

Бильярд

В середине февраля текущего года завершился командный турнир ОАО «Пинский автобусный парк» по бильярду, посвященный Дню защитников Отечества.

В соревнованиях приняло участие 5 команд, 4 из которых до последнего тура претендовали на призовые места. Последнее место, потерпев очередное фиаско, заняла команда ветеранов бильярдного спорта в составе Олега Колупаева и Леонтия Лучко. Не помогли им ни проведенная в ходе турнира замена сукна



л. ЛУЧКО, инструктор по ОМР

Волейбол

24 февраля 2019 года в гимназии № 3 состоялись очередные соревнования круглогодичной Спартакиады ОАО «Пинский автобусный парк» по волейболу среди мужских и женских команд.

Первое место среди женщин заняла команда ИТР – закономерный итог регулярного посещения на протяжении нескольких



лет группы здоровья. Второе место - у команды кондукторов АК № 2, третье – у команды АВ «Пинск». Среди мужских команд первое место, благодаря активной поддержке своего руководителя Петра Сысы, заняла команда АРМ. Второе место заняла команда АК №2, ставшая лидером Спартакиады. Третье место – у команды АК №1. Ну и наконец, почетное четвертое место завоевал сплоченный коллектив ИТР, так же, кстати, занимающийся в группе здоровья.

Лучшими игроками признаны Валентина Колб (ИТР), Ольга Шило (АК №2), Владимир Климович (ИТР), Леонид Козел (АК №1) и Виталий Пиловец (АК №2).

Спорт

Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:
- кондуктор;
- водитель автобуса (кат. Д или ДЕ).
Телефон для справок: 34-33-52.

Объявление

17 апреля 2019 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона 34-65-15.

Сердечно поздравляем! В марте отметили юбилей:

Ролинский Николай Николаевич,
водителя а/к №1;
Надвич Вадим Владимирович,
водителя а/к №1;

Бобер Елена Михайловна,
кондуктор а/к №2;
Солошук Тамара Васильевна,
кондуктор а/к №2;

Дубинецкий Михаил Станиславович,
водителя а/к №1;
Житникович Татьяна Яковлевна,
кондуктор а/к №2;

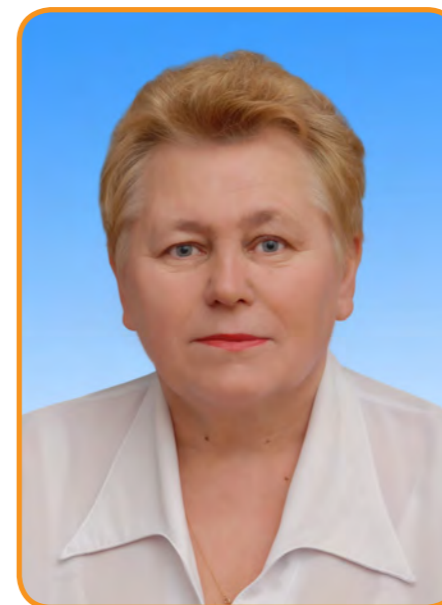
Павловец Анатолий Степанович,
слесарь по р/а АРМ;
Терлецкий Анатолий Антонович,
механик а/к №2.

Желаем ясных дней и долгих лет,
В карьере повышений и побед!
Здоровья, счастья и любви в семье,
Покоя, светлой радости в душе!

ВЕСТНИК

ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

Доска почета



Троневиц Анна Ивановна

За многолетний добросовестный труд в системе автомобильного транспорта, высокий уровень профессионализма и ответственности за порученный участок занесена на доску Почета ОАО «Брестоблавто-транс» кондуктор автомобильной колонны №2 Троневиц Анна Ивановна.

1 июля 1995 года – начало деятельности кондукторов городских маршрутов. Работа кондуктора заключается не только в продаже билетов для пассажиров, проверке документов, но и кондуктор – это хозяйка салона автобуса, отвечающая за безопасность пассажиров, их комфорт, оказывающая содействие пожилым людям и инвалидам.

Анна Ивановна Троневиц работает в должности кондуктора городских маршрутов с 6 марта 1996 года. За время работы зарекомендовала себя дисциплинированным, трудолюбивым, исполнительным

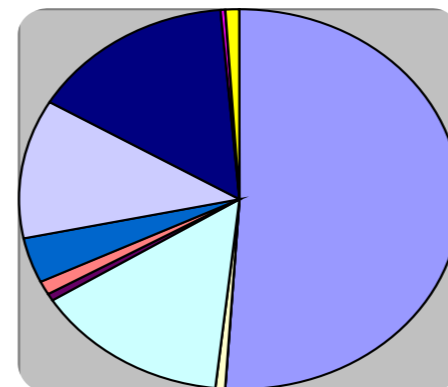
работником. Является бригадиром. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Анна Ивановна с улыбкой встречается в салоне пассажиров и ранним утром, и поздним вечером. Она предельно внимательна, доброжелательна и всегда находит общий язык с пассажирами.

Труд Анны Ивановны неоднократно отмечен руководством предприятия. За многолетний добросовестный труд Анна Ивановна была награждена Почетной грамотой РУТП «Брестгрузавтосервис», по итогам работы за 2006 год была занесена на Доску Почета организации, в 2017 году было вручено Благодарственное письмо Пинского городского исполнительного комитета.

Пользуется заслуженным авторитетом и уважением не только в родном коллективе, но и среди пассажиров. Обладает чувством ответственности за порученное дело. Активно участвует в общественной и спортивной жизни предприятия.

Отчёт о движении денежных средств по счету первичной профсоюзной организации за январь – декабрь 2018 года

Остаток средств на счете на 01.01.2018 г., руб. - 3 914,98.
Поступления: профсоюзные взносы, руб. - 49 075,42;
Поступления от хозоргана (0,15%), руб. - 24 874,97;
Итого поступило на счет, руб. - 73 950,39;
Всего, руб. - 77 865,37.
Остаток средств на 01.01.2019 г., руб. - 149,24.



№ п/п	Статьи расходов	Фактические расходы, руб.
1.	Культурно-массовая работа, работа с детьми	39 636,98
2.	Износ основных средств	127,50
3.	Подписка	386,66
4.	Материальная помощь	11 140,00
5.	Амортизация основных средств	487,44
6.	Банковские расходы	860,14
7.	Налоги	3 146,70
8.	Заработная плата с начислениями работников	9 094,48
9.	Учебно-спортивные мероприятия	11 675,00
10.	Хозяйственные расходы	246,84
11.	Материалы	914,39
	ИТОГО:	77 716,13

Итоги работы за 2018 год

26 февраля 2019 года состоялась отчетная профсоюзная конференция, на которой были подведены итоги работы ОАО «Пинский автобусный парк» за 2018 год и определены основные направления деятельности на 2019 год.

С основным докладом выступил главный инженер Кохнович Виктор Николаевич. Им было отмечено, что за 2018 год средняя заработная плата составила 920,5 руб. с ростом к прошлому году 17,5%. Для сравнения средняя заработная плата по г.Пинску в 2018 году равна 790,5 руб. (по РБ 958,1 руб., 831,3 руб. – Брестская обл.). В декабре 2018 года средняя зарплата по предприятию составила 926,2 руб.

Рабочим, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда, установлена доплата за вредность, на что в 2018 году израсходовано 100,1 тыс. рублей. За экономию топлива выплачено 278,9 тыс. руб. Вознаграждение работников за работу на подвижном составе без съездов с линии и невыездов на линию выплачено на сумму 83,2 тыс. руб.

Руководством нашего предприятия уделяется самое серьезное внимание вопросам создания безопасных и комфортных условий труда на рабочих местах. В области охраны труда мероприятия выполнены в полном объеме и на эти цели затрачено 5 309 руб.

В рамках выполнения раздела «Социальные льготы» бесплатно выделялись автобусы на личную свадьбу работников, похороны пенсионеров, ушедших на пенсию. От предприятия оказывалась материальная помощь семьям умерших пенсионеров. Выданы подарки в денежной форме работникам к юбилейным датам на сумму 5 280 руб.

Совместно с профсоюзным комитетом закуплены подарки к Новому году детям и всем работникам предприятия на сумму 10 000 руб.

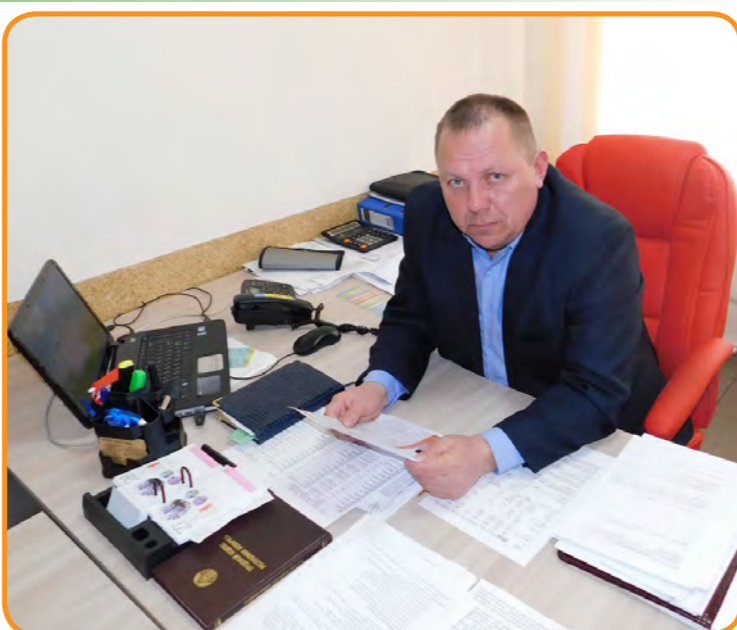
В течение года по ходатайству профкома выделялся бесплатно транспорт для организа-

ции поездок. Выделялись финансовые средства для приобретения путевок в оздоровительные лагеря. Всего на выполнение мероприятий по разделу «Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа» коллективного договора израсходовано 26 975 руб.

Подводя итоги работы за 2018 год отмечено, что наши усилия в 2018 году были направлены на достижение общей цели – стабильного и устойчивого функционирования предприятия, повышения благосостояния наших работников, улучшения условий труда на рабочих местах, создания нормальных трудовых взаимоотношений в коллективе.

2018 год для перевозчика характеризуется крайне непростой финансовой ситуацией, ставшей следствием дисбаланса тарифов на проезд с реальными эксплуатационными расходами. С начала года стоимость одного из основных составляющих элементов эксплуатационных расходов – дизельного топлива – повышалась более 25-ти раз. В то же время, повышение стоимости проезда в автобусах городского сообщения произошло последний раз в октябре 2017 года, в автобусах пригородного сообщения – в декабре 2016 года. Повышение тарифов в конце ноября не существенным образом повлияло на сложившуюся ситуацию.

На уровень полученных доходов негативно повлияло неоднократное изменение схем движения на большинстве маршрутов городского сообщения в связи с реконструкцией одной из основных магистральных улиц города – улицы Брестской (с 20 февраля



по 24 декабря).

В то же время можно признать следующие положительные моменты:

1. Обновление подвижного состава автобусами туристического класса. В апреле автопарк пополнился новым 57-местным автобусом МАН ЛАЙОН3 КОУЧ, который в летний период активно задействовался на обслуживании нерегулярных перевозок групп туристов в Хорватию (сумма по договору составила 85 тыс. руб.).

2. Выполнение задания по основному показателю внешнеэкономической деятельности – экспорту услуг.

3. Расширение спектра международных автомобильных перевозок. Открыт новый дополнительный регулярный маршрут в Варшаву.

4. Качественная организация обслуживания сезонных маршрутов, предназначенных для перевозки пассажиров на Черноморское побережье. Помимо маршрута Пинск-Одесса, открыт новый маршрут сообщением Пинск-Железный порт. При организации перевозки пассажиров на данных маршрутах получено доходов на сумму 86 тыс. руб.

5. Выполнение задания по пассажирообороту.

Для увеличения собственных доходов развиваются прочие виды деятельности, основная

Начало. Окончание на стр.3

Окончание. Начало на стр.2

цель которых – получение прибыли, часть которой направляется на покрытие убытков, полученных от социально-значимых перевозок пассажиров. Прибыль от прочих видов деятельности за 12 мес. 2018 года составила 131 тыс. руб.

Привлечено инвестиций в основной капитал за 2018 год в сумме 1 381 тыс. руб. Так, в 2018 году осуществлено приобретение технологического оборудования портальной автомобильной мойки в количестве 2 единиц с системой оборотного водоснабжения физико-химического способа очистки, предназначенных для мытья многих видов автомобильного транспорта. Замена изношенного оборудования мойки автобусов позволит значительно улучшить качество оказываемых услуг и тем самым привлечь дополнительных клиентов, что в совокупности позволит повысить уровень доходов предприятия и ускорит окупаемость приобретенного оборудования.

Проводится постоянная работа по сокращению расходов и экономии материальных ресурсов в соответствии с Планом мероприятий по снижению затрат ОАО «Пинский автобусный парк». За период январь-декабрь 2018 года получен экономический эффект от внедренных мероприятий в размере 811,7 тыс. руб.

Главным инженером Кохновичем В.Н. также были изложены перспективы функционирования ОАО «Пинский автобусный парк» в 2019 году.

Коллективу предприятия и прежде всего его руководству в этом году придется решать сложные задачи, такие как:

1. Обновление подвижного состава.

В настоящее время 36% подвижного состава предприятия амортизировано (автоколонна №1 – 41%; автоколонна №2 – 23%; филиал «Иваново» – 75%). Жизненно необходимо обновление в пределах не менее 10%.

Собственных средств на претворение в жизнь указанных мероприятий предприятие не имеет, необходима помощь бюджетов различных уровней.

Над этим надо работать в ближайшей перспективе.

2. Активное внедрение информационных технологий.

На сегодняшний день обслуживание городских маршрутов с участием кондукторской службы является наиболее эффективным способом сбора выручки.

Однако время не стоит на месте. Безусловно, внедрение электронной системы сбора выручки, или смарт-систем оплаты проезда положительным образом скажется на качестве обслуживания населения. За этим будущее.

3. Повышение привлекательности профессии водителя автобуса.

Вне всякого сомнения, основным мотивирующим фактором для этого в нынешнее рыночное время является уровень материального стимулирования, т.е. заработная плата.

4. Активный поиск дополнительных источников дохода, т.е. развитие прочих видов услуг.

Основные направления деятельности: ремонт автотранспорта сторонних организаций; развитие моечного бизнеса; нерегулярные перевозки.

5. Реализация комплекса мер, направленных на повышение технической готовности подвижного состава.

Технической службе необходимо продолжать активно работать на предупреждение поломок, а не на ее устранение. Своевременно и качественно проводить техническое обслуживание путем углубленных осмотров подвижного состава, вовремя выявлять неисправности и планово их устранять.

6. Развитие маршрутной сети. Городское сообщение.

Планомерное внесение изменений в маршрутную сеть согласно рекомендаций научно-исследовательской работы по совершенствованию маршрутной сети института транспорта «Транстехника».

«Отправной точкой» в этом вопросе является оборудование соответствующими службами остановочных пунктов по ул.Савича в районе пересечения с ул.Первомайской. Впоследствии – формирование на ДП «Радужный» маршрутов №№10,34,43, закрытие маршрута №32, увеличение объе-

мов транспортной работы на маршрутах №№2,12, изменение схемы движения автобусов по маршруту №29 и т.д. и т.п.

Пригородное сообщение.

Точечная оптимизация маршрутной сети.

Междугородное сообщение.

Реализация ряда мероприятий, направленных на сокращение убытков от вида перевозок (отмена маршрутов, сокращение количества выполняемых рейсов, сокращение схем движения и т.д.).

В международном сообщении выполнение ряда запланированных мероприятий.

7. Увеличение объемов перевезенных пассажиров, в первую очередь в городском сообщении.

Мы должны постоянно и систематически повышать качество услуг по перевозке пассажиров путем реализации плана устойчивой городской мобильности, который должен стать своеобразной инструкцией по улучшению всех транспортных коммуникаций Пинска, благодаря чему передвигаться по нему станет быстрее, комфортнее и экологичнее.

8. Применение положительного опыта других городов республики и зарубежных стран.

Ответственные должностные лица предприятия должны принимать участие в различных отраслевых форумах, семинарах, конференциях, выставках, «транспортных неделях» и т.д. и «не отставать от жизни».

Таким образом, в 2019 году стоит задача не только закрепить на достигнутых позициях, но и постепенно подниматься на следующую, более высокую ступень развития, когда каждый работник предприятия с одной стороны получал бы удовлетворение и достойное материальное вознаграждение от результатов своего труда, а с другой стороны приносил бы максимальную пользу для автобусного парка путем качественного исполнения своих должностных обязанностей.

На сегодня коллектив автобусного парка слаженный и сплоченный. Нам по плечу выполнить поставленные задачи.

Е.САВИЦКАЯ,
начальник ОПИКР