

Спорт



25 января 2015 года стартовала очередная круглогодичная Спартакиада среди работников ОАО "Пинский автобусный парк". Первым видом спорта, который состоялся в гимназии №3, был мини-футбол. Во всех командах играли работники, ранее не участвовавшие в соревнованиях. Каждая команда была настроена только на победу, поэтому все игры происходили в интересной, захватывающей борьбе. В последнем туре играли команды, которые определяли свои места в турнирной таблице. За третье место встретились команды А/К №1 и А/К №2, где победу одержала команда автомобильной колонны №2. Команды АРМ и ИТР разыграли между собой спор за 1-ое место. В этом противостоянии победу одержала команда авторемонтных мастерских. Второе место у команды инженерно-технических работников. В ходе соревнований в каждой команде были свои лидеры. В команде А/К №1 - это Савченко Вадим. Вадим Геннадьевич в свое время был одним из лучших нападающих Брестской области. Член сборной команды автобусного парка Жидко Сергей - лидер А/К №2. Жовнерик Леонид цементировал защиту команды ИТР, а в команде победителей и вообще лучшим игроком турнира был сварщик СТО - Кравец Дмитрий.

15 февраля в гимназии №3 состоятся соревнования по волейболу среди женских и мужских команд.

Л.Л. Лучко, инструктор по организационно-массовой работе



Профком

Учредитель: ОАО "Пинский автобусный парк".
 Редакционная коллегия: Савицкая Е.В., Богочев В.В.
 Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.
 Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. Заказ № 559. Газета отпечатана с оригинал-макета редакции офсетным способом в КУП "Пинская региональная типография" управления идеологической работы Брестского облисполкома (г. Пинск, ул. Ленина, 42).

Сердечно поздравляем!

В январе отметили юбилей:

- Климович Галина Николаевна, кондуктор автоколонны №01
- Линкевич Юрий Васильевич, водитель автоколонны №02
- Тарадайко Владимир Степанович, водитель автоколонны №01
- Шкабара Лидия Николаевна, кондуктор автоколонны №02
- Тупун Ольга Николаевна, кондуктор автоколонны №02
- Шукало Валентина Куприяновна, кондуктор автоколонны №02
- Садуха Надежда Евдокимовна, кондуктор автоколонны №02
- Вървич Василий Федорович, слесарь-сантехник ОГМ

Пусть в жизни сказочно везёт,
 Судьба лишь радости несёт!
 Пусть в доме ждёт тепло, уют,
 А чувства силы придают!

Поездка в музей истории ВОВ

18 января 2015 года состоялась поездка работников автобусного парка в музей истории Великой Отечественной войны. Это единственный музей республики, открывшийся в сложное время военного лихолетья.

Краткая история:

2 июня 1942г. ЦК КП(б)Б, работавший в то время в Москве в связи с оккупацией Белоруссии, принял решение о создании республиканской Комиссии по сбору документов и материалов Отечественной вой-ны.

10 июня 1942 г. ответственным секретарем Комиссии был назначен Стальнов В.Д., впоследствии ставший первым директором музея.

18 июля 1944 г. ЦК КП(б)Б, Совнарком и Президиум Верховного Совета БССР вернулись в

Минск. Руководство БССР и лично Пономаренко П.К., придавая огромное значение открытию музея, пошли на то, чтобы выделить ему одно из немногих уцелевших в центре Минска зданий – Дом профсоюзов на площади Свободы.

22 октября 1944 г. музей распахнул свои двери перед посетителями на родной земле.

Сегодня Белорусский государственный музей истории Великой Отечественной войны – крупнейшее в нашей стране хранилище Памяти о тех великих и страшных днях.

Пребывая в Белорусском государственном музее истории Великой Отечественной войны, мы склоняем головы перед бессмертным героизмом мужественных сыновей и дочерей наших народов, проявленном в ожесточенных боях против фашистских захватчиков за свободу и независимость родной земли. Экспонаты этого музея имеют неоценимое значение в деле воспитания подрастающего поколения в духе патриотизма и гуманизма.

ВЕСТНИК



Доска почета



Зеленко Сергей Дмитриевич

В 2003 году закончил Пинский государственный индустриально-педагогический колледж по специальности "Техническая эксплуатация автомобилей". Работает в автобусном парке с 11 июля 2006 года слесарем по ремонту автомобилей.

За время работы зарекомендовал себя дисциплинированным и инициативным работником. Везде, где возникает необходимость решения сложной технической задачи, нахождения причин неисправностей автотехники, он проявляет инициативу, умело и профессионально решает технические проблемы. Активно участвует в разработке рационализаторских предложений и внедрению их в производственные процессы. Способен к творческому анализу причин поломок автотранспорта и выдаче конкретных предложений по повышению качества и надежности ремонта.

За период работы на предприятии Сергей Дмитриевич постоянно повышает свой профессиональный уровень: он прошел путь от слесаря по ремонту автомобилей второго разряда до слесаря по ремонту автомобилей пятого разряда.

Доведенные производственные задания выполняет качественно и в срок. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Передаёт свой профессиональный опыт молодым рабочим.

В 2009 году ему было присвоено звание "Лучший по профессии". По итогам работы за 2013 год был занесен на Доску Почета.

Встреча с информационной группой.

22 января 2015 года состоялась встреча трудового коллектива с информационной группой Пинского городского исполнительного комитета во главе с председателем Мулярчиком Андреем Владимировичем. В состав группы входили: начальник отдела организационно-кадровой работы Берестень Игорь Николаевич, начальник Пинского ГОВД Гринько Валерий Андреевич, генеральный директор ЖКХ Курадовец Олег Петрович. Каждый из представителей информационной группы выступили с информацией о проводимой ими работе, результатах и планах на 2015 год.

Председатель Пинского городского исполнительного комитета Мулярчик А.В. также осуществил личный прием граждан.

Во время посещения предприятия председатель Пинского городского исполнительного комитета Мулярчик Андрей Владимирович ознакомился с материально-технической базой предприятия, объектами культурно-бытового назначения.



Слово руководителю

Достиженные результаты сменяются новыми задачами

Итоги работы 2014 года ОАО «Пинский автобусный парк» характеризуются выполнением 9 показателей прогноза социально-экономического развития из 11 доведившихся решением Брестского областного исполнительного комитета и утвержденных приказом от 30.01.2014 №32-ад ОАО «Брестоблавтотранс».

Выполнены основные два целевых показателя:

- экспорт услуг (в фактических ценах из расчета в долларах США) составил 508,6 тыс. долларов США, или 116,6% к уровню

соответствующего периода прошлого года, при задании 113,2%. От импорта услуг (в фактических ценах из расчета в долларах США) получено 103,5 тыс. долларов США. Сальдо внешней торговли составило 405,1 тыс. долларов США, и 117,0% к соответствующему периоду прошлого года;

- номинальная заработная плата составила достигнутое значение 6158,9 тыс. рублей, при задании – 6090,0 тыс. рублей, или 128,6% к соответствующему периоду прошлого года. За декабрь 2014 года средняя номинальная заработная плата определена в размере 6422,6 тыс. рублей, и составила 120,3% к 2013 году. Рост реальной заработной платы за 2014 год - 108,9 %.

Из индикативных показателей за январь-декабрь 2014 года достигнута экономия ТЭР на уровне минус 12,5%, при задании минус 6,8%. А также выполнен показатель эффективности - выручка от реализации работ и услуг на одного среднесписочного работника с результатом 197,5 млн. рублей, при доведенном задании 195,5 млн. рублей. Темп роста – 135,1% к 2013 году, при задании 133,7%. Обеспечено положительное соотношение темпа роста производительности труда по выручке от реализации и темпа роста номинальной заработной платы на уровне 1,05, при задании 1,05.

Выполнены показатели по доле использования местных топливно-энергетических ресурсов в котельно-печном топливе (68,4% при задании 65%), по экономии светлых нефтепродуктов (7,3%, при задании 7,0%).

Предварительная оценка показателя валовой добавленной стоимости показывает рост на 40,5% по отношению к прошлому году. Отсюда производительность труда по добавленной стоимости прогнозируется на уровне 118445 тыс. рублей, при задании 118300 тыс. рублей, или 140,2% к 2013 году.

Несправилась с достижением заданного параметра расчетного балансового показателя по пассажирообороту – при 100,1%, выполнение составило 88,5%. На таком же уровне снижение объемов перевозок пассажиров.

Основную цель ОАО «Пинский автобусный парк» ставило получение максимальной прибыли, являющейся одним из основных источников формирования финансовых ресурсов предприятия. Однако, уровень рентабельности от реализации товаров, продукции, работ и услуг составил за 2014 год -1,5%. От производственной

Окончание на 2 стр.

Окончание. Начало на 1 стр.

деятельности получено -2229,9 млн. рублей убытков. Чистые убытки получены в размере -2387,9 млн. рублей, при положительном задании.

По отношению к соответствующему периоду прошлого года, наблюдается положительная динамика:

- опережающий темп роста доходов (135,4%) над темпом роста затрат (128,5%);
- снижение убытков на 6951 млн. рублей;
- снижение затрат на 1000 рублей доходов на 5,7%.

Оценка выполнения установленных на 2014 год показателей прогноза социально-экономического развития показывает, что принимаемых мер, направленных на достижение желаемого результата, было недостаточно.

В текущем 2015 году от коллектива автобусного парка потребуются больше усилий, чтобы выполнить основную задачу – обеспечить выполнение доведенных заданий и улучшить финансово-экономическое положение нашего предприятия.

Н.С.Водчиц
гл.экономист

Безопасность движения

Ежегодно в дорожно-транспортных происшествиях во всем мире погибают примерно 1.2 млн. человек. Это составляет более 2 процентов от всех летальных случаев в мире, что сравнимо с числом смертей, вызванных такими болезнями, как малярия и туберкулез. Ежегодно на территории Беларуси в результате дорожно-транспортных происшествий гибнет около 1700 человек, получают травмы или становятся инвалидами около 8000. Это означает, что ежедневно на



Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития

№№ п/п	Показатели	Задание	декабрь			12 месяцев		
			2013	2014	%	2013	2014	%
Основные целевые показатели								
1	Экспорт услуг, тыс. дол. США	113,2%	38,3	57,2	149,3	436,3	508,6	116,6
2	Импорт услуг, тыс. дол. США		8,3	12,1	145,8	90,0	103,5	115,0
3	Сальдо внешней торговли, тыс. дол. США		30,0	45,1	150,3	346,3	405,1	117,0
4	Чистая прибыль, млн. руб.		338,4	-34,2		-9338,9	-2387,9	
5	Снижение ТЭР	-6,8%				-8,4	-12,5	
Расчетные показатели								
1	Объем перевозок пассажиров, тыс.		5053,1	4511,5	89,3	60353,9	53383,3	88,5
2	Пассажирооборот, тыс. пас./км	100,1%	24153,2	21982,9	91,0	302915,8	268143,9	88,5
3	Уровень рентабельности		11,7	-1,4		-7,2	-1,5	
4	Прибыль от пр. деятельности, млн. руб.		1229,8	-186,0		-8070,5	-2229,9	
5	Среднемесячная зарплата, тыс. руб.		5338,3	6422,6	120,3	4790,0	6158,9	128,6
6	Численность		729	726	99,6	738	740	100,3

дорогах республики погибают 5 человек и 22 получают ранения. Увеличение количества транспортных средств на дорогах усложняет дорожную обстановку. В Республике Беларусь только за последние 12 лет в дорожно-транспортных происшествиях погибло более 20000 человек.

В 2014 г. по вине водителей нашей организации было совершено 19 дорожно-транспортных происшествий с материальным ущербом и одно с пострадавшим, в котором 1 человек получил ранение. Из них 6 ДТП в автомобильной колонне № 1, 13 ДТП в автомобильной колонне № 2, 1 ДТП в филиале «Иваново». В 2014 году водителями было допущено 37 случаев нарушений Правил дорожного движения. Из них 21 нарушение водителями автомобильной колонны №1, 7 нарушений водителями автомобильной колонны №2, 5 нарушений водителями филиала «Иваново», 4 нарушения водителями хозпарка.

Основные причины совершенных ДТП – несоблюдение безопасной дистанции и бокового интервала, а также личная неосторожность водителя. Основной вид нарушения ПДД – превышение установленной скорости движения.

Водители! Никогда не забывайте, что человек за рулем должен всегда правильно оценивать и прогнозировать дорожную обстановку. Расслабляться нельзя, за вашей спиной пассажиры. Невнимательность, неосторожность и лихачество на дорогах могут привести к непоправимым трагическим последствиям. Дорога не прощает ошибок и всегда таит в себе опасность.

Начальник службы ОТ и БД
В.В.Антилевский

Слово руководителю

ВРЕМЯ УГОВОРОВ ЗАКОНЧИЛОСЬ

Казалось бы, совершенно недавно на страницах нашей газеты руководством филиала «КРС г. Пинска» КТУП «Брестгортранс» поднимался вопрос о том, что часть наших водителей «путает» свой карман с государственным (т.е. совершает нарушения финансовой дисциплины). Людей призывали задуматься, сделать правильные выводы и т.д. К сожалению, какого-либо положительного эффекта уговоры не принесли. С начала января 2015г. уличены в присвоении выручки водители Линкевич С.С., Леонтьук В.В., Мельникович Н.А.

Одновременно, в январе месяца водители Шиняевский А.И., Колб И.А., Грицевич О.Ф. уволены с работы по основаниям, изложенным в п. 2 ст. 47 Трудового Кодекса Республики Беларусь (в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя). Как по Вашему, жёсткие меры применены к вышеуказанным водителям? Следующая информация для сведения.

С 1 января текущего года вступил в силу Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций». Данный нормативный правовой акт направлен на усиление производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. Думаю, никто не будет оспаривать, что в нынешних непростых экономических реалиях документ абсолютно своевременен. При этом, декретом регламентированы меры ответственности как рядовых работников предприятия, так и руководителей различного уровня. Так, к примеру, подпунктом 4.2. декрета установлено, что «грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя организации к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности, признаётся в т.ч. сокрытие (подмена) основания увольнения работника при наличии основания для его увольнения за совершение виновных действий».

Таким образом, все

Окончание на 3 стр.

Окончание. Начало на 2 стр.

должны понять, что увольнение «по статье» будет применяться ко всем водителям и кондукторам, допустившим присвоение выручки предприятия.

Помимо вышеизложенного, хотелось бы затронуть ещё одну наболевшую тему. Это качество предоставляемых услуг, в первую очередь на маршрутах междугородного и международного сообщения. Руководство прилагает все усилия для повышения этого самого качества: не жалеет денег на приобретение оборудования для функционирования вай-фай, на приобретение пледов, на приобретение необходимого дополнительного оборудования (мониторы и т.д.). Службами пишется инструкции, проводятся инструктажи, на собраниях заостряется внимание на необходимость «борьбы за пассажира» и т.д. В то же время, к сожалению, должен констатировать: не все водители 1-й бригады а/к № 1 психологически готовы «вернуться лицом к пассажиру». «Генеральский» менталитет отнюдь не изжит. Пример: маршрут в Москву перевели на ежедневный режим обслуживания. Казалось бы, – вот они, часы на линии (на отсутствии которых многие жаловались), качественно работай и радуйся. Ан нет: один курит, другой грубит, третий «привозит» акты с автовокзала «Щёлковский» и т.д. А уж предложить пледы пассажирам, спросить, чем ещё помочь, для некоторых водителей не позволяет «голубая кровь».

Уважаемые господа! Время, когда водитель считал, что пассажиры должны быть ему глубоко признательны только за то, что он их везёт, безвозвратно ушло! Рынок диктует условия: если ты находишь, не включишь видео, не предложишь плед, не улыбнёшься, то пассажир уйдёт к другому перевозчику. Так вот, уйдёт пассажир – уйдёт от нас и такой водитель, не понимающий «сути момента». А сейчас официально: руководством предприятия принято решение в случае поступления на предприятие неоднократных подтверждённых сведений по поводу некачественного обслуживания пассажиров со стороны того или иного водителя, такие водители будут переведены для работы в другую бригаду автоколонны № 1, т.е. обслуживать маршруты с кондуктором. Ну, а на место «генералов» придут молодые, как раз таки понимающие «суть момента», водители, от чего предприятие, в конечном итоге, только выиграет.

Приношу извинения за несколько резкий, сумбурный и эмоциональный стиль изложения, но, что называется, «наболело».

Л.В.Жовнерик
Начальник отдела маркетинга

Охрана труда

В области охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в целом обстановка удовлетворительная. В текущем году пройден сертификационный аудит по охране труда, подтверждающий, что система управления охраной труда соответствует требованиям СТБ18001-2009. В АРМ и СЦ МАЗ проведена модернизация оборудования. Прделана объемная работа по благоустройству и озеленению территорий автопарка. С целью безопасного ведения работ и снижения риска травматизма своевременно прошли обучение и повышение квалификации 30 работников. В установленные сроки проводилась проверка знаний работников отдельных профессий. Работники вспомогательных служб в полном объеме обеспечены специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты. На эти цели израсходовано 230400000 рублей. По итогам смотра-конкурса по охране труда в течение 2014 года отличившиеся работники получили премии на общую сумму 29600000 рублей.

Но вместе с положительными достижениями имеются и отрицательные моменты. В течение полугодия фиксировались отдельные случаи нарушения требований правил охраны труда, такие как: применение опасных приемов в работе, неиспользование или использование неисправных средств индивидуальной защиты, неудовлетворительное санитарное состояние рабочих мест, допуск к работе без проведения инструктажа по охране труда, такие как: применение опасных приемов в работе, неиспользование или использование неисправных средств индивидуальной защиты, неудовлетворительное санитарное состояние рабочих мест, допуск к работе без проведения инструктажа по охране труда, такие как: применение опасных приемов в работе, неиспользование или использование неисправных средств индивидуальной защиты, неудовлетворительное санитарное состояние рабочих мест, допуск к работе без проведения инструктажа по охране труда.

В лучшую сторону по итогам года отмечаются такие подразделения, как токарное, агрегатное, аккумуляторное отделения АРМ, слесарное отделение ОГМ и отделение по стирке и ремонту спецодежды. К сожалению допускали нарушения в работе отдельные работники сварочного участка, СЦ МАЗ и филиала «Иваново».

Будем надеяться, что в наступившем 2015 году все работники приложат максимум усилий для улучшения и поддержания в надлежащем состоянии своих рабочих мест, территории организации. И тогда труд будет приносить радость и положительные эмоции от работы.

Инженер по ОТ
Г.П.Лемешевский

Новое в законодательстве

В связи с введением в действие с 1 января 2015 года постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 октября 2014 года №94 «О внесении дополнений и изменений в выпуск 52 Единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих» произведена тарификация работ по разрядам с сохранением присвоенных ранее классов по профессии «Водитель автомобиля»:

№	Наименование категории транспортного средства	Разряд выполняемых работ
1	«В», «ВЕ»	4 разряд
2	«С», «СЕ»	5 разряд
3	«Д», «ДЕ»	6 разряд
4	«СЕ»	7 разряд

2015 ГОД-ГОД МОЛОДЕЖИ

В целях развития творческого, научного и профессионального потенциала молодежи, ее активного привлечения к проведению социально-экономических преобразований в Республике Беларусь, воспитания чувства патриотизма и гражданской ответственности у молодых граждан указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2014 года №495 2015 год объявлен Годом молодежи.

ПОРЯДОК И ДИСЦИПЛИНА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ – ЗАЛОГ ПРОЦВЕТЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Президент Республики Беларусь Александр Григорьевич Лукашенко 15 декабря 2014 года подписал Декрет №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

Документ направлен на искоренение бесхозяйственности, укрепление производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, а также пресечение фактов трудоустройства недобросовестных руководителей на новую руководящую должность.

В соответствии с Декретом на руководителей организаций возлагается персональная ответственность за обеспечение производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее содержание зданий, помещений и оборудования, соблюдение условий труда.

Одновременно с установлением ответственности предусматривается наделение руководителей дополнительными правами.

Руководитель вправе изменять существенные условия труда работника в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, предупредив об этом работника не менее чем за семь календарных дней.

Вводится новая мера дисциплинарной ответственности - лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев тех работников, которые нарушили производственно-технологическую, трудовую и исполнительскую дисциплину.

Декретом №5 закрепляется перечень дискредитирующих обстоятельств увольнения, в соответствии с которыми трудовые договоры (контракты) могут быть расторгнуты руководителем.