Футбол

В хорошую солнечную погоду 5 июня 2016 года состоялись соревнования круглогодичной спартакиады среди работников ОАО "Пинский автобусный парк" по **футболу**. Соревнования проходили на стадионе гимназии №3. Большинство игр заканчивались победой одной из команд с минимальным счетом. Вне конкуренции, заслуженно победила команда АК №2, еще больше увеличив свой отрыв от соперников в круглогодичной спартакиаде нашего предприятия.

В футбольных соревнованиях на втором месте оказалась команда АРМ. Третье место - команда АК №1, четвертое место - команда ИТР.

Лучшие игроки соревнований: Кутасевич Юрий, Латышевич Валерий, Жидко Сергей, Потапчук Сергей, Лучко Александр.

Объявление

Профком организует:

09.07.2016 состоится поездка в **Свято-Успенский Жировичский монастырь**.

14.07.2016, с целью сохранения памяти о подвиге белорусского народа в Великой Отечественной войне, состоится праздничный концерт с участием **братьев Колдунов**.

По всем вопросам обращаться в профком ОАО «Пинский автобусный парк».

Бильярд

Праздник для любителей бильярда состоялся 11 июня 2016г. в бильярдном зале ОАО «Пинский автобусный парк». Соревнования посвящены Дню Независимости. В турнире приняли участие лучшие бильярдные команды г.Пинска. Состав участников соревнований:

- ОАО «Пинский автобусный парк»;
- ОАО «Кузлитмаш»;
- Филиал «Пинские электрические сети» РУП «Брестэнерго».

Первыми соревновались команды, состоящие из 2-х участников (парные). Команду нашего предприятия представляли слесари Карпеленя Сергей и Ступак Михаил. Сергей и Михаил поочередно обыграли соперников со счетом 2:0 и заняли 1-е место. Второе место - «Электросети», третье - «Кузлитмаш». За тем состоялись личные соревнования. За команды «Кузлитмаш» и «Электросетей» играли призеры чемпионата г.Пинска. Команду нашего предприятия представлял Колупаев Олег Андреевич. В первом туре Олег Андреевич обыграл игрока «Электросетей» со счетом 2:0 и в финале встретился со спортсменом из «Электросетей». Финал держал в напряжении как игроков, так и многочисленных болельщиков.

Спорт

Итог личных соревнований:

1-е место - «Электросети» - Сологуб Игорь Федорович;

2-е место - ОАО «Пинский автобусный парк» - Колупаев Олег Андреевич;

3-е место - «Кузлитмаш» - Невдах Евгений Феодосьевич.

Во время соревнований игроки показали высокий уровень игры. Несколько раз соперники совершали красивые «обводящие» удары. Также были исполнены фирменные удары. Одним из них - «открывачка» - в совершенстве владеет игрок нашего предприятия. Очень грамотно и квалифицированно справлялся с обязанностями главного судьи соревнований Савчук Геннадий Григорьевич. В заключении все участники были награждены памятными призами, которые вручал директор ОАО «Пинский автобусный парк» Ребковец Иван Григорьевич.

инструктор по ОМР
Л.Л.Лучко

Сердечно поздравляем!

В июне отметили юбилей:

Поликовский Геннадий Игнатьевич,
заместитель директора по перевозкам и идеологической работе;

Чернонос Лилия Леонидовна,
кондуктор АК №2;

Ребковец Виктор Иванович,
водитель АК №2;

Желаем Вам в работе вдохновенья,
В кругу семьи - тепла и доброты,
Среди друзей - любви и уваженья
И в жизни сбывшейся мечты.

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Боговић В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. **Заказ №2859**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | июнь 2016 г. | №6 (102)

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

Всебелорусское народное собрание

22-23 июня в городе-столице Минск прошло **5-е Всебелорусское народное собрание**. В главном форуме страны участвовало 2,5 тысячи человек.

На обсуждение Всебелорусского народного собрания выносились вопросы: об итогах реализации Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 г.г. и о проекте Программы социально-экономического развития на 2016-2020 г.г., а также вопросы республиканского и местного масштаба.

Решение об избрании уполномоченных от трудовых коллективов было принято на городском и районном собраниях по выдвижению кандидатур и избранию делегатов Всебелорусского народного собрания.

Высокая степень общественного доверия была выражена директору нашей организации Ребковцу Ивану Григорьевичу, который был избран делегатом и принял участие в форуме.

День независимости Республики Беларусь

3 июля белорусы отмечают свой главный национальный праздник–**День независимости Республики Беларусь**. С этой датой связана одна из самых важных страниц в истории страны в 20 веке. 3 июля 1944 года Беларусь была освобождена от войск фашистской Германии.

Этот день напоминает нам об ответственности за настоящее и будущее Отечества, о том, что гордость страны – это люди, которые осознают свою тесную связь с белорусской землей, с ее прошлым. День Независимости – это праздник всех, кому дороги и понятны наши общие ценности: гордость за страну, желание трудиться для ее процветания, любовь к своей земле, семье, родным. Сама жизнь и история ставят перед нами принципиально новые, еще более сложные перспективы. Наш долг – свято беречь интересы Родины, защищать ее независимость, своим трудом обеспечивать ее процветание.

В этот светлый и радостный день желаю всем вам крепкого здоровья, большого семейного счастья, мира, взаимопонимания, согласия и благополучия! Пусть каждый день вашей жизни будет наполнен радостью, теплом, успехами и новыми достижениями!

Доска почета

За многолетний добросовестный труд в системе автомобильного транспорта, высокий уровень профессионализма и ответственности за выполнение порученной работы портрет этого уважаемого и добросовестного работника по итогам работы за 2015 год занесен на Доску Почета открытого акционерного общества «Брестоблавтотранс».

Скибар Сергей Евгеньевич свою трудовую деятельность в автобусном парке начал с сентября 1998 года слесарем по ремонту автомобилей.

За время работы зарекомендовал себя дисциплинированным и трудолюбивым работником. Везде, где возникает необходимость решения сложной технической задачи, нахождения причин неисправностей автотехники, он проявляет инициативу, умело и профессионально решает технические проблемы.

Скибар Сергей Евгеньевич

Доведенные производственные задания выполняет качественно и в срок. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Передает свой профессиональный опыт молодым рабочим.

Сергей Евгеньевич постоянно повышает свой профессиональный уровень: он прошел путь от слесаря по ремонту автомобилей второго разряда до слесаря по ремонту автомобилей четвертого разряда.

В свободное от работы время увлекается рыбалкой. Оказывает помощь родителям на приусадебном участке.

Готовимся к деноминации

Думаю, все слышали о предстоящей деноминации официальной денежной единицы Республики Беларусь. Нашему предприятию сферы услуг, которое производит приём наличных денежных средств от населения, необходимо подойти к этому важному государственному делу, что называется, во всеоружии. Кратко остановлюсь на основных направлениях нашей деятельности в данном вопросе.

Во-первых, нам необходимо адаптировать к новым условиям имеющиеся в наличии кассовые аппараты, поскольку они не рассчитаны на работу с тарифами в копейках. В настоящее время ведутся активные переговоры и переписка с поставщиком кассовых аппаратов. По предварительной информации, во второй половине июля появится возможность модернизировать кассовые аппараты до актуальной версии программного обеспечения. К слову, ориентировочная стоимость модернизации одного аппарата составляет 1 миллион неденоминированных рублей. А аппараты филиала «Иваново» модернизации не подлежат и в срок до конца года будут заменены на новые (по законодательству, в период с 01.07.2016 года по 31.12.2016 возможно применение любого кассового оборудования в любом режиме работы, т.е. «рубли» или «рубли. копейки», а с 01.01.2017 – только в режиме «рубли. копейки»).

Что касается оборудования системы продажи билетов «Автовокзал 5.0», то, по заверению разработчика, необходимые изменения будут внесены в срок до 01.07.2016, на этот раз безвозмездно.

Во-вторых, идёт согласование процесса приобретения пяти (по количеству точек инкассации) счётчиков монет, стоимость которых составляет более 22 миллионов неденоминированных рублей за единицу.

В-третьих, в связи с вводом в обращение монет, будет реконструировано помещение кассы по приёму выручки, находящейся в административном здании предприятия.

Другие службы, насколько мне известно, тоже не дремлют: изготавливаются сумки кондуктора нового образца; вносятся изменения в компьютерные программы, формирующие таблицы стоимости проезда; размещается наглядная информация и т.д.

Вопросов в ходе подготовки к деноминации всплывает немало, к примеру, необходимость использования препроводительных ведомостей другого образца. Однако, твёрдо убеждён, что наш коллектив достойно справится со всеми сложностями.

P.S. Пользуясь моментом, хочу обратиться к водителям автоколонны № 1. Уважаемые! Пожалуйста, не надо безвозвратно «изымать» из планшетов маршрутов цветную инфографику о деноминации. Обратитесь в отдел маркетинга, там Вам лично распечатают необходимое количество экземпляров.

В.А.Голышак
Начальник
автовокзала «Пинск»

Еще раз о культуре поведения

Поведение - это зеркало,
в котором каждый
показывает свой облик.
Гёте

Умение решить ситуацию не доведя ее до конфликта – признак социально-психологической культуры человека. В то же время личностные неблагоприятные проявления могут резко обострить ситуацию, вызвав конфликт.

Дело не только в том, чтобы избежать любых противоречий, борьбы мнений, разных точек зрения, что является обычным необходимым явлением делового общения, а в умении правильно повести себя в конфликтной ситуации.

Очень жаль, что в нашем коллективе возникают такие конфликтные ситуации не только производственного характера, но и межличностного.

18 мая 2016 года на ДП «Западный» при выполнении должностных обязанностей возник конфликт личного характера между операторами диспетчерской движения Ключиц Н.С. и Германович Н.С., свидетелями которого были кондукторы и водители. В этой ситуации невозможно не отметить недопустимые нормы поведения на рабочем месте оскорбительного характера работниками. И стоит им об этом задуматься…

Хочется отметить, что не раз возникают конфликтные ситуации между водителями, кондукторами и работниками контрольно-ревизорской службы. Каждый работник предприятия должен знать, что работник КРС выполняет свои должностные обязанности и создавать конфликт и грубить в этой ситуации работник не имеет право. Например, создание конфликтной ситуации с работниками КРС: 28.05.2016 на маршруте №10 водитель Касперович Вячеслав В., 25.05.2016 на маршруте №13 кондуктор Балыдко Е.П., 18.05.2016 на маршруте №5 Ксенжик С.П.

Пожелаем каждому из нас терпимости и уважения по отношению друг к другу.

Е.В.Савицкая
Начальник ОПиКР

Передаем опыт молодым…

ОАО «Пинский автобусный парк» на протяжении многих лет тесно сотрудничает с учебными заведениями города Пинска и других городов, предоставляя места учащимся профессионально-технических, средне специальных и высших учебных заведений для прохождения практики, первые рабочие места для их выпускников.

Отрадно отметить, что для того, чтобы посмотреть работу нашей транспортной организации и оценить ее, постоянно проводятся ознакомительные экскурсии. Так, 02.06.2016 учащиеся УО «Пинский аграрно-технический колледж» посетили ОАО «Пинский автобусный парк», ознакомились с производственной базой организации, посмотрели, как работает в наш современный век передовых технологий наша организация.

В экскурсии приняли участие директор Ребковец Иван Григорьевич и начальник ПТО Кохнович Виктор Николаевич, которые постарались показать, рассказать и ответить на все интересующие вопросы.

Благое Дело

Приходу Рождества Пресвятой Богородицы в д.Поречье был передан автобус.

ОАО «Пинский автобусный парк» обеспечивает транспортное сообщение между сельскими пунктами исходя из своих возможностей, максимально учитывая интересы людей. Но есть у социально ответственного пассажироперевозчика особая миссия – помогать верующим посещать храм.

Автобусный парк многие годы сотрудничает с поречским приходом. И сейчас, благодаря содействию автопарка появилась возможность приезжать на богослужения, что особенно удобно для пожилых людей из отдаленных деревень, да и для остальных прихожан.

Передача автобуса произошла в праздник поминовения равноапостольного царя Константина и матери его святой Елены, подавших пример христианского благочестия в государственной жизни и духовном совершенствовании общества. В храме состоялось торжественное богослужение, которое возглавил архиепископ Пинский и Лунинецкий Стефан. Следуя с крестным ходом, владыка освятил автобус, а завершая молебен, поблагодарил коллектив и руководителя автопарка за проявленные внимание и заботу о Матери-Церкви. «Гладкой дороги и безаварийной работы», - пожелал архиепископ.

Молитвенную радость с сельчанами разделил директор ОАО «Пинский автобусный парк», депутат горсовета, делегат пятого Всебелорусского народного собрания И.Г.РЕБКОВЕЦ.

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№№ п/п	Показатели	Задание	май			5 месяцев		
			2015	2016	%	2015	2016	%
	Ключевые показатели эффективности работы							
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	180,2 (100,9%)	39,3	35,3	89,8	178,6	153,9	86,2
2	Рентабельность подаж, %	-0,9%	1,3	-1,3		-4,5	-3,3	
3	Снижение уровня затрат на производство продукции (услуг)	-2,0%			2,9%			-1,0%
4	Чистая прибыль, млн.руб.	-1357,4	371,5	479,4		-1583,9	757,4	
	Прочие показатели и задания							
	Производительность труда по ДС, тыс.руб./чел		11304	10732	94,9	49367	52097	105,5
	Производительность труда по ДС в сопост. ценах, %	99,0%				56426		92,3
	Энергосбережение	-3,5%				-5,1%	-3,5%	
	Номинальная заработная плата, тыс.руб.		6530,1	6575,6	100,7	6277,1	6414,4	102,6
	Пассажирооборот, тыс. паскм	100,1%	21903,3	22267,3	101,7	105434,8	105901,2	100,4
	Объем перевозок пассажиров, тыс.		4258,5	3979,0	93,4	21489,5	20058,4	93,3
	Соотношение темпов роста производительности труда по ДС над темпами роста номинальной заработной платы		1,03	0,94	91,5	0,98	**1,03**	105,4
	Выручка от реализации, млн.руб.		13321,5	14228,1	106,8	61108,6	66510,9	108,8
	Прибыль от пр.деятельности, млн.руб.		168,9	-187,8		-2756,1	-2166,2	
	Рентабельность от оказания работ и услуг, %		1,3	-1,5		-4,4	-3,5	
	Численность		730	721	98,8	717	712	99,3