Наша гордость

Нагрудный знак отличия Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь «Ганаровы транспартнік» - одна из самых высоких наград для работников транспорта.

Отрадно отметить, что за достижение высоких показателей в труде, образцовое исполнение служебных обязанностей наши работники были награждены нагрудным знаком «Ганаровы транспартнік»:

- Хвостюк Ананий Ананьевич – бывший директор автобусного парка, ныне - генеральный директор ОАО «Брестоблавтотранс»;
- Северин Кузьма Фомич – водитель автобуса, пенсионер. Является одним из двух водителей, который за внесенный вклад в развитие своей профессии, безопасное вождение транспортным средством на протяжении более 20 лет, преданности нанимателю и в знак признания профессиональных и моральных качеств награжден Почетным дипломом Международного союза автомобильного транспорта (МСАТ);
- Михович Герасим Дмитриевич – водитель автобуса, пенсионер;
- Виленская Наталия Николаевна – главный экономист, пенсионер;
- Засимович Виктор Сергеевич – начальник АВ «Пинск», председатель профсоюзного комитета, пенсионер;
- Терлецкий Анатолий Антонович – в прошлом начальник автомобильной колонны №2, ныне - механик автомобильной колонны №2;
- Кибук Иван Иванович – водитель автомобильной колонны №1;
- Садовский Виктор Владимирович – в прошлом начальник автомобильной колонны №1, ныне - механик автомобильной колонны №1.

В знаменательном юбилейном 2015 году этой высокой награды были удостоены:

- водитель автомобильной колонны №1 Павловец Иван Владимирович,
- водитель автомобильной колонны №2 Ожелевский Василий Филиппович,
- слесарь по ремонту автомобилей Чирва Владимир Иванович.

Стаж каждого из перечисленных работников на предприятии составляет более 20 лет. Каждый из них профессионал своего дела, их труд отмечен почетными грамотами, благодарностями, поощрениями.

На вопрос: «Какое отношение ваших близких и друзей к такой высокой награде?» слесарь по ремонту автомобилей Чирва Владимир Иванович ответил, что это был самый лучший подарок для матери, и он считает, что это достойная награда за ее труд и благодарен ей за ее воспитание. Он также отметил, что мать является заслуженным цветоводом Беларуси. Водители автомобильной колонны №1 Павловец Иван Владимирович и автомобильной колонны №2 Ожелевский Василий Филиппович сказали, что им очень приятно, что их труд отмечен такой высокой наградой и что они на протяжении всей своей трудовой деятельности старались выполнять достойно свой гражданский долг. После вручения нагрудного знака их поздравляли коллеги по работе, близкие родственники, друзья, соседи.

Спорт

8 ноября 2015 года в бильярдном зале нашего предприятия состоялся турнир по бильярду. Каждая команда состояла из 2-х участников. В соревнованиях имели возможность принять участие все желающие работники предприятия. Соревнования проводились по круговой системе. Предварительно состоялась жеребьевка команд, где каждой команде был присвоен свой игровой номер. Команды основательно и серьезно готовились к соревнованиям. В этих соревнованиях достойную игру показали: Кришталь Виктор, Голета Андрей, Промогайбо Александр. Упорные, интересные игры наблюдались в каждой партии. Только в последнем туре окончательно распределились места в турнирной таблице. Лучшей командой в ОАО «Пинский автобусный парк» стала команда «Колупаев Олег - Лучко Леонтий». Второе место заняла команда «Савчук Геннадий - Юха Игорь», которая только по дополнительным показателям опередила команду «Ступак Михаил - Карпеня Сергей», занявшую третье место.

В декабре состоится личный турнир по бильярду. Приглашаются все желающие.

Приходите, выигрывайте, показывайте свое мастерство.

инструктор по ОМР
Л.Л.Лучко

Сердечно поздравляем!

В ноябре отметили юбилей:

Сачковский Александр Петрович,
водитель АК №2
Лешко Людмила Ивановна,
кондуктор АК №2
Полюхович Валентина Ивановна,
кондуктор АК №2
Примоченко Людмила Владимировна,
кондуктор АК №2
Адамчук Зинаида Антоновна,
кондуктор АК №2
Ковш Зинаида Константиновна,
техник по учету ПТО
Веренич Мария Ивановна,
кондуктор АК №2
Козеко Инна Семеновна,
диспетчер филиала "Иваново"

Желаем дерзких планов и идей,
Вершин, к которым хочется стремиться,
И рядом – близких, искренних людей,
Чтоб с ними щедро счастьем поделиться!

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. **Заказ №5951**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография"
главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | ноябрь 2015 г. | №11 (95)

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

За высокие достижения в трудовой деятельности и добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей по итогам работы за 2014 год портрет столяра *Охремчука Виктора Викторовича* занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Отдав долг Родине в рядах Вооруженных сил Республики Беларусь, Виктор Викторович начал свою трудовую деятельность в автобусном парке с сентября 1994 года по профессии столяр. И на данный момент его трудовой стаж составляет более 21 года.

За время работы он зарекомендовал себя дисциплинированным, трудолюбивым, исполнительным работником. Виктор Викторович добросовестно относится к выполнению своих профессиональных обязанностей. Способен анализировать создавшуюся ситуацию и оперативно принимать соответствующие решения по возникшим вопросам. Настойчив в доведении до конца начатого дела. Принципиален, умеет отстаивать свою точку зрения.

Виктор Викторович – настоящий профессионал, мастер с «золотыми» руками. Его умение творчески мыслить, подходить с любовью к любому выполняемому им делу позволяет создавать оригинальные предметы интерьера.

Он пользуется большим авторитетом и уважением в трудовом коллективе, является бригадиром.

По характеру спокоен, всегда выдержан, доброжелателен, готов оказать помощь и поддержку.

За высокие показатели в работе ему неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии». По итогам работы за 2005 год был занесен на Доску почета.

Доска почета

ОХРЕМЧУК Виктор Викторович

«Слепой» слесарь.

Мне нужны такие вещи:
молоток, тиски и клещи,
ключ, напильник и ножовка,
а всего нужней сноровка!

В решении производственных задач, стоящих перед коллективом авторемонтных мастерских, важную и особую роль выполняет отделение реставрации. Без успешного его функционирования не смогут выполнить на должном уровне свои задачи участки как текущего ремонта, так и технического обслуживания.

Задача отделения реставрации - восстановление вышедших со строя узлов и агрегатов пневмосистемы, системы охлаждения, трансмиссии и других деталей автомобилей. На сегодня это более 50-ти востребованных зонами технического обслуживания и ремонта позиций оборотных запчастей.

Попробую, в начале, раскрыть смысл и значение самого слова – «реставрация».

Происхождение его от позднелатинского restauratio – восстановление, широкое понятие, которое охватывает все виды и способы «вернуть жизнь» искаженным, поврежденным или разрушенным предметам. В нашем случае – это детали, узлы и агрегаты автомобиля. Как ни странно, но, если посмотреть глубже, понятие реставрация и ремонт имеют довольно большую разницу. Ремонт – это тоже восстановление рабочего состояния предмета. Но здесь не имеет значения - как это будет сделано. Реставрация – восстановление качеств предмета по возможности близко к первоначальным. То есть главное требование – сохранить как можно больше от предмета. Если это касается автомобиля, то реставрация потребует сохранения по возможности больше «родных» деталей. При ремонте это не имеет значения. И вот здесь то и кроется вся особенность и сложность выполнения задач отделением реставрации – проявить умение и смекалку, не допустить замены на новую, а восстановить деталь.

Начало. Окончание на стр.2

«Слепой» слесарь.

Окончание. Начало на стр.1

И в современных условиях развития автомобилестроения это делать с каждым годом труднее. На какие только хитрости-уловки не идет производитель автотехники, чтобы слесарь смог только поменять, а не восстановить. К сожалению, советская система взаимозаменяемости и развития способов восстановления деталей машин, наверное, уже безвозвратно ушла в прошлое.

Эту непростую задачу выполняет наше отделение реставрации. Работают здесь слесари по ремонту автомобилей в количестве 4-х человек. Это Будник Виктор Васильевич (5р.), Павловец Анатолий Степанович (4р.), Ступак Михаил Иванович (5р.) и Кипцевич Владимир Владимирович (3р.). Руководство работой отделения возложено на старшего мастера Сысу Петра Ивановича. Как в любом отделении, так и в реставрации есть «лидер»- старший коллектива. В реставрации это Будник Виктор Васильевич.

В автобусный парк Виктор Васильевич пришел в мае 1998 года. Вот уже без малого 17 лет трудится в нашем коллективе. Своим трудом заслужил доверие и уважение слесарей, водителей и руководства. Благодаря желанию работать именно слесарем по ремонту автомобилей, любознательности и природной смекалке, Виктор Васильевич, не имея специального образования, немалого достиг и продолжает быть нужным и полезным делу. Об этом говорит целый ряд награждений и поощрений, которые он имеет. Их долго перечислять. За многие годы совместной работы (16 лет) знаю, что Виктор Васильевич с детских лет любил многое делать своими руками. Задавал ему вопрос: почему выбрал такую профессию и что в ней считаешь главным? Отвечает, что было интересно знать как все работает и из чего состоит. А главное в своей профессии считает любознательность, трудолюбие и стремление познавать новое. Не в этом ли залог успешной работы?!

Ни в коем разе не хочу перехвалить Виктора Будника. Как у каждого человека есть свои недостатки, есть они и у него. Ведь, как говорят, предела нет для движения вперед и развития. Главное – не остановиться на достигнутом. Но слова из песни не выкинешь. Есть то, что есть. И многим слесарям еще надо достигать мастерства того же Будника.

В словаре Даля рядом со словом « слесарь» стоит «слепой». А в переводе с немецкого «слесарь» - замочный мастер: «чужой замок отпирает, а ему еще кланяются!» И в этом смысл есть. Не всегда сегодня даже с помощью «всемогущего» интернета доступна информация об устройстве, принципах работы и способах восстановления современной техники. Но благодаря упорству, трудолюбию, умению приобретать, использовать опыт работы и, конечно же, уму и смекалке – замок любой откроем.

Начальник авторемонтных мастерских В.Н. Кохнович

Бдительность – главное правило.

Дорога – это жизнь! Каждый профессиональный водитель знаком с этой фразой, для каждого шофера это девиз всей жизни. Но дорога это жизнь не только для водителя автомобиля или автобуса, но и пешехода, велосипедиста, мотоциклиста, пассажира. Без нее не может обойтись ни один человек в современном мире. За свою незаменимость она предъявляет строгие требования для всех ее обитателей. Ошибка, совершенная на дороге, зачастую имеет непоправимые последствия.

Каждый водитель с определенным жизненным и профессиональным опытом не без основания говорит, что знает ее правила и неписаные законы, знает и узкие места, в которых можно попасть как минимум в неприятную ситуацию, а как максимум - в беду. Знает и нарушает. Каждый, говоря о профессиональном водителе, всегда повторяет: «В нем я уверен, этот не подведет, с ним не страшно, он уверенно ведет себя на дороге и т.д.». Однако, как только происходит происшествие, а порой и трагедия с участием или по вине шофера-профессионала, говорят: «Ну, никто не застрахован, это дорога, произошло из-за излишней самоуверенности...». Так где же проходит эта грань между уверенностью и самоуверенностью? Где заканчивается мастерство и начинается безрассудство? На первый взгляд все ясно: уверенность и мастерство – это про опытных водителей, а самоуверенность – про новичков. Однако, статистика уверяет нас в обратном. Треть ДТП совершаются водителями в возрасте 19-28 лет, но наиболее тяжкие происшествия совершаются водителями от 45 лет и старше. «Да что это такое – статистика? Да я сейчас примеров приведу! А опыт, а мастерство!», – возмутятся «бывалые». Возмутятся и не приведут.

Сводка происшествий одного только автобусного парка за октябрь 2015 года бросает тень на шофера со стажем: Шевченко Ю.Н. – ДТП на улице Брестской, на пешеходном переходе сбит пешеход и травмирован кондуктор; Островский И.И., Гаврильчик И.Н. – самопроизвольный демонтаж колес на маршруте Гродно-Пинск (открутились гайки!). И

Начало. Окончание на стр.3

Что ж вы творите, господа ?

Окончание. Начало на стр.2

в том и в другом случае тяжких последствий удалось избежать. Однако, избежать – не значит предотвратить. Предотвращение и предвидение – признак мастерства и квалификации. Никто не подвергает сомнению мастерство и профессионализм вышеназванных водителей. Но тогда в чем причина? Самоуверенность, самонадеянность? Возможно, статистика опять подскажет. Наиболее распространенные причины ДТП:

- превышение скорости;
- нарушение правил проезда пешеходных переходов;
- несоблюдение порядка проезда перекрестков;
- нарушение правил маневрирования;
- выезд на полосу встречного движения.

И опять мы убеждаемся: фактор, влияющий на аварийность, один и самый главный – человеческий. Именно от водителя, его собранности, внимательности и элементарной вежливости зависит конечный результат поездки, а порой и продолжительность жизни его и окружающих. Да, именно окружающие – пешеходы, пассажиры, другие водители – сами того не подозревая, доверяют нам свои жизни. От нашей и только нашей бдительности в перегруженном дорожном потоке зависят судьбы. Только памятуя об ответственности за себя и окружающих, можно избежать и минимизировать возможные негативные последствия.

начальник отдела ОТ и БД И.С. Марченко

Уж сколько было копий сломано по поводу несоблюдения нашими водителями финансовой дисциплины. Относительно недавно (в августе) особо «отличившиеся» господа Павловец А.Н., Кокудович В.В. и Шоломицкий М.Н. были «с почестями» уволены с работы по основаниям, изложенным в п. 2 ст. 47 Трудового Кодекса Республики Беларусь (в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя).

Казалось бы, делайте соответствующие выводы, не путайте свой карман с государственным, ибо найти достойную работу с «волчьим билетом» (увольнением «по статье») по нынешним временам ой как нелегко. Так нет же, уж очень велик соблазн. 28.10.2015 на маршруте Лида-Пинск водитель Гузаревич В.Д. деньги за проезд в сумме 12600 рублей от пассажиров получает во время посадки, а билеты выдаёт во время подачи сигнального знака диском контролирующими лицами. В результате, Гузаревич В.Д. уволен с работы по вышеуказанной статье 47 (п. 2) ТК РБ. Менее злостное, но имеющее не менее негативные последствия для предприятия нарушение совершает водитель Борщ Д.С. на том же маршруте Лида-Пинск 26.10.2015. Он провозит «зайца» из Лиды до Пинска (пассажир, проезжая 26.10.2015, имеет на руках кассовый билет на проезд 24.10.2015). Если бы Борща Д.С. не остановила контрольная служба, предприятие не досчиталось бы 155 400 рублей выручки. В результате, Борщ Д.С. лишён премиальной оплаты.

Меня всегда занимал такой вопрос: неужели водители, которые столь наплевательски относятся к работе во время обслуживания маршрутов междугородного или международного сообщения, не понимают, что в конечном итоге это негативным образом повлияет на их материальное благополучие в целом? Я имею в виду следующее. «Не довезённая» выручка на маршруте автоматически влияет на рентабельность, экономические показатели маршрута (который является недотируемым). Ну а если маршрут окупается получаемыми доходами в недостаточной степени, руководством принимается решение о его закрытии либо уменьшении количества выполняемых рейсов. А уж это, в свою очередь, влияет на отработку баланса водителями и, собственно, на уровень заработной платы. Вдумайтесь в следующие цифры: по результатам работы за 9 месяцев 2010 года автобусы междугородных маршрутов нашего парка преодолели расстояние в 3201,9 тыс. км, а за 9 месяцев 2015 года – 892,8 тыс. км, т.е. объёмы транспортной работы снижены в 3,6 раза! И это «благодаря» в т.ч. такому безалаберному отношению к вопросу полноты поступления выручки от обслуживания маршрутов в кассу предприятия.

Уважаемые господа водители! Я не буду призывать вас задуматься, сделать выводы и т.д. Просто хочу напомнить несколько мудрых народных пословиц: «Сколько верёвочке ни виться, а конец будет» и «Как аукнется, так и откликнется».

Ведущий специалист отдела маркетинга Л.В.Жовнерик

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№№ п/п	Показатели	Задание	октябрь 2014	октябрь 2015	%	10 месяцев 2014	10 месяцев 2015	%
	Основные целевые показатели							
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	106,5%	36,2	37,8	104,4	414,8	420,1	101,3
2	Энергосбережение	-7,0%				-6,8		
	Индикативные показатели							
3	Номинальная заработная плата, тыс.руб.	6979,0	6820,6	7646,9	112,1	6110,1	6420,5	105,1
4	Рост производительности труда млн. руб	189,6 (117,4%)	17,9	18,1	101,0	162,0	176,7	109,1
5	Пассажирооборот, тыс.паскм	100,1%	22649,5	22006,8	97,2	224159,1	214075,9	95,5
	Прочие показатели и задания							
6	Объем перевозок пассажиров, тыс.		4555,3	4347,0	95,4	44413,5	41371,0	93,1
7	Соотношение темпов роста производительности труда **по выручке** от реализации над темпами роста номинальной заработной платы	1,0	1,02	0,9	88,3	1,08	1,04	96,2
8	Прибыль от пр.деятельности, млн.руб.		-412,9	-526,1		-1952,6	-2304,6	
9	Уровень рентабельности		-3,2	-4,0		-1,6	-1,8	
10	Чистая прибыль, млн.руб.		-862,8	-1908,1		-2253,8	-1824,4	
11	Численность		718	712	99,2	743	719	96,8