Туризм

С 29 по 30 июля 2016 года на территории базы отдыха «Салют» Кобринского района состоялся **туристический слет** ОАО «Брестоблавтотранс». Высокие вековые сосны придавали участникам слета хорошее настроение. Турслет начался с общего построения команд после окончания сильнейшего ливня. Непогода еще больше сплотила команду ОАО «Пинский автобусный парк» – постоянных победителей этих соревнований.

Первым конкурсом слета стали соревнования по прохождению велополосы. Участникам конкурса предстояло проехать на велосипеде по доске, перевезти и повесить с одной вешки на другую два кольца, проехать под планкой и переставить с одного места на другое кеглю. Все этапы необходимо было преодолеть, не касаясь ногами земли. Первое место, показав лучшее время, заняли представители нашей команды Павловец Ольга и Гусарев Артем.

Вторым видом программы слета были соревнования по пляжному волейболу. Команды состояли из двух парней и одной девушки. Несмотря на проливной дождь, команды боролись с азартом до последней секунды матча. Наша команда в составе Павлюковца Геннадия, Левши Виктора и Невдах Маргариты в упорной борьбе заняла 2-ое место.

Поистине шквал эмоций вызвали соревнования по перетягиванию каната, которые проводились по круговой системе. Каждая команда состояла из пяти участников. Соперники тянули канат и оказывали сопротивление друг другу с такой силой, что после соревнований площадка выглядела так, будто по ней «прошли танки». А как поддерживали команду наши девушки, словами передать невозможно – это нужно было только видеть. И такая поддержка принесла свои плоды – самыми стойкими и сильными стали наши парни.

Следующим видом соревновательной программы слета стало домашнее задание конкурса «Визитная карточка», проводившееся у общего костра и завершавшее первый соревновательный день. Приведем один куплет из песни, исполнявшейся нашей командой:

Мы турслет конечно не забудем,
Все сейчас соревноваться будем,
Ловкость, смелость, быстроту, сноровку
Пинский автопарк покажет очень ловко!!!

Второй день туристического слета начался с прохождения туристической полосы. Программа конкурса состояла из следующих компонентов: скоростная установка палатки, перепрыгивание канавы с помощью каната, бег всех участников команды по импровизированным «кочкам» и финишная прямая, которую мужская половина команды должна преодолеть держа на руках девушек. Первое место в упорной борьбе заняли Гришко Ольга, Невдах Маргарита, Павлюковец Геннадий и Гусарев Артем.

Последним видом соревновательной программы слета стали состязания по метанию туристического полена весом около 10 кг. Наша команда в составе Милевской Жанны и Супрунюка Дмитрия заняла второе место.

Завершился турслет общим построением и торжественным награждением победителей и призеров. С огромным преимуществом 1-ое общекомандное место заняла сплоченная команда ОАО «Пинский автобусный парк», на 2-м месте - Кобринский автомобильный парк, на 3-ем месте - Брестский автовокзал.

Спорт

Настольный теннис

7 и 14 августа состоялись очередные соревнования круглогодичной спартакиады среди работников ОАО «Пинский автобусный парк» по **настольному теннису** среди женских и мужских команд.

В соревнованиях среди женских команд места распределились в следующем порядке:

1-е место - команда кондукторов: Троневич А.И.;Лобко В.В.;Шило О.М.

2-е место - команда ИТР: Гришко О.А.; Павловец О.Н.; Макаревич С.А.

3-е место - команда АВ «Пинск»: Войтович Л.М.; Ульянчик Т.В.; Рыжко Т.Я.

Мужские команды:

1-е место - команда А/К №2: Жук Е.Ф.; Гришко С.В.; Лучко А.Л.

2-е место - команда ИТР: Климович В.С.; Локун С.С.; Сыса П.И.

3-е место - команда АРМ: Завадский С.В.; Липчук Д.А.; Зубко В.С.

4-е место - команда А/К №1: Леонтюк В.В.; Александрович М.Н.; Пальчун А.Э.

4 сентября 2016 г. в гимназии №3 планируется проведение первенства ОАО «Пинский автобусный парк» по стрельбе.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР

Сердечно поздравляем!

В августе отметили юбилей:

Ворошкевич Мария Васильевна,
кондуктор АК №2;
Козляковская Людмила Николаевна,
кондуктор АК №2;
Суховерхий Николай Антонович,
водитель АК №2;
Чирва Владимир Иванович,
слесарь по ремонту автомобилей.

Желаем Вам в работе вдохновенья,
В кругу семьи - тепла и доброты.
Среди друзей - любви и уваженья
И в жизни сбывшейся мечты.

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. **Заказ №3635**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | август 2016 г. | №8 (104)

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

11 сентября 2016 года – выборы в Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь

Принять участие в выборах - долг каждого из нас!

Призываем работников ОАО «Пинский автобусный парк» принять участие в выборах и посетить территориальный избирательный участок в день выборов либо воспользоваться правом досрочного голосования.

Поликовский Г.И.
Заместитель директора по перевозкам и идеологической работе

Скоро в школу мы идем

1 сентября – волнующий и ответственный день не только для детей, но и для взрослых. У детей начинается новый учебный год. Август месяц – самая сложная пора для семей, в которых имеются школьники, а особенно для многодетных и малообеспеченных семей.

Подготовка ребенка к школе начинается с длинного списка нужных вещей и походов в магазины. Все это требует немалых материальных затрат.

С целью оказания поддержки семьям, воспитывающим детей-школьников, к новому 2016-2017 учебному году в Республике Беларусь в июле-августе объявлены благотворительные акции и марафоны по сбору канцелярских товаров, школьных принадлежностей, одежды и обуви, денежных средств.

В ГУ «Территориальный центр социального обслуживания населения г.Пинска» (ул.Граничная, 4-а) стартовала благотворительная акция «Соберем портфель первокласснику» для детей из семей социально-уязвимых категорий.

Традиционно, в преддверии Дня знаний, профсоюзный комитет предприятия оказывает финансовую поддержку многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. На основании решения профсоюзного комитета оказана помощь на подготовку детей к школе 32 многодетным семьям на сумму 2040,00 рублей и 4 семьям, воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, на сумму 250,00 рублей.

Савицкая Е.В.
Начальник ОПиКР

Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2015 год портрет кассира ЦБК Чекун Светланы Николаевны занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Чекун Светлана Николаевна свою трудовую деятельность в автобусном парке начала с апреля 2008 года кассиром билетным, с ноября 2009 года была переведена дежурным по выдаче справок, а с апреля 2011 года работает кассиром ЦБК.

За время работы зарекомендовала себя дисциплинированным, трудолюбивым, исполнительным работником. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Пользуется большим авторитетом и уважением в трудовом коллективе. Ее отличительными чертами являются вежливость, честность и трудолюбие. Она всегда готова оказать помощь и поддержку.

В свободное от работы время у Светланы Николаевны есть увлекательное хобби – вязание крючком, позволяющее создавать уникальные произведения, а также она увлекается выпечкой тортов с применением кондитерской мастики.

Чекун Светлана Николаевна

«Движемся вперед, повышая производительность труда сменной бригады: планы, перспективы, взгляд в будущее»

Производительность труда – важнейший фактор прибыльной работы каждого предприятия, от которого зависит его нормальная функциональная деятельность. Это касается и авторемонтной мастерской ОАО «Пинский автобусный парк». Улучшить этот показатель можно только путем увеличения доходов и уменьшения расходов.

Авторемонтная мастерская предприятия включает в себя пять бригад основных ремонтных рабочих: №№ 1, 2, 3, ТО, СТО, каждая из которых выполняет свои определенные функции по техническому обслуживанию и текущему ремонту подвижного состава, а в конечном итоге, сливаясь в одно целое, выполняют одну важнейшую задачу – поддержание подвижного состава в технически исправном состоянии.

За несколько последних лет состав основных и вспомогательных ремонтных рабочих претерпел ряд изменений в рамках плана оптимизации предприятия, т.е. меньшим количеством рабочих выполняются те же функции по техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава.

С сентября 2016 года изменяется график и режим работы слесарей по ремонту автомобилей и мастеров сменной бригады №1 авторемонтной мастерской предприятия, цель та же – добиться увеличения производительности труда. Из штатного расписания выводятся две единицы мастера по ремонту транспорта. Мастер по ремонту транспорта Богдан Ф.И. переводится механиком технического контроля, а мастер по ремонту транспорта Бутар Е.А. – слесарем по ремонту автомобилей (звеньевым).

Основная доля ремонтных рабочих этой бригады будет работать в две восьмичасовые рабочие смены под руководством мастеров по ремонту транспорта Лычковского С.К. и Кирилко П.Л. с двумя выходными днями в неделю: суббота и воскресенье.

Режим работы смен:

1-я – с 08.00 до 17.00;

2-я – с 17.00 до 02.00.

После 02.00 часов и в субботу и в воскресенье будет работать минимальное количество ремонтных рабочих: слесарь по ремонту автомобилей (звеньевой), монтировщик шин и шиннопневматических муфт, слесарь по ремонту автомобилей (автоэлектрик).

Как показывает анализ заявок на ремонт транспорта, основная их доля приходится в будние дни и в ночь с воскресенья на понедельник, а в выходные (особенно в субботу) их количество минимальное. Поэтому основной упор на ремонт будет делаться в будние дни с большим количеством ремонтных рабочих в сменной бригаде, что должно существенно улучшить как качество ремонта, так и производительность труда.

Сыса П.И.
Начальник АРМ

«Уж сколько раз твердили миру...»*

На страницах нашей газеты систематически поднимается тема взаимоотношений между представителями перевозчика (водителями, кондукторами, кассирами, диспетчерами и т.д.) и потребителями наших услуг – пассажирами.

Как мы все прекрасно знаем, наша работа по перевозке пассажиров – это сфера услуг, вследствие чего поведение наших работников должно соответствовать принципу «Клиент всегда прав». Однако, к сожалению, анализ поступающих на предприятие обращений позволяет говорить о том, что не все работники предприятия для себя уяснили, что относиться к пассажиру необходимо так, как хочешь, чтобы люди относились к тебе («золотое правило нравственности»).

Остановлюсь на одном примере. Цитата из поступившего на предприятия обращения: «…Нажал (на кнопку «требование остановки»), но автобус продолжал движение, я нажал на неё снова, автобус сбавил ход и в этот момент из кабины водителя через открытое окошко мы все, кто находился в салоне автобуса, услышали громкое, возбуждённое, негативное и очень эмоциональное высказывание с нецензурной бранью в мой адрес…». Цитата из объяснительной водителя: «…я открыл форточку и сказал, что я не могу открывать двери где попало, поэтому надо смотреть где садишься…». Как говорится, «финита ля комедия», ничего добавлять не надо. Итог: за нетактичное поведение водителю автоколонны № 2 Мельнику П.П. объявлено замечание, он лишён 50% премиальной оплаты по итогам работы за месяц. Выводы делайте сами.

Уважаемые работники предприятия! Помните, обязанность быть вежливым, доброжелательным и тактичным при обслуживании пассажиров закреплена законодательно (см. п.222 «Правил автомобильных перевозок пассажиров»).

В то же время, анализ обращений говорит о том, что на нас не только жалуются, но и благодарят. Поверьте, администрации предприятия всегда приятно получать обращения, в которых пользователи услуг по перевозке выражают благодарность нашим работникам. Опять же, пример. С начала года в адрес предприятия получено 3 (три) обращения с благодарностями за высокий уровень профессионализма, качество обслуживания одному из водителей автоколонны №1 Вереничу В.Г. На мой взгляд, это не может быть случайностью или совпадением, это – показатель действительно качественной работы (и никакие досужие разговорчики о «подтасовке» благодарностей меня в этом не переубедят).

Смею выразить надежду, что работники нашего предприятия, прочитав эту заметку, хоть на минуту задумаются на тему: «А всегда ли мы ведём себя так, чтобы с полным правом считаться человеком интеллигентным, спокойным, добрым; человеком, который показывает достойный пример для своих детей?»

** из басни И.А.Крылова «Ворона и Лисица»*

Жовнерик Л.В.
Ведущий специалист по ОПП
отдела маркетинга

Начинаем с азов

Цвет зеленый – Проходи!
Желтый – Малость погоди.
Ну, а если красный –
Стой, дружок! Опасно!
Г.Ключникова
(детское стихотворение)

Смешно? Да нет, хотя уверен, кто-то и не понял, к чему и зачем такой стих. Ведь манера поведения на дороге, как и уровень сознательности некоторых водителей автобусного парка, оставляет желать лучшего. Наблюдая за работой водителей-нарушителей на линии, складывается впечатление полного отрыва их от реальности. Как будто Вы (нарушители) не на многометровых автобусах работаете, с десятками пассажиров в салоне, а ездите на миниатюрной малолитражке, которая проскочит везде и всюду и в которой кроме Вас никого и нет… Чуть заморгал зеленый сигнал транспортного светофора – сразу нервный импульс в мозгу водителя-нарушителя подает команду нажать на педаль «газа». И этот рефлекс срабатывает независимо от расстояния до перекрестка или регулируемого пешеходного перехода. «Проскочу» - вот она, мысль, сидящая в голове у всех от старого до молодого.

Ну, проскочил, повезло, на «желтый» пересекли стоп-линию зеркала 18-ти метрового 105-го МАЗа. Красиво? «Нет» - скажет Вам любой инспектор ГАИ. Скажет и выпишет штраф – 5 базовых величин. «Вынь, да положь».

Что скажут водители-любители, пассажиры о работе наших водителей-профессионалов, ответственных за жизни людей, находящихся в салоне автобуса? Одни вопросы, ответы на которые нам очень не нравятся. Кому нравится критика в свой адрес? Вот покритиковать самому - это дело. И женщина на домашнюю птицу с телефоном похожа, и автолюбитель - на представителя горной рогатой фауны… А на кого похожи МЫ, когда проявляем безрассудство за рулем? Да, мы, которые везут за спиной десятки человеческих судеб. К сожалению, об этом мы не задумываемся, когда «притапливаем» на светофоре. Оправдание универсально – график. График и неумение соблюсти его иным способом, кроме как нарушением ПДД, Вы (нарушители) назовете основной причиной. Предвидя аргумент «как бы не положить людей» (это со средней-то скоростью в 10-20 км/ч?!) и упоминание п.50.1 ПДД, который разрешает продолжить проезд перекрестка при невозможности остановится, отвечаю: не для Вас и не в Вашем случае, еще не один запрещающий сигнал не загорелся вдруг…

А может причина иная? Может это простой водительский азарт и в кровь выделяется доза адреналина, когда Вы нарушаете Правила? Надеюсь, что нет. Уверен, что реальная причина все-таки банальна – недостаток «дорожного воспитания». Отсутствие транспортной дисциплины и достаточного регулярного контроля только за половину месяца приводит на комиссию по безопасности движения с пяток любителей проскочить на «желтый».

К сожалению, принимаемые профилактические мероприятия (в основном разъяснительного характера) не дают должного положительного сдвига. Посему придется нет-нет, да и применить к нарушителям более жесткие меры.

Но закончить статью все же хочется на позитивной ноте. 5 августа техническому средству организации дорожного движения – светофору – исполнилось аж 102 года! Уверен, что это не малый возраст для уважения к его сигналам и требованиям. Поэтому всем «зеленой волны» на дороге…

Марченко И.С.
Начальник отдела ОТиБД

Будущее с перспективой

Молодежь постоянно несет особую ответственность за развитие общества, сохранение преемственности его культуры и истории, за будущее своего народа.

От молодых людей во многом зависит продолжение лучших традиций, настоящее и будущее нашей страны. Поэтому сегодня везде востребованы активные, инициативные и энергичные юноши и девушки. Ведь помочь, поддержать, оказать содействие можно только тому человеку, который сам к чему-то стремится.

5 августа 2016 года состоялась встреча коллектива предприятия с молодым специалистом Поликовским Юрием Геннадьевичем, который после окончания УО «Брестский государственный технический университет» по распределению пришел работать к нам мастером по ремонту транспорта.

С напутственным словом выступил директор Ребковец Иван Григорьевич, который пожелал Юрию Геннадьевичу, продолжая семейные традиции, стать настоящим автомобилистом, болеющим за свое дело высококвалифицированным специалистом.

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№№ п/п	Показатели	Задание	июль			7 месяцев		
			2015	2016	%	2015	2016	%
	Ключевые показатели эффективности работы							
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	290,5 (101,8%)	57,7	54,2	93,9	285,4	258,7	90,6
2	Рентабельность подаж, %	-0,2%	-2,2	0,1		-2,9	-3,0	
3	Снижение уровня затрат на производство продукции (услуг)	-1,3%			-2,3			0,4
4	Чистая прибыль, млн.руб.	-16,2	-24,8	12,6		-111,4	77,9	
	Прочие показатели и задания							
	Производительность труда по ДС, руб./чел		1036	1119	108,0	7001	7401	105,7
	Производительность труда по ДС в сопост. ценах, %	100,0%				7967		92,9
	Энергосбережение	-4,0%				-7,1	-4,0	
	Номинальная заработная плата, руб.		641,0	725,6	113,2	629,2	657,2	104,4
	Пассажирооборот, тыс. паскм	100,1%	21365,4	22739,0	106,4	149047,6	150770,3	101,2
	Объем перевозок пассажиров, тыс.		3600,0	3286,7	91,3	29191,6	27139,2	93,0
	Соотношение темпов роста производительности труда по ДС над темпами роста номинальной заработной платы		0,90	0,95	105,6	0,96	**1,01**	105,2
	Выручка от реализации, тыс.руб.		1314,8	1475,4	112,2	8762,4	9528,3	108,7
	Прибыль от пр.деятельности, тыс.руб.		-29,3	1,2		-250,8	-281,6	
	Рентабельность от оказания работ и услуг, %		-2,2	0,1		-2,8	-3,2	
	Численность		724	719	99,3	721	712	98,8