

Спорт

6 августа 2017 года состоялись соревнования по домино. Лучшей командой ОАО «Пинский автобусный парк» стала команда Чирва В.И. – Бажинов И.М. Второе

Домино

место заняла команда Бохон В.И. – Лучко Л.Л., третье – Захаров М.Н. – Красковский Л.К.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР



Пляжный волейбол

В прекрасную солнечную погоду 23 июля 2017 года состоялось оздоровительно-физкультурное мероприятие на озере Погостское. Автобус марки «МАЗ-105» доставил всех желающих работников организации вместе с членами их семей на озеро. Теплая вода в этот отличный день никого не могла заставить равнодушно сидеть на песчаном берегу.

Одновременно с водными процедурами состоялись соревнования круглогодичной спартакиады нашей организации по пляжному волейболу.

Среди женских команд не было равных команде ИТР, за которую играли: Павловец Ольга, Житинская Светлана, Лобко Вера и Румак Наталья.

Второе место заняла команда кондукторов.

Третье место – команда АВ «Пинск».

Среди мужских команд первое место заняла команда водителей а/к 2 в составе: Сидоров Александр, Лой Сергей, Лебедевский Иван.

Второе место заняла команда водителей а/к 1.

Третье место – команда ИТР. Четвертое место – команда АРМ.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР



Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:

1. Слесарь по ремонту автомобилей с опытом работы;
2. Кладовщик (ПК, 1С, 0,5 ставки);
3. Оператор заправочных станций.

Телефон для справок: 34-33-52

ВНИМАНИЕ!
ОТКРЫТЫ
ВАКАНСИИ!

Объявление

20 сентября 2017 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» проводится «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона 34-65-15.



Сердечно поздравляем!

В августе отметили юбилей:

Снитко
Борис Васильевич
слесарь-сантехник АВ "Пинск";
Тарасевич
Алла Анатольевна
диспетчер АТ а/к №2.
Желаем держаться планов и идей,
Вершин, к которым хочется
стремиться,
И рядом – близких, искренних
людей,
Чтоб с ними щедро счастьем
поделиться!

ВЕСТНИК



ОАО "ПИНСКИЙ
АВТОБУСНЫЙ
ПАРК"

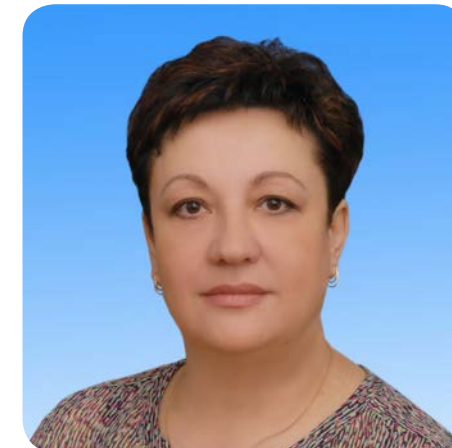
Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2016 год портрет оператора диспетчерской движения Репецкой Татьяны Ивановны занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Репецкая Татьяна Ивановна свою трудовую деятельность начала с марта 1994 года на автовокзале «Пинск» кассиром на пульте, с декабря 2002 года была переведена диспетчером, а с июня 2003 года работает оператором диспетчерской движения.

За время работы зарекомендовала себя дисциплинированным, трудолюбивым, исполнительным работником. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Пользуется большим авторитетом и уважением в трудовом коллективе. Отличительными чертами ее являются коммуникабельность, вежливость, честность, умение сотрудничать с коллегами, готовность помочь и поделиться с ними опытом.

Татьяне Ивановне неоднократно объявлялись благодарности, присваивалось звание «Лучший по профессии», в 2012 году она награждалась Почетной грамотой Пинского районного Совета депутатов.



Репецкая
Татьяна
Ивановна

Филиал «Иваново»: подведены итоги полугодия.

Филиал «Иваново» ежемесячно подводит итоги своей работы. Подобная практика позволяет посмотреть на свою работу со стороны, сделать необходимые выводы, увидеть закономерности, определить новые тенденции и аспекты работы, которым необходимо уделить больше внимания, а подведение итогов по результатам работы за полугодие позволяет еще и оценить, на сколько верными и эффективными были принятые решения и сделанные выводы в течение всего предыдущего периода.

В первом полугодии 2017г. выручка от перевозки пассажиров в филиале «Иваново» составила 555682 р. (125,2% к предыдущему году), в том числе собственные доходы 371633 р. (113% к предыдущему году). Наиболее высокая динамика по данному показателю сложилась на международных перевозках – 144,7% к уровню прошлого года. На городских перевозках – 116,9%, на пригородных перевозках – 113%, на междугородных перевозках – 105,1%, выручка от перевозки пассажиров на почасовых перевозках – 57%, выручка от прочих видов деятельности – 133,5% к соответствующему периоду прошлого года.

Размер дотации в первом полугодии значительно увеличился и составил 184048 р., или 159,8%.

Убыток от производственной де-

ятельности за шесть месяцев составил 4433 р. или 5,3% к уровню первого полугодия 2016 г., уровень рентабельности минус 0,9% (первое полугодие 2016 г. минус 17,2%).

Доходы на один километр пробега составили 0,81 р. или 121,6% к уровню предыдущего года, расходы на один километр пробега увеличились на 1 копейку или 101,6%, расходы на 1 рубль доходов снижены и составили 83,6% к соответствующему периоду прошлого года.

В филиале «Иваново» допущен незначительный рост расходов – 103%. Увеличение роста расходов повлекло увеличение таких статей, как налоги – 144,7%, фонд оплаты труда – 108,3%, техническое обслуживание и ремонт – 174,3%. Вместе с тем, общий уровень затрат снижен на 16,4%.

Среднемесячная заработная плата водителей составила 735 р. Коэффициент соотношения темпов роста производительности труда над темпом роста заработной платы 1,19%, рост производительности труда 123,2%.

Особенно хочу отметить тот факт, что филиал «Иваново» не допустил уменьшения маршрутной сети, а на оборот, на 101,3% имеет увеличение, при этом имея неплохие показатели по объемам пассажироперевозок – 104,5% и пассажирообороту – 106,6%.

Проводимый в текущем году постоянный анализ окупаемости пас-

сажироперевозок стал результатом проведения оптимизации маршрутной сети на городских, пригородных и междугородних перевозках. Оптимизация маршрутной сети ведётся постоянно и системно.

В текущем году по вине автобусного парка не допущено ни одного срыва рейса. В книгу замечаний и предложений записана одна жалоба, не относящаяся к работе филиала «Иваново». Все поступившие обращения были рассмотрены качественно, всесторонне и в определённые сроки.

Задачи на второе полугодие поставлены ещё более напряженные. По результатам работы за 9 месяцев филиал «Иваново» должен выйти на прибыльную работу с нарастающим итогом по году, что позволит решить многие проблемы, стоящие перед филиалами и предприятием в целом, это и обновление подвижного состава, и укрепление материально-технической базы, и поднятие заработной платы на уровень, соответствующий сложности и напряженности труда в области перевозок пассажиров.

Уверен, что главным залогом достижения поставленных целей станет высокий профессионализм, дисциплина и ответственное отношение к работе всего коллектива филиала «Иваново».

Рыбак Ю.А.
Начальник филиала «Иваново»

Экономист: Спрашивали - отвечаем.

1. В каких случаях следует выплачивать компенсацию за постоянную работу в пути и какой порядок ее выплаты?

К числу компенсационных относятся выплаты за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевое довольствие). Статья 99 Трудового кодекса Республики Беларусь регламентирует вопрос предоставления работникам компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевое довольствие) (далее – компенсация). Порядок, условия и размеры выплат компенсаций определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда – Министерством труда и социальной защиты РБ.

В связи с этим Министерство труда и социальной защиты РБ постановлением от 25.07.2014 №70 утвердило Инструкцию о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевое довольствие) (далее – Инструкция).

Инструкцией определено, что компенсация за постоянную работу в пути устанавливается работникам за работу, которая производится по специальным графикам, предусматривающим время отдыха в пути следования (поездки).

Компенсации устанавливаются в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.

На основании Инструкции для работников ОАО «Пинский автобусный парк» конкретный размер компенсации, а также порядок и условия выплат установлены в Положении о возмещении расходов работникам, постоянная работа ко-

торых протекает в пути (Приложение 9 Коллективного договора).

2. Постоянная работа в пути = служебная командировка?

В соответствии с ч.2 ст.91 ТК не считаются служебными командировками служебные поездки работников, постоянная работа которых протекает в пути или носит разъездной либо подвижной характер, а также в пределах населенного пункта, где располагается наниматель.

Основным отличием служебной командировки от постоянной работы в пути является разовый характер командировки.

3. Какие особенности постоянной работы в пути?

Данная работа носит постоянный характер. В отличие от командировочных расходов, которые выплачиваются работнику только за время командировки, компенсация за постоянную работу в пути выплачивается работнику постоянно в составе заработной платы. Наниматель не спрашивает согласия у работника на каждую служебную поездку. При постоянном характере работы нет необходимости оформлять каждую служебную поездку работника.

Постоянная работа в пути, в отличие от служебной командировки, носит постоянный характер и осуществляется работником в рамках выполнения трудовых функций.

Компенсация – денежная выплата, установленная с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей (ч.2 ст.90 ТК).

4. Если компенсация входит в состав заработной платы, то облагается ли она подоходным налогом и включается ли данная выплата для исчисления пенсии?

Нет. Взносы по социальному страхованию не начисляются на суммы компенсации за постоянную работу в пути, выплаченные в целях возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей, предусмотренной в главе 9 Трудового кодекса РБ. Данная норма приведена в п.3 Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.1999 №115 (в редакции постановления Совета Министров РБ 14.12.2013 №1083) «Перечень выплат, на которые не начисля-

ются взносы по государственному социальному страхованию, в том числе по профессиональному пенсионному страхованию, в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах».

Подходящим налогом не облагаются компенсации, устанавливаемые работникам взамен суточных в пределах норм, предусмотренных законодательством РБ (подп.1.3 п.1 ст.163 Налогового кодекса РБ).

Также данная компенсация относится к выплатам, которые не учитываются при исчислении среднего заработка сохраняемого работнику за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с получением образования) отпуска, для выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, выходного пособия, оплаты времени выполнения государственных и общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных законодательством РБ (подп.5.33 п.5 Перечня выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, содержащегося в приложении к Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством Минтруда РБ от 10.04.2000 №47).

5. Возможна ли выплата компенсации через кассу ОАО «Пинский автобусный парк»?

Нет. В связи с тем, что данная выплата входит в состав заработной платы, в отличие от командировочных расходов.

Заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время (ст.57 ТК РБ).

Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь (ст.74 ТК РБ).

Водич Н.С.
Экономист по труду

Обращения граждан и юридических лиц за второй квартал 2017 года.

Работа с обращениями граждан является одной из важнейших задач белорусского государства по защите прав и законных интересов граждан, созданию условий для свободного развития личности и повышению качества жизни людей на основе реализации конституционных требований по взаимной ответственности государства перед гражданами и граждан перед государством.

В свою очередь, обращения граждан являются одним из основных источников информации, необходимой для принятия качественных и эффективных решений, своевременного реагирования на желания и потребности общества.

В первом квартале 2017 году в организацию поступило 32 (в 2016 году – 66) письменных и электронных обращений граждан и юридических лиц (48% к прошлому году). Это говорит о том, что, по сравнению с 2016 годом, в 2017 году количество обращений уменьшилось.

Затрагиваемые в обращениях вопросы традиционны. Так, из 32 поступивших обращений 26 касаются работы пассажирско-

го автомобильного транспорта. Основное количество обращений связаны с изменениями в маршрутной сети, их предложениями и просьбами об изменении времени отправления, схемы движения маршрута и другие. Очень многие просьбы и предложения были приняты к сведению и полностью или частично были удовлетворены.

Также имеют место такие случаи как неостановка автобуса на остановочном пункте (водитель а/к №2 Яромиш П.Н.), некомпетентность кондуктора при ответе на вопросы пассажира по схеме обслуживаемого маршрута (кондуктор а/к №2 Балыдко Е.П.) и др. Из этих мелких и разных фактов создается мнение наших пассажиров об имидже организации.

В имеющиеся книги замечаний и предложений внесена 21 (в 2016 году – 9) запись (233% к прошлому году).

Необходимо заметить, что из 21 записи, сделанных в книгах замечаний и предложений, 10 записей являются благодарностями.

Начиная с марта 2017 года в третью среду каждого месяца в Обществе проводится единая

«Горячая телефонная линия». В ходе прямого общения с населением поступило шесть звонков. Также один раз в квартал проводится «Прямая телефонная линия». Все вопросы затронули транспортное обслуживание.

К сожалению, продолжают поступать замечания граждан по несоблюдению расписания движения, некачественного информирования населения об изменениях маршрутной сети и другие.

На основании жалоб, заявлений и предложений как нельзя лучше можно увидеть недостатки в работе коллектива, которые в дальнейшем неизбежно приводят к снижению имиджа организации. Поэтому, еще раз хочется напомнить, что чаще всего обращения граждан и юридических лиц – это результат недостаточно проводимой работы по качеству предоставляемых пассажирских услуг. И каждое обращение – это следствие, а мы при рассмотрении их должны увидеть причину и провести тщательный анализ, исключив формализм при их рассмотрении.

Савицкая Е.В.
Начальник ОПиКР

Выводы делать только Вам

В данной статье хочу обратить внимание на растущую тенденцию в статистике выявленных контрольной службой нарушений в работе водителей и кондукторов в последнее время.

Так, начиная с января этого года наблюдается динамика роста количества выявленных нарушений у данной категории работников. Если средним ежемесячным показателем было 60-65 рапортов, то к июню этого года их количество уже составило 110 (к примеру, в мае – 121). Рост произошел по всем категориям нарушений. Однако, если обилетить всех до единого пассажиров в салоне, когда их бывает 100-120 человек сложно, то можно и нужно свести к нулю такие нарушения, как неотписки или неправильная отписка билетов в реестре, курение в салоне автобуса, разговор по мобильному телефону во время движения, от-

сутствие визитной карточки, несоответствие указателей маршрута. К сожалению, количество и таких нарушений увеличивается.

Особое внимание хочу обратить на количество выявленных финансовых нарушений. С начала этого года эта цифра прямо скажем «зашкаливает» и составляет 28 выявленных случаев. Зачастую это связано с ошибками водителей и кондукторов в процессе обслуживания пассажиров, а именно когда работник, получая денежные средства за проезд, по ошибке выдает билет с 50% или 100% скидкой пассажиру, не имеющему никаких подтверждающих документов на получение данной льготы. Однако, как бы безобидно не выглядела данная ошибка, это и есть присвоение выручки. Ведь все прекрасно понимают куда пойдет эта недополученная предприятием выручка после окончания рейса в случае,

если кондуктор или водитель не будет проверен контрольной службой. К сожалению, не все понимают, каковы могут быть последствия данного проступка. К слову, надеяться на «легкое» наказание не стоит, но и, конечно же, если в ходе разбирательства данного инцидента будет доказано желание «подзаработать», то трудовые отношения с этим работником могут быть прекращены за совершение виновных действий, которые явились основанием для утраты доверия со стороны нанимателя.

В очередной раз хочу напомнить, что только старанием и ответственным отношением к работе можно достичь высоких результатов, что в свою очередь способствует процветанию предприятия.

Выводы делать только Вам!

Натынчик Н.Н.
Начальник филиала
«КРС в г.Пинске»