕРИК
Леонид Васильевич

Люди дела - главный капитал экономики предприятия.

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2014 год портрет начальника отдела маркетинга **Жовнерика Леонида Васильевича** занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Жовнерик Леонид Васильевич родился в деревне Овсемирово Столинского района. После окончания школы он прошел все степени образования: профессионально-техническое, среднее специальное и высшее. Квалификация по образованию - юрист.

Трудовая деятельность в автобусном парке началась с ноября 1999 года. Первые его шаги в организации были в должности техника. В 2009 году Леонид Васильевич назначен начальником отдела маркетинга.

Отличительной чертой характера Леонида Васильевича является любознательность, энтузиазм, желание постоянно самоутверждаться, повышая свой образовательный уровень. Как у руководителя у него очень хорошо развиты коммуникационные навыки - умение говорить, писать, чувствовать аудиторию. Отдел маркетинга является мозговым центром предприятия и под умелым руководством Леонида Васильевича все работники отдела стремятся идти в ногу со временем, постоянно расширяя, реорганизуя, изменяя маршрутную сеть с учетом потребностей населения.

В свободное от работы время у Леонида Васильевича есть очень увлекательное и интересное хобби - разгадывание кроссвордов. Он является победителем игры «Поле чудес». Спортсмен, без его участия не проходят ни одни соревнования. Любит путешествовать.

Международное обслуживание – на новый уровень

Вот таким красавцем-автобусом пополнился парк автомобильной колонны №1 ОАО «Пинский автобусный парк». Приобретенный в апреле текущего года немецкий автобус MAH Lion`s цвета «металлик» уже обслуживает международный маршрут Санкт-Петербург – Варшава, где и будет задействован постоянно, за редкими периодами, необходимыми на техническое обслуживание.

Новый комфортабельный автобус относится к семейству люксовых «класса 3» и предназначен исключительно для перевозки сидячих пассажиров. Почти 14-ти метровый лайнер (габаритная длина – 13,8 м.) оснащен шестицилиндровым дизельным двигателем с наддувом соответствующим нормам ЕВРО 4 и имеет автоматизированную 12-ступенчатую механическую коробку передач TipMatic с устройством помощи при трогании с места Easy-Start.

Для удобства пассажиров во время путешествий автобус оснащен проигрывателем DVD-дисков, неподвижными ЖК-дисплеем спереди и ЖК-дисплеем перед дверью среднего входа, а так же кондиционером, мини-кухней, включающей в себя два холодильника, кофеварку и 40 чашек, баком для свежей воды, биотуалетом с установленным сигнализатором дыма, цифровыми часами спереди с индикацией наружной температуры. Салон автобуса оснащен 57 регулируемыми мягкими современными креслами, оборудованными трехточечными ремнями безопасности, откидными столиками и подножками. Для каждого пассажирского места индивидуально регулируются направление и интенсивность подачи воздуха,

это касается, в том числе, отопления. Имеются две лампы для чтения и кнопка вызова обслуживающего персонала в вентиляционных блоках над каждым двухместным сиденьем. Непрямое (отраженным светом) освещение пассажирского салона, интегрированное в поручень багажных полок, обеспечивает дополнительный комфорт пассажирам.

Более комфортным стало и рабочее место водителя. Установлена современная приборная панель с указателем расхода топлива, имеется камера заднего вида, камера обращения к пассажирам. Сиденье водителя Grammer с поясничным и боковым подпорами и обогревом. Микрофон водителя с гибким кронштейном «лебединая шея» находится слева, на встроенном подголовнике.

Отрадно отметить, что таких автобусов в Республике Беларусь только четыре, и пятый приобретен нашим автобусным парком. Приобретение предприятием автобуса подобного класса вызвано желанием обеспечить достойным транспортом пассажиров и поднять обслуживание международных рейсов на новый, качественный уровень.

Право работать на данном автобусе доверено экипажу из четырех водителей автомобильной колонны №1: Богдану Вал. Н., Жуку В.А., Дубновицкому С.И. и Кибуку И.И.

Начальник АВ «Пинск»
В.А. Голышак

С заботой о пассажире

Главная наша забота – пассажир. И для этого делается все необходимое, чтобы удовлетворить самых взыскательных пассажиров: создаются для них комфортные условия и на терминалах, и в автобусах.

Нет сомнений, что для перевозки пассажиров мы предоставляем современные автобусы, расширяем перечень услуг, оказываемых автобусным парком, пассажирские терминалы сегодня готовы удовлетворить любой «каприз» проезжающих. Создается впечатление, что выражение «пассажир всегда прав» действует и жаловаться клиенту вроде бы не на что.

В настоящее время организации приходится работать в режиме экономии и снижения затрат, и одной из основных мер сокращения расходов является оптимизация маршрутной сети для перевозки пассажиров с учетом соблюдения социальных стандартов.

За 1 квартал 2015 года в организацию поступило 11 (в 2014 году 7) письменных обращений граждан и юридических лиц (157% к прошлому году). Все затрагиваемые вопросы в обращениях касаются работы

Начало. Окончание на стр.4

Крепче за баранку держись, шофер

Основная деятельность нашей организации – перевозка пассажиров. Осуществляться она должна качественно и в первую очередь с обеспечением безопасности в отношении пассажиров и других участников дорожного движения. Во избежание трагедий каждый водитель маршрутного транспорта должен помнить, что нарушения Правил дорожного движения, невнимательность и спешка, могут привести к непоправимым последствиям.

Однако с начала нынешнего года водителями ОАО «Пинский автобусный парк» при исполнении трудовых обязанностей было совершено 6 дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадало 2 человека, и 16 случаев нарушений Правил дорожного движения и Правил автомобильных перевозок пассажиров. ДТП совершили водители: Свидич М.Г., Пиловец И.С., Рапута В.Н., Климович В.В., Шумарев В.А., Кисель А.А. Водители Барановский П.Л. и Чинько И.А. отвлекались от управления автобусом продажей билетов пассажирам. Водители Бенда С.А и Яроцкий С.М. во время движения по маршруту разговаривали по мобильному телефону. Водители Волосюк Ю.Н., Дубновицкий С.И., Курган Г.Н., Терсков А.А., Диковицкий В.Н., Терешко А.С., Лютыч А.Н. допустили превышение установленной скорости движения. С нарушениями Правил автомобильных перевозок пассажиров осуществляли посадку и высадку пассажиров водители Василевский А.В. и Кулинчик А.М., а водитель Богатыревич С.Н. управлял автобусом при движении по маршруту с открытой дверью салона.

Все нарушители привлечены к дисциплинарной ответственности, а некоторые из них и к административной, т.е. наказаны рублем. При отправлении в рейс хочется сказать каждому водителю: «Крепче за баранку держись, шофер, так как от твоей дисциплины на дорогах зависит не только финансовое благополучие семьи, но кроме этого в соответствии с декретом № 5 Президента Республики Беларусь можно потерять и саму работу», потому что дорога ошибок не прощает, и перевозка пассажиров может быть доверена только тем, кто может обеспечить ее безопасность.

Начальник службы ОТ и БД
В.В.Антилевский

Производственный травматизм

В 2015 году в нашей организации уже дважды прозвучал «тревожный колокол» нарушений выполнения требований охраны труда и техники безопасности – произошло два случая производственного травматизма. И если первый случай произошел с кондуктором Качановской О.Т. по вине стороннего автомобиля, нарушившего правила дорожного движения, то второй, тяжелый случай производственного травматизма, случился только по вине самого пострадавшего.

Так 20.03.2015 столяр 5 разряда Охремчук Виктор Викторович выполнял порученную работу по обработке заготовок из древесины с помощью дисковой пилы марки МТ582, находящейся в помещении оздоровительного комплекса. В 12 часов 10 минут он приступил к распиловке очередной заготовки , положив на стол таким образом, что часть заготовки выступала за габариты стола, при этом не закрепил ее струбцинами. Глубину распила в соответствии с толщиной заготовки он не отрегулировал. Затем он взял в правую руку дисковую пилу, левой рукой придерживал конец заготовки, лежащий на столе и начал операцию распиливания. После распиловки получился недорез части заготовки, которая лежала на столе. Охремчук В.В. выключил дисковую пилу и не вынимая ее из пропила, повернул на 180 градусов. Затем поместив левую руку сзади пилы, правой рукой продолжил операцию распиливания. В этот момент из-за неправильного приема работы (глубина распила не отрегулирована в соответствии с толщиной детали, обрабатываемая деталь не закреплена струбцинами на устойчивом основании, пила не держалась крепко обеими руками, левая рука помещена сзади пилы), зубья пилы зацепились за верхнюю поверхность распиливаемой древесины, произошла мгновенная реакция (отдача), выскакивание пилы из пропила и ее движение в сторону руки работника, что повлекло травмирование режущей частью пилы пальца левой руки. Согласно заключению о тяжести производственной травмы полученная травма относится к числу тяжелых. Пинским межрайонным отделом Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда проведено специальное расследование, согласно заключению которого причиной несчастного случая послужило невыполнение пострадавшим требований инструкции по охране труда для столяра №54, где в пунктах 48.11, 48.11.1 указано, что при выполнении работ с использованием ручного электроинструмента для резки древесины необходимо использовать стационарные поддерживающие, опорные приспособления, во избежание травмирования запрещается производить резку древесины на весу.

К великому сожалению, в очередной раз приходится признать, что даже опытные работники могут допустить пренебрежение требованиям правил безопасного производства работ и получить травмирование. Поэтому всем работникам и руководителям необходимо задуматься и еще более добросовестней относиться к своему здоровью и здоровью окружающих.

Служба охраны труда.

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№№ п/п	Показатели	Задание	март			3 месяца		
			2014	2015	%	2014	2015	%
	Основные целевые показатели							
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	90% (131,6)	47,5	30,3	63,8	146,2	95,9	65,6
2	Энергосбережение	-4%				-2,2	-5,95	
	Индикативные показатели							
3	Номинальная заработная плата, тыс.руб.	6450	6024,5	6488,6	107,7	5698,7	6130,4	107,6
4	Рост производительности труда млн. руб	117,9%(51,4)	14,5	17,4	119,9	43,6	49,4	113,4
5	Пассажирооборот, тыс.паскм	100,1%	23473,8	21440,3	91,3	67466,8	62005,5	91,9
	Прочие показатели и задания							
6	Объем перевозок пассажиров, тыс.		4900,8	4425,8	90,3	14290,9	12906,8	90,3
7	Соотношение темпов роста производительности труда по выручке от реализации над темпами роста номинальной заработной платы	1	1,09	1,11	102,2	1,13	1,05	93,3
8	Прибыль от пр.деятельности, млн.руб.		-967,7	-759,8		-1901,7	-2210,7	
9	Уровень рентабельности		-8,5	-5,9		-5,7	-6,0	
10	Чистая прибыль, млн.руб.		-956,4	-446,4		-1855,6	-1463,8	
11	Численность		740	713	96,4	738	717	97,2