

**Всемирный день борьбы со СПИДом.**

**М**ое здоровье, мое право – под таким лозунгом проходит Всемирный день борьбы со СПИДом в 2017 году 1 декабря. Право на здоровье - это право каждого человека на наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья, закрепленное в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 года. Этот день приобрел статус ежегодного события в большинстве стран мира и демонстрирует международную солидарность в борьбе с эпидемией ВИЧ/СПИДа.

Согласно статистике Всемирной ассоциации здравоохранения, на планете живет более 35 миллионов человек, инфицированных вирусом иммунодефицита (ВИЧ), и каждый день эта цифра увеличивается еще на 14–15 тысяч. По оценке ООН ВИЧ-инфекция занимает 5-е место среди причин смертности в мире. В Беларуси проживает с ВИЧ-положительным статусом 24 164 человек. Учитывая возрастающую роль полового пути передачи ВИЧ-инфекции, высокую распространенность ВИЧ - инфекции среди работающих населения в возрастных группах 30 лет и старше, противодействие распространению ВИЧ-инфекции является одним из стратегических направлений в обеспечении сохранения здоровья населения и демографической безопасности Республики Беларусь.

В стране создана система, обеспечивающая максимальную доступность к консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию. Пройти тестирование на ВИЧ-инфекцию, в том числе анонимное, можно в любом лечебном учреждении, располагающем процедурным кабинетом. Также в стране на базе общественных некоммерческих организаций функционируют анонимно-консультационные пункты, предоставляющие услуги по консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию для наиболее уязвимых к ВИЧ-инфекции групп населения (потребители инъекционных наркотиков, женщины, вовлеченные в секс-бизнес, мужчины, вступающие в сексуальные отношения с

мужчинами).

Всем ВИЧ-позитивным пациентам, если у них есть показания к назначению специфического лечения, бесплатно предоставляются лекарственные средства для антиретровирусной терапии. Вовремя начав лечение антиретровирусными препаратами и следуя всем указаниям врача, люди, живущие с ВИЧ, могут прожить долгую и полноценную жизнь. Качество жизни ВИЧ-позитивных людей, благодаря этим лекарственным препаратам, почти ничем не отличается от качества жизни людей без ВИЧ и снижает риск передачи ВИЧ другим людям.

В Брестской области за весь период наблюдения зарегистрировано 1855 случаев ВИЧ-инфекции. За 10 месяцев 2017 года выявлено 142 ВИЧ-инфицированных лиц.

Город Пинск по количеству ВИЧ-инфицированных занимает первое место по Брестской области и шестое место в Республике Беларусь после городов Минск, Светлогорск, Солигорск, Гомель, Жлобин.

По состоянию на 1 ноября 2017 года в г. Пинске зарегистрировано 806 случаев ВИЧ-инфекции, количество людей живущих с ВИЧ-593. За 10 месяцев 2017 года выявлен 51 ВИЧ-инфицированный (за 10 месяцев 2016 года - 60 случаев).

Удельный вес в структуре заболеваемости мужчин выше, чем женщин и составляет 68,6 %.

Анализ путей передачи за истекший период 2017 года, как и на протяжении последних 4 лет, показывает преобладание полового пути передачи.

В интересах будущего необходимо отдавать приоритет более эффективному просвещению молодежи по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции и сохранению социальной ценности семьи, рождению здорового поколения. Необходимо мобилизовать усилия медицинского сообщества, специалистов системы образования, средств массовой информации на просвещение населения по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции, одновременно обращая внимание на соблюдение прав человека, недопущения дискриминации в отношении лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**Вакансии**

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:  
- слесарь по ремонту автомобилей (опыт работы);  
- кондуктор;  
- водитель автобуса категория «ДЕ».  
Телефон для справок: 34-33-52

**Объявление**

20 декабря 2017 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» проводится «Горячая телефонная линия». Вопросы можно задать по номеру телефона 34-65-15.

**Сердечно поздравляем!**

**В ноябре отметили юбилей:**

**Мельник**

**Павел Павлович,**  
водитель а/к №2;

**Величко**

**Дина Степановна,**  
кассир ЦБК АВ "Пинск";

**Кучук**

**Сергей Васильевич,**  
водитель а/к №1;

**Вдошкина**

**Людмила Константиновна,**  
кондуктор а/к №1;

**Веренич**

**Василий Иванович,**  
водитель а/к №2;

**Богдан**

**Фёдор Иванович,**  
механик ТК ПТО.

**Желаем дерзких планов и идей,**

**Вершин, к которым хочется**

**стремиться,**

**И рядом – близких, искренних**

**людей,**

**Чтоб с ними щедро счастьем**

**поделиться!**

Учредитель: ОАО «Пинский автобусный парк»

Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52. Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. Заказ №5264. Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном учётном предприятии «Пинская региональная типография» главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

ВЕСТНИК



ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

**Доска почета**

**З**а высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей по итогам работы за 2016 год портрет слесаря по ремонту автомобилей **Козела Александра Николаевича** занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Свою трудовую деятельность в автобусном парке Козел Александр Николаевич начал с 14 января 2005 года монтировщиком шин второго разряда. Постоянно повышает свой профессиональный уровень. В настоящее время он работает

слесарем по ремонту автомобилей четвертого разряда. Свой опыт он старательно передает молодым работникам.

За время работы зарекомендовал себя дисциплинированным и инициативным работником. Тактичен, вежлив в общении с коллегами по работе. Умело и профессионально решает технические проблемы. В сложных ситуациях при поломках автотранспорта проявляет инициативу и выносит конкретные предложения по повышению качества и надежности ремонта.

Доведенные производственные задания выполняет качественно и в срок. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет.

За высокие показатели в работе в 2010 и 2011 годах присваивалось звание «Лучший по профессии».



**Козел Александр Николаевич**

**Встретим зиму с достоинством**

**Е**ще немного и зима вступит в свои календарные права. Вот уже по утрам ощущается морозная свежесть, мы одеваемся в зимние одежды, автомобилисты подготавливают своих «коней» к зимнему сезону. Для того, чтобы обеспечить комфортные условия труда в ОАО «Пинский автобусный парк» проведена немалая работа, в которой были задействованы практически все подразделения.

Разработан план мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду 2017-2018 годов согласно приказу №205 от 28.04.2017 и создана комиссия по подготовке теплоисточников и систем теплоснабжения к осенне-зимнему периоду.

В настоящее время все меропр-

ятия плана выполнены, получены соответствующие заключения органов энергонадзора, госпромнадзора и паспорта готовности.

Так, в ремонтных мастерских и обойном отделении заменены старые окна на новые современные энергосберегающие стеклопакеты площадью 71,87 м² на сумму 7800,00 рублей. Выполнен монтаж современных потолков «Армстронг», чтобы сохранить драгоценное тепло, так как конструкция данных потолков позволяет уменьшить объем отапливаемых помещений, создает эстетический вид, позволяет осуществлять легкий доступ к коммуникациям для их обслуживания и ремонта. Капитально отремонтирована кровля главного профилактория ремонтных мастерских, а также проведён текущий ремонт зданий. Планово проведены обслуживание запорной арматуры и инженерных сетей предприятия, создан необходимый запас котельно-печного топлива. В отделении ТО-1 и ТО-2 проведена реконструкция помещений, выполнена тепловая реабилитация площадью 1020 м² стен и 1594 м² кровли, установлена приточно-вытяжная система вентиляции с теплоподготовкой, что позволяет обеспечить приток подготовленного, тёплого воздуха и сохранить теп-

ло внутри помещений.

Выполнены работы по замене плит перекрытия очистных сооружений, отремонтирована кровля административно-бытового корпуса АРМ, ведутся работы по обустройству сушильного отделения.

В соответствии с Программой энергосбережения на 2017 год выполнено внедрение 198 единиц энергоэффективных осветительных устройств на сумму 3019,00 рублей.

Эффективность от внедренных мероприятий только за 10 месяцев 2017 года составила 7 тонн условного топлива, а это 1540 долларов США.

В завершении хочется отметить, что забота о сохранении, экономии любого вида энергии должна быть заслугой каждого подразделения, да что уж тут - каждого работника на предприятии. Пока каждый из нас не заставит себя остановиться при виде незакрытой двери, горячей без надобности электрической лампочки, текущей из крана воды продланной работы будет недостаточно, ведь энергоресурсы стоят немалых материальных затрат и экономия напрямую влияет на бюджет предприятия и на заработную плату.

**Поляков С.В.**  
Главный механик



Принимаем гостей



В целях оказания практической и методической помощи в вопросах совершенствования работы по охране труда в организациях и предприятиях города Пинским городским объединением профсоюзов совместно с Пинским городским исполнительным комитетом и администрацией ОАО «Пинский автобусный парк» 20 октября 2017 года на базе нашего предприятия для специалистов по охране труда и общественных инспекторов организаций г.Пинска проведен обучающий семинар. В работе семинара приняло участие более 100 человек.

В начале семинара филиалом ООО «Безопасность труда» в г.Пинске в фойе АБК предприятия организована выставка реализуемых средств индивидуальной защиты. Далее директор ОАО «Пинский автобусный парк» Хвостюк В.А. ознакомил участников семинара с работой и основными услугами ОАО «Пинский автобусный парк». Проведена экскурсия по основным подразделениям предприятия. Пленарное заседание проведено в клубе нашего предприятия. Об организации работы по охране труда и контроле соблюдения требований законодательства об охране труда в ОАО «Пинский автобусный парк» доложил начальник отдела ОТ и БД Марченко И.С. Отмечено, что в нашей организации вопросам охраны труда, безопасности труда, гигиене труда уделяется самое пристальное внимание. Об этом красноречиво гово-

рит ежегодная динамика вложений материальных средств в решение вопросов охраны труда. Выделенные в текущем году материальные средства расходуются на самые злободневные нужды:

- благоустройство территорий – 4450,00 руб.;
- повышение квалификации работников в части охраны труда – 1802,00 руб.;
- проведение смотра-конкурса по охране труда – 2070,00 руб.
- организация медицинских осмотров – 11476,00 руб.;
- замена устаревших и приобретение новых средств индивидуальной защиты – 17500,00 руб.;
- ремонт кровли, замена окон производственных помещений на энергосберегающие стеклопакеты, ремонт и укладка асфальтного покрытия – 29200,00 руб.

В общей сложности на реализацию мероприятий по улучшению условий труда, поддержанию противопожарной безопасности и модернизации производства в текущем году затрачено 354 990,00 рублей.

В конечном итоге, организованная системная работа в области обеспечения безопасности труда дает результат в виде снижения травматизма. Так, в 2016 году за 9 месяцев зафиксирован один случай производственного травматизма, не повлекший тяжких последствий (травмирование кондуктора в результате ДТП), за 9 месяцев 2017 производственных травм не фиксировалось.

Мацукевич С.А.  
Инженер по охране труда



Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"									
№№ п/п	Показатели	Задание	октябрь			10 месяцев			
			2016	2017	%	2016	2017	%	
<b>Ключевые показатели эффективности работы</b>									
1	Экспорт услуг, тыс. дол. США	100,64%	36,5	29,3	80,3	398,6	341,9	85,8	
2	Рентабельность продаж, %	0,1%	-7,5	-16,1		-3,2	-4,1		
3	Снижение уровня затрат на производство продукции (услуг)	-2,0%			9,0			1,1	
4	Чистая прибыль, тыс.руб.	1,8	-114,8	-251,1		-1,3	-249,6		
<b>Прочие показатели и задания</b>									
	Производительность труда по ДС, руб./чел		1038	1126	108,5	10863	11703	107,7	
	Производительность труда по ДС в сопост. ценах, %		102,6%			11905		98,3	
	Производительность труда, руб./чел.		1952	2230	114,2	19589	21203	108,2	
	Энергосбережение		-4,5%			-5,0	-4,5		
	Номинальная заработная плата, руб.		755,3	960,4	127,2	678,5	757,9	111,7	
	Пассажирооборот, тыс. паскм		22085,2	22776,0	103,1	217452,6	217228,4	99,9	
	Объем перевозок пассажиров, тыс.		3999,2	4043,7	101,1	38400,0	37957,9	98,8	
	Соотношение темпов роста производительности труда по выручке над темпами роста номинальной заработной платы		1,04	0,85	81,7	1,01	0,96	95,0	
	Выручка от реализации, тыс.руб.		109,2%	1397,4	1589,7	113,8	13947,5	15308,7	109,8
	Прибыль от пр. деятельности, тыс.руб.			-105,5	-255,8		-443,3	-630,4	
	Рентабельность от оказания работ и услуг, %			-8,0	-15,6		-3,4	-4,5	
	Численность			716	713	99,6	712	722	101,4

Долгожданное обновление



В ноябре текущего года ОАО «Пинский автобусный парк» пополнился семью долгожданнами автобусами марки МАЗ-103, три из которых распределены в автоколонну №1. Эти «новобранцы» уже приступили к обслуживанию пассажиров на пригородных маршрутах. За данными автобусами закреплены экипажи опытных и ответственных водителей, которым предстоит бережно и по-хозяйски эксплуатировать ве-



димирович и Боричевский Виталий Адамович.

Также следует отметить, что стоимость трех новых автобусов составила более 702 522 белорусских рублей, которые были приобретены за счет бюджетных средств. На сегодняшний день ОАО «Пинский автобусный парк» насчитывает 179 единиц подвижного состава, 62 из которых обслуживают пассажиров на пригородных, междугородных и международных маршрутах.

В конце декабря автомобильная колонна №1 ожидает приход еще четырех новых современных автобусов марки МАЗ-241, которые заменят амортизированные автобусы марок Радимич и МАЗ-256.

Басалай А.Н.  
Начальник а/к №1

Причинно-следственная связь

Дорожное движение – Дверница ежесекундных решений... решений и поступков, отработанных до автоматизма; монотонность последовательных действий в типичных ситуациях и молниеносная реакция на форс-мажор. Каждый бездушный механизм, перемещающийся по асфальтовой шкуре города, везущий грузы и пассажиров на себе и внутри себя – всего лишь инструмент, продолжение человеческой мысли. Мысли водителя. Мысли Человека. Из хаоса бесчисленного крутящего момента механизмов машины и мысли человека рождается порядок, порядок и, понятный каждому участнику дорожного движения, трафик.

Каждодневное повторение действия или решения, даже не каждодневное, а совершенное дважды – уже привычка. Привыч-

ка – первый шаг к автоматизму. Именно здесь, в автоматически повторяющихся решениях, происходит сбой. Сначала на него обращаешь внимание, оглядываешься по сторонам (вдруг кто увидит нарушение?..). Потом делаешь по-благку, мол разок всего, затем оправдываешь себя невозможностью выполнения Правила и к концу смены ты уже и не вспомнишь сколько раз не уступил пешеходу, проехал на запрещающий сигнал светофора или «подрезал» другого участника дорожного движения. С этого момента ДТП – лишь вопрос времени. Интригой остается только грядущее последствие.

Пример: 16 сентября

2017 года ДТП, совершенное водителем автомобильной колонны №2 Алибековым Русланом Сулеймановичем.

Нарушен: п.39.5 ПДД «Проезд перекрестка на красный сигнал светофора».

Последствия: легкие телесные повреждения пассажира автобуса, материальный ущерб в крупном размере.

Вывод: самооправдание, по-благка и снисхождение к повторному ошибочному решению – сбой, неминуемо влекущий самые негативные последствия.

Марченко И.С.  
Начальник отдела ОТ и БД

