Спорт

Теннис

3 июня 2018 года в спортивном зале автобусного парка состоялись соревнования среди женских команд по настольному теннису. Легко обыграв своих соперников, команда АВ «Пинск» заняла первое место. В составе команды играли: Величко Д.С., Хвостюк И.Ф., Рыжко Т.Я.

Второе место заняла команда кондукторов в составе: Романович С.С., Шило О.М., Романович Н.С.

Третье место – команда ИТР в составе: Лобко В.В., Ковш З.К., Трухан С.Н.

Л.ЛУЧКО,
инструктор по ОМР

Наши достижения

По итогам ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы среди трудовых коллективов ОАО «Брестоблавтотранс» присуждено второе место коллективу открытого акционерного общества «Пинский автобусный парк».

Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:
- электрогазосварщик (наличие допуска);
- кондуктор;
- слесарь по ремонту автомобилей - автоэлектрик (среднее специальное образование);
- водитель автобуса (категория «Д» или «ДЕ»).

Телефон для справок: **34-33-52**

Объявление

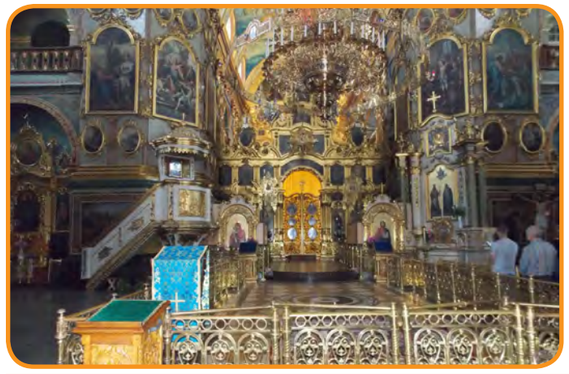
18 июля 2018 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «**Горячая телефонная линия**».

Вопросы можно задать по номеру телефона **34-65-15**.

Поездка Пинск-Почаев

Для работников автобусного парка 8 июня 2018 года была организована поездка в г. Почаев с посещением Почаевской Лавры, Свято-Успенского собора, Свято-Духовского Скита.

Почаев - это единственный монастырь, который за свою тысячелетнюю историю ни разу не закрывался. Работники преклонились к главным святыням обители: стопе Богородицы, чудотворной иконе, мощам преподобного Иова Почаевского и преподобного Амфилохия Почаевского. Также была организована экскурсия по выдающимся сооружениям: Успенскому собору, Святотроицкой церкви, Троицкому собору,



кельям, колокольне (высота 65 метров), и посещение самого загадочного места в Почаевской Лавре – пещерку преподобного Иова.

Захватывающая и интересная экскурсия прошла по Свято-Духовскому Скиту, где впервые явилась на волынской земле Царица Небесная. Увидели самый глубокий колодец со святой водой, глубина которого более 140 метров.

Искупались работники и в Купели Святой Анны, где температура воды в источнике в любое время года колеблется от 5 до 8 градусов. В монастыре преклонились к святыне - Иконе Святой Праведной Анны.

Г.ЛЕВКОВЕЦ,
бухгалтер

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 150 экз. **Заказ №2907**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | июнь 2018 г. | №6 (126)

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

С Днем Независимости!

Уважаемые работники, Дорогие ветераны!

В нашей истории есть немало славных дат. 3 июля занимает здесь особое место. В этот день отмечается главный праздник страны – День Независимости Республики Беларусь и освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков. Над этим великим праздником не властно время. Это символ суверенитета и свободы нашей Родины, героического прошлого и достойного будущего белорусского народа.

В этот день вся страна отдает дань глубокого уважения прославленным ветеранам. Благодаря мужеству и патриотизму защитников Беларуси наши люди получили право жить под мирным небом. Освободители подарили нам самое дорогое, что есть у человека – жизнь и свободу.

В этот светлый день примите искренние поздравления с Днем Независимости Республики Беларусь и 74-летием освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и позвольте пожелать всем крепкого здоровья, хорошего настроения, благополучия и успехов в труде на благо нашей любимой Родины!

Администрация,
профсоюзный комитет.

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2017 год портрет водителя автомобильной колонны №2 Чекуна Николая Константиновича занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Стаж работы Чекуна Н.К. в автобусном парке составляет более 22 лет.

Николай Константинович всю свою трудовую деятельность в автобусном парке посвятил профессии водителя автобуса. За время работы в автобусном парке освоил несколько типов автобусов. Николай Константинович зарекомендовал себя как добросовестный, исполнительный, требовательный к себе, технически грамотный водитель. Постоянно работает над повышением своего профессионального мастерства.

Доска почета

Чекун Николай Константинович

За длительный период работы он воспитал целую плеяду водителей. Его опыт позволяет помочь каждому из них найти свой путь в начале трудовой деятельности.

Энтузиазм, энергичность, позитивное настроение позволяют ему принимать активное участие не только в трудовой жизни, но и в общественной жизни коллектива.

Аккуратность и принципиальность в работе позволяют ему достигнуть высоких результатов не только при работе на транспорте, но и в работе с пассажирами. Установленные требования по обеспечению правил и безопасности дорожного движения соблюдает. Пользуется авторитетом и уважением в трудовом коллективе, всегда подскажет, поделится опытом.

За годы его работы не раз в адрес предприятия поступали благодарности от пассажиров за высокую культуру обслуживания.

За добросовестный труд ему неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии».

Замечательный работник и просто хороший человек

«Слесарь по ремонту автомобилей ОАО «Пинский автобусный парк» Владимир Иванович Чирва – человек надежный и ответственный, трудолюбивый и знающий свое дело» – так отзывается о нем, как о работнике, его непосредственный руководитель – начальник авторемонтной мастерской Сыса Петр Иванович.

На предприятии Владимир Иванович трудится более 40 лет.

После окончания в далеком 1973 году средней школы и СПТУ-28 г.Пинска, молоденьким 17-летним пареньком Владимир Иванович получил профессию тракториста-автослесаря и устроился слесарем по ремонту автомобилей на наше предприятие (тогда еще в автоколонну №2431). Так началась его трудовая деятельность. За 3 года работы он повысил квалификацию слесаря с 1-го до 3-го разряда благодаря своей любознательности и трудолюбию.

Затем в 1976-1978 годах проходил службу в армии в г.Москва. И так распорядилась судьба, чтобы и в Вооруженных Силах СССР он занимался любимым делом – обслуживанием автомобилей. Там же он прошел курсы подготовки и повысил свой разряд до 5-го. Вернулся в г.Пинск и в 1979 году снова устроился на родное предприятие. С ностальгией вспоминает Владимир Иванович те далекие советские времена: дружный коллектив, активное участие всех на парадах, субботниках, сенокосах. И трудились вместе дружно, и отдыхать умели. «Сейчас не то» - вздыхает Владимир. Беседуя с ним понимаешь, что он человек любознательный, знающий многое о работе как и своего цеха, так и предприятия в целом.

Владимир Иванович с коллегами поддерживает в рабочем состоянии важнейшие механизмы и агрегаты автобусов: занимается ремонтом редукторов, КПП, АКПП, деталей гидросистем, рулевого управления и многое другое. Герой сегодняшней публикации знаком со всей технологической цепочкой ремонтного и восстановительного производства.

Можно сказать, что Чирва Владимир Иванович – один из самых дисциплинированных работников. Давая ему задание, можно не беспокоиться, так как он выполнит его на 100%. Ко всему прочему он владеет достаточно многими смежными специальностями. «Может работать на погрузчике и кузнечное дело ему по плечу» - рассказывает начальник АРМ Петр Иванович Сыса, отмечая еще при этом его стремление сделать работу качественно. В многократных беседах с Владимиром Ивановичем узнаю, что больше всего ему не нравиться в людях – это безразличие и равнодушие, а вот добросовестное отношение к выполняемой работе ему по душе. Переживать и стараться сделать хорошо – его основной девиз. «Плохо само получится» - шутит Владимир.

И еще как-то рассказывал мне Владимир Иванович случай из своего прошлого, когда он остался работать в отделении один, не было кому работать. «Работы не переделать, а тут еще надо было сдавать в строй заправочную станцию на предприятии и понадобилось садиться за рычаги экскаватора. Ничего - справился» - с оптимизмом и улыбкой комментирует он прошлое.

В заключение хочу пожелать этому многоуважаемому человеку, чтобы его всегда сопровождали в жизни радость и удача, поддержка и понимание близких, а так же коллег на работе. И чтобы еще много лет были силы работать хорошо на благо родного предприятия.

В.КОХНОВИЧ,
начальник ПТО

Недопустимый случай

28 апреля 2018 года в организации произошел несчастный случай.

Во время перерыва для отдыха и питания работники услышали хлопок-взрыв в кузнечном отделении, через минуту они увидели выбегающего из помещения кузнечного отделения кузнеца ручной ковки Пошелюка Р.С. с повреждениями пальцев левой руки. Пострадавшему была оказана первая медицинская помощь фельдшером ОАО «Пинский автобусный парк», вызвана скорая медицинская помощь. Пошелюк Р.С. с травмами был госпитализирован в травматологическое отделение Пинской центральной больницы. Медицинским персоналом травматологического отделения Пошелюку Р.С. поставлен диагноз: травматическая ампутация ногтевой фаланги 3 пальца, открытый перелом ногтевой фаланги 4 пальца, обширные лоскутно-рваные раны левой кисти руки.

В ходе опроса очевидцев и потерпевшего установлено, что

Начало. Окончание на стр.3

Окончание. Начало на стр.2

с наступлением перерыва для отдыха и питания Пошелюк Р.С. приобрел в буфете ОАО «Пинский автобусный парк» несколько упаковок спичек для изготовления самодельного пиротехнического изделия. В помещении кузнечного отделения у него уже были заготовлены нарезанные металлические трубки для корпусов изделия. При наполнении серой от спичек трубки и забитию в нее деревянного колышка произошел взрыв-хлопок.

Основной причиной данного несчастного случая явилось грубое нарушение производственной и трудовой дисциплины, выразившейся в нарушении требований рабочей инструкции Пошелюком Р.С., а именно использование производственного помещения и инструмента в личных целях во время перерыва, предназначенного для отдыха и питания. Изготовление пиротехнического устройства выполнялось без ведома должностных лиц предприятия, пострадавший понимал, что данные деяния не допустимы при выполнении рабочих обязанностей.

Вместе с тем одной из причин произошедшего случая является недостаточный уровень трудовой мотивации, личной ответственности и дисциплинированности работников организации. Высокий уровень мотивации является гарантией добросовестного отношения к выполнению своих трудовых обязанностей, такого отношения к труду, при котором ни один работник в коллективе не допустит действий во вред своей организации. На практике это означает строгое соблюдение всеми требований технологических процессов, пресечение со стороны коллектива имеющих место противоправных действий отдельных недобросовестных работников.

Руководством организации предпринят ряд мер по пресечению подобных инцидентов (ограничение доступа на рабочие места во время обеденных перерывов, введение дежурства ответственных специалистов по контролю за использованием служебных помещений в обеденное время и в личных целях), но без проявления каждым работником высокой трудовой дисциплины и без создания руководителем структурного подразделения должной мотивации нам не удастся избежать повторения подобных происшествий на производстве и других случаев грубого нарушения трудовой дисциплины.

С.МАЦУКЕВИЧ,
инженер по охране труда

Декрет №18

Почти 12 лет как вступил в силу Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 года №18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях», который заставил нерадивых родителей возмещать расходы государству на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении.

3 мая 2018 года в актовом зале ОАО «Пинский автобусный парк» прошло очередное заседание городского координационного совета по реализации Декрета №18 Президента Республики Беларусь.

Одним из вопросов был рассмотрен вопрос об организации работы в ОАО «Пинский автобусный парк» по работе с обязанными лицами.

Сотрудничество автобусного парка с управлением по труду, занятости и социальной защите в отношении лиц, обязанных возмещать расходы на воспитание детей, находящихся на государственном обеспечении, началось с июля 2007 года.

За период с 2007 года по настоящее время в организации было трудоустроено 10 обязанных лиц: 5 из них продолжают работать в автобусном парке и 5 были уволены в связи с нарушением трудовой дисциплины (пьянка, прогулы без уважительных причин, направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий, вступление в силу судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей на государственном обеспечении).

В ОАО «Пинский автобусный парк» ведется постоянная планомерная работа с работниками, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание несовершеннолетних детей. С каждым работником при приеме на работу проводится собеседование, на основании чего составляется психологический портрет работника и, учитывая его характер, личностные качества, отношение к работе, создаются все необходимые условия и определяются основные направления работы с обязанным лицом.

За каждым из обязанных лиц закрепляется ответственное лицо из числа руководителей. Ведется строгий ежедневный контроль прихода и ухода за их работой, организовывается работа по отработке прогулов в выходные дни. В случае допущения нарушения трудовой дисциплины со стороны обязанного лица принимаются все меры по установлению его места нахождения с выездом на место проживания и доставления его на работу. Незамедлительно информируется органы внутренних дел и управление по труду, занятости и социальной защите населения.

Хочется отметить, что 5 работников, направленных к нам по решению суда в качестве обязанных лиц, длительный период работают в нашей организации.

На данный период на предприятии работают два обязанных лица. Они не допустили ни одного нарушения трудовой дисциплины в течение 2017 и начало 2018 года. Данные обязанные лица обеспечивают исполнение ежемесячных обязательств по возмещению расходов на содержание детей.

Хочется отметить, какие бы усилия не прикладывали общественные и трудовые организации, но только личное желание каждого из лиц, обязанных возмещать расходы на содержание несовершеннолетних детей, позволит им изменить себя, стать на правильный путь и возвратить детей в семью.

Е.САВИЦКАЯ,
начальник ОПиКР