

Спорт

Бильярд

24 июня 2018 года в бильярдном зале ОАО «Пинский автобусный парк» состоялись соревнования по бильярду среди мужчин в подразделении.

Лучшей командой стала команда а/к №2 во главе с лучшим бильярдистом предприятия Колупаевым О. Также в команде играл Ковальчук А.

Далее места распределились следующим образом:

- второе место заняла команда АРМ, гаражная служба;
- третье место – команда ИТР;
- четвертое место – команда а/к №1.

Л.ЛУЧКО,
инструктор по ОМР

Пляжный волейбол

15 июля 2018 года состоялись оздоровительно-физкультурные мероприятия для работников ОАО «Пинский автобусный парк» и членов их семей на озере Погостское. Также проводились соревнования по пляжному волейболу среди подразделений. Волейболистам требовалась отличная общефизическая подготовка. Погода в этот день стояла отличная, солнечная. Дети работников нашего предприятия с удовольстви-



Л.ЛУЧКО,
инструктор по ОМР

Стрельба

19 августа 2018 года в стрелковом тире гимназии №3 г.Пинска состоялись соревнования круглогодичной Спартакиады ОАО «Пинский автобусный парк» по стрельбе.

По итогам соревнований среди женских команд первое место заняла команда кондукторов, второе – команда АВ «Пинск», третье – команда ИТР. Среди мужских команд первое место заняла команда а/к №1, второе – команда а/к №2, третье – команда ИТР, четвертое – команда АРМ.

Лучшими стрелками нашего предприятия стали:

- кондуктор а/к №2 Романович Н.С.;
- водитель а/к №2 Бохон В.И.

Л.ЛУЧКО,
инструктор по ОМР



Сердечно поздравляем!
В августе отметили юбилей:

Гунько Игорь Игнатьевич,
водитель а/к №1;
Поправка Анна Ивановна,
кассир билетный АВ "Пинск";
Некрашевич Светлана Дмитриевна,
кондуктор а/к №2;
Ноздрин Василий Николаевич,
водитель а/к №2;
Рудакова Раиса Викторовна,
кладовщик АРМ;
Пригодич Александр Петрович,
водитель а/к №2;
Колб Виталий Александрович,
водитель а/к №1;
Линкевич Степан Степанович,
водитель а/к №1.
От всей души желаем Вам
крепкого здоровья на долгие годы,
огромного личного счастья,
благополучия и удачи
всегда и во всем!

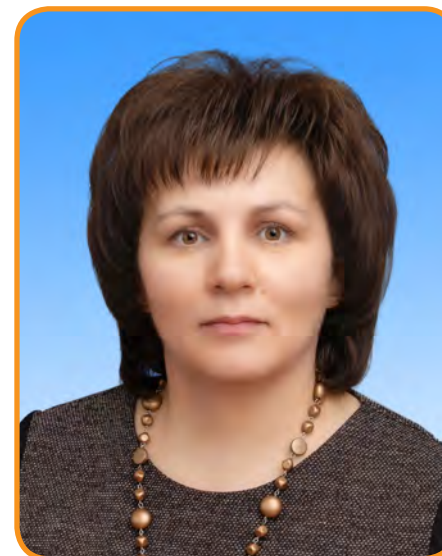
Учредитель: ОАО "Пинский автобусный парк"
Редакционная коллегия: Савицкая Е.В., Богович В.В. Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52. Объем - 0,5 печ. л. Тираж 150 экз. Заказ №3753.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном учтарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2017 год портрет кассира билетного автовокзала «Пинск» Кудиной Светланы Ивановны занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Кудина Светлана Ивановна свою трудовую деятельность в автобусном парке начала с 6 мая 1993 года кассиром билетного автовокзала «Пинск».

За время работы зарекомендовала себя дисциплинированным, трудолюбивым, исполнительным работником. Добросовестно относится к выполнению своих должностных обязанностей. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Поль-

Доска почета



Кудина
Светлана
Ивановна

зуется большим авторитетом и уважением в трудовом коллективе. Ее отличительными чертами являются вежливость, честность и трудолюбие, всегда готова оказать помощь и поддержку.

За высокие показатели в работе и добросовестное отношение к выполнению своих должностных обязанностей Кудиной Светлане Ивановне неоднократно присваивали звание «Лучший по профессии», в 2006 году была награждена Почетной грамотой Пинского районного Совета Депутатов, по итогам работы за 2006 год была занесена на Доску Почета предприятия.

В свободное от работы время Светлана Ивановна увлекается топиарием – изготовлением декоративных, красиво оформленных композиций из атласных лент, салфеток, гофрированной бумаги.

Все лучшее для наших детей

С июня наступили летние каникулы для школьников. И перед родителями возникла дилемма: «Как организовать для своего ребенка полноценный и правильно организованный отдых? Как защитить своего ребенка от праздного времяпровождения и от негативного влияния уличных хулиганов?». И если нет бабушек и дедушек, то на помощь пришли летние оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детей.



В летних лагерях с детьми работали профессионалы своего дела. Отправляя детей в летний лагерь, каждый родитель был уверен в защите своих детей.

В период летней оздоровительной кампании 2018 года в ОАО «Пинский автобусный парк» было организовано оздоровление в детском оздоровительном лагере с круглосуточным пребыванием детей. Путевки в лагерь с круглосуточным пребыванием детей выдавались детям работающих граждан по месту работы одного из родителей.

Установлены размеры средств государственного социального страхования на удешевление стоимости одной путевки в оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием – 185,00 рублей. Согласно положению о порядке направления в оздоровительный лагерь с круглосуточным пребыванием детей работников ОАО «Пинский автобусный парк» в 2018 году родительская плата

за путевку составляла 20% от ее полной стоимости, организацией же погашалась остаточная сумма от ее полной стоимости.

За летний период в летних оздоровительных лагерях отдохнули 28 детей работников предприятия. Плата за путевки составила: родительская плата - 2276,60 рублей, ОАО «Пинский автобусный парк» - 3964,40 рублей, средства государственного социального страхования – 5180,00 рублей.

Е.САВИЦКАЯ,
Начальник ОПИКР

Объявление

19 сентября 2018 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона 34-65-15.



Моветон

Моветон (устар.) - дурной тон; поведение, манеры и поступки, считающиеся неподобающими, неприличными, не принятые в данном обществе.

Манеры... В среде автомобилистов принято говорить о манере езды. Той самой отличительной черте, фактически «профессиональном подчерке» каждого водителя. Манера езды характеризует его, как профессионала своего дела, либо наоборот. А в обществе зачастую ты, как личность и ты, как профессионал своего дела – одно и то же. Если человек не воспитан, его видно издалека. Также видно и невоспитанного автомобилиста. Конечно, нельзя ставить отсутствие элементарных навыков у автолюбителя и огрехи профессионального водителя на одну чашу. Тем не менее, со стороны манеры каждого видны невооруженным взглядом.

Отправление от остановочного пункта с незакрытыми еще дверьми, несоблюдение условий безопасности маневра (не глядя), не включение световых указателей поворотов и прочее - вот что бросается в глаза всем участникам движения, а человеку «изнутри» предприятия еще и дает право судить о профессиональных качествах отдельного водителя.

По большому счету, зная каждого и обращая

внимание на те или иные промахи в управлении транспортом, достаточно проехать в автобусе пару остановок и безошибочно узнаешь того или иного водителя. Узнаваемость именно по манере езды, а точнее манере нарушать те или иные требования безопасности. Один «лихачит» на прямых участках, другой не снижает скорость на повороте, одновременно умудряется создавать аварийно опасную обстановку встречному транспорту – так можно перечислять долго с включением в абзац фамилий весьма и весьма уважаемых наших коллег.

Не буду... Надеюсь, у каждого еще есть та его часть, отвечающая за благоразумие и самоанализ. Если нет, ДТП – всего лишь закономерность, плавно вытекающая из манеры поведения Вас, как участников движения.

Помните! Воспитывая себя, как водителя, Вы своим примером воспитываете и других участников движения.

И.МАРЧЕНКО,
начальник отдела ОТиБД.



Помощь к школе

Подготовка ребенка к школе начинается с длинного списка нужных вещей и походов в магазины. Все это требует немалых материальных затрат.

Ежегодно к 1 сентября профсоюзной организацией предприятия оказывается посильная финансовая помощь семьям ра-

ботников предприятия.

Многодетные семьи, воспитывающие трех и более детей, а также семьи, воспитывающие детей-инвалидов, получили единовременную материальную помощь к новому 2018/2019 учебному году. По решению заседания профкома от 23.07.2018 (Протокол №5) Первичной профсоюзной организа-

ции ОАО «Пинский автобусный парк» размер выплаты в этом году составляет 40,00 рублей на каждого ребенка-школьника и 100,00 рублей на ребенка-инвалида. На нашем предприятии работают 34 многодетные семьи, в которых воспитываются 56 школьников и 8 семей, воспитывающих детей-инвалидов. Общая сумма выплат составила 3040,00 рублей.

Г.ЛЕВКОВЕЦ,
бухгалтер профкома.

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"								
№№	Показатели	Задание	июль			7 месяцев		
п/п			2017	2018	%	2017	2018	%
Ключевые показатели эффективности работы								
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	100,3%	52,5	58,1	110,7	216,7	277,3	128,0
2	Рентабельность продаж, %	-3,0%	3,3	2,1		-3,6	-9,3	
3	Снижение уровня затрат на производство продукции (услуг)	-1,2%			1,3			6,3
4	Чистая прибыль, тыс.руб.	-115,7	65,5	90,6		-108,0	-585,7	
Прочие показатели и задания								
	Производительность труда по ДС, руб./чел		1290	1544	119,7	7809	9000	115,3
	Производительность труда по ДС в сопост. ценах, %	102,5%				8363		107,6
	Производительность труда, руб./чел.	114,9%	2249	2594	115,3	14258	16046	112,5
	Энергосбережение	-4,5%				-7,9	-4,5	
	Номинальная заработная плата, руб.		739,4	917,4	124,1	708,7	916,6	129,3
	Пассажирооборот, тыс. пасскм	100,1%	21638,7	22987,7	106,2	149169,2	154475,9	103,6
	Объем перевозок пассажиров, тыс.		3266,0	3141,7	96,2	26631,5	25595,4	96,1
	Соотношение темпов роста производительности труда по вырубке над темпами роста номинальной заработной платы		1,08	0,929	86,0	0,99	0,87	87,9
	Выручка от реализации, тыс.руб.	113,7%	1 648,7	1 877,9	113,9	10351,2	11585,3	111,9
	Прибыль от пр. деятельности, тыс.руб.		53,6	39,9		-368,7	-1080,5	
	Рентабельность от оказания работ и услуг, %		3,8	2,4		-3,9	-9,6	
	Численность		733	724	98,8	726	722	99,4

«Визитная карточка» предприятия

Культура и эстетика производства, чистота и порядок – своего рода визитная карточка нашего предприятия. Тому подтверждение, что ОАО «Пинский автобусный парк» является неоднократным победителем как в городских смотрах-конкурсах «Цветы в городе», так и в отраслевых мероприятиях по благоустройству территорий.

На работе мы проводим значительную часть жизни. Поэтому очень приятно, когда на предприятии особое



г.Пинску, автовокзале «Пинск», автостанциях «Логишин» и «Иваново». Все работы по благоустройству территорий и наведению порядка проводятся руками наших работников. Работы кипят с самой ранней весны до поздней осени. Чтобы создать такую красоту и вырос каждый цветок необходимо «с душой» относиться к этой работе, что и делают наши люди. Но особенно хочется отметить тех, чьи идеи ландшафтного дизайна воплощены на наших территориях – это диспетчер автомобильного транспорта Тарасевич Алла Анатольевна и начальник участка по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и благоустройству территории Теличко Бадри Мамьевич.

Важную роль в вопросах благоустройства территории предприятия, содержания зданий, сооружений и

отдельных помещений в эстетическом порядке играют работники строительной бригады во главе с бригадиром Охремчуком Виктором Викторовичем. Благодаря их мастерству, профессионализму и просто «золотым рукам» создаются новые архитектурные формы, красивые ландшафты, содержится и поддерживается то, что уже создано.

Цветочный оазис среди городских улиц требует постоянного ухода и содержания. Ежедневный полив, осмотр и охрану цветочной красоты осуществляет служба охраны. Каждый из них лично переживает и заботится о каждом растении. Опекают территорию и подсобные рабочие.



внимания уделяется культуре и эстетике производства, созданию здоровых, благоприятных условий труда работников.

В любое время года на



прилегающей и внутренней территориях предприятия всегда чистота и порядок, что радует глаз не только наших работников, но и жителей города. Приятно наблюдать, как благоухают цветы, растут зеленые растения на альпийских горках, цветочных композициях на прилегающей территории по ул.Брестской. Такая же красота на территориях диспетчерских пунктов, рассредоточенных по



Руководство предприятия вопросы благоустройства не «задвигает на задний план» и всегда находит возможность выделить необходимые финансовые средства.

На предприятии в вопросах благоустройства считают, что каждый новый день должен быть лучше, чем вчера. Спасибо Вам за такую красоту и порядок!

А.КИРЬЯНОВ,
начальник гаражной службы.