## Спорт

30 января 2016 года в солнечную, теплую погоду на озере «Горново» городское общество рыболовов и охотников проводило соревнования **по рыбной ловле**. По условиям соревнований разрешалось ловить одной удочкой с мормышкой. Время на проведение соревнований - 3 часа. После сигнальной ракеты все участники стали искать уловистые места. В основном рыбаки ловили плотву, окуня, ерша. Клёв в этот день был хороший. По истечении основного времени все участники со своим уловом прибыли к месту взвешивания. После взвешивания состоялось награждение победителей. Водитель АК №2 Олег Владимирович Родич победил в номинации «самая большая рыба», он словил окуня весом 395 гр. и получил приз - рыбацкие санки. Немного отстал от победителя один из лучших рыбаков автобусного парка - Сыса Пётр Иванович. В течении соревновательного дня участники и гости могли отведать наваристую уху, бутерброды, чай, мёд в неограниченном количестве.

**Л.Л.Лучко**
**инструктор по ОМР**

## 15 февраля в Беларуси - День памяти воинов-интернационалистов

15 февраля 2016 года мы отмечаем **День памяти воинов-интернационалистов и 27-летие со дня вывода советских войск с Афганистана**.

Война в Афганистане длилась 9 лет 1 месяц и 18 дней. Свыше 14 тысяч советских воинов погибли на чужой земле, 6 тысяч скончались впоследствии от ран и болезней, 311 человек пропали без вести. Это самые большие потери Советской Армии со времен Великой Отечественной войны. Уже давно не существует той могучей державы, чьи интересы защищали в далеком Афганистане и наши земляки – белорусы. Однако память о войне по-прежнему болью отзывается в сердцах матерей, отцов, вдов, детей тех солдат, которые возвращались домой «грузом-200».

В автобусном парке на сегодняшний день работает 8 человек, принимавших участие в военных сражениях в Афганистане. Для них и для всех нас это – День памяти.

По традиции, 15 февраля 2016 года в связи с Днем памяти воинов-интернационалистов состоялась встреча руководства организации с работниками ОАО «Пинский автобусный парк», выполнявшими интернациональный долг в Афганистане. Они выразили им глубокую признательность и дань уважения всем участникам, проходившим службу в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане. Пожелали крепкого здоровья, благополучия, душевного покоя, радости и дальнейших успехов в достижении намеченных целей.

**Е.В.Савицкая**
**начальник ОПиКР**

## 2016 год – год культуры

Президент Беларусь Указом №522 от 28 декабря2015 года объявил 2016 год **годом культуры**.

Указ принят в целях объединения интеллектуальных и духовных сил общества для решения задач социально-экономического развития страны, сохранения историко-культурного наследия, развития народных традиций воспитания у граждан любви к Отечеству, а также поддержки творческих инициатив.

Мероприятия по проведению в 2016 году года культуры затронут все сферы деятельности (культуры производства и земледелия, семейных отношений и быта, обустройства населенных пунктов). Значительное внимание будет уделено мероприятиям в сфере художественной культуры, которая является одним из основных средств воспитания у молодежи патриотизма и уважения к Родине.

Также предусматривается комплекс мероприятий, связанный со знаковыми для культуры Беларуси юбилейными датами.

**Сердечно поздравляем!**

**В феврале отметили юбилей:**

**Герасимович Галина Алексеевна,**
кондуктор автоколонны №2

**Пронько Николай Алексеевич,**
водитель автоколонны №2

*Желаем доброго пути,*
*С друзьями этот путь пройти,*
*Здоровья чтоб не занимать,*
*И никогда не унывать,*
*Улыбки, радости, удачи,*
*Дожить до ста! И не иначе.*

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. **Заказ №987**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | февраль 2016 г. | №2 (98)

# ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

## Дорогие мужчины и уважаемые ветераны!

Примите искренние поздравления с этим замечательным праздником – с **Днем защитников Отечества**. Сегодня мы чествуем тех, кто героически защищал и защищает наши родные рубежи, кто хранит верность воинскому долгу. Вы помогаете нам чувствовать уверенность и спокойствие в завтрашнем дне. В этот праздник желаем вам не бояться никаких преград и смело идти к любым целям, ведь настоящего мужчину препятствия только подстёгивают и вдохновляют. А для достижения целей необходимо крепкое здоровья, поэтому никогда не болейте, будьте крепки духом и телом. Удачи всем, успехов, счастья, мира, любви и взаимопонимания в семьях!

С праздником вас, с 23 февраля!

**Администрация и профком.**

## Дорогие женщины!

В этот прекрасный весенний день хотим поздравить с **Международным женским днем 8 Марта** всех представительниц прекрасной половины человечества. Этот красивый праздник в начале весны приходит к нам, когда все оживает, расцветает и распускается. Пусть Ваша жизнь будет такой же солнечной и теплой, как этот первый, весенний месяц. Пускай в ней будет так же много цветов, подарков, приятных сюрпризов, комплиментов и внимания, как в сегодняшний Международный женский день. Пусть женское счастье придет к каждой из вас и пусть в Вашей душе всегда царят весна и праздник. Улыбок, хорошего настроения, радости, счастья, тепла!

С праздником вас, дорогие женщины!

**Администрация и профком.**

## Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей по итогам работы за 2014 год портрет водителя филиала «Иваново» Новака Алексея Петровича занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

За время работы Алексей Петрович зарекомендовал себя дисциплинированным, трудолюбивым работником. Стаж работы в организации составляет более 27 лет.

План по рейсам выполняет ежемесячно на 100%, стремится перевозить пассажиров, предлагая им безукоризненный сервис. Закрепленный автобус содержит всегда в технически исправном состоянии и грамотно его эксплуатирует. Установленные требования по обеспечению правил и безопасности дорожного движения соблюдает.

Водитель второго класса. В 2011 году награждён значком «За работу без аварий» второй степени.

Является наставником молодежи. По характеру спокоен, тактичен. Пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

## НОВАК Алексей Петрович

# Как складывался год уходящий и что мы планируем в будущем.

Прошлый год стал продолжением ранее начатого обновления и ремонта производственных помещений, зданий и сооружений. Это, как вы помните, и ремонт в цехах реставрации, ремонта двигателей, агрегатов, СТО, ОГМ, реконструкция автовокзала «Пинск» и другие.

Основные усилия в 2015 году были также сконцентрированы на выполнении текущих ремонтов в производственных помещениях. Оценивая совместную деятельность бригады по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и работников отдела главного механика, хочется отметить, что за прошлый год этими подразделениями было выполнено немало строительных работ, а именно: отремонтировано 1762м$^2$ кровли, установлено 142 м. водосточных желобов, заменено на новые 242м$^2$ окон помещений производственной базы, смонтированы системы электроснабжения, отопления, пожаротушения на производственных участках. И все это проделано 15 работниками, входящими в состав вышеперечисленных подразделений. На выполнение строительно-монтажных работ за прошлый год затрачено порядка 500 млн. рублей.

Как видно в 2015 году была проведена большая работа. Хочется надеяться, что еще больше удастся сделать в 2016 году. Планы на 2016 год очень масштабные. В этом году обозначены четыре наиболее значимых проекта. Среди них: реконструкция блока подсобных помещений и его перепрофилирование под участок технического обслуживания; модернизация главного корпуса АРМ; возведение навеса для выполнения работ кузовного ремонта сочлененных автобусов; замена технологического оборудования на мойке. Эти масштабные проекты планируется реализовать с привлечением подрядных организаций.

Помимо того в нынешнем году особое внимание будет уделено совместной работе строительной бригады и работников ОГМ. Основные усилия будут направлены, в первую очередь, на выполнение одной из важнейших государственных задач – экономию ресурсов. Собственными силами активно продолжится текущий ремонт кровли на участке кузовного ремонта, на складах агрегатов и шин, на шиномонтажном участке. Будет продолжена замена деревянных окон на стеклопакеты. Планируется смонтировать систему отопления и отреставрировать систему вентиляции в помещении авторемонтной мастерской. Также в 2016 году будут проведены работы по текущему ремонту помещения котельной и подготовка проектных работ по ее газификации, поэтажная перепланировка системы отопления в административно-бытовом корпусе, реализация проекта по газификации административно-бытового корпуса, текущий ремонт уличного освещения на территории предприятия с заменой существующих фонарей на светодиодные. В целом в плане по благоустройству территорий, ремонту зданий и сооружений, цехов и кабинетов прописано 23 пункта мероприятий, планируемых к реализации за текущий год. В общем, за счет собственных средств планируется выполнить работ на сумму порядка 3 млрд. рублей.

Поскольку 2016 год для Беларуси объявлен как Год культуры, наша главная цель – улучшение рабочих мест и повышения культуры производства, и как итог – повышение производительности труда.

Очень хочется надеяться, что сегодняшнее обсуждение актуальных вопросов будет способствовать их поэтапной реализации на протяжении текущего года.

**А.К.Будник**
**Главный инженер**

# Как мы провели год предыдущий…Дисциплина.

Президент Республики Беларусь Александр Григорьевич Лукашенко 15 декабря 2014 года подписал Декрет №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам». Главная цель Декрета – обеспечить эффективное хозяйствование, укрепив исполнительскую, трудовую и производственно-технологическую дисциплины.

Одним из важнейших условий стабильного развития и функционирования организации является планомерная работа по эффективному использованию персонала. Важнейшей составляющей этой работы является укрепление исполнительской, трудовой и производственно-технологической дисциплин. Высокий уровень дисциплины в организации – это одно из важнейших условий нормального морально-психологического климата коллектива. Ни для кого не секрет, что за счет наведения порядка повышается эффективность производства.

В тоже время в организации за 2015 год совершено 83 нарушения трудовой дисциплины. Так, за прошлый год произошло 14 случаев появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, из них: 3 кондуктора автомобильной колонны №2, 1 механик, 10 работников технической службы и автовокзала «Пинск». И как не печален факт, из этого общего числа – четыре женщины. Выявлено 11 случаев употребления алкоголя без признаков алкогольного опьянения (7 водителей, 1 кондуктор, 3 работника технической службы).

В 2015 году 4 работника технической службы уволены за прогулы без уважительных причин, 15 работников уволены в связи с утратой доверия со стороны нанимателя (13 водителей автомобильной колонны №1, 2 работника филиала «Иваново»: водитель и кассир билетный), водитель автомобильной колонны №2 Суховерхий Г.Н. уволен с работы за совершение по месту работы хищения имущества нанимателя.

Всего за 2015 год уволено за прогулы и другие нарушения 34 работника.

Основной причиной нарушений является личная недисциплинированность работников. И руководителям структурных подразделений надо работать на предупреждение трудовых нарушений, профилактику, т.е. устранение или

Начало. Окончание на стр.3



Окончание. Начало на стр.2

уменьшение влияния причин, порождающих различного рода нарушения, проводить целенаправленную воспитательную работу в коллективе. Каждый работник – это индивидуум с его мировоззрениями. Работать на конечный результат – это основная цель руководителя любого ранга, а чтобы достичь его надо упредить, направить, предусмотреть все необходимые факты. А это постоянная работа.

Особое внимание планомерной работе необходимо уделять руководству автомобильной колонны №1 и №2, авторемонтных мастерских, создавая необходимые организационные и экономические условия для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания и поощрения, а к нерадивым работникам применяя и меры дисциплинарного воздействия.

Укрепление сознательной дисциплины, ее организованности, добросовестное отношение к труду всегда является одной из важнейших задач нашего государства.

**Е.В.Савицкая**
**начальник ОПиКР**

# От теории к практике

Зачастую приходится сомневаться в успехе профилактической и разъяснительной работы с водительским составом. Глядя на статистику с начала года (2 ДТП по вине наших водителей, 5 - с участием), на ежедневные нарушения, осознанно совершаемые, а так же, видя скептическое выражение на лицах некоторых водителей, когда они слышат простые истины на занятиях и собраниях в классе безопасности движения, не без оснований приходится думать о тщетности уговоров и разъяснений. Казалось бы, в чем негатив? Что отрицательного для себя слышите Вы, водители? Что мешает Вам думать в первую очередь о безопасности своей и других участников дорожного движения? Помните ли вы те 10 правил безопасности движения, озвученных на занятии по повышению профмастерства? Напомню:

1. предупредительность и доброжелательность;
2. прогнозирование действий других участников движения;
3. четкость и понятность действий;
4. движение по своей полосе, избегание лишних маневров;
5. избегание рискованных обгонов;
6. умение правильно выбирать скорость;
7. терпение, спокойствие в заторах;
8. соблюдение безопасной дистанции;
9. самообладание даже при ДТП;
10. согласованность действий.

Видимо забыли. Судя по статистике большинство водителей, выйдя из класса по безопасности движения после лекции выругались про себя, а кто-то и вслух, и ни о чем не задумались. Большинство, но не все… И вот почему.

На фото «стандартная» для наших улиц ситуация. И не какая-то там рядовая, а самая что ни на есть аварийно-опасная. Если кто-то не понял: водитель автобуса Сидоревич Олег Валерьевич, управляя автобусом, безукоризненно выполнил п.9.9. Правил дорожного движения и остановился перед пешеходным переходом, пропуская пешеходов. «Что такого?» - скажете. «Ничего необычного, да я всегда…». А необычность ситуации в том, что она едва не стала причиной серьезного ДТП. Потенциальными жертвами в данной ситуации могли стать нерадивые пешеходы, которые бегом пытались пересечь проезжую часть. Как всегда они, пешеходы, не учитывают то, что кроме водителей нашего предприятия на дороге есть и другие автомобили, и управляют ими не самые грамотные водители, которые не всегда помнят Правила дорожного движения. В представленной ситуации водитель автобуса звуковым сигналом предупредил беспечных пешеходов. Только благодаря сигналу водителя автобуса молодой человек на переходе остановился и избежал как минимум травм. Предупредил Олег Валерьевич, потому что контролировал ситуацию на дороге и следил за другими участниками движения.

Отрывок записи видеорегистратора автобуса МАЗ-105 АІ 8486-1.

А теперь задумайтесь, когда с Вами была подобная ситуация? На месте кого из участников данной ситуации Вы оказывались и кто в нашем случае герой, а кто антигерой?!

Для тех самых непонятливых скептиков из первой части статьи: герой – Сидоревич Олег Валерьевич, фактически спасший пешеходов, антигерой –водитель легкового автомобиля, который не сразу догадался о причине остановки автобуса. О месте пешеходов в данной ситуации говорить не приходится, они – потенциальные жертвы. Такое и только такое понимание потенциально-аварийной ситуации поможет избежать каждому неприятностей на дороге.

Предвидение ситуации и контроль за дорожной обстановкой - залог безаварийной езды!

**И.С.Марченко**
**Начальник отдела**
**ОТ и БД**