

Окончание. Начало на стр.2

уменьшение влияния причин, порождающих различного рода нарушения, проводить целенаправленную воспитательную работу в коллективе. Работать на конечный результат – это основная цель руководителя любого ранга, а чтобы достичь его надо упредить, направить, предусмотреть все необходимые факты. А это постоянная работа.

Основной целью трудовой и исполнительской дисциплины являются:

- повышение эффективности работы предприятия и каждого работника;

- повышение качества производительности труда;

- эффективное использование каждой минуты рабочего времени;

- обеспечение работникам комфортных условий труда, позволяющих им трудиться с полной отдачей;

- повышение охраны труда и здоровья работников.

Каждый работник (руководитель, специалист, служащий, рабочий) на своем рабочем месте, проявив сознательное отношение к труду и самодисциплинированность, создает все предпосылки для улучшения не только материальной базы организации, но и своего материального благополучия.

**Е.САВИЦКАЯ,**  
начальник ОПИКР

## Футбол

27 января 2019 года в гимназии № 3 г.Пинска стартовала очередная круглогодичная Спартакиада ОАО «Пинский автобусный парк».

Первым видом спорта, открывшим наши соревнования, стал мини-футбол. В межсезонье отдельные команды значительно укрепили свои составы новыми игроками. Так, команда ИТР

### Спорт

«приобрела» Виталия Валентя и Антона Симченко, добавивших этой команде мощи в защите, что не замедлило сказаться на результате. В итоговой таблице места распределились следующим образом:

- 1 место – ИТР;
- 2 место – автоколонна № 2;
- 3 место – автоколонна № 1;
- 4 место – АРМ.

**Л.ЛУЧКО,**  
инструктор по ОМР



### Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:

- кондуктор;
  - водитель автобуса (кат. Д или ДЕ);
  - электрогазосварщик (наличие допуска, проф.-тех. образование).
- Телефон для справок: 34-33-52.

### Объявление

20 марта 2019 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона 34-65-15.

### Награды

За добросовестный труд и профессионализм, выполнение плана выручки от перевозки пассажиров на 106% водитель ф-ла «Иваново» Климович Леонид Васильевич признан победителем по итогам выполнения показателей социально-экономического развития Ивановского района за 2018 год с вручением Почетного диплома и денежной премии.

**Сердечно поздравляем!**  
**В феврале отметили юбилей:**

**Равкович Тимофей Тимофеевич,**  
кондуктор а/к №2;

**Колупаев Олег Андреевич,**  
водитель а/к №2;

**Лозицкий Сергей Павлович,**  
водитель а/к №2;

**Святоцкий Валентин Петрович,**  
водитель а/к №2.

*Желаем ясных дней и долгих лет,  
В карьере повышений и побед!  
Здоровья, счастья и любви в семье,  
Покоя, светлой радости в душе!*

## Уважаемые мужчины и ветераны!

*Дорогие наши мужчины,  
От души вам хотим пожелать,  
Чтобы не было в жизни причины  
От врагов свои земли спасать!*

*Просыпаться в тиши на рассвете,  
В своем доме и среди родных.  
Чтоб здоровы и счастливы дети,  
Ну, и вы полны сил среди них!*

*Оставайтесь защитой, опорой  
Для семьи, всех любимых своих.  
День защитника праздник сегодня,  
Поздравляем мужчин дорогих!*



## Дорогие и очаровательные женщины!

*С прекрасным праздником весны  
Мы вас сердечно поздравляем.  
Здоровья, счастья и любви  
От всей души мы вам желаем!*

*И солнце пусть вам ярко светит,  
И птички радостно поют,  
Пусть в вашем доме воцарятся  
Веселье, мир, тепло, уют.*

*Когда вокруг звенит капель,  
И раздаётся птичек пение,  
Почувствуйте весны приход -  
Примите наши поздравления!*





## Экспорт – основа нашей экономики

Экспорт является важнейшим целевым показателем социально-экономического развития государства. В заголовке этой статьи вынесен тезис, неоднократно озвучиваемый Главой нашего государства.

Экспорт, как понятие, происходит от лат. exporto, что в буквальном смысле означает вывозить товары и услуги из порта страны или государства. Для нас экспортом является валютная выручка, полученная от предоставления транспортных услуг, а также выручка в белорусских рублях, полученная от предоставления автоуслуг иностранным юридическим либо физическим лицам.

Не без некоторой гордости можно констатировать, что по результатам работы за 2018 год нашим предприятием выполнено задание по экспорту, что случилось впервые за последние 4 года.

Всего мы заработали более полумиллиона долларов США – 512,5 тыс., что составило 123,3% по отношению к 2017 году (415,6 тыс. долларов США) при задании 100,3%. Основной экспортноориентированный регулярный маршрут сообщением Санкт-Петербург-Варшава «привёз» 168,0 тыс. долларов США (32,8% в общей структуре экспортной выручки), на маршруте Пинск-Москва заработали 151,9 тыс. долларов (29,6%), Пинск-Варшава (от-

правлением в 04:00) – 101,4 тыс. долларов (19,8%), Пинск-Вильнюс – 45,0 тыс. долларов (8,8%). Открытый в конце апреля дополнительный рейс на Варшаву, отправлением в 19:30, успел «привезти» 43,9 тыс. долларов (8,6%). Небольшую сумму в общую копилку добавило сотрудничество с компанией-нерезидентом, которой выделялись автобусы для осуществления нерегулярных (заказных) перевозок.

Задание на 2019 год составляет 520,2 тыс. долларов США, или 101,5% по отношению к 2018 году. Имеются все основания полагать, что задание нашим предприятием будет выполнено при условии, что конкурентная среда внешнеэкономической деятельности не подвергнется кардинальным изменениям.

Задание по экспорту планируется выполнить за счёт обслуживания вышеперечисленных регулярных маршрутов международного сообщения с одновременной реализацией следующих основных мероприятий:

- обслуживание дополнительных рейсов на участках Минск-Варшава-Минск и Минск-Санкт-

Петербург-Минск маршрута Санкт-Петербург-Варшава, а также на маршруте Пинск-Варшава в периоды максимального спроса;

- увеличение квоты на реализацию билетов на маршрут Варшава-Пинск для АВ «Варшава-Заходня»;

- конъюнктурно обоснованное повышение стоимости проезда из Москвы;

- задействование нового 57-местного автобуса MAN Lion's Coach на обслуживании маршрутов Вильнюс-Пинск, Варшава-Пинск и Москва-Пинск в периоды максимального спроса на перевозку из столиц сопредельных стран в Республику Беларусь;

- обслуживание нерегулярных перевозок по заказу компаний-нерезидентов Республики Беларусь.

**Л.ЖОВНЕРИК,**  
ведущий специалист по ОПП  
отдела маркетинга



## Как мы провели год предыдущий... Дисциплина.

Декретом Президента Республики Беларусь №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам» определены главные цели: обеспечение эффективного хозяйствования, укрепления исполнительской, трудовой и производственно-технологической дисциплины.

При хорошей трудовой дисциплине достигается максимальный результат труда и уменьшается количество несчастных случаев и поломок оборудования.

Дисциплина на предприятии – показатель уровня ее ор-

ганизации, нравственного здоровья коллектива, от нее зависит как микроклимат в коллективе, так и эффективность работы всей структуры.

В ОАО «Пинский автобусный парк» за 2018 год совершено 60 нарушений трудовой дисциплины. Так, за прошлый год произошло 2 случая появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, из них: 1 кондуктор автомобильной колонны №2, 1 водитель автомобильной колонны №1. Выявлено 11 случаев употребления алкоголя без признаков алкогольного опьянения (9 водителей). В 2018 году 7 человек уволены за прогулы без уважительных причин (1 кон-

дуктор автомобильной колонны №2, 2 водителя автомобильной колонны №2, 1 водитель автомобильной колонны №1, 3 работника технической службы). 2 работника уволены в связи с утратой доверия со стороны нанимателя (п.2 ст.7 ТК РБ) (1 водитель автомобильной колонны №1, 1 водитель филиала «Иваново»).

Основной причиной нарушения является личная недисциплинированность работников. И всем руководителям структурных подразделений необходимо работать на предупреждение трудовых нарушений, профилактику, т.е. устранение или

Начало. Окончание на стр.4

## День памяти воинов-интернационалистов

В соответствии с Женевским соглашением о политическом урегулировании положения вокруг Демократической Республики Афганистан с 15 мая 1988 года по 15 февраля 1989 года начался вывод ограниченного контингента Советских войск из горячих точек афганской земли. 15 февраля 1989 года вошло в историю как День памяти воинов-интернационалистов. В этот день последний солдат подразделения 40-ой армии навсегда покинул Афганистан. Эта война тяжела, забываема и для белорусского народа. В ней погиб 771 белорус, инвалидами

Чтима память о тех, кто вернулся на родную землю с той трагической войны, продолжает жить, трудиться, растить детей и помнить о погибших товарищах.

В автобусном парке на сегодняшний день работает 11 человек, принимавших участие в военных сражениях в Афганистане. Для них и для всех нас это – День памяти.

По традиции, 15 февраля в

национальный долг в Афганистане.

В честь 30-летия вывода войск из Афганистана представитель Пинского объединенного городского военного комиссариата майор Липский Дмитрий Александрович вручил памятные медали воинам-интернационалистам, а начальнику АРМ Сысе Петру Ивановичу присвоено очередное звание капитана запаса.

Главный инженер Кохнович Виктор Николаевич выразил глубокую признательность и дань уважения всем участникам, проходившим службу в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане. Поблагодарил за честно и мужественно исполненный воинский долг и



вернулись на Родину 718 военнослужащих, 12 человек пропали без вести. Щемящая боль не покидает сердца тех, чьи сыновья сложили голову в далекой стране, тяжело воспоминания и память у тех, кто вернулся живым и у тех, кто стал инвалидом.

добросовестный труд на предприятии. Пожелал всем воинам-интернационалистам доброго здоровья, счастья, душевного покоя, радости и дальнейших успехов в достижении намеченных целей.

**Е.САВИЦКАЯ,**  
начальник ОПИКР

связи с Днем памяти воинов-интернационалистов состоялась встреча администрации предприятия с работниками автобусного парка, выполнявшими интер-