

## Ветеранам – наша забота и внимание



**60** лет - это возраст зрелости и мудрости, которую человек накопил за прожитые годы. А для нашего предприятия, история которого берет свое начало в далеком 55 году - это период успехов, достижений, роста и процветания.

Благодаря стараниям, ответственности, трудолюбию бывших работников - наших ветеранов, а также нынешних работников - автобусный парк всегда в первых рядах.

По традиции в последнее воскресенье октября отмечается профессиональный праздник – День автомобилиста и дорожника. Этот год для нашего предприятия – юбилейный, нам исполнилось 60 лет со дня образования автопарка.

Но особенно хочется отметить праздник, организованный для наших ветеранов, отработавших на предприятии 10 и более лет. Торжественные собрания состоялись 21 и 22 октября в клубе автобусного парка. С приветственным словом и с благодарностью к ветеранам обратился директор Ребковец Иван Григорьевич, а также заместитель директора по



перевозкам и идеологической работе Поликовский Геннадий Игнатьевич, который зачитал праздничный приказ. Каждому из ветеранов оказана материальная помощь и были вручены памятные медали. После собрания демонстрировался фильм о нашем предприятии. Затем ансамбль «Крыничанька» колледжа легкой промышленности представил на

обозрение зрителей концерт, который пришелся по душе нашим ветеранам. Далее торжества прошли в столовой ОАО «Пинский мясокомбинат», где были накрыты праздничные столы. Все участники были очень довольны, что их не забыли и пригласили на праздник. Они пообщались друг с другом, некоторые из них не виделись несколько лет.

Особенно благодарна участница Великой Отечественной войны Притулецкая Лидия Прокопьевна. «Я побывала в раю, - сказала она - хотя это и земной рай».

«Большое Спасибо за организацию такого прекрасного праздника!» - эти слова были словами благодарности от имени всех присутствующих руководству автобусного парка.



## В новый год - на новых автобусах



в лизинг. Стоимость 13 автобусов составляет более 35 млрд. рублей. Особую благодарность руководство предприятия выражает Пинскому городскому исполнительному комитету, Пинскому районному исполнительному комитету, Брестскому областному исполнительному комитету, оказавшим финансовую помощь в вопросе обновления подвижного состава.

Протоиерей Георгий, настоятель храма Рождества Пресвятой Богородицы г. Пинска, произвел чин освящения автобусов и благословил их дальнейший путь во благо служения народу.



ОАО «Пинский автобусный парк» встречает новый 2016 год с радостными событиями: на улицах города Пинска и Пинского района курсируют 13 новых автобусов. В декабре 2015 года в распоряжение предприятия поступило 9 сочлененных автобусов особо большой вместимости марки МАЗ-215 (для городских перевозок) и 4 автобуса большой вместимости МАЗ-103 (пригородный вариант).

Все транспортные средства приобретены

Учредитель: ОАО «Пинский автобусный парк»  
 Редакционная коллегия: Сауцкая Е.В., Богович В.В. Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52. Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. Заказ №6491.  
 Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии «Пинская региональная типография» главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.



## С Новым 2016 Годом!

Дорогие ветераны, уважаемые работники ОАО «Пинский автобусный парк»! Примите искренние поздравления с самыми радостными и светлыми праздниками – наступающим **Новым 2016 годом и**

**Рождеством Христовым!**

В эти дни мы вспоминаем самые яркие события года уходящего и строим планы на будущее. Уходящий год был для нас интересным и напряженным одновременно. Все, что было

достигнуто в уходящем году – это ваша заслуга. Благодаря вашему самоотверженному труду, преданности, ответственности нам удается сегодня оказывать услуги по перевозке пассажиров на достойном уровне.

И сегодня мы хотим сказать большое спасибо всем, кто своим трудом вносил личный вклад в успех общего дела. За работу, за участие в деятельности нашего предприятия, за поддержку, доверие и стремление работать на результат.

Пусть наступающий год войдет к вам в дом с добром и надеждой, удачей и любовью, во всем принесет радость и успех. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии и оптимизма. Пусть 2016 год станет годом осуществления задуманных планов, смелых идей, плодотворной и эффективной работы.

С праздником вас, дорогие друзья!

Администрация, профком



### Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей по итогам работы за 2014 год портрет водителя автомобильной колонны №1 **Шелеста Николая Николаевича** занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

За время работы зарекомендовал себя дисциплинированным, трудолюбивым работником. План по рейсам выполняет ежемесячно на 100%, стремится перевозить пассажиров, предлагая им безукоризненный сервис. Закрепленный автобус поддерживает всегда в технически исправном состоянии и грамотно его эксплуатирует. Установлен-



**ШЕЛЕСТ  
Николай  
Николаевич**

ные требования по обеспечению правил и безопасности дорожного движения соблюдает.

Николай Николаевич – один из водителей, который за 10 лет работы в автобусном парке, не имеет ни одного нарушения трудовой и транспортной дисциплины. Является водителем второго класса.

Награжден значками «За работу без аварий» первой и второй степеней. В 2008 году ему было присвоено звание «Лучший по профессии». За многолетний добросовестный труд награжден Почетной грамотой Пинского районного исполнительного комитета.

Пользуется заслуженным авторитетом и уважением не только в родном коллективе, но и среди пассажиров. Наставник молодежи.



## Под одним крылом

Поддержание высокого уровня работоспособности транспорта требует, чтобы большая часть отказов и неисправностей была предупреждена, что обеспечивается своевременным выполнением технического обслуживания (ТО). Основной задачей ТО подвижного состава является поддержание его в надлежащем внешнем виде и технически исправном состоянии, чего можно добиться с помощью выполнения определенной последовательности работ и операций. С целью повышения качества выполняемых работ на участках ТО и улучшения условий труда работников была проведена реконструкция зданий зоны ТО-1 и ТО-2.



В декабре 2015 года был введен в эксплуатацию новый, оснащенный современным оборудованием, участок технического обслуживания № 1. Он был перенесен на место бывшего малярного отделения, находящегося рядом с участком ТО-2, который, в свою очередь, был модернизирован, а его устаревшее оборудование было заменено на более современное. В частности был приобретен современный пневмоинструмент, основным показателем которого является высокая производительность. Здесь же был оборудован слесарный пост со сверлильным и заточным станком, а также пост проверки охлаждающих жидкостей (антифриз, тосол). На участке ТО-2 работает 4 звена, в каждом по 2 человека. В 2016 году на участок планируется перевести с АРМ автоэлектрика, электрогазосварщика, слесаря по ремонту топливной и пневмоаппаратуры, слесаря, занятого ремонтом тормозных колодок. Все эти нововведения не являются конечным этапом в процессе модернизации участка. В планах на 2016 год у руководства технической службы - замена освещения, установка воздушных тепловых завес на въездные ворота и др.

Немаловажным фактом является то, что под «одним крылом» разместились сразу два участка технического обслуживания, что значительно повлияло на эффективность использования рабочего времени и улучшило качество взаимодействия двух значимых звеньев одной цепочки в сфере технического обслуживания. На реконструкцию вышеуказанных участков было затрачено немало финансовых и трудовых ресурсов, благодаря чему существенно улучшились условия труда рабочих и качество обслуживания подвижного состава.

Участок ТО-1 сегодня – это модернизированный современный образ цельный пост со сквозным проездом,

который позволил упростить схему заезда-выезда автомобилей. Здесь работает 2 человека и специалист, занятый комплексной диагностикой подвижного состава. Приобретенное на данный участок современное и высокопроизводительное оборудование, такое как маслораздаточный комплекс «VISCOTROLL 70/К3», маслоприемная установка «LubeWORKS», нагнетатель смазок «С 321-М» позволяет нам не только качественно обслуживать подвижной состав, но и сократить время на выполнение большого числа операций. Эксплуатация данного оборудования позволила выйти на более современный уровень обслуживания транспорта. Также планируется осуществлять выполнение генеральной уборки подвижного состава непосредственно на самом участке во время проведения ТО-1.

Модернизация вышеупомянутых участков, оснащенных современным оборудованием и уборочным инвентарем, позволила сделать очередной шаг в улучшении культуры производства. Давно известно: лучше постоянно поддерживать порядок, чем раз в год в авральном режиме организовывать генеральную уборку. Но мало организовывать регулярные уборки, нужно добиться того, чтобы все работники предприятия поддерживали чистоту, уважали труд друг друга. Не стоит забывать главное: культура производства зависит от каждого!

Хотелось бы процитировать слова генерального директора ОАО «Брестоблавтобус» Анания Ананьевича Хвостюка, который проходил по ремонтной базе предприятия во время Совета директоров. А звучали они так: «Равняйтесь на Пинский автобусный парк». Быть примером для подражания - я думаю, именно к этому стремятся руководители передовых транспортных предприятий.

Мастер по ремонту транспорта  
А.Н.Басалай

## «Помни, что Бог создал человека без запасных частей»

Статистика производственного травматизма говорит о том, что все работы, связанные с эксплуатацией транспортных средств, являются наиболее опасными и требуют от специалистов и работников повышенного внимания и ответственности.

Вместе с тем, сегодня приходится констатировать тот факт, что большинство несчастных случаев, произошедших за последнее время, происходят по причинам невыполнения работниками своих обязанностей по охране труда. 2015 год объявлен годом безопасного труда на транспорте. Поэтому этот фактор возлагает на наш трудовой коллектив дополнительную ответственность по недопущению несчастных случаев на производстве, созданию безопасных условий труда при эксплуатации транспортных средств.

Результаты надзорной деятельности, работы мобильных групп и мониторингов ОАО «Пинский автобусный парк» за 2015 год показали, что предприятием созданы безопасные и комфортные условия труда работников. Предприятием сделано многое: закончен ремонт участка технического обслуживания №2; на подходе - участок технического обслуживания №1; меняется кровля здания авторемонтных мастерских на современную; заменены старые окна на современные энергосберегающие. Но, чтобы не делалось и не создавалось для работника, основ-

Начало. Окончание на стр.3

## От печали до радости

Начну с неприятной, уже порядком набившей оскомину темы. Нашим основным документом – Правилами автомобильных перевозок пассажиров – предусмотрено, что член экипажа транспортного средства (кондуктор, водитель) в соответствии со своими полномочиями обязан быть вежливым, доброжелательным и тактичным при обслуживании пассажиров. Однако, к сожалению, вынужден констатировать: не все водители 1-й «мягкой» бригады автоколонны эту обязанность выполняют, видимо, по-прежнему считая себя выше пассажиров. На каждом собрании, на страницах нашей газеты, в личных беседах представители администрации всячески пытаются «втолковать» уважаемым работникам бригады № 1: времена, когда водитель считал, что пассажиры должны быть ему глубоко признательны только за то, что он их везёт, безвозвратно ушли! Рынок диктует условия: если ты нагубишь, не включишь видео, не предложишь плед, не улыбнёшься, то пассажир уйдёт к другому пере-

возчику. Так нет, продолжают наступать на те же грабли.

27-28.11.2015 водители Олехнович С.И. и Курган Г.Н. обслуживали международный маршрут Пинск-Белосток. «Результатом» их работы стало поступление на предприятие двух обращений, в котором пассажиры и их родственники жалуются на грубость, нетактичность и хамство водителей по отношению к пассажирам. Особенно на этом поприще «отличился» Олехнович С.И. В ходе проведённого служебного расследования, изложенные в обращении факты подтвердились.

Результат: водитель Олехнович С.И. лишён 100% премиальной оплаты по итогам работы за ноябрь месяц, ему снижена надбавка по контракту сроком на один год на 20%, в январе месяце 2016 года он будет переведён в другую бригаду, обслуживающую пригородные маршруты с кондуктором; водителю Кургану Г.Н. объявлено замечание, он лишён 100 % премиальной оплаты по итогам работы за ноябрь месяц.

Окончание. Начало на стр.2

вым средством защиты каждого является его самосознательность.

Руководство предприятия заботится о своих работниках, а вот не все работники заботятся о себе. И это действительно так, чему подтверждение постоянные, а в некоторых случаях систематические нарушения труда. Нередко вывешенные (поддомкраченные) для ремонта транспортные средства устанавливаются на случайные предметы (деревянные колодки, полуоси и т.п.) без использования специальных козелков с установленной нагрузкой. Прово-

дятся работы без использования необходимых средств индивидуальной защиты, с неисправным инструментом и т.д. И все это путь к получению травмы, легкой или тяжелой, совместимой с жизнью или нет. Это как уж повезет. Во время проведения дня охраны труда был замечен случай кражи с лобового стекла автобуса, стоящего на техническом обслуживании №1, таблички «Двигатель не запускать, работают люди». Сделал это тот, кто сам не выполнил требование правил и, боясь понести наказание за нарушение, стянул табличку с соседнего автобуса, но подумал ли он, что это ведь дей-

ствительно так, там, в смотровой канаве, в двигателе ковыряется его товарищ, уверенный, что ему ничего не угрожает. У некоторых работников может сложиться глупое и необоснованное мнение, что соблюдение правил охраны труда нужно отделу охраны труда или руководству предприятия. Но все это сложившийся стереотип, в первую очередь все делается непосредственно для здоровья работника.

Хочется подытожить все вышесказанное цитатой Генри Форда «Помни, что Бог создал человека без запасных частей».

Как вы считаете, стоит задуматься? Кстати, ещё одна информация к размышлению. У водителя Ляшук В.И. уже в очередной раз в салоне закреплённого автобуса были обнаружены канистра для топлива и шланг. В результате, водитель Ляшук В.И. больше не является работником нашего предприятия.

А сейчас о хорошем. Недавно в распоряжение автоколонны поступили 4 новых автобуса марки МАЗ 103. На этот раз принципами выделения новых автобусов явились количество отработанных лет на автобусах прошлых поступлений (к примеру, 2007 года), а также проведённое в текущем году списание автобусов марки МАЗ 256. Таким образом, на новых автобусах будут работать экипажи: Остянко Р.В. – Колесников Н.А.; Козел Л.Г. – Тарадайко В.С.; Полейчук А.Н. – Сви-дич М.Г.; Служ В.В. – Кривенко В.Н.

В заключение, поздравляю всех работников предприятия с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым. Желаю здоровья, любви, всяческого благополучия.

Механик а/к № 1  
В.В.Садовский

инженер по ОТ  
Р.С.Сидоревич

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"								
№№ п/п	Показатели	Задание	ноябрь			11 месяцев		
			2014	2015	%	2014	2015	%
<b>Основные целевые показатели</b>								
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	106,5%	36,6	24,2	66,1	451,4	444,3	98,4
2	Энергосбережение	-7,0%				-6,4	-7,3	
<b>Индикативные показатели</b>								
3	Номинальная заработная плата, тыс.руб.	7036,0	6350,6	6223,5	98,0	6129,4	6403,4	104,5
4	Рост производительности труда млн. руб	210,3 (117,4%)	17,3	16,7	96,5	179,2	193,4	108,0
5	Пассажирооборот, тыс.пасскм	100,1%	22001,9	20451,6	93,0	246161,0	234527,5	95,3
<b>Прочие показатели и задания</b>								
6	Объем перевозок пассажиров, тыс.		4458,3	4281,7	96,0	48871,8	45652,7	93,4
7	Соотношение темпов роста производительности труда по выручке от реализации над темпами роста номинальной заработной платы	1,0	0,95	0,98	103,6	1,07	1,03	96,6
8	Прибыль от пр.деятельности, млн.руб.		-91,3	-716,2		-2043,9	-3020,8	
9	Уровень рентабельности		-0,7	-5,7		-1,6	-2,2	
10	Чистая прибыль, млн.руб.		-99,9	-489,7		-2353,7	-2314,1	
11	Численность		729	720	98,8	742	719	96,9