Спорт

Бильярд

4 декабря 2016 года состоялся новогодний турнир по бильярду. Приглашались все желающие. В состав каждой команды входили по 2 игрока.

Игры происходили по олимпийской системе, то есть проигравший выбывает из соревнований. Перед началом соревнований была произведена жеребьевка участников. Главным судьей соревнований, который имеет опыт судейства крупнейших соревнований, являлся Савчук Геннадий Григорьевич. В результате соревнований призовые места распределились следующим образом:

1-е место - Охремчук Виктор-Колесник Геннадий;

2-е место - Вакулич Александр-Юха Игорь;

3-е место - Карпеленя Сергей-Ступак Михаил.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР

Новое в пенсионном законодательстве

11 апреля 2016 года Президентом Республики Беларусь принят Указ №137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения».

Указом предусматривается повышение общеустановленного пенсионного возраста с 1 января 2017 года ежегодно на 6 месяцев до достижения возраста мужчинами 63 года, женщинам 58 лет:

Год обращения за пенсией	Общеустановленный пенсионный возраст	
	для мужчин	для женщин
2017	60 лет 6 мес.	55 лет 6 мес.
2018	61 год	56 лет
2019	61 год 6 мес.	56 лет 6 мес.
2020	62 года	57 лет
2021	62 года 6 мес.	57 лет 6 мес.
2022	63 года	58 лет

Необходимо отметить, что повышение пенсионного возраста предусмотрено для всех категорий граждан. Одновременно с повышением общеустановленного пенсионного возраста предусматривается повышение пенсионных возрастов для назначения льготных (досрочных) трудовых пенсий по возрасту и за выслугу лет, которые будут повышаться ежегодно с 1 января на 6 месяцев, но не более чем на 3 года в общей сложности.

Хочется отметить, что для работников, имеющих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, стаж работы по данной профессии не увеличивается (электрогазосварщики - стаж 12 лет 6 месяцев, водители городского пассажирского транспорта - стаж 20 лет).

Как известно, в Беларуси работнику предпенсионного возраста (которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более 2 лет) гарантировано заключение контакта до достижения общеустановленного пенсионного возраста, если он добросовестно работает и не допускает нарушений трудовой, исполнительской и производственно-технологической дисциплины. Поскольку с 1 января 2017 года возраст увеличивается, то продление или заключение контракта до указанного возраста будет осуществляться с работниками, которые достигнут в 2017 году 58 лет 6 месяцев и 53 года 6 месяцев соответственно (в 2018 году 59 и 54 соответственно).

Петарды - не игрушка!

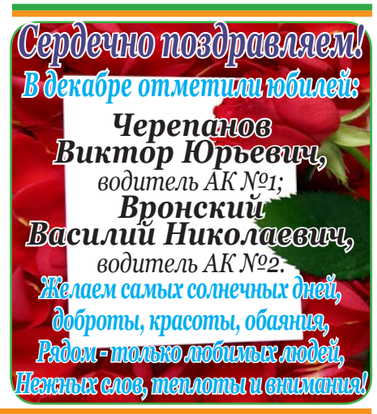
На календаре – декабрь. В городах появляются красавицы-елки, улицы загораются разноцветными огоньками, народ в поисках подарков бегает по магазинам. Обычная предновогодняя суета. Казалось бы, такой праздник не должен быть омрачен никакими чрезвычайными ситуациями. Но, к сожалению, это не так. Еще задолго до нового года на улицах городов начинают раздаваться звуки «взрывов». Шутки ради «охотники развлечений» бросают под ноги прохожих петарды и смеются, глядя на перепуганных людей. «Взрываются» петарды в подъездах домов, на улицах и рынках.

Подобным образом развлекаются чаще всего дети и подростки, при этом, совершенно не задумываясь о последствиях такого веселья. Потому ответственность за ожоги и увечья, нанесённые самим шалунам и окружающим, а также за последствия со всеми вытекающими неприятностями несём именно мы, взрослые, когда оставляем детей без присмотра или не находим времени и слов, чтобы доходчиво объяснить им элементарные правила безопасности.

Еще раз напомним о том, что приобретать ракеты, хлопушки и прочие изделия такого рода следует только при наличии у продавца сертификата завода-изготовителя, подтверждающего качество. Обязательно перед применением ознакомьтесь с инструкцией и позаботьтесь о том, чтобы дети находились на безопасном расстоянии.

Подумайте об этом. Чтобы новогодняя ночь была действительно волшебной и праздничной. Берегите себя!!!

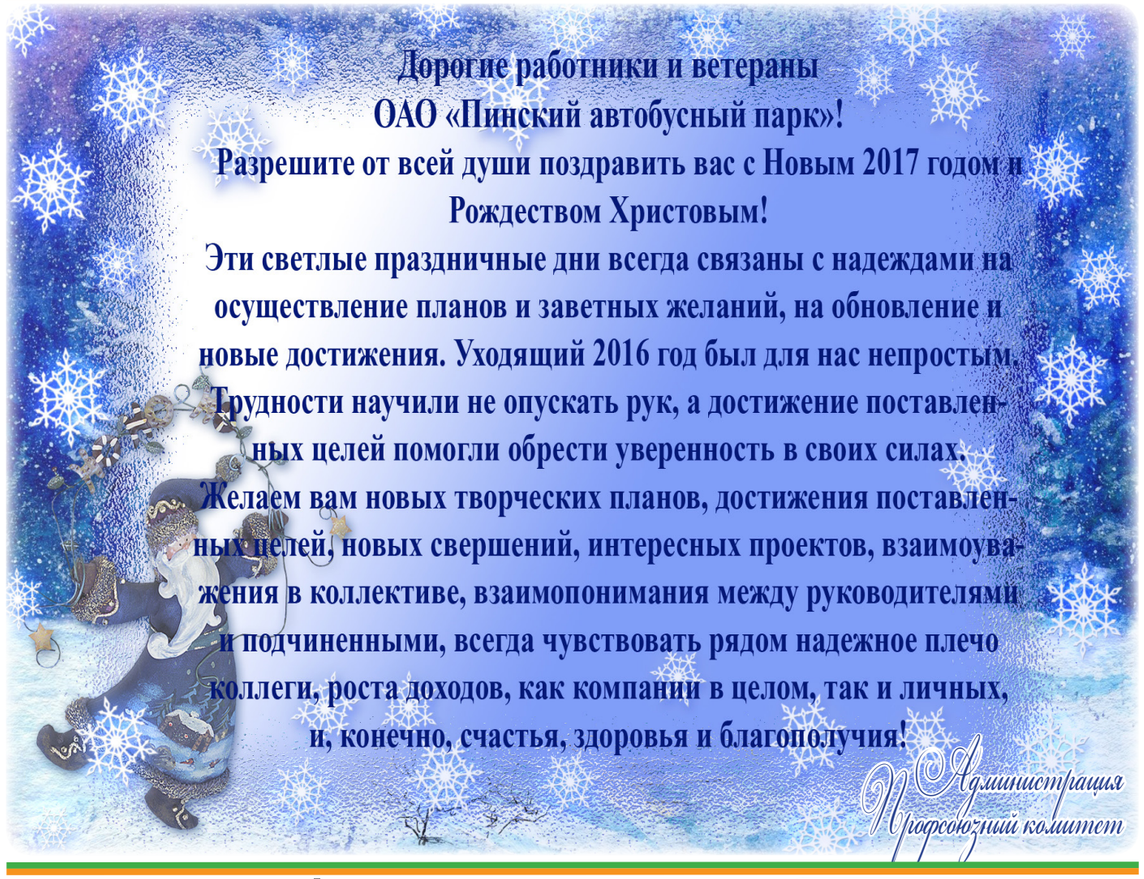
Хомич А.А.
Заместитель начальника
ПАСЧ №1 Пинского ГРОЧС



ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. **Заказ №5653**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | декабрь 2016 г. | №12 (108)

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"



Доска почета

Лычковский Сергей Касьянович свою трудовую деятельность в автобусном парке начал 29 августа 1989 года слесарем по ремонту автомобилей, с 5 апреля 1993 года трудится на должности мастера по ремонту транспорта.

Сергей Касьянович с высокой ответственностью относится к выполнению возложенной на него основной задачи – обеспечение качественного выполнения ремонта автомобилей.

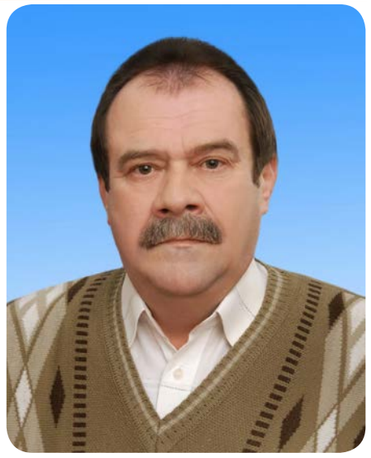
На порученном участке работы всегда царит атмосфера взаимопонимания и последовательности в повышении качества технического обслуживания и ремонта автомобилей. Им активно внедряется новый передовой опыт в работу возглавляемого им подразделения.

Грамотно и своевременно принимает решения в возникающих нештатных ситуациях. Принимает конкретные меры по поддержанию на должном уровне трудовой дисциплины среди подчиненных.

Всегда доброжелателен, приветлив, требователен и принципиален. С подчиненными ведет себя корректно, требует четкого выполнения поставленных задач, самодисциплинирован.

Лычковскому Сергею Касьяновичу неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии»

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2015 год занесен на Доску Почета.



Лычковский Сергей Касьянович

С уверенностью в завтрашнем дне

История работы станции технического обслуживания (СТО) начинается с 2011 года, когда руководством ОАО «Пинский автобусный парк» было принято решение о создании СТО на площадях бывшего отделения ТО-2. Одновременно началось переоборудование и ремонт помещений для ремонта и технического обслуживания легковых автомобилей. Организация работы СТО началась с оформления документов на получение лицензий и сертификатов соответствия, подбора квалифицированного персонала, оснащения производственной базы оборудованием и инструментом, заключения договоров с организациями города и района по обслуживанию их автотранспортного парка. Сложно представить, что несколько лет назад оформление заказ-нарядов, учёт запасных частей со склада производились вручную, а первыми клиентами СТО были две-три организации нашего города.

Сегодня станция технического обслуживания ОАО «Пинский автобусный парк» – это сертифицированный филиал ОАО «Сервисный центр МАЗ», официальный представитель ОАО «АВТОДИЗЕЛЬ» (Ярославский моторный завод), представитель ОАО «Минский моторный завод». Производственные мощности СТО позволяют на самом высоком уровне осуществлять техническое обслуживание и ремонт легковых, грузовых автомобилей, автобусов и техники специального назначения как отечественного, так и импортного производства. Основной перечень оказываемых услуг СТО включает в себя следующие виды работ:

- техническое обслуживание в объёме ТО-1, ТО-2;
- сервисное обслуживание всей линейки выпускаемой техники МАЗ в гарантийный и послегарантийный период;
- ремонт трансмиссии, тормозной системы, узлов и агрегатов легковых автомобилей;
- капитальный ремонт ДВС различных модификаций;
- ремонт топливной аппаратуры;
- ремонт КПП и агрегатов;
- компьютерная диагностика систем управления техники МАЗ, ГАЗ, ПАЗ, ВАЗ и автомобилей импортного производства;
- сварочно-кузовные работы с частичной заменой элементов;
- малярные работы и антикоррозионная обработка кузова;
- ремонт электрооборудования, радиаторов системы охлаждения, ремонт сколов ветрового стекла, шиномонтажные работы и др.

Клиентская база СТО насчитывает порядка 80 организаций города и района. Для технического обслуживания и ремонта нам доверяют свою технику такие организации, как: ОАО «Савушкин продукт», нефтепровод «Дружба», нефтеперекачивающая станция Пинск, ОАО СП «Санта Импекс Брест», воинская часть 1823, отряд специального назначения РОСН МЧС РБ, ОАО «Пинский мясокомбинат», ОАО «Пинский комбинат хлебопродуктов», ОАО АСБ «Беларусбанк», ОАО «Пинская межрайонная торговая база». Постоянно проводится работа по поиску и привлечению новых клиентов.

Качественно обслужить технику различных марок и модификаций, технику специального назначения, в том числе и импортного производства, достаточно не простая задача. Для её выполнения необходима слаженная работа команды высококвалифицированных специалистов. В дополнение к основным работникам СТО, заключаются договоры подряда с техническими специалистами авторемонтной мастерской на выполнение отдельных видов работ. Наши специалисты регулярно принимают участие в различных обучающих семинарах. Это позволяет им быть в курсе современных тенденций развития на рынке автосервиса, а также получать практические навыки в освоении новых видов выполняемых работ, что в конечном итоге позволяет развиваться СТО по пути повышения качества и расширения спектра оказываемых услуг. Очевидно, что эта, несомненно, полезная и необходимая практика должна продолжаться и в дальнейшем.

Имеющееся оборудование СТО позволяет выполнять работы качественно и в срок. Вместе с тем ведется работа по постоянному развитию технического оснащения. Так, в текущем году были приобретены два сканера для проведения компьютерной диагностики систем управления автотранспорта различных марок и модификаций.

Успешно внедрена и работает программа 1С-бухгалтерия, что позволяет автоматизировать документооборот и сократить затраты времени на оформление документов заказчиков. Эффективная работа СТО возможна только во взаимодействии с другими отделами автобусного парка. Необходимо особо отметить коллектив работников склада, отдела бухгалтерии, юридической службы, работа которых вносит весомый вклад в стабильную работу СТО.

Выручка СТО за 11 месяцев 2016 года составила более 336 тыс. руб. (3,36 млрд. неденоминированных руб.). Темп роста выручки за 10 месяцев 2016 года по отношению к аналогичному периоду 2015 года составляет 134,8%. Производительность труда в 2016 году составляет 142,96%, темп роста производительности труда 2016 г. – 147,8%. Всех этих показателей удалось достичь благодаря ежедневной, слаженной, кропотливой работе всего коллектива СТО и работников АРМ. Только при ответственном отношении к делу, постоянной работе над повышением качества выполняемых услуг, внимательному, добросовестному и профессиональному отношению при обслуживании транспортных средств наших клиентов, можно быть уверенным в конкурентоспособности, занятости и стабильном развитие на рынке авторемонтных услуг и жить с уверенностью в завтрашнем дне. В планах на будущий год расширение производственных площадей СТО, получение лицензии для гарантийного обслуживания техники семейства «РУСАВТОПРОМ», приобретение дополнительного оборудования для обслуживания и ремонта топливной аппаратуры уровня Евро 3. Исходя из финансовых возможностей предприятия, будет рассматриваться возможность приобретения балансировочного стенда для колёс грузовой и автобусной техники, а так же установки по обслуживанию систем кондиционирования различной автотехники.

В заключение хочется поздравить всех с наступающими праздниками и пожелать, чтобы следующий год каждому из нас принес благополучие и успех, подарил новые блестящие идеи и помог воплотить их в жизнь. Пусть в наших семьях царят мир и взаимопонимание, а любовь близких людей неизменным горячим пламенем будет согревать в любую минуту. Пожелаем друг другу профессионального роста, оптимизма и веры в себя!

Юха И.В.
Мастер СТО

Результаты работы по охране труда в 2016 году.

Охрана труда работников предприятия и недопущение несчастных случаев – самое приоритетное направление деятельности всех специалистов предприятия. Сегодня, как никогда, мы можем сказать, что забота о здоровье работников и гарантия безопасного труда стала общим делом для всех без исключения членов нашего большого коллектива. Каждый из нас как через своего руководителя, так и с помощью общественного инспектора по охране труда из числа работников – членов профсоюза может обратиться с насущным вопросом, касаемым улучшения условий труда.

Наниматель, в свою очередь, выполняет возложенные на него обязанности по соблюдению законодательства по охране труда и пожарной безопасности. Немалые финансовые средства затрачиваются на покупку спецодежды, прохождение медосмотров и другие мероприятия. Лаконично скажут только цифры: затраты на спецодежду в 2016 году превысили 20 000 бел.руб.; на медицинские осмотры более 7 500 бел.руб.; такая статья расходов, как перезарядка огнетушителей обошлась в 2 150 бел.руб. Также затрачиваются немалые средства на ремонт и поддержание производственных и бытовых помещений в надлежащем состоянии.

Не остается без внимания и такой вид профилактической работы, как обучение. Проводится обучение соответствующих категорий работников пожарно-техническому минимуму, осуществляется необходимый комплекс мероприятий по проверке знаний у рабочих и служащих.

Помимо разъяснительной и принудительной, ведется и стимулирующая работа в отделениях, результатами которой является регулярное премирование рабочих, отличившихся в области соблюдения технологического процесса и соблюдения норм пожарной безопасности и производственной санитарии. Что такое смотр-конкурс по охране труда, и какие как радостные (для добросовестных работников), так и негативные последствия (для нарушителей элементарных норм и правил безопасности) могут быть знают практически все и не понаслышке.

Все это, безусловно, дает свой позитивный результат, отражаемый, в первую очередь, в статистических данных. Так, 2016 год запомнился лишь одним несчастным случаем на производстве - падением кондуктора Гурьевой Елены Анатольевны, которое явилось результатом нарушения ПДД неустановленным пешеходом, начавшим переходить проезжую часть на запрещающий сигнал светофора.

Ведется работа и в направлении профилактики случаев появления работников в состоянии алкогольного опьянения. В прошлом году таких случаев было 14, за этот год, к сожалению незначительное, но уменьшение есть – 10 работников проявили безответственное отношение к своей жизни и здоровью, и к жизни и здоровью коллег. Именно безответственное, ведь в теории безопасности труда именно алкоголь – основная причина случаев наиболее тяжелого травмирования работников. Последний и наиболее яркий пример «предновогоднего веселья» – случай в авторемонтной мастерской, в котором отличились Ступак Михаил Иванович и Мацкевич Степан Адамович.

Подытоживая вышесказанное, напоминаю, что безопасность труда – это безопасность каждого, и зависит она от каждого из нас, от нашей ответственности прежде всего за себя!

Кушнеревич М.В.
Инженер по охране труда

Светофор – указатель жизни!

К сожалению, очередным ДТП по вине работника нашего предприятия ознаменовался последний месяц уходящего года.

18.12.2016, в обычный воскресный день, во вполне приемлемых дорожных условиях (не скользкое дорожное покрытие, светлое время суток), на регулируемом перекрестке улиц Горького и Белова произошло столкновение городского автобуса МАЗ-103485 рег. знак АК 8756-1 под управлением водителя автомобильной колонны №1 Остянко Ростислава Васильевича и легкового автомобиля Ауди.

Причиной ДТП, по показаниям обоих его участников, явилось игнорирование требования запрещающего сигнала светофора водителем автобуса, двигавшимся по улице Горького. Помимо транспортных средств в аварии пострадал и водитель легкового автомобиля, к счастью обошедшийся легкими травмами. Позже выяснилось, что в медицинское учреждение с жалобами на ушибы мягких тканей обратились еще два пассажира легкового автомобиля.

У кого-то, возможно, возникнут вопросы: «Как?», «Что отвлекло?», «Как действовал второй участник ДТП?». А у меня вопрос: «А что, если бы...?». Что, если бы находившиеся в автомобиле Ауди люди серьезно пострадали? (в легковом автомобиле ехала семья с ребенком). Что, если бы автобус был набит людьми?

Страшные вопросы, на которые не хочется отвечать…

Как уберечься водителю от трагедии на «тонкой полынье» городского трафика, на которую каждый, без исключения, «выходит», приходя каждый день на работу и садясь за руль источника повышенной опасности? Очевидно: повышенное внимание и чувство ответственности! Это те качества, которые у водителя автобуса должны быть обострены, как ни у одного другого водителя. Помнить об это нужно ВСЕГДА!

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех с наступающим Новым 2017 годом и пожелать удачи на дорогах, безаварийной работы и в любых жизненных ситуациях верить в завтрашний день!

Марченко И.С.
Начальник отдела ОТиБД