



Курс на повышение привлекательности общественного транспорта

На сегодняшний день перед отделом маркетинга руководством предприятия поставлена задача создания более привлекательного для пассажиров имиджа нашей организации.

Не будет являться откровением тот факт, что для выполнения поставленной задачи необходимо производить постоянное совершенствование маршрутной сети, в первую очередь, путём увеличения объёмов транспортной работы.

В последнее время реализован ряд мероприятий, направленных на повышение качества обслуживания населения, за что в наш адрес поступило немало благодарностей. В то же время необходимо понимать, что изменения маршрутной сети для удобства пользователей услуг автомобильного пассажирского транспорта должны производиться параллельно с корректировкой расписаний, выездов, графиков для удобства наших работников – водителей и кондукторов. Мы не должны к этим важным вопросам относиться узконаправленно, ведь уровень социального самочувствия трудящихся нашего коллектива ничуть не менее важен.

И здесь наряду с изменениями порядка обслуживания маршрутной сети на первый план выходят другие факторы, положительно влия-

ющие на микроклимат в нашем коллективе: обеспечение максимального комфорта пребывания водительского и кондукторского состава на линейных автостанционных сооружениях в межрейсовый период; пересмотр в сторону повышения маршрутных норм расхода топлива; корректировка механизмов начисления заработной платы и т.д.

Если говорить о перспективах дальнейшего развития маршрутной сети в целом, то необходимо заострить внимание на следующем.

Как известно, Пинск и Пинский район включены в перечень административно-территориальных единиц, в которых должно быть обеспечено ускоренное социально-экономическое развитие. Тем самым, наш регион является одним из потенциальных центров экономического роста.

И мы, являясь единственными перевозчиками в городском и пригородном регулярном сообщениях, фактически монополистами, не должны забывать о серьёзнейшем уровне лежащей на нас ответственности, исходя из того что общественный транспорт выполняет важную социальную функцию. Мы обязаны оперативно реагировать на малейшее изменение ситуации с внутригородскими и внутрирайонными миграционными процессами.

Имеется чёткое представление, что нам необходимо де-

лать в первую очередь: насыщать транспортом центральную часть города для уменьшения интервалов между отправлениями от конкретного остановочного пункта, повышать уровень транспортного обслуживания районов индивидуальной застройки.

Также мы будем в дальнейшем продолжать политику охвата городским автобусным сообщением сельских населённых пунктов – «сателлитов» города. В целом, пригородная маршрутная сеть будет трансформироваться с учётом пожеланий населения, темпов роста агрогородков, динамики развития садоводческих товариществ и иных факторов, влияющих на вос требованность общественного транспорта.

В идеале мы должны прийти к тому, что наша маршрутная сеть будет в полной мере соответствовать ожиданиям потребителей, и пассажиры в абсолютном своём большинстве будут довольны качеством перевозочного процес са.

А все без исключения наши работники будут гордиться тем, что работают в автобусном парке, где уровень социальной гарантii и материального стимулирования на порядок выше, чем на других предприятиях или в других сферах.

**Л.ЖОВНЕРИК,
начальник ОМ**

билей А.С. Жовнерик был премирован за лучшее индивидуальное рабочее место.

Всего с начала 2023 года 47 работников получили денежное вознаграждение за выполнение требований по охране труда и соблюдение производственной санитарии на рабочих местах.

**Т.МАЛАЙЧУК,
инженер по ОТ**

Безопасность труда

Для повышения заинтересованности трудового коллектива соблюдать требования безопасности труда и производственной санитарии ежемесячно проводится смотр-конкурс «Безопасность труда».

Слесарь по ремонту автомо-

биль А.С. Жовнерик был премирован за лучшее индивидуальное рабочее место.

Всего с начала 2023 года 47 работников получили денежное вознаграждение за выполнение требований по охране труда и соблюдение производственной санитарии на рабочих местах.

**Т.МАЛАЙЧУК,
инженер по ОТ**



Новая моечная машина

Услуги автомойки – одни из самых востребованных на нашем предприятии. Кроме собственного транспорта мы обслуживаем транспорт порядка 90 сторонних организаций.

Загрузка автомойки максимальная. Чтобы обеспечить её ритмичную работу руководство приобрело моечную машину высокого давления от немецкого производителя KARCHER. Обошлась покупка в 24 тысячи рублей.

Запуск нового современного аппарата состоялся 14 апреля. В тот же день его опробовали



на коммерческой линии, где и используется в настоящее время. С его помощью теперь можно гораздо быстрее обслужи-

Мы наводим порядок

Чистота и ухоженность территорий, привлекательный внешний вид зданий – одна из составляющих имиджа предприятия. Поэтому вопросам благоустройства в автопарке всегда уделяется большое внимание.

В апреле работники активно наводили порядок. Убрали большое количество песка и смёта, который накопился за зимний период, покрасили нижнюю часть стен зданий, требующих косметического



ремонта. А именно, обновили внешний вид административно-бытового корпуса, автозаправки, здания склада и других. Всего в перечне работ по благоустройству 55 пунктов. Большинство из них уже выполнены, остальная часть – в процессе выполнения.

Настоящим праздником труда стал субботник, который прошел в автопарке 21 апреля. Для его проведения были подготовлены клумбы, где высадили более 2 тысяч декоративных цветов. Теперь на прилегающей территории АБК и других участках предприятия будут красоваться бегония,



вать крупногабаритный грузовой транспорт. Дело в том, что на моечной машине KARCHER могут одновременно работать два человека, а это значит, что трудоёмкость сократилась вдвое. Кроме того, новый аппарат позволяет отмывать наиболее загрязнённые детали, двигатели, баки и прочее, так как там предусмотрена функция нагрева воды. Мощность моечной машины – 9 кВт, что также немаловажно. Ведь автомойка работает круглые сутки. В зависимости от сезона через портальную мойку кроме собственного транспорта проходит в среднем 20 грузовых машин в сутки.

**А.КИРЬЯНОВ,
инженер СГМ**

дихондра, сурфиния и цинерария приморская. Кроме того, прошли подготовительные работы под расширение стоянки для легковых автомобилей. На субботнике выкорчевали часть яблонь из нашего сада, что в будущем позволит увеличить площадь парковочных мест для 20 и более автомобилей.

Все работники, которые приняли участие в субботнике, славно потрудились – навели порядок и облагородили территорию предприятия. Праздничный настрой мероприятия добавила музыка. Так в дружеской атмосфере прошёл день труда и сплочения коллектива.

**Ю.РЫБАК,
мастер СГМ**

