



Областной семинар ОАО «Брестоблавтотранс»

На базе ОАО «Пинский автобусный парк» состоялся семинар с участием работников подведомственных филиалов ОАО «Брестоблавтотранс» и акционерных обществ, осуществляющих кадровую и идеологическую работу, с целью обмена опытом организации идеологической, кадровой и работы с ветеранами. Участников семинара ожидала насыщенная программа. Вместе с руководством и общественностью города Пинска они приняли участие в митинге у памятного знака на месте расстрелов жертв фашизма, посвященном Дню всенародной памяти жертв Великой Отечественной войны - 22 июня. Возложили цветы к обновленному монументу. После митинга участники семинара совершили пешеходную экскурсию по исторической части города. Экскурсовод Музея Белорусского Полесья познакомила группу с главными достопримечательностями древнего города над Пиной.



На заседании, которое проходило в классе охраны труда и безопасности движения, участники встречи обсудили такие направления, как проведение общественно-политических, культурно-массовых мероприятий, профилактика коррупционных проявлений, деятельность информационных групп, работа с Советом ветеранов, а также ведение кадровой и идеологической работы, состояние трудовой и исполнительской дисциплины, работа с обращениями граждан и юридических лиц. Важная составляющая семинара – посещение и осмотр производственных помещений и территории Пинского автобусного парка.

Участники мероприятия обратили внимание: всё, что сделано в нашем автопарке для улучшения условий труда работников, а также организация рабочего процесса, чистота и порядок на территории - всё это достойно самой высокой оценки. В ходе семинара было отмечено, что ОАО «Пинский автобусный парк» на протяжении многих лет по праву считается одним из лучших предприятий области, обеспечивающих высокий уровень культуры производства, организации идеологической и кадровой работы, деятельности Совета ветеранов.

Футбольные баталии

В настоящее время на футбольных стадионах разных континентов проводятся крупные международные соревнования по футболу, такие как EURO 2024 и Copa America 2024. Мы решили не отставать от общемирового спортивного тренда и провести 24 июня на поле Футбольной академии турнир по мини-футболу на открытом воздухе в рамках круглогодичной спартакиады. На нашем турнире было не менее интересно, чем на глобальных футбольных форумах: были и автоголы, и сенсации. К примеру, к разряду сенсации можно смело отнести победу никогда ранее в мини-футболе особо не хватавшей звезд с неба команды автоколонны № 1 над крепкой командой инженерно-технических работников, постоянно участвующей в медальных разборках.

В ранге же записного фаворита к турниру подходила молодая, быстроногая, талантливая и амбициозная команда авторемонтных мастерских под предводительством нестареющего ветерана Василия Зубко. И тут уже сенсации не произошло: команда АРМ буквально уничтожила всех соперников с общим счётом 27:0 (!) и заслуженно стала победителем турнира, а её голкипер, вышеупомянутый Василий Зубко, не пропустивший в свои ворота ни одного гола, признан лучшим игроком. Наши поздравления!

Второе место на жилах вырвала команда ИТР; команда филиала «Иваново», игравшая без одного из своих лидеров, довольствовалась третьим местом; четвертое место заняла команда а/к № 1, которая оказалась несколько мастеровитее занявшей последнее, пятое место команды автоколонны № 2.

Положение в общем зачёте после семи видов спорта: 1 – ИТР, 10 баллов (сумма занятых мест); 2 – АРМ, 19; 3 – филиал «Иваново», 21; 4 – а/к № 1, 26; 5 – а/к № 2, 29.

Леонид Жовнерик



Сердечно поздравляем! В июне отметили юбилей:

- кондуктор автомобильной колонны №2 **Парфеевца Ирина Иосифовна**
- кондуктор автомобильной колонны №2 **Бурак Анжелика Леонидовна**
- водитель автомобильной колонны №1 **Лой Сергей Николаевич**
- водитель автомобильной колонны №1 **Ковалев Андрей Борисович**
- кондуктор автомобильной колонны №2 **Полещикова Галина Николаевна**
- кондуктор автомобильной колонны №2 **Анисимова Алда Николаевна**

Учредитель ОАО «Пинский автобусный парк». Гл. редактор - заместитель директора по безопасности и идеологии Ю.А. Рыбак
Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 68-33-52.
Объем 0,5 печ. л. Заказ 330. Тираж 130 экземпляров.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии «Пинская региональная типография» главного управления идеологической работы и по делам молодежи Брестского облисполкома.



Делаем комфортное движение доступным!

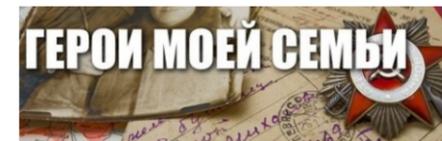
22 июня - День всенародной памяти жертв Великой Отечественной войны и геноцида белорусского народа



На рассвете 22 июня 1941 года сотни разрывов вражеских бомб разбудили белорусскую землю – фашистская Германия начала войну против Советского Союза. Эта дата стала одной из самых трагических в истории нашей страны и глубокой раной отпечаталась в сердцах белорусов. В этот день во всех уголках Беларуси вспоминали тех, кто ценой своей жизни защитил Родину, всех, кто боролся до последнего вздоха, так и не став свидетелем Великой Победы над врагом. Пинчане узнали о фашистском нашествии не из информационных сообщений, а по разрывам бомб. Утром немецкая авиация нанесла удары по военному аэродрому и базе Пинской флотилии. На судостроительно-судоремонтном заводе несколько человек были ранены, погиб молодой рабочий Дмитрий Павликовский. С него начался счет смертей среди мирного населения

Пинска и погибших на фронтах земляков.

Великая Отечественная война — это небывалая в истории по своим масштабам и жесточечности битва советского народа против немецко-фашистских захватчиков. В этой войне Беларусь потеряла каждого третьего жителя. Мы помним славных защитников Родины, отстоявших родную землю, гордимся мужеством, героизмом, стойкостью советских солдат, офицеров, самоотверженностью тружеников тыла — женщины, стариков, детей. Мы низко склоняем головы перед всеми погибшими. *Вечная память героям!*



2024 год – юбилейный для нашей страны. 3 июля мы будем праздновать 80-летие освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков.

В Беларуси сложно найти семьи, которые бы не затронула Великая Отечественная война. У каждого из нас есть своя семейная история, связанная с теми страшными событиями. Они не вошли в книги, и обычно их рассказывают на семейных праздниках, перебирая старые фотографии.

Наши коллеги, сотрудники Пинского автобусного парка, участвуя в проекте «Герои моей семьи», рассказывают о своих героях, которые воевали на фронтах, сражались в подполье или в партизанах, приближали Победу в тылу или являлись очевидцами событий Великой Отечественной войны. Это наша с вами история и наша память. История, которую мы обязаны сохранить для наших детей.

Рассказывает Вячеслав Иванович Пузыренко, водитель автомобильной колонны №1:

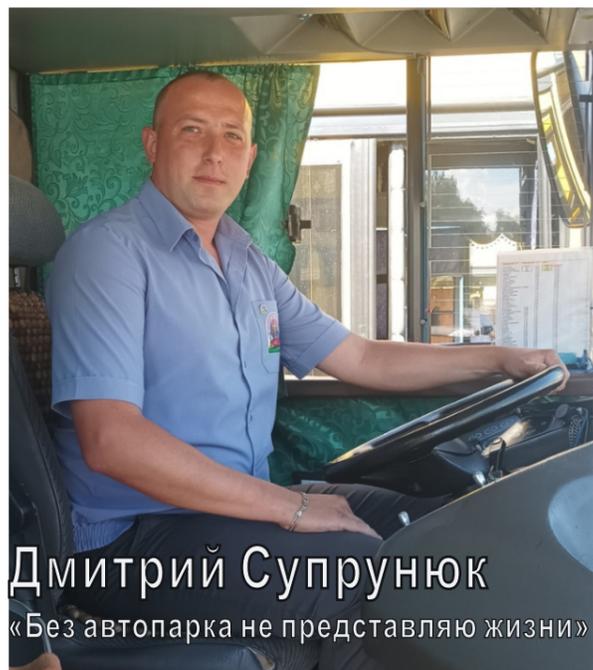


-В преддверии 80-летия освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков хотелось бы вспомнить своих родственников, участвовавших в событиях Великой Отечественной войны.

Речь пойдет о моём двоюродном дедушке, генерал-полковнике Андрее Григорьевиче Кравченко, командующем 6-й гвардейской танковой армией, дважды Герое Советского Союза. Родился в 1899 году в Полтавской губернии Российской империи. В Красной армии с 1918 года. Участник советско-финской войны. Великую Отечественную войну встретил в Одесском округе. Участник парада 7 ноября 1941 года. Принимал участие в обороне Москвы, Сталинградской битве, битве на Курской дуге. Его 5-й танковый корпус первым ворвался в Киев. Героя Советского Союза получил за освобождение Киева. Далее командующий уже 6-й гвардейской танковой армией освобождал Бухарест, Вену, Софию, Будапешт, Прагу. Участник советско-японской войны 1945 года. Под его командованием 6-я гвардейская танковая армия форсировала пустыню Гоби и горы Большой Хинган. В ходе этих операций А. Г. Кравченко показал себя хорошим организатором стремительных и высокоманевренных действий танковой армии. Умело руководил боевыми действиями 6-й гвардейской танковой армии в сложных условиях Карпат, Трансильванских и Восточных Альп, а позднее – Большого Хингана на Дальнем Востоке, за что А. Г. Кравченко был награжден медалью «Золотая звезда».

Но самое дорогое у А.Г. Кравченко осталось на Пинской земле. В июле 1944 года при освобождении Пинска погиб его старший сын, юнга Вилль Андреевич Кравченко. Юноше было 17 лет. Светлая память героям-освободителям.



**Дмитрий Супрунюк**

«Без автопарка не представляю жизни»

работает по сей день.

- Своей жизни без автобусного парка я уже не представляю, - рассказывает Дмитрий Николаевич. Я привык к коллективу, люблю свою работу. И сферу деятельности точно менять не хочу. В автобусном парке всё стабильно. Это надёжная организация, здесь достойная заработная плата, созданы максимально комфортные условия для отды-

Сложно говорить за всех жителей города Пинска. Но те, кто регулярно пользуется городским общественным транспортом, наверняка хотя бы однажды видели за рулем автобуса аккуратного и внимательного водителя - Дмитрия Николаевича Супрунюка. И уже неоднократно выражали в адрес руководства автобусного парка слова признательности за вежливость этого сотрудника, его аккуратный стиль вождения и помощь при посадке пассажиров. Профессия Дмитрия Николаевича - одна из самых сложных, ведь, садясь за руль автобуса, он берет на себя полную ответственность за находящихся в нем пассажиров. И всегда поддерживает высочайший уровень концентрации на дороге. Подтянутый, опрятный, внимательный и готовый прийти на помощь в случае непредвиденной ситуации.

В автобусный парк Дмитрий Николаевич пришел более 10 лет назад. Вспоминает, как поначалу водил «Газель», после неё сел за руль «гармошки», а впоследствии ему, одному из немногих водителей, профессионалов своего дела, доверили новенький МАЗ-215, на котором он и

ха, насыщенная спортивная жизнь. А еще, работая водителем на городских маршрутах, я выезжаю на улицы города ранним утром и первым вижу, как просыпается Пинск, как постепенно он заполняется людьми, наблюдаю, как растет и развивается. Вот она, романтика моей профессии. К ранним подъемам в первую смену я уже привык. Сегодня вот в половине четвертого утра проснулся. Но ничего, смену закончил, сейчас еще поеду в деревню, там тоже есть дела.

- Дмитрий Николаевич Супрунюк - честный, добросовестный, ответственный за порученное дело, не жалеет своего личного времени для того, чтобы принести пользу предприятию, - не без гордости за своего водителя говорит о нём начальник автомобильной колонны №2 Роман Григорьевич Рубец. Со стороны руководства заслуги Дмитрия Николаевича были замечены давно. Ему неоднократно объявлялись благодарности за чуткость и профессионализм в работе, за человечность и доброжелательное отношение к пассажиру

при выполнении перевозки, за вежливость и тактичность при работе с пассажирами. Во всем стремится быть лучшим: как в работе, так и в общественной жизни предприятия. По итогам работы за 2023 год занесен на Доску почета ОАО «Пинский автобусный парк».

К слову, Дмитрий Николаевич - активный участник многочисленных спортивных соревнований и турниров, проводимых в



автобусном парке. Он стремится добиться успехов практически во всех заявленных в нашей круглогодичной спартакиаде видах спорта. А еще без его участия не обходится ни один туристический слёт. Он может одной спичкой развести костер в сырую погоду, правильно поставить палатку, преодолеть водную преграду на пути, знает, как определить без компаса стороны света и другие премудрости туризма. Портрет Дмитрия Николаевича Супрунюка - на Доске почета и среди лучших спортсменов нашего предприятия. Всю свою целеустремленность, любовь к жизни, работе и спорту он передает своим детям. Ведь Дмитрий Николаевич еще и замечательный отец и любящий муж.

Анна Чижова

Летние соревнования по рыбной ловле

8 июня на пруду рыбхоза «Полесье» в деревне Вяз состоялись ставшие уже традиционными летние соревнования по рыбной ловле среди работников ОАО «Пинский автобусный парк». В соревнованиях приняли участие 37 человек. Вооружившись рыболовными снастями, при полной «боевой» экипировке наши рыболовы в 5 утра уже отъезжали от автобусного парка. А спустя час забросили удочки и погрузились в ожидание волнующего звона колокольчиков. Небесная канцелярия заставила рыбаков поволноваться. Погодные условия менялись, время от времени солнце затягивали грозные тучи. Но всё же обошлось без дождя. Не заставила себя ждать первая пойманная рыба.

Соревнования проводились в личном зачете. На подготовку и лов рыбы участникам отвели четыре часа. По итогам трудной и упорной борьбы третье место с уловом в 5 кг



400 гр занял тракторист Сергей Мацкевич, который получил диплом и денежную премию 60 р. На втором месте с общим весом пойманной рыбы 6 кг 900 гр оказался водитель автомобильной колонны №1 Сергей Омельчук,

получив соответствующий диплом и премию 80 рублей. Сергей Леонидович выловил в этот день и самую крупную рыбу. Ее вес составил 1 кг 315 гр! А рыбак получил за нее дополнительную премию - 30 р. Ну и абсолютным победителем летних соревнований по рыбной ловле стал в этом году начальник отдела охраны труда и безопасности движения Виктор Курцапов! Вес его улова составил 9 кг 700 гр! Во время проведения соревнований был приготовлен большой казан наваристой ухи из пойманной рыбы. Это блюдо - добрая традиция, полюбившаяся всем нашим рыбакам.

Прекрасное настроение, замечательный выходной с коллегами на свежем воздухе, множество фотографий, приятные воспоминания - всё это стало еще одним кирпичиком в укреплении прочного фундамента корпоративного духа и сплоченности коллектива.

Анна Чижова

На отлично. Подвели итоги конкурса «Лучший ученик»

Второй год подряд в автобусном парке проводится необычный конкурс «Лучший ученик», который профсоюзный комитет организовал среди детей работников предприятия для поощрения школьников за высокие достижения в учебе и успешное окончание учебного года. В конкурсе принимали участие ребята 3-11 классов. На звание лучшего ученика в этот раз претендовали 37 школьников и гимназистов. Главным критерием для победы был самый высокий средний балл дневника среди учащихся одной параллели. Ребята старались прилежно учиться весь учебный год. Каждый представленный на конкурс дневник имел средний балл не ниже 7. А у 19 из 37 участников он составил 9 баллов и выше.

Для награждения каждого из

участников за его стремление к отличной учебе, в клубе автопарка для ребят организовали праздничное мероприятие, во время которого аниматоры проводили с ребятами веселые музыкальные игры.



Кульминацией праздника стала торжественная церемония награждения победителей конкурса. Под аплодисменты зала на сцену поднимались лучшие из лучших, абсолютные лидеры в каждой

параллели. Вот они, наши победители: Яна Лира (3 кл., средний балл 9,4), Диана Колач (4 кл., средний балл 9), Данила Лозицкий (5 кл., средний балл 9,6), Милана Козич (6 кл., средний балл 9,6), Милана Малайчук (7 кл., средний балл 9,3), Дарья Будник (8 кл., средний балл 9,4), Дмитрий Василевский (9 кл., средний балл 9,4), Александра Жовнерик (10 кл., средний балл 9,4), Виктория Веренич (11 кл., средний балл 9,6). Победители получили дипломы и денежные вознаграждения. Каждому из участников были вручены сладкие подарки. Хорошая и добрая атмосфера сохранялась на протяжении всего праздника. Мы надеемся, что в следующем году участников конкурса «Лучший ученик» станет гораздо больше.

Профком

Объявление

17 июля 2024 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия». Вопросы можно задать по номеру телефона: 61-17-15



«Ювелирное» дело А. Фельдмана



С тем, что бисероплетение укрепляет нервную систему, развивает моторику, осязание и, конечно, греет душу, спорить сложно. Об этом скажет каждый, кто хотя бы однажды попробовал нанизать бусину на леску. О людях, увлекающихся бисероплетением, мы слышали немало, особенно это занятие по душе представительницам прекрасной половины. Но, вопреки архаичным стереотипам, герой этой статьи – мужчина. И предположу, что далеко не многие в коллективе автобусного парка знают, что работают рядом с таким увлеченным и творческим коллегой. Сегодня я беседую с автоэлектриком Александром Борисовичем Фельдманом, которому его мужская профессия не мешает быть романтиком в душе. И хотя скрупулезность – скорее женская черта, мужчинам она тоже присуща в важных для них вопросах.

- Александр Борисович, если отмотать пленку... Когда вы впервые попробовали заниматься бисероплетением? И чем вас привлекло «немужское» на первый взгляд хобби?

- Более 10 лет назад, когда дочери было всего 12, она записалась в кружок бисероплетения. В нашей библиотеке мы взяли книгу по бисероплетению и первым изделием, которое мы с ней сделали, стало пасхальное яйцо «Шапка Мономаха». Она сначала увлеклась, но быстро, как и многие дети, переключилась на что-то другое. А я тогда загорелся, с этого сувенира всё и началось. Изделий из бисера было много. Друзья стали просить сделать на заказ. Дальше были цветы, деревья.

- Бисероплетение – поистине ювелирная работа. Для создания такой красоты требуется столько усердия, терпения, внимательности и упорства!

- Вообще, изготовление изделий из бисера – очень трудоёмкий процесс,

даже на самое маленькое уходит примерно месяц. Каждую стекляшку надо несколько раз оплести проволокой. На деревья и цветы меньше времени уходит. Хотя, я вот яблоню делал... Там сначала каждое яблочко надо вылепить из холодного фарфора, потом разукрасить. Большая подготовительная работа. А потом уже



бисером оплетаешь. Я смастерил себе специальный прибор, в который просто проволоку подставляешь – бисер сам залетает.

- Тогда смело будем утверждать, что у нас в автопарке есть свой Фаберже.

- А я человек такой. Я не умею сидеть без работы. Знаете, какой для меня самый тяжелый день? Воскресенье. Потому что по воскресеньям принято отдыхать и не заниматься трудом. А я так не могу. Я, порой даже лежа на диване, начинаю бусины набирать. И когда очередное изделие готово, испытываю огромное удовольствие. Мне греет душу возможность подарить близким что-то уникальное, что сделал сам. Да и многое давно делаю под заказ. Есть уже даже так называемые «постоянные клиенты» среди коллег и друзей.

Говорят ведь, что у таланта нет границ. За бисероплетением последовало изготовление кораблей. А если точнее – кораблей-футляров. Такая вот своеобразная упаковка для подарка.

- А как появились корабли?

- Приближался День рождения свекра моей дочери. Она мне говорит:

«Папа, надо что-то сделать. Хороший подарок своими руками». Ну и я в интернет... За идеями. Сделал отличный корабль. Довольно большой, с полметра в длину. А внутри – сюрприз. Люди увидели и стали заказывать. Тоже больше десятка уже смастерил. Да и мне их делать больше всего нравится. Корпус изготавливаю из пеноплекса. Паруса – из фетра, фоамирана. Далее занимаюсь украшением – гофрированная бумага, декоративные шнуры, бусины, полубусины, конфеты, шоколад.

- Александр Борисович, бесспорно, вы – талант. Может быть, принимали участие в выставках или ярмарках?

- Однажды, около десяти лет назад, я принимал участие в новогодней ярмарке изделий ручной работы в городском Доме культуры. Но тогда я очень слабо подготовился. Знал бы заранее, что будет такая возможность – было бы больше изделий с новогодней и рождественской тематикой. Вы понимаете, это занятие скорее для души. На нем денег не заработаешь. Материалы у нас очень дорогие. Но мне приятно, когда людям нравится то, что я делаю. И если будет ярмарка – я обязательно приму участие.



Подготовлюсь только заранее.

Все мы в душе немножко романтики. И рабочая профессия – не помеха для самовыражения в творчестве. Невозможно не восхищаться той красотой, которую своими руками создает Александр Фельдман. Пусть и впредь ему сопутствуют творческие успехи.

беседовала Анна Чижова



«Ювелирное» дело А. Фельдмана



С тем, что бисероплетение укрепляет нервную систему, развивает моторику, осязание и, конечно, греет душу, спорить сложно. Об этом скажет каждый, кто хотя бы однажды попробовал нанизать бусину на леску. О людях, увлекающихся бисероплетением, мы слышали немало, особенно это занятие по душе представительницам прекрасной половины. Но, вопреки архаичным стереотипам, герой этой статьи – мужчина. И предположу, что далеко не многие в коллективе автобусного парка знают, что работают рядом с таким увлеченным и творческим коллегой. Сегодня я беседую с автоэлектриком Александром Борисовичем Фельдманом, которому его мужская профессия не мешает быть романтиком в душе. И хотя скрупулезность – скорее женская черта, мужчинам она тоже присуща в важных для них вопросах.

- Александр Борисович, если отмотать пленку... Когда вы впервые попробовали заниматься бисероплетением? И чем вас привлекло «немужское» на первый взгляд хобби?

- Более 10 лет назад, когда дочери было всего 12, она записалась в кружок бисероплетения. В нашей библиотеке мы взяли книгу по бисероплетению и первым изделием, которое мы с ней сделали, стало пасхальное яйцо «Шапка Мономаха». Она сначала увлеклась, но быстро, как и многие дети, переключилась на что-то другое. А я тогда загорелся, с этого сувенира всё и началось. Изделий из бисера было много. Друзья стали просить сделать на заказ. Дальше были цветы, деревья.

- Бисероплетение – поистине ювелирная работа. Для создания такой красоты требуется столько усердия, терпения, внимательности и упорства!

- Вообще, изготовление изделий из бисера – очень трудоёмкий процесс,

даже на самое маленькое уходит примерно месяц. Каждую стекляшку надо несколько раз оплести проволокой. На деревья и цветы меньше времени уходит. Хотя, я вот яблоню делал... Там сначала каждое яблочко надо вылепить из холодного фарфора, потом разукрасить. Большая подготовительная работа. А потом уже



бисером оплетаешь. Я смастерил себе специальный прибор, в который просто проволоку подставляешь – бисер сам залетает.

- Тогда смело будем утверждать, что у нас в автопарке есть свой Фаберже.

- А я человек такой. Я не умею сидеть без работы. Знаете, какой для меня самый тяжелый день? Воскресенье. Потому что по воскресеньям принято отдыхать и не заниматься трудом. А я так не могу. Я, порой даже лежа на диване, начинаю бусины набирать. И когда очередное изделие готово, испытываю огромное удовольствие. Мне греет душу возможность подарить близким что-то уникальное, что сделал сам. Да и многое давно делаю под заказ. Есть уже даже так называемые «постоянные клиенты» среди коллег и друзей.

Говорят ведь, что у таланта нет границ. За бисероплетением последовало изготовление кораблей. А если точнее – кораблей-футляров. Такая вот своеобразная упаковка для подарка.

- А как появились корабли?

- Приближался День рождения свекра моей дочери. Она мне говорит:

«Папа, надо что-то сделать. Хороший подарок своими руками». Ну и я в интернет... За идеями. Сделал отличный корабль. Довольно большой, с полметра в длину. А внутри – сюрприз. Люди увидели и стали заказывать. Тоже больше десятка уже смастерил. Да и мне их делать больше всего нравится. Корпус изготавливаю из пеноплекса. Паруса – из фетра, фоамирана. Далее занимаюсь украшением – гофрированная бумага, декоративные шнуры, бусины, полубусины, конфеты, шоколад.

- Александр Борисович, бесспорно, вы – талант. Может быть, принимали участие в выставках или ярмарках?

- Однажды, около десяти лет назад, я принимал участие в новогодней ярмарке изделий ручной работы в городском Доме культуры. Но тогда я очень слабо подготовился. Знал бы заранее, что будет такая возможность – было бы больше изделий с новогодней и рождественской тематикой. Вы понимаете, это занятие скорее для души. На нем денег не заработаешь. Материалы у нас очень дорогие. Но мне приятно, когда людям нравится то, что я делаю. И если будет ярмарка – я обязательно приму участие.



Подготовлюсь только заранее.

Все мы в душе немножко романтики. И рабочая профессия – не помеха для самовыражения в творчестве. Невозможно не восхищаться той красотой, которую своими руками создает Александр Фельдман. Пусть и впредь ему сопутствуют творческие успехи.

беседовала Анна Чижова



Трудовой потенциал в приоритете работы предприятия

Кадры представляют собой один из важнейших ресурсов организации. Ключевым фактором успеха деятельности любой организации является персонал, и именно его компетентность позволяет достигать запланированных результатов.

Наша главная цель сегодня – использование потенциала коллектива предприятия с максимальной эффективностью и качеством. Проводимая целенаправленная кадровая политика позволила создать резерв молодых, грамотных специалистов.

По состоянию на 01.06.2024 на предприятии работает 706 человек. Численный кадровый состав предприятия состоит из руководителей – 4,25%, специалистов – 7,37%, служащих – 4,8% и рабочих – 83,58%. Из всего количества работающих 63,3% мужчин (447 человек) и 36,7% женщин (259 человек). Количество работников в возрасте до 31 года – 11,8% (85 человек).

В 2023 году на наше предприятие было принято 133 работника (водители – 42 человека, кондукторы – 17 человек, ИТР – 16 человек, рабочие – 40 человек, АВ «Пинск» – 5 человек, филиал «Иваново» – 13 человек), уволено 117 работников (водители – 48 человек, кондукторы – 16 человек, ИТР – 16 человек, рабочие – 25 человек, АВ «Пинск» – 4 человека, филиал «Иваново» – 8 человек).

Из числа ИТР высшее образование имеют 67 человек, что составляет 57,76%, среднее специальное – 33 человека (соответственно 28,45%). На нашем предприятии работает 31

рабочий с высшим образованием и 172 рабочих со средним специальным образованием, некоторые из них желают в дальнейшем работать на должностях инженерно-технических работников и служащих. Поэтому при замещении вакантных должностей специалисты и служащие предпочитают отдаваться в первую очередь работникам нашего предприятия, уже адаптированным к условиям производства, которые уже прошли конкурсный отбор и зарекомендовали себя как хорошие специалисты, имеющие соответствующее образование и квалификацию и необходимые морально-деловые качества.

На предприятии для работников применяется ряд мер по повышению квалификации, переподготовке и обучению по образовательной программе обучающихся курсов. В 2023 году прошли обучение:

- повышение квалификации – 39 работников (14 ИТР, 25 рабочих);
- переподготовка – 26 работников (3 ИТР, 23 рабочих);
- по образовательной программе обучающихся курсов – 14 работников (4 ИТР, 10 рабочих).

Автобусный парк проводит активную работу по привлечению кадров на имеющиеся вакансии. Данная работа включает в себя:

- проведение встреч и бесед в учебных заведениях с выпускниками курсов по подготовке (переподготовке) водителей на категорию D, DE, разъяснение им преимуществ работы на нашем предприятии;
- поиск специалистов и рабочих

через различные группы в социальных сетях, а также размещение вакансий в социальной сети «ВКонтакте» на странице автобусного парка;

- размещение вакансий в разделе «вакансии» в корпоративной газете «Вестник ОАО «Пинский автобусный парк» и на корпоративном сайте автобусного парка;

- сотрудничество с управлением по труду, занятости и социальной защите г.Пинска и г.Иваново по вопросу поиска и подбора кандидатов, размещение вакансий в их базе;

- участие в электронных ярмарках вакансий;

- сотрудничество с военным комиссариатом города Пинска и Пинского района, Пинской автошколой РОС ДОСААФ, автошколой «Большая Медведица» г.Пинска в части размещения объявлений о вакансиях на доске объявлений;

- размещение вакансий в печатных изданиях и др.

Большое внимание уделяется работе с учебными заведениями города. В 2023 году предприятием было организовано прохождение учебной, производственной, технологической и преддипломной практики:

- студентам высших учебных заведений – 4 человека,
- учащимся средних специальных учебных заведений – 86 человек,
- учащимся профессионально-технических учебных заведений – 14 человек.

Наш коллектив – это команда профессионалов, кладёшь знаний, опыта многих поколений работников.

Светлана Макаревич

Медицинское обследование в рамках добровольного страхования

В январе этого года ОАО «Пинский автобусный парк» заключил с ЗАО «Белнефтестрах» договор добровольного страхования медицинских расходов в пользу своих 584 работников.



Впервые в этом году в здравпункте автопарка в рамках добровольного страхования была организована работа выездной лаборатории Полесского государственного университета. В течение нескольких дней каждый застрахованный сотрудник имел возможность по предварительной записи пройти комплексное медицинское обследование крови, которое включало в себя: общий развернутый анализ крови, а также биохимию (общий холестерин, холестерин высокой и низкой плотности, глюкоза в крови, билирубин прямой и общий, АЛТ, АСТ (печёночные пробы), креатинин).

Кроме этого, в рамках обследования застрахованным сотрудникам была предоставлена возможность сделать УЗИ органов брюшной полости. Дополнительно, по направлению врача, осуществить забор крови на гормоны щитовидной железы, половые гормоны, диагностику аллергического состояния, два онкомаркера. По итогам нескольких дней работы медиков пройти комплексное обследование крови смогли 189 человек. Сделать УЗИ брюшной полости и получить консультацию терапевта – 210 сотрудников автобусного парка, включая сотрудников филиала «Иваново».

Вадим Веренич



Трудовой потенциал в приоритете работы предприятия

Кадры представляют собой один из важнейших ресурсов организации. Ключевым фактором успеха деятельности любой организации является персонал, и именно его компетентность позволяет достигать запланированных результатов.

Наша главная цель сегодня – использование потенциала коллектива предприятия с максимальной эффективностью и качеством. Проводимая целенаправленная кадровая политика позволила создать резерв молодых, грамотных специалистов.

По состоянию на 01.06.2024 на предприятии работает 706 человек. Численный кадровый состав предприятия состоит из руководителей – 4,25%, специалистов – 7,37%, служащих – 4,8% и рабочих – 83,58%. Из всего количества работающих 63,3% мужчин (447 человек) и 36,7% женщин (259 человек). Количество работников в возрасте до 31 года – 11,8% (85 человек).

В 2023 году на наше предприятие было принято 133 работника (водители – 42 человека, кондукторы – 17 человек, ИТР – 16 человек, рабочие – 40 человек, АВ «Пинск» – 5 человек, филиал «Иваново» – 13 человек), уволено 117 работников (водители – 48 человек, кондукторы – 16 человек, ИТР – 16 человек, рабочие – 25 человек, АВ «Пинск» – 4 человека, филиал «Иваново» – 8 человек).

Из числа ИТР высшее образование имеют 67 человек, что составляет 57,76%, среднее специальное – 33 человека (соответственно 28,45%). На нашем предприятии работает 31

рабочий с высшим образованием и 172 рабочих со средним специальным образованием, некоторые из них желают в дальнейшем работать на должностях инженерно-технических работников и служащих. Поэтому при замещении вакантных должностей специалисты и служащие предпочитают отдаваться в первую очередь работникам нашего предприятия, уже адаптированным к условиям производства, которые уже прошли конкурсный отбор и зарекомендовали себя как хорошие специалисты, имеющие соответствующее образование и квалификацию и необходимые морально-деловые качества.

На предприятии для работников применяется ряд мер по повышению квалификации, переподготовке и обучению по образовательной программе обучающихся курсов. В 2023 году прошли обучение:

- повышение квалификации – 39 работников (14 ИТР, 25 рабочих);
- переподготовка – 26 работников (3 ИТР, 23 рабочих);
- по образовательной программе обучающихся курсов – 14 работников (4 ИТР, 10 рабочих).

Автобусный парк проводит активную работу по привлечению кадров на имеющиеся вакансии. Данная работа включает в себя:

- проведение встреч и бесед в учебных заведениях с выпускниками курсов по подготовке (переподготовке) водителей на категорию D, DE, разъяснение им преимуществ работы на нашем предприятии;
- поиск специалистов и рабочих

через различные группы в социальных сетях, а также размещение вакансий в социальной сети «ВКонтакте» на странице автобусного парка;

- размещение вакансий в разделе «вакансии» в корпоративной газете «Вестник ОАО «Пинский автобусный парк» и на корпоративном сайте автобусного парка;

- сотрудничество с управлением по труду, занятости и социальной защите г.Пинска и г.Иваново по вопросу поиска и подбора кандидатов, размещение вакансий в их базе;

- участие в электронных ярмарках вакансий;

- сотрудничество с военным комиссариатом города Пинска и Пинского района, Пинской автошколой РОС ДОСААФ, автошколой «Большая Медведица» г.Пинска в части размещения объявлений о вакансиях на доске объявлений;

- размещение вакансий в печатных изданиях и др.

Большое внимание уделяется работе с учебными заведениями города. В 2023 году предприятием было организовано прохождение учебной, производственной, технологической и преддипломной практики:

- студентам высших учебных заведений – 4 человека,
- учащимся средних специальных учебных заведений – 86 человек,
- учащимся профессионально-технических учебных заведений – 14 человек.

Наш коллектив – это команда профессионалов, кладёшь знаний, опыта многих поколений работников.

Светлана Макаревич

Медицинское обследование в рамках добровольного страхования

В январе этого года ОАО «Пинский автобусный парк» заключил с ЗАО «Белнефтестрах» договор добровольного страхования медицинских расходов в пользу своих 584 работников.



Впервые в этом году в здравпункте автопарка в рамках добровольного страхования была организована работа выездной лаборатории Полесского государственного университета. В течение нескольких дней каждый застрахованный сотрудник имел возможность по предварительной записи пройти комплексное медицинское обследование крови, которое включало в себя: общий развернутый анализ крови, а также биохимию (общий холестерин, холестерин высокой и низкой плотности, глюкоза в крови, билирубин прямой и общий, АЛТ, АСТ (печёночные пробы), креатинин).

Кроме этого, в рамках обследования застрахованным сотрудникам была предоставлена возможность сделать УЗИ органов брюшной полости. Дополнительно, по направлению врача, осуществить забор крови на гормоны щитовидной железы, половые гормоны, диагностику аллергического состояния, два онкомаркера. По итогам нескольких дней работы медиков пройти комплексное обследование крови смогли 189 человек. Сделать УЗИ брюшной полости и получить консультацию терапевта – 210 сотрудников автобусного парка, включая сотрудников филиала «Иваново».

Вадим Веренич