

Спорт



16 августа 2015 года на спортивном комплексе Полеского государственного университета состоялись заключительные соревнования круглогодичной спартакиады, посвященной 60-летию со дня образования ОАО «Пинский автобусный парк». Со вступительной речью выступил директор предприятия Ребковец Иван Григорьевич.

Спортивную программу открыли дети. В беговых соревнованиях лучшими были следующие участники: Кутасевич Яна, Мацкевич Тихон, Кучук Марина, Иваненко Назар, Козел Ангелина, Кучук Владислав, Кохнович Яна, Козел Валентин.

В беговых дисциплинах среди взрослых 1-ые места заняли: Жогальская Маргарита, Невдах Игорь, Макаревич Светлана, Жидко Сергей, Шепелевич Татьяна, Волох Анатолий, Конобас Светлана, Сидоревич Геннадий, Воробей Татьяна, Андриевич Владимир.

Следующий вид спорта - соревнования на велосипедах, который открывали дети до 10 лет. У девочек 1-ое место заняла Кучук Марина, у мальчиков - Мацкевич Тихон. С 10 до 13 лет - Пенчук Яна и Поляков Кирилл соответственно. С 13 до 16 лет - Андреева Маша и Поляков Алексей соответственно.

Лучшим гонщиком среди женщин стала кассир автовокзала «Пинск» Богатко Екатерина, у мужчин начальник ПТО Поляков Сергей.



Участники в гиревом виде спорта поднимали гири 24 кг. В весовой категории, где вес участника не превышал 80 кг.:

- 1-ое место - Драгун Валентин – 21 раз.
- 2-ое место - Кучинский Павел – 20 раз;
- 3-е место - Козак Александр – 14 раз.

В весовой категории свыше 80 кг. места распределились в следующем порядке:

- 1-ое место - Потрубейко Виктор – 68 раз;
- 2-ое место - Пальчун Андрей – 64 раза;
- 3-е место - Гусарев Артем – 64 раза, т.к. у Артема вес оказался больше, чем у Андрея.

Эстафета среди женских команд прошла без неожиданностей.

- 1-ое место заняла команда АВ «Пинск», за команду бежали: Величко Дина; Жогальская Маргарита; Рыжко Тамара; Шепелевич Татьяна.

Второе место – кондукторы, третья – ИТР.

В мужской эстафете развернулась упорная борьба, где лишь на финише команда ИТР опередила команду филиала «Иваново». За команду ИТР бежали:

- Невдах Игорь;
- Сидоревич Роман;
- Шабуню Владимир;
- Волох Анатолий.

Третье место заняла команда – автомобильной колонны № 2.



Перетягивание каната – вид спорта, где эмоции участников и болельщиков бьют через край. Все команды основательно подготовились к перетягиванию каната, собрали своих самых сильных и крепких работников. В упорной борьбе 1-ое место заняла команда автомобильной колонны № 1, 2-ое место – автомобильная колонна № 2, 3-е место – ИТР.

Впервые при подведении итогов мужской спартакиады три команды имели одинаковое количество очков и лишь по дополнительным показателям 1-ое место заняла команда АРМ, капитан команды - Валентей Виталий. С большим отрывом среди женских команд 1-ое место заняла команда кондукторов, капитан команды – Троневиц Анна.

Команды-победительницы награждены большим кубком и денежной премией в размере 2.000.000 рублей каждая.

Дети при награждении, кроме денежных призов, получали медали за призовые места и сладкие призы.

Сердечно поздравляем!

В августе отметили юбилей:

Пукало Светлана Николаевна, кондуктор АК №1

Савило Леонид Павлович, водитель АК №2

Куделич Владимир Александрович, водитель АК №2

Желаем дерзких планов и идей, Вершин, к которым хочется стремиться, И рядом – близких, искренних людей, Чтоб с ними щедро счастьем поделиться!

ВЕСТНИК



ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей по итогам работы за 2014 год портрет водителя автомобильной колонны №2 Лобко Сергея Сергеевича занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Лобко Сергей Сергеевич в марте 2007 года пришел работать в автобусный парк водителем городской автомобильной колонны.

За время работы в автобусном парке освоил несколько типов автобусов. Сергей Серге-



ЛОБКО Сергей Сергеевич

евич зарекомендовал себя как добросовестный, исполнительный, требовательный к себе, технически грамотный водитель. Постоянно работает над повышением своего профессионального мастерства, плановые задания выполняет качественно и в срок. Повышая свой профессиональный уровень, он прошел путь от водителя третьего класса до водителя второго класса.

За свое трудолюбие, ответственность и безаварийную работу ему было доверено право работать на новом автобусе второго поколения МАЗ 215.

Пользуется авторитетом и уважением в трудовом коллективе, всегда подскажет, поделится опытом.

Деятельность и результаты работы филиала «Иваново» за первое полугодие 2015 года.



Деятельность филиала «Иваново» в первом полугодии 2015 года была направлена на обеспечение бесперебойной работы, качественной и безопасной перевозки пассажиров и выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития.

Выручка от перевозки пассажиров составила 4 110 115 тыс. рублей (114,9 % к аналогичному периоду предыдущего года), в том числе собственные доходы 3 130155 (107 % к аналогичному периоду предыдущего года). Наиболее низкая динамика по данному показателю сложилась на пригородных перевозках - 102,9% к уровню прошлого года, на городских перевозках - 108,9%, на междугородних перевозках - 107,2%, на международных перевозках - 302,5% (сказался повышенный спрос на

маршрут Иваново-Любешев в начале года). Незначительно, но все же превышает уровень прошлого года выручка от перевозки пассажиров на почасовых перевозках – 101,6%.

Размер дотации увеличился с 652,6 млн. рублей в первом полугодии 2014 года, до 980 млн. рублей в первом полугодии 2015 года. И хотя дотация возросла на 50,2%, однако, размер полученной дотации в значительной степени не соответствует объему осуществляемых пассажироперевозок в Ивановском районе и приводит к серьезной проблеме недофинансирования предприятия в целом.

Убыток от производственной деятельности за первое полугодие составил 1 062 057 тысяч рублей, уровень рентабельности минус 20,9% (в первом полугодии 2014 года минус 23,5%).

Объем перевозок пассажиров составил 109,8%, пассажирооборот -103,7%. Рост производительности труда - 80591 тыс/чел. или 117,1% к уровню первого полугодия предыдущего года.

Среднемесячная заработная плата водителей составила 6 731 978 рублей или 101,6% к аналогичному периоду прошлого года.

Коэффициент соотношения темпов роста производительности труда над темпом роста заработной платы 1,11%.

Постоянный анализ окупаемости пассажироперевозок позволил провести в первом полугодии оптимизацию маршрутной сети, как в пригородных, так и в городских перевозках. Сокращено 9 рейсов на 5-и пригородных, наиболее убыточных, имеющих малый пассажирооборот маршрутах, сокращён 1 городской маршрут.

Безопасность пассажироперевозок в филиале обеспечивается комплексом мероприятий включающих в себя: обязательное наличие соответствующей квалификации у всех работников филиала, проведением в установленном порядке инструктажей, обучением по обеспечению безопасных перевозок и безопасности труда, проведением периодических медицинских осмотров, предрейсовых медицинских осмотров перед выездом на линию, проведением постоянного контроля за работой водителей на линии и целым рядом других мероприятий различного

Окончание. Начало на стр. 1

характера. Кроме того, все водители обеспечиваются необходимой документацией, с указанием необходимых справочных материалов о каждом маршруте. Постоянно ведётся контроль по соблюдению режима труда и отдыха водителей, за техническим состоянием подвижного состава при выезде на линию и возвращении с линии, за укомплектованностью транспортных средств дополнительным оборудованием и опознавательными знаками в соответствии с требованиями ПДД. Хочу подчеркнуть, что мною перечислены только часть мероприятий направленных на обеспечение безопасности движения.

19 июня 2015 года на Ивановщине проводился районный День охраны труда, посвященный безопасности труда на транспорте, в ходе проведения которого, наряду с другими предприятиями района, посещалась производственная база филиала «Иваново». Участниками районного Дня охраны труда была отмечена полезность и познавательность посещения производственной базы филиала «Иваново». Подводя итоги Дня охраны труда, председатель Ивановского райисполкома Юрий Юрьевич Бисун подчеркнул важность постоянного и должного контроля за правильным и безопасным выполнением работ, обеспечением должной трудовой и производственной дисциплины, улучшением условий труда работников.

В части улучшения условий труда, в первом полугодии текущего года в филиале выполнены следующие работы: произведен внутренний и наружный косметический ремонт здания АРМ, ремонт системы водоснабжения, ремонт оборудования и косметический ремонт электрической подстанции, установка нового пожарного гидранта, ремонт осмотровой канавы КТП, замена устаревших шаровых кранов на новые локтевые краны в санитарно-бытовых помещениях, ремонт кровли АРМ и вспомогательных помещений на производственной базе, проведение косметического ремонта и ремонта кровли здания автостанции, замена устаревших блоков системы видеонаблюдения на территории производственной базы и автостанции «Иваново».

Проводилась постоянная работа по благоустройству внутренней и прилегающей территории филиала. Результаты этой системной работы проводимой не только работниками филиала, но и работниками многих других служб автобусного парка нашли своё отражение в ходе проведения комплексной проверки проводимой в первом полугодии Ивановским районным отделом по ЧС, а также ГУ «Ивановский районный центр гигиены и эпидемиологии», в ходе проверки которыми нарушений норм и требований действующего законодательства не установлено, а высказанные ими замечания были немедленно устранены в ходе ведения проверки.

Качественное обслуживание пассажиров в большой мере зависит от водителей обеспечивающих перевозки. В течение первого полугодия количественный состав водителей автобусов не изменился, маршрутную сеть города Иванова и Ивановского района, включающую в себя 40 пригородных, 4 городских, 1 междугородний, 1 международный маршруты, обслуживали 30 водителей. За указанный период было уволено 2 водителя и столько же принято на работу. В марте месяца был уволен водитель Шикеля С.И. за нарушение финансовой дисциплины, к слову сказать, данный водитель имел и самые низкие результаты работы. В апреле месяце, в связи с уходом на пенсию, был уволен один из опытейших водителей Ивановского филиала Сливинский Н.С., отработавший почти 40 лет на предприятии. Пользуясь случаем, хочу ещё раз высказать искреннюю благодарность Сливинскому Николаю Сергеевичу за многолетний и добросовестный труд и пожелать ему и его близким крепкого здоровья. Пришедшие в коллектив новые молодые водители, Цырельчук А.С. и Симонович А.В., с первых дней зарекомендовали себя дисциплинированными, стремящимися к достижению наилучших результатов в работе. Важным качественным показателем работы, не только водителей филиала, но и всего технического персонала автопарка, является экономия топлива, за январь-июнь 2014 года этот показатель составлял 1806 литров. За январь-июнь текущего года экономия топлива составила 2848 литров.

За первое полугодие текущего

года не допущено ни одного срыва рейса. В книге Замечаний и предложений записано одно предложение, о восстановлении рейса, удовлетворить которое сейчас не представляется возможным. Все поступившие обращения были рассмотрены качественно, всесторонне и в определённые сроки.

Планы на текущее полугодие и в целом на 2015 год коллективу филиала «Иваново» определены. Насколько эти планы будут выполнены, покажет время. Ясно одно, для того чтобы достичь желаемого результата, всему коллективу филиала, работая единой командой, нужно не только идти в ногу со временем, но и стремиться работать на опережение.

Начальник филиала «Иваново» Ю.А. Рыбак

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

Вот и заканчиваются летние каникулы. И дети снова начнут свой учебный год, вспоминая вновь и вновь прошедшее лето. И чем больше впечатлений, тем больше воспоминаний.

ОАО «Пинский автобусный парк» уделяет большое внимание оздоровлению детей работников и совместно с профсоюзным комитетом проводит активную работу. Предприятием в текущем году приобретены путевки в детские оздоровительные лагеря «Свитанок», «Бригантина», «Мечта» и «Поречье» на общую сумму 84 518 100 рублей: за средств государственного социального страхования на удешевление стоимости одной путевки в оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием погашено 39 200 000 рублей, предприятием - 36 865 300 рублей и работниками - 8 452 800 рублей (в размере 10% от стоимости путевок).

В период летней оздоровительной кампании 2015 года в ОАО «Пинский автобусный парк» оздоровлено 28 детей работников в детских оздоровительных лагерях с круглосуточным пребыванием детей:

- 1 смена - 6 детей;
- 2 смена - 8 детей;
- 3 смена - 9 детей.
- 4 смена - 5 детей.

СКОЛЬКО ВОЛКА НЕ КОРМИ...



Уже столько сказано и пересказано о недопустимости финансовых нарушений водителем составом, что, кажется, любой мало мальски мыслящий человек даже и не подумает о таком проступке. Однако, как показывает практика, ежеминутная выгода становится выше здравого смысла.

Только за 6 месяцев 2015 года в автомобильной колонне № 1 по п. 2 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь (утрата доверия со стороны нанимателя) были уволены 9 водителей. И, несмотря на то, что с такой «статьей» устроиться на работу на другое предприятие практически невозможно, как впрочем, в наше время и без такой «статьи», вновь три случая «воровства».

Водитель Кокудович Вячеслав Вячеславович, работая по марш-

руту № 10-Т 13.07.2015, провозил одного пассажира по старому, ранее использованному билету, деньги с которого получил, а билет выдал ранее использованный. Водитель Кокудович В.В. уволен с работы 06.08.2015.

Водитель Павловец Анатолий Николаевич, работая по маршруту № 10-Т 15.07.2015, провозил шесть пассажиров без билетов, деньги с которых получил, а билеты не выдал. Водитель Павловец А.Н. уволен с работы 11.08.2015.

Водитель Шоломицкий Михаил Николаевич, работая по маршруту 10-Т 14.08.2015, провозил двух пассажиров без билетов, деньги с которых получил, а билеты выдал во время контроля. Естественно, водитель Шоломицкий М.Н. также будет уволен.

Учтите, обратной дороги не будет! Цените свое предприятие, которое в настоящее время является одним из самых стабильных в городе и даёт возможность вам работать и зарабатывать, а вашим семьям с уверенностью смотреть в завтрашний день.

В очередной раз обращаем внимание всего водительского и кондукторского состава, что за нарушение финансовой дисциплины путь один - увольнение, несмотря ни на какие регалии, стаж, возраст и значимость, что требует от нас Декрет Президента Республики Беларусь № 5.

Начальник автовокзала «Пинск» В.А.Гольшак

Зеркало заднего вида

Прибыли на работу в состоянии алкогольного опьянения:

1. Монтировщик шин и шинно-пневматических муфт Маюк Сергей Алексеевич.

2. Слесарь по ремонту автомобилей Суховерхий Николай Сергеевич.

3. Кузнец ручнойковки с исполнением обязанностей слесаря по ремонту автомобилей Кирикович Николай Васильевич.

4. Слесарь по ремонту автомобилей Ступак Михаил Иванович.

5. Монтировщик шин и шинно-пневматических муфт Кириченко Вячеслав Владимирович.

Все эти работники **уволены** с работы за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения согласно п.7 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Прибыли на работу с остаточным алкогольным опьянением:

1. Водитель автомобильной колонны №1 Тарасевич Дмитрий Анатольевич.

2. Слесарь по ремонту автомобилей Середа Виктор Николаевич.

3. Водитель автомобильной колонны №2 Барановский Пётр Леонидович.

4. Слесарь по ремонту автомобилей Суховерхий Николай Сергеевич.

Совершили прогул без уважительных причин:

1. Оператор котельной Сенкевич Юрий Филиппович.

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№№ п/п	Показатели	Задание	июль			7 месяцев		
			2014	2015	%	2014	2015	%
Основные целевые показатели								
1	Экспорт услуг, тыс. дол. США	100%	45,1	57,7	127,9	283,9	285,4	100,5
2	Энергосбережение					-8,9	-5,6	
Индикативные показатели								
3	Номинальная заработная плата, тыс.руб.	6712,0	6442,6	6406,8	99,4	5962,6	6292,2	105,5
4	Рост производительности труда млн. руб	126,8% (117,4)	16,3	18,2	111,2	109,4	121,6	111,1
5	Пассажирооборот, тыс.пасскм	100,1%	21119,1	21365,4	101,2	157258,8	149047,6	94,8
Прочие показатели и задания								
6	Объем перевозок пассажиров, тыс.		3769,8	3600,0	95,5	31616,5	29191,6	92,3
7	Соотношение темпов роста производительности труда по выручке от реализации над темпами роста номинальной заработной платы	1	1,01	1,12	110,7	1,10	1,05	95,7
8	Прибыль от деятельности, млн.руб.		-692,2	-293,2		-1619,1	-2508,0	
9	Уровень рентабельности		-5,5	-2,2		-2,0	-2,8	
10	Чистая прибыль, млн.руб.		-856,6	-247,5		-1543,7	-1114,3	
11	Численность		749	724	96,7	745	721	96,7