

Спорт

## Ручной мяч

13 марта 2022 года состоялись очередные соревнования круглогодичной спартакиады ОАО «Пинский автобусный парк». На этот раз участники соревновались на площадке по ручному мячу. В очередной раз не встретила сопротивление со стороны соперников команда филиала «Иваново». Команда под командованием своего руководителя Валентея Александра Михайловича заняла первое место. Второе место –



команда а/к №1, третье – команда ИТР.

Лучшим игроком турнира признан вратарь команды филиала «Иваново» Буцык Виктор, пропустивший меньше всех мячей.

**Л.ЛУЧКО,**  
инструктор по ОМР

## Баскетбол

27 марта 2022 года на баскетбольной площадке выясняли отношения лучшие баскетболисты нашего предприятия. По итогам соревнований 1-ое место заняла команда а/к №1, второе место – команда филиала «Иваново», третье – команда ИТР.

Лучшими игроками стали: Кулешевич Илья – водитель филиала «Иваново», Розжаловец Сергей – водитель а/к №1.

**Л.ЛУЧКО,**  
инструктор по ОМР



Объявления

20 апреля 2022 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия». Вопросы можно задать по номеру телефона 61-17-15.

Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:

- кондуктор (город) (от 770 до 830 руб.)
  - кондуктор (пригород) (от 690 до 730 руб.)
  - водитель автобуса категории «DE» от (1160 до 1400 руб.)
  - водитель автобуса категории «D» от (1060 до 1200 руб.)
  - водитель автомобиля категории «DE»(по перегону автомобилей)(от 720 руб.)
  - водитель автомобиля категории «С» (от 720 руб.)
  - электрогазосварщик (от 950 руб.)
  - слесарь по ремонту автомобилей (ТО-2) (от 980 руб.)
  - слесарь по топливной аппаратуре (от 820 руб.)
  - слесарь аварийно-восстановительных работ (от 630 руб.)
  - столяр (от 780 руб.)
  - начальник колонны автомобильной (от 1200 руб.)
  - инженер станции технического обслуживания (от 880 руб.)
  - мастер по ремонту транспорта (от 900 руб.)
  - инженер-электроник (от 900 руб.)
  - контролер технического состояния механических транспортных средств (от 720 руб.)
- Телефон для справок 68-33-52.

**Сердечно поздравляем!**  
**В марте отметили юбилей:**

**Веренич**  
**Вадим Александрович,**  
**заведующий здравпунктом;**

**Румен**  
**Галина Федоровна,**  
**кондуктор а/к №2;**

*Желаем ясных дней и долгих лет,  
В карьере повышений и побед!  
Здоровья, счастья и любви в семье,  
Покоя, светлой радости в душе!*

## ДОСКА ПОЧЕТА

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2021 год кандидатура водителя автомобильной колонны №1 Полейчука Анатолия Николаевича занесена на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

После окончания службы в рядах Вооруженных сил Советской армии Полейчук Анатолий Николаевич свою трудовую деятельность в автобусном парке начал с марта 1985 года. Стаж работы на предприятии составляет более 36 лет.

За время работы в автобусном парке освоил несколько типов автобусов. Анатолий Николаевич зарекомендовал себя как добросовестный, исполнительный, требовательный к себе, технически грамотный водитель. Постоянно работает над повышением своего профессионального мастерства,



**Полейчук**  
**Анатолий**  
**Николаевич**

плановые задания выполняет качественно и в срок. Повышая свой профессиональный уровень, он прошел путь от водителя третьего класса до водителя первого класса.

Пользуется авторитетом и уважением в трудовом коллективе, всегда подскажет, поделится опытом.

За высокие показатели в работе, добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей Полейчуку Анатолию Николаевичу неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии», был занесен на Доску почета по итогам работы за 2007 год, награжден Почетной грамотой Пинского районного исполнительного комитета. Награжден нагрудным знаком «За работу без аварий» всех степеней.

## ГОРДИМСЯ!

Накануне Международного женского дня 8 марта в Полесском драматическом театре проходило торжественное мероприятие, на котором чествовали самых активных, обаятельных и привлекательных пинчанок, профессионалов своего дела.

Устроителем праздника являлась городская организация ОО «Белорусский союз женщин» во главе с её многолетним лидером - начальником отдела идеологической работы и по делам молодежи Пинского городского исполнительного комитета Кулак Валентиной Николаевной.

Отрадно, что и ОАО «Пинский автобусный парк» не осталось в стороне от такого приятного события. Кладовщику предприятия Стрельчук Елене Николаевне была вручена Грамота за активное

участие в развитии и популяризации женского движения, а также подарочный сертификат магазина одного известного белорусского бренда.

Уже 22-й год обладатель Грамоты трудится на нашем предприятии. Её знают, как интеллигентного, отзывчивого, приветливого и приятного в общении человека. Высочайший уровень её профессиональных качеств не вызывает сомнений. Стрельчук Е.Н. – отличная мать, бабушка, жена и хозяйка.

Уважаемая Елена Николаевна! Присоединяемся к прозвучавшим в Ваш адрес поздравлениям, искренне желаем здоровья, удачи, оптимизма, энергии и всяческих благ!

**Л. ВОЙТОВИЧ,**  
председатель ПО «БСЖ»



# Об итогах работы за 2021 год

25 февраля 2022 года состоялась отчетная профсоюзная конференция, на которой были подведены итоги работы ОАО «Пинский автобусный парк» за 2021 год и определены основные направления деятельности на 2022 год.

Оценка работы нашего предприятия за 2021 год производилась по выполнению ряда ключевых показателей: экспорт услуг; рентабельность продаж; снижение затрат на производство продукции; чистая прибыль.

По итогам работы за январь-декабрь 2021 года выполнение ключевых показателей эффективности работы сложилось следующим образом:

1. Экспорт услуг. При задании 147,0 тыс. дол. США фактически выполнено 161,2 тыс. дол. США с темпом роста 122,0% к уровню аналогичного периода.

2. Рентабельность продаж составила -1,6% (задание +0,5%) при значении за 2020 год - 1,6%.

3. Снижение уровня затрат на производство продукции, работ, услуг выполнено на уровне +0,1% при задании -1,5%.

4. Чистая прибыль за 2021 год составила 10,6 тыс. руб. при задании +41,7 тыс. руб.

Сумма доходов, полученная предприятием за 12 месяцев 2021 года, составила 21729,8 тыс. руб., что больше на 12,2% аналогичного периода прошлого года. В том числе темп роста выручки от перевозки пассажиров составил 111,6%, от оказания услуг по прочим видам деятельности – 124,4%.

По видам оказываемых нами услуг результаты сложились следующим образом:

- по городским автобусным перевозкам выручка составила 13069 тыс. руб., в т.ч. собственная 10821 тыс. руб., субсидии – 2248 тыс. руб. Темп роста выручки к 2020 году составил 110,6%;

- по пригородным автобусным перевозкам получена выручка в размере 5249 тыс. руб., в т.ч. соб-



ственная 3379 тыс. руб., субсидии – 1870 тыс., темп роста выручки – 110,6%;

- от деятельности по перевозке пассажиров на маршрутах междугородного сообщения получен убыток в размере -203 тыс. руб. (в 2020 году -250 тыс. руб.) с уровнем возмещения затрат собственными доходами 74,7% (67,7% уровень аналогичного периода);

- на международных автобусных перевозках выручка на перевозках международного сообщения за 2021 год составила 1069 тыс. руб. с темпом роста выручки – 116,1%. Нельзя не отметить наметившуюся положительную динамику по международным перевозкам, сложившуюся со второго полугодия и в январе текущего года. И это при том, что в настоящее время продолжают действовать ограничения на пересечение наземных границ с сопредельными государствами. Не удалось, к сожалению, за прошлый год восстановить полную географию перевозок. По прежнему мы находимся в ожидании восстановления маршрутов в направлении Российской Федерации и Украины;

- по нерегулярным автобусным перевозкам темп роста выручки за 12 месяцев 2021 года сложился на уровне 138,6%. Выручка на перевозках нерегулярного сообщения в 2021 году составила 503 тыс. руб.

Количество перевезенных пассажиров суммарно по всем видам перевозок за январь-декабрь 2021 года к предыдущему году снизилось на 1,5 млн. пассажиров и составило 33,6 млн. пассажиров.

Выручка от деятельности, не связанной с перевозкой пассажиров, составляет 1121 тыс. руб. Получена прибыль в размере 172 тыс. руб. (за 2020 год аналогично +172 тыс. руб.). В структуре доходов от прочих видов деятельности наибольший удельный вес 78,5% (879,9 тыс. руб.) приходится на оказание услуг по техническому ремонту и обслуживанию транспортных средств сторонних заказчиков, услуги транспортных терминалов – 8,1% (90,4 тыс. руб.), сдача в аренду недвижимого имущества – 3,6% (39,9 тыс. руб.), услуги по предрейсовому медицинскому и техническому осмотру – 3,9% (43,8 тыс. руб.), услуги по мойке подвижного состава – 4,5% (51,2 тыс. руб.) и прочие – 1,4% (15,4 тыс. руб.).

Себестоимость выполненных работ и услуг за 2021 год составила 19385 тыс. руб. Общая сумма затрат от перевозки пассажиров и услуг увеличилась на 12,2% по отношению к аналогичному периоду. При этом отмечается значительный рост по отдельным статьям затрат. А именно:

- расходы на топливо, смазочные материалы и технические жидкости увеличились на 11%. Стоимость 1 л. дизельного топлива на протяжении прошлого года поднималась 30 раз на 1 копейку, с общим увеличением за год на 16,7%;

- затраты на ремонт автомобильных шин и техническое обслуживание транспортных средств увеличились на 21,6%. В первую очередь рост вызван увеличением цен на материальные ресурсы.

Сверхнормативный срок эксплуатации подвижного состава негативно сказывается на его техническом состоянии, для восстановления которого требуются дополнительные затраты на запасные части с увеличением трудоемкости выполняемых ремонтных работ;

- общехозяйственные расходы увеличились на 19,6%. В структуре общехозяйственных расходов рост по налогам и сборам, включаемым в себестоимость, составляет 27,1% в результате неприменения льгот в 2021 году по имущественным налогам, которые применялись в 2020 году. Рост по накладным расходам составляет 18,7% в результате ценового фактора: увеличение тарифов на коммунальные услуги и услуги, выполняемые сторонними организациями.

Несмотря на то, что прошлый год для пассажироперевозчиков в условиях пандемии продолжал быть довольно сложным, удалось трижды повысить уровень оплаты труда наших работников. Рост среднемесячной заработной платы за 2021 год составил 16,2%. Среднемесячная заработная плата за год по парку составила 1095,3 руб., за декабрь 2021 года – 1210 руб., в т.ч.:

водители а/к №1 – 1168,99 руб., за декабрь – 1261,37 руб., водители а/к №2 – 1432,3 руб., за декабрь – 1627,58 руб., водители филиала «Иваново» – 1119,62 руб., за декабрь – 1257,62 руб., кондукторы (городские маршруты) – 901,45 руб., за декабрь – 1041,25 руб., кондукторы (пригородные маршруты) – 833,68 руб., за декабрь – 892,22 руб., АРМ, прочие рабочие – 924,49 руб., за декабрь – 1004,84 руб., основные ремонтные рабочие – 952,75 руб., за декабрь – 1056,57 руб., кассиры рабочей группы – 755,21 руб., за декабрь – 817,00 руб., РСС всего – 1109,85 руб., за декабрь – 1161,08 руб.

Положительным сложился прошлый год и с обновлением подвижного состава. Выполнено обновление на 5,1%. Приобретен 1 ту-



ристический автобус Неман за счет собственных средств и 8 автобусов МАЗ для городских и пригородных перевозок за счет средств областного бюджета.

Что касается планируемой работы, основными направлениями деятельности в 2022 году будут являться:

- изменение схемы движения автобусов по маршруту №10 в соответствии с рекомендациями, предложенными БелНИИТ «Транстехника», путём формирования маршрута на диспетчерском пункте «Радужный» по факту ввода в эксплуатацию остановочных пунктов в районе пересечения улиц Первомайская и Савича с сопутствующими изменениями на некоторых других маршрутах.

С 2010 года на предприятии начата работа по внедрению элементов информационных технологий. Так, каждый автомобиль на сегодняшний день оборудован прибором сбора и учёта данных комплексной спутниковой автоматизированной системы диспетчерского управления и контроля за движением автобусов (АСДУ), электронными планшетами с расписанием движения, которыми дооборудованы автобусы, обслуживающие маршруты в городском сообщении, что позволяет более качественно контролировать выполнение расписания движения по маршруту; видеорегистраторами для дополнительного контроля выполнения требований безопасности при выполнении перевозок пассажиров.

В текущем году необходимо продолжить начатую работу и приступить к оборудованию электронными планшетами и видеорегистраторами автобусов пригородного сообщения. Совместно с обслуживающей организацией ООО «Тэкинсофт» внести в карты пригородных маршрутов расположение остановочных пунктов, а с разработчиками платежных сервисов провести работу по внедрению данных платежных систем на пригородных маршрутах.

Это те направления в работе, которым в течение года предстоит уделить особое внимание основному подразделению предприятия – отделу маркетинга.

Предприятие завершило год с хорошими результатами. Несмотря на то, что нам не удалось выполнить некоторые ключевые и прочие показатели и задания, характеризующие деятельность предприятия, нами обеспечена существенная положительная динамика.

Каждый работник должен быть лично заинтересован в развитии, совершенствовании и повышении имиджа предприятия, и это позволит нам с легкостью решать запланированные задачи и в модернизации производства и в выполнении обязательств перед нашим трудовым коллективом.

**А. БУДНИК,**  
директор  
ОАО «Пинский автобусный парк»