Турнир по бильярду

В конце декабря текущего года завершился предновогодний турнир ОАО «Пинский автобусный парк» по бильярду. К великому сожалению, в нынешнем турнире по независящим от него причинам не смог принять участие один из самых прославленных игроков автопарка водитель автоколонны № 2 Олег Андреевич Колупаев, что, конечно, существенно снизило статус данного турнира. Но, не смотря на это, все игры были зрелищными и проходили в бескомпромиссной борьбе. Первое место, не оставив остальным участникам турнира ни малейшего шанса на успех, уверенно завоевал слесарь по ремонту автомобилей Олег Петрашевич. Показав красивую и результативную игру, Олег спокойно и методично расправился с каждым из соперников. Второе место в турнирной таблице занял слесарь по ремонту автомобилей Виктор Охремчук. На третье место претендовали два участника, которые имели по четыре победы. За счет выигрыша в личной встрече призером стал дебютант турнира слесарь по ремонту автомобилей Даниил Ребковец. Первому заместителю директора Игорю Юхе пришлось довольствоваться утешительным четвертым местом.

Призеры турнира награждены памятными призами, а Олегу Петрашевичу, кроме того, был вручен профессиональный кий с бильярдными аксессуарами. Так держать, Олег!!!

Геннадий Савчук

Подарки к Новому году

По старой доброй традиции в преддверии новогодних праздников профсоюзный комитет автобусного парка готовит работникам и их детям подарки. Все работники нашего предприятия, а это более 700 человек, получили продуктовые наборы, которые как нельзя кстати подходят для приготовления праздничных блюд. Такие презенты стали новинкой для всех без исключения. Кроме того, в этом году согласно Коллективному договору сладкие угощения получили дети в возрасте до 14 лет (ранее возрастные ограничения были до 11 лет). Для них было закуплено 366 новогодних подарков. Мальчики и девочки также получили возможность посетить новогодние утренники. Дети работников филиала «Иваново» уже водили хороводы с Дедом Морозом 24 декабря, около 40 городских ребят попадут на праздничную программу «Давай верить в чудеса!» 30 декабря. Она состоится в Пинском городском Доме культуры.

Профсоюзный комитет

Сердечно поздравляем!
В декабре отметили юбилей:

слесарь по ремонту автомобилей, обойщик, столяр
Охремчук Виктор Викторович

механик филиала «Иваново»
Поливко Виталий Павлович

слесарь по ремонту автомобилей, кузнец ручной ковки
Скибар Сергей Евгеньевич

кондуктор а/к №2
Копытник Любовь Алексеевна

кондуктор а/к №2
Вододохова Светлана Валентиновна

кондуктор а/к №1
Шоломицкий Михаил Ростиславович

К сведению работников

В соответствии с пунктом 2.26 Коллективного договора за содействие нанимателю в заполнении вакансии «водитель» произведена выплата единовременного вознаграждения в размере 100 рублей:

- оператору заправочных станций Пахолко Надежде в трудоустройстве Пахолко Михаила,
- водителю автомобильной колонны №1 Синьковцу Вячеславу в трудоустройстве Завацкого Василия.

15 января 2024 года в период времени с 15.00 до 16.30 заместитель директора по перевозкам Г.Г. Савчук проведет «горячую телефонную линию». Вопросы можно задать по номеру телефона: 61-17-15.

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель ОАО «Пинский автобусный парк». Гл. редактор - заместитель директора по безопасности и идеологии Ю.А. Рыбак
Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 68-33-52.
Объем 0,5 печ. л. Заказ 301. Тираж 130 экземпляров.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы и по делам молодежи Брестского облисполкома.

ВЕСТНИК №12 (191)
Издается с января 2008 года
Делаем комфортное движение доступным!

Уважаемые работники, дорогие ветераны ОАО «Пинский автобусный парк»!

Примите самые искренние поздравления с наступающими новогодними праздниками!

Перелистывая ещё одну страницу календаря, принято подводить итоги года уходящего. Он был для нас плодотворным и результативным по многим показателям, наполнен яркими событиями и важными поступками. Каждый день нам приходилось решать непростые задачи, находить выход из нестандартных ситуаций. Всё это позволило нам в конечном итоге сформировать положительный имидж предприятия среди горожан и не только.

Вместе с тем нам есть ещё к чему стремиться. Наступающий год – это время достижения новых целей, это время новых свершений и побед. Сообща мы можем многое, и в нашем единстве, взаимном уважении, профессионализме основа будущих успехов.

Желаю вам, уважаемые коллеги, чтобы 2024 год стал временем новых идей, добрых перемен и знаковых событий. Пусть ваш дом будет наполнен гармонией и душевным теплом, счастьем и радостью. Пусть крепнут брачные узы, рождаются дети, из поколения в поколение передаются семейные ценности. Крепкого здоровья, мира, достатка и оптимизма в новом году, а нашему предприятию – устойчивого развития и процветания!

С уважением, директор Иван Григорьевич Ребковец

Уважаемые члены профсоюза! Поздравляем вас с наступающим 2024 годом!

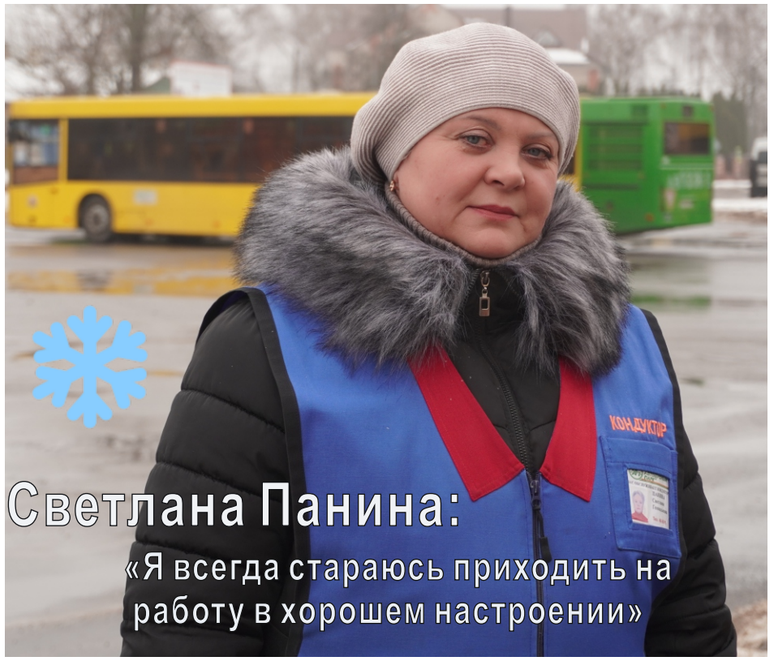
В эти предновогодние дни мы вспоминаем о минувших важных событиях, стремимся взять в новый год всё самое лучшее, что было в году уходящем – наши радости, успехи, достижения.

Желаем в 2024 году интересных событий, которые сделают вашу жизнь ещё более насыщенной, разнообразной, раскроют ваши таланты, позволят проявить находчивость, умение работать в команде.

Пусть этот год подарит вашим семьям безграничное счастье, пусть каждый его день будет наполнен любовью, пусть в доме всегда будет уютно и тепло и звучит детский смех. Пусть всегда у вас будет достаток, чтобы вы никогда не испытывали финансовых трудностей в жизни!

Желаем вам, чтобы новый год принёс приятные сюрпризы, добрые вести, спокойствие и исполнение самых заветных желаний!

Первичная профсоюзная организация ОАО «Пинский автобусный парк»



Светлана Панина:

«Я всегда стараюсь приходить на работу в хорошем настроении»

Эта история о том, как творчески одарённая женщина, пройдя немало в жизни испытаний, пришла на работу в автобусный парк. Думала, временно, а оказалось, на два с лишним десятка лет.

Светлана Панина – кондуктор городской автоколонны, обслуживает пассажиров с мая 2001 года. До этого работала … Да где только она не работала! Осваивала профессию прядильщицы на комвольной фабрике, кладовщика на «Пинскдреве», а когда судьба забросила в Городище, трудилась в больнице и раздатчиком обедов, и уборщицей, и санитаркой. Тот опыт работы с больными для Светланы Геннадьевны оказался весьма полезным. Но об этом она поняла позже, когда трудоустроилась кондуктором в автопарк. Привыкшая ко всему, она остаётся спокойной в самых нестандартных ситуациях.

«Меня трудно вывести из равновесия даже самому вредному пассажиру автобуса, – признаётся героиня материала, –поэтому за столько лет работы не было ни одной жалобы».

До того дня, когда Светлана Панина переступила порог нашего предприятия, она два года работала художественным руководителем Городищенского сельского Дома культуры. Режиссёр по образованию и актриса в душе переезжает в Пинск. Здесь, не найдя подходящей работы по специальности, Светлана Геннадьевна принимает предложение своей знакомой, на тот момент бригадира автобусного парка Анны Федечко, пойти работать кондуктором.

Осваивать новую профессию было не так уж и сложно: помогли коммуникабельность и лёгкость в общении с людьми.

«Самым непривычным для меня было в первые месяцы работы – это обилие разнообразных запахов. Но потом привыкла, – рассказывает Светлана Геннадьевна. – А на второй год работы в автопарке меня назначили бригадиром. Коллектив у нас тогда был просто замечательный. Мы настолько сработались, что чувствовали себя единым целым, и когда кто-то уходил из бригады, это для всех нас было тяжёлым ударом».

Сплочённость коллектива для Светланы Паниной стоит на первом месте в списке приоритетов в работе. А ещё она ценит отношение руководства к работникам. Это всегда видно и по заработной плате, и по тому, какие условия труда создаются для коллектива кондукторов. В диспетчерском пункте «Железнодорожный вокзал», где отдыхают «хозяйки салонов», всё изменилось после капитального ремонта, обновления мебели и техники.

«Иногда не хочется идти домой с работы, – улыбается наша героиня, – настолько здесь комфортно, тепло и уютно, да и с людьми приятно пообщаться».

Непростительным было бы не упомянуть, что Светлана Панина, работая кондуктором, не оставила актёрское мастерство. Она 13 лет играла в народном театре при Дворце культуры «Трикотажник». В её творческой биографии были роли в спектаклях «Павлинка», «А поутру они проснулись», « А зори здесь тихие» и других. Сцену она покинула только тогда, когда сам театр прекратил своё существование.

И пусть сегодня её имя не красуется на афишах, зато каждый, кто работает в автобусном парке, видит её фотографию на нашей Доске Почёта. Светлана Панина была признана лучшим работником по итогам работы за 2022 год. Лучшей она останется и до конца своей трудовой деятельности. Ведь её принцип в работе таков: *«Моё плохое настроение не должно ни на кого влиять. Весь негатив должен остаться дома. А пассажиры должны видеть кондуктора с искрящимися глазами, улыбкой и всегда в хорошем настроении».*

Юлия Скрипник

Самый праздничный конкурс в автопарке

В эти предновогодние дни практически не осталось ни одного уголка в автопарке, где не царила бы праздничная атмосфера. Настроение такое, словно за окном и нет унылого вида улиц, которые так и не дождались снега. Своё видение того, каким должно быть новогоднее оформление рабочего пространства, продемонстрировали наши работники в рамках смотра-конкурса. Он проходил второй раз спустя несколько лет и так и назывался «Лучшее оформление кабинетов к Новому году».

Многие работники не только нашли оригинальные решения, но и воплотили их в реальность, чтобы удивить и восхитить каждого, кто заходит в кабинет или отделение. Одним словом, стали современными дизайнерами и волшебниками в одном лице.

Некоторые начали оформлять свои рабочие места задолго до праздника, кто-то хранил интригу до последнего. Для достижения «вау-эффекта» в качестве украшений наши умельцы использовали новогодние аксессуары, изделия, выполненные своими руками, создавали инсталляции. Безусловно, не забыли и про покровителя 2024 года, которым, согласно восточному календарю, будет Дракон.

Не остались в стороне работники самого сложного участка нашего предприятия – авторемонтной мастерской. Суровым на вид мужчинам, как оказалось, не чуждо чувство прекрасного. Об этом свидетельствуют бумажные вытинанки на окнах и дверях. Даже осмотровые канавы смотрелись в таком интерьере весьма празднично.

Всего было оформлено более 25 рабочих мест. Все они получили положительную оценку комиссии, но выбрать предстояло тройку самых лучших из них. В итоге первое место занял коллектив СТО, проявивший немалую фантазию и вкус в создании неповторимой атмосферы праздника. Тематически оформленное помещение кассы по выдаче кассовых аппаратов автовокзала «Пинск» также приятно впечатлило членов комиссии. Призовые деньги за второе место получат работники, которые своими руками создавали композицию в стиле «Простоквашино». Результатом новогоднего вдохновения мойщиков-уборщиков подвижного состава АРМ стало третье место. Кроме того, путём интерактивного голосования приз зрительских симпатий достался работникам диспетчерского пункта «Западный». По решению руководства автопарка поощрительные призы получат участники, которые хотя и не стали победителями, но достойно представили свои творческие идеи.

Юлия Скрипник

О смотре-конкурсе по безопасности труда

Отдел охраны труда в 2023 году, как и на протяжении многих лет, ежемесячно проводил смотр-конкурс по безопасности труда. В рамках конкурса комиссия определяла лучшие отделения и лучшие рабочие места по соблюдению требований охраны труда, трудовой дисциплины, культуры производства и санитарии.

В текущем году 3 базовые величины были предусмотрены победителям, занявшим I место, и 2 базовые величины – тем, кто занял II место. Работник, занявший индивидуальное призовое место, награждался денежной премией в размере 3 базовые величины. Итак, лучшими (I место) были признаны работники отделения реставрации, ТО 1, сварочного отделения, отделения по ремонту электрооборудования, энергомеханического участка, склада материальных ценностей. Второе место занимали работники моторного отделения, столярного отделения, работники механической мойки, топливного и токарного отделения, а также СТО (ремонт грузовых автомобилей).

Среди отдельных основных и вспомогательных рабочих мест призовое (а некоторые неоднократно) занимали: Эдуард Богдан, Сергей Потапчук, Сергей Скибар, Александр Жовнерик, Виктор Охремчук, Сергей Козак, Ольга Скобельская, Людмила Буйнич, Игорь Лира, Сергей Селюжицкий.

Татьяна Малайчук

Сплочённая и слаженная работа – залог успеха

Чтобы двигаться вперед, важно регулярно проводить оценку достигнутых результатов, тогда можно корректировать свои усилия. Конец года – это время подведения итогов и составления планов. Мы анализируем результаты проделанной работы ежегодно. Благодаря этому мы получаем возможность увидеть свои достижения и недоработки в более широком масштабе.

Если проанализировать итоги производственно-хозяйственной деятельности нашего предприятия за 11 месяцев текущего года, то хотелось бы отметить следующее. Основной целью технической службы является обеспечение высокой технической готовности подвижного состава, а также развитие и модернизация производственной базы. Повышенное внимание руководства и коллектива технической службы в 2023 году уделялось улучшению материально-технической базы авторемонтной мастерской и станции технического обслуживания. За 11 месяцев текущего года расходы на запасные части и материалы составили 1 292 447 рублей, темп роста – 160,4% к уровню прошлого года.

Немалые средства были вложены для укрепления и развития материально-технической базы АРМ и службы главного механика. Сумма инвестиций в этом году составила более 60 000 рублей. Нам удалось в значительной степени обновить диагностическое оборудование, слесарный инструмент, различного вида шлифовальный инструмент, пневматические ударные гайковёрты, сварочные полуавтоматы и аппараты высокого давления с подогревом.

Все эти усилия позволили уменьшить количество заявок на ремонт, в том числе повторных, а также сократить время работы автомобиля техпомощи на линии в среднем на 15% по сравнению с прошлым годом.

С достойными финансовыми результатами заканчивает уходящий год наша станция технического обслуживания. Общие доходы за январь-ноябрь 2023 года составили 1 760 052 рубля, чистая прибыль СТО – 145 076 рублей, рентабельность – 11 %.

Безаварийную работу оборудования, систем и коммуникаций предприятия обеспечивали специалисты и работники службы главного механика. В течение всего года удалось обеспечить бесперебойную, технически правильную и надежную работу оборудования. Своевременно организовывались межремонтное обслуживание, ремонт и модернизация действующего оборудования, проводилась работа по повышению его надежности и долговечности эксплуатации.

Специалисты, работники участка по благоустройству территории, работники службы главного механика совместно с подрядными организациями выполнили ряд мероприятий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и благоустройству территории. В 2023 году была произведена замена кровли административного здания предприятия, ремонт кровли здания мойки в филиале «Иваново». Капитально были отремонтированы кабинеты бывшего здания ЦДС, диспетчерский пункт «Железнодорожный вокзал». Проводился ремонт кабинетов на автовокзале «Пинск» и в административно-бытовом корпусе, были переоборудованы помещения для нужд гражданской обороны. Во многих помещениях появились сплит-системы (кондиционеры), всего их было установлено 13. Полностью была реконструирована и по новому оформлена многоуровневая клумба перед административным зданием, произведена замена роллетных ворот мойки с увеличением выездного проема по высоте, организован пост по очистке тканевых сидений автобусов.

В 2024 году перед технической и вспомогательными службами в приоритете стоят следующие задачи: приобретение и введение в эксплуатацию стендов для проверки тормозных усилий и проверки углов развала и схождения колёс. Важнейшей задачей является текущий ремонт сварочного отделения кузовного ремонта с модернизацией системы отопления и вентиляции, приобретение и установка электрических котлов мощностью 500 и 175 кВт с монтажом промышленных воздуходувок в помещениях АРМ, текущий ремонт проездов на КТП, приобретение новых топливозаправочных колонок и многое другое.

Уверен, только сплоченным и дружным коллективом, нацеленным на успех, получится реализовать все намеченные планы для улучшения условий труда каждого работника и дальнейшего динамичного развития и уверенной работы нашего предприятия в ближайшие годы.

Игорь Юха

3 декабрь 2023 года, №12 ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК" ВЕСТНИК

Сплочённая и слаженная работа – залог успеха

Чтобы двигаться вперед, важно регулярно проводить оценку достигнутых результатов, тогда можно корректировать свои усилия. Конец года – это время подведения итогов и составления планов. Мы анализируем результаты проделанной работы ежегодно. Благодаря этому мы получаем возможность увидеть свои достижения и недоработки в более широком масштабе.

Если проанализировать итоги производственно-хозяйственной деятельности нашего предприятия за 11 месяцев текущего года, то хотелось бы отметить следующее. Основной целью технической службы является обеспечение высокой технической готовности подвижного состава, а также развитие и модернизация производственной базы. Повышенное внимание руководства и коллектива технической службы в 2023 году уделялось улучшению материально-технической базы авторемонтной мастерской и станции технического обслуживания. За 11 месяцев текущего года расходы на запасные части и материалы составили 1 292 447 рублей, темп роста – 160,4% к уровню прошлого года.

Немалые средства были вложены для укрепления и развития материально-технической базы АРМ и службы главного механика. Сумма инвестиций в этом году составила более 60 000 рублей. Нам удалось в значительной степени обновить диагностическое оборудование, слесарный инструмент, различного вида шлифовальный инструмент, пневматические ударные гайковёрты, сварочные полуавтоматы и аппараты высокого давления с подогревом.

Все эти усилия позволили уменьшить количество заявок на ремонт, в том числе повторных, а также сократить время работы автомобиля техпомощи на линии в среднем на 15% по сравнению с прошлым годом.

С достойными финансовыми результатами заканчивает уходящий год наша станция технического обслуживания. Общие доходы за январь-ноябрь 2023 года составили 1 760 052 рубля, чистая прибыль СТО – 145 076 рублей, рентабельность – 11 %.

Безаварийную работу оборудования, систем и коммуникаций предприятия обеспечивали специалисты и работники службы главного механика. В течение всего года удалось обеспечить бесперебойную, технически правильную и надежную работу оборудования. Своевременно организовывались межремонтное обслуживание, ремонт и модернизация действующего оборудования, проводилась работа по повышению его надежности и долговечности эксплуатации.

Специалисты, работники участка по благоустройству территории, работники службы главного механика совместно с подрядными организациями выполнили ряд мероприятий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и благоустройству территории. В 2023 году была произведена замена кровли административного здания предприятия, ремонт кровли здания мойки в филиале «Иваново». Капитально были отремонтированы кабинеты бывшего здания ЦДС, диспетчерский пункт «Железнодорожный вокзал». Проводился ремонт кабинетов на автовокзале «Пинск» и в административно-бытовом корпусе, были переоборудованы помещения для нужд гражданской обороны. Во многих помещениях появились сплит-системы (кондиционеры), всего их было установлено 13. Полностью была реконструирована и по новому оформлена многоуровневая клумба перед административным зданием, произведена замена роллетных ворот мойки с увеличением выездного проема по высоте, организован пост по очистке тканевых сидений автобусов.

В 2024 году перед технической и вспомогательными службами в приоритете стоят следующие задачи: приобретение и введение в эксплуатацию стендов для проверки тормозных усилий и проверки углов развала и схождения колёс. Важнейшей задачей является текущий ремонт сварочного отделения кузовного ремонта с модернизацией системы отопления и вентиляции, приобретение и установка электрических котлов мощностью 500 и 175 кВт с монтажом промышленных воздуходувок в помещениях АРМ, текущий ремонт проездов на КТП, приобретение новых топливозаправочных колонок и многое другое.

Уверен, только сплоченным и дружным коллективом, нацеленным на успех, получится реализовать все намеченные планы для улучшения условий труда каждого работника и дальнейшего динамичного развития и уверенной работы нашего предприятия в ближайшие годы.

Игорь Юха

Некоторые изменения в Трудовом кодексе Республики Беларусь

29 июня 2023 года Главой государства был подписан Закон Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений». Данный закон предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь и вступает в силу 1 января 2024 года.

Трудовые и социальные отпуска

Продолжительность трудового отпуска при его изменении в течение рабочего года

В случае изменения продолжительности трудового отпуска в течение рабочего года (в связи с переводом на другую работу, изменением продолжительности поощрительного отпуска и т.д.) продолжительность отпуска будет определяться на дату его предоставления, а при разделении отпуска на части – на дату предоставления каждой из частей (ст.151 ТК РБ).

Сроки выплаты отпускных (вне/без графика трудовых отпусков)

В силу требований ст.176 ТК РБ наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за 2 дня до начала отпуска.

При предоставлении трудового отпуска не по графику, а в иных случаях, как установленных законодательством, так и в связи с достигнутой договоренностью сторон трудового договора, закреплено, что выплата среднего заработка может быть произведена не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска с согласия работника.

Эта норма решит вопрос оперативного предоставления трудового отпуска, не запланированного графиком трудовых отпусков, с гарантией по сохранению и выплате среднего заработка (ст.176 ТК РБ).

Отпуска в связи с получением образования

Изменения в гл.15 «Совмещение работы с обучением» ТК РБ обусловлены изменениями КоО и иного законодательства об образовании и в подходах по предоставлению отпусков в связи с получением образования, в том числе гарантий в зависимости от направления нанимателем работника на обучение.

В ст.205 ТК РБ уточнена формулировка понятия «направление нанимателя на обучение». Так, направление на обучение будет осуществляться только по инициативе нанимателя, которое выражается путем принятия решения о направлении на обучение, посредством закрепления такой обязанности нанимателя в коллективном или трудовом договоре, а также в трехстороннем договоре в сфере образования, заключенном между нанимателем, работником и учреждением образования. В этих случаях работнику гарантируется предоставление отпуска в связи с обучением с сохранением зарплаты.

При отсутствии направления нанимателя на обучение предоставление гарантий работнику в связи с обучением будет осуществляться на основании его заявления и без сохранения зарплаты.

В ст.214 ТК РБ закреплена обязанность нанимателя в предоставлении отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы:

1) работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование;

2) работникам, получающим профессионально-техническое образование, без привязки к критерию «впервые».

Введена обязанность нанимателя предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы на время поступления его в аспирантуру (адъюнктуру) (ст.219 ТК РБ). Продолжительность такого отпуска составит до 12 календарных дней.

Расширение возможности для совмещения работы и родительства

Предоставляется альтернатива заменить 1 дополнительный свободный от работы день в неделю сокращением рабочих дней на 1 ч. с сохранением зарплаты (ст.265 ТК РБ), при условии, что это не будет препятствовать нормальной работе организации.

Нормы для работающих на условиях неполного рабочего времени

В отношении работников, которые работают на условиях неполного рабочего времени, в ином порядке будут применяться нормы о сокращении предпраздничного дня (ч.2 ст.116 ТК РБ) и установлении перерыва для отдыха и питания (ст.134 ТК РБ).

Так, для таких работников продолжительность работы в предпраздничный день будет сокращаться пропорционально их неполному рабочему времени.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей 4 часа.

Светлана Макаревич

4 декабрь 2023 года, №12 ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК" ВЕСТНИК

Некоторые изменения в Трудовом кодексе Республики Беларусь

29 июня 2023 года Главой государства был подписан Закон Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений». Данный закон предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь и вступает в силу 1 января 2024 года.

Трудовые и социальные отпуска

Продолжительность трудового отпуска при его изменении в течение рабочего года

В случае изменения продолжительности трудового отпуска в течение рабочего года (в связи с переводом на другую работу, изменением продолжительности поощрительного отпуска и т.д.) продолжительность отпуска будет определяться на дату его предоставления, а при разделении отпуска на части – на дату предоставления каждой из частей (ст.151 ТК РБ).

Сроки выплаты отпускных (вне/без графика трудовых отпусков)

В силу требований ст.176 ТК РБ наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за 2 дня до начала отпуска.

При предоставлении трудового отпуска не по графику, а в иных случаях, как установленных законодательством, так и в связи с достигнутой договоренностью сторон трудового договора, закреплено, что выплата среднего заработка может быть произведена не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска с согласия работника.

Эта норма решит вопрос оперативного предоставления трудового отпуска, не запланированного графиком трудовых отпусков, с гарантией по сохранению и выплате среднего заработка (ст.176 ТК РБ).

Отпуска в связи с получением образования

Изменения в гл.15 «Совмещение работы с обучением» ТК РБ обусловлены изменениями КоО и иного законодательства об образовании и в подходах по предоставлению отпусков в связи с получением образования, в том числе гарантий в зависимости от направления нанимателем работника на обучение.

В ст.205 ТК РБ уточнена формулировка понятия «направление нанимателя на обучение». Так, направление на обучение будет осуществляться только по инициативе нанимателя, которое выражается путем принятия решения о направлении на обучение, посредством закрепления такой обязанности нанимателя в коллективном или трудовом договоре, а также в трехстороннем договоре в сфере образования, заключенном между нанимателем, работником и учреждением образования. В этих случаях работнику гарантируется предоставление отпуска в связи с обучением с сохранением зарплаты.

При отсутствии направления нанимателя на обучение предоставление гарантий работнику в связи с обучением будет осуществляться на основании его заявления и без сохранения зарплаты.

В ст.214 ТК РБ закреплена обязанность нанимателя в предоставлении отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы:

1) работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование;

2) работникам, получающим профессионально-техническое образование, без привязки к критерию «впервые».

Введена обязанность нанимателя предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы на время поступления его в аспирантуру (адъюнктуру) (ст.219 ТК РБ). Продолжительность такого отпуска составит до 12 календарных дней.

Расширение возможности для совмещения работы и родительства

Предоставляется альтернатива заменить 1 дополнительный свободный от работы день в неделю сокращением рабочих дней на 1 ч. с сохранением зарплаты (ст.265 ТК РБ), при условии, что это не будет препятствовать нормальной работе организации.

Нормы для работающих на условиях неполного рабочего времени

В отношении работников, которые работают на условиях неполного рабочего времени, в ином порядке будут применяться нормы о сокращении предпраздничного дня (ч.2 ст.116 ТК РБ) и установлении перерыва для отдыха и питания (ст.134 ТК РБ).

Так, для таких работников продолжительность работы в предпраздничный день будет сокращаться пропорционально их неполному рабочему времени.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей 4 часа.

Светлана Макаревич