# Введен масочный режим

ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

В связи с растущим количеством заражений коронавирусом правительством Респблики Беларусь приняты меры по сдерживанию инфекции.

С 17 ноября 2020 года масочный режим в Беларуси введен повсеместно, а несоблюдение приказа может повлечь за собой административное наказание для руководителей организации.

Решением Брестского областного исполнительного комитета от 17.11.2020 №626 с 18.11.2020 в Брестской области введен масочный режим.

Пассажиры при проездевобщественном транспорте обязаны использовать защитные маски. Ответственность за исполнение масочного режима лежит на перевозчике.

автобусного Работникам парка необходимо постоянно



информировать пассажиров об обязательном использовании масок.

В соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.10.2020 №92 в период регистрации инфекции COVID-19 в транспортных организациях проводятся такие санитарно-противоэпидемические мероприятия, как использование работниками автомобильного транспорта средств защиты органов дыхания (маски).

Неиспользование ботниками транспортных организаций во время работы средств защиты органов дыхания (масок) является нарушением ст.16.8 КоАП РБ и влечет наложение штрафа на физическое лицо в размере до 30 базовых величин.

Уважаемые работники автобусного парка, помните о том, что каждый из нас несет ответственность за состояние своего здоровья!

### Вакансии

ОАО «Пинский автобусный парк» требуются на работу:

- кондуктор (для работы на гооодских маршрутах);
- слесарь аварийно-восстановительных работ;
- маляр (автомаляр);
- мастер по ремонту транспор-
- бухгалтер;
- фельдшер.

Телефон для справок 68-33-52.

## Объявление

16 декабря 2020 года в период времени <u>с 15.00 до 16.30</u> руководством ОАО «Пинский автобусный <mark>парк» будет проводиться «</mark>Горян<mark>ая телефонная линия»</mark>.

Вопросы можно задать по номеру телефона 64-14-44.





ОАО "ПИНСКИЙ директора по идеологической, правовой и кадровой работе Хвостюк В.А. Редакционная коллегия: Сасицкая Е.В., Тарасок А.А. Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 68-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 150 экз. Заказ №4090 Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" галавного управления идеологической работы и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года

## ОАО "ПИНСКИЙ **АВТОБУСНЫЙ** ПАРК"

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей, по итогам работы за 2019 год портрет водителя автомобильной колонны №1 Вильчука Олега Павловича занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Вильчук Олег Павлович пришел работать в автобусный парк с августа 1989 года водителем автомобиля-такси, а с октября 2002 года работает водителем автобуса. Общий стаж работы на предприятии составляет более 30 лет.

За время работы зарекомендовал себя дисциплинированным, трудолюбивым работником. План по рейсам и доходам выполняет ежемесячно, стремится перевозить пассажиров, предлагая им безукоризненный сервис. Закрепленный автобус



Доска почета

Павлович

содержит всегда в технически исправном состоянии и грамотно его эксплуатирует. Бригадир. Наставник молодежи, свой богатый жизненный и профессиональный опыт передаёт молодым водителям.

Водитель первого класса, награждён знаком «За работу без аварий» первой и второй степени. За многолетний и добросовестный труд награжден Почетной грамотой Пинского районного исполнительного комитета, Благодарственным письмом Брестского областного исполнительного комитета. Неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии».

Олег Павлович пользуется заслуженным авторитетом и уважением не только в родном коллективе, но и среди пассажиров. Активно участвует в общественной жизни трудового коллекти-

## Какой будет зима?

зима?» не один из источников ответить не может, поскольку все зависит от нас самих, как подготовишься, так и проведешь. А погода, она всегда хороша, как в песне поется: «У природы нет плохой погоды, каждая погода благодать...».

Накануне холодного сезона требуется осуществить целый ряд подготовительных мероприятий технического и организационного характера.

Подготовка в ОАО «Пинский автобусный парк» к зиме 2020-2021 года началась еще в начале 2020 года. Одним из заданий является создание запаса топлива для котельной. Только за восемь с половиной месяцев 2020 года заготовлено 90,7 тысяч литров отработанного масла, что при сопоставлении стоимости с печным топливом в 4 раза дешевле и позволит сэкономить пред- госбережении зависит от выприятию 68,9 тыс. рублей.

По состоянию на 1 ноября ствует понятие «человеческого

На вопрос «Какой будет 2020 года выполнены все работы по плану-графику по подготовке к зиме, оформлены и получены паспорта готовности потребителей, а также начат отопительный сезон. От качества подготовки и полноты выполнения мероприятий плана во многом зависит и как будет проходить отопительный сезон 2020-2021 годов.

> ОАО «Пинский автобусный парк» принял участие в конкурсе по выбору исполнителей мероприятий Государственной программы «Энергосбережение» на 2020 год по Брестской области. По итогам конкурса предприятию было выделено из республиканского бюджета 699,00 рублей для приобретения и внедрения светодиодных ламп в здании АБК, что позволило сэкономить 1,98 т.у.т.

К сожалению, не все в энерполненных мероприятий, суще-

фактора». Если мы сами не захотим бережно относиться к Воде, Свету, Теплу, все выполненные мероприятия можно просто перечеркнуть. Поэтому простейшее действие в перекрытии крана с водой после мытья рук, выключение света при выходе из помещения, закрытие дверей или ворот после входа или выхода из помещения, выключение оборудования после выполнения работ – вот те простые требования, которые мы должны привить себе и довести до автоматизма.

> С.Поляков главный механик



## Изменения в заработной плате

ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

Сложная экономическая ситуа- от Общества, оказывают прямое и наше предприятие. В настоящее время в ОАО «Пинский автобусный парк» отмечается ухудшение финансового состояния предприятия, невыполнение показателей прогноза социально-экономического развития на 2020 год, доведенных бизнес-планом развития, и утвержденных Брестским областным исполнительным коми-

Главным фактором, оказавшим негативное влияние, стали кризисные явления в связи с угрозой распространения вирусной инфекции COVID-19.

В связи с закрытием границ с 15.03.2020 ОАО «Пинский автобусный парк» приостановлено обслуживание международных перевозок пассажиров в регулярном сообщении. Кроме того, в текущем году вследствие закрытых границ с Украиной не осуществлялась доставка групп туристов на Черноморское побережье. Отмечается значительное снижение доходов от выполнения нерегулярных (заказных) перевозок пассажиров вследствие моратория на экскурсионные поездки, отмены мероприятий с массовым пребыванием людей и т.д.

В сложившейся ситуации единственным источником доходов предприятия является выручка, полученная на субсидируемых видах перевозок социально-значимого характера и бюджетные дотации. За последнее время (в период с конца марта текущего года по настоящее время) на данных перевозках в связи с эпидемиологической обстановкой фиксируется резкое снижение пассажиропотока, что является следствием недостижения темпа роста выручки от реализации услуг к уровню прошлого года.

По итогам 10 месяцев 2020 года, несмотря на предпринимаемые меры по снижению затрат, получению прибыли по прочим видам деятельности в размере 143,03 тыс. руб., убытки от реализации по предприятию составили -648,37 тыс.рублей. Чистые убытки за 10 мес. 2020 года составили -372.9 тыс. рублей.

Вышеперечисленные объективные причины, не зависящие работы и заданий социально- эко-

ция в стране не оставила в стороне влияние на производительность труда.

> За январь-октябрь текущего года темп роста производительности труда на одного среднесписочного работника к аналогичному периоду прошлого года составил 89,2%, рост среднемесячной заработной платы – 101,6%, в соответствии с чем коэффициент соотношения темпов роста производительности труда и темпов роста заработной платы составил 0,88.

Принимая во внимание внесенное изменение в законодательство по приостановлению обязательных условий при повышении заработной платы (действующих размеров тарифных ставок (окладов), стимулирующих и компенсирующих выплат) работников, с учетом финансовых возможностей, администрация приняла решение внести изменения в локальные правовые акты и трудовые договоры (контракты) работников, предусматривающие увеличение заработной платы при соотношении роста производительности труда и заработной платы менее 1,0.

В целях повышения эффективности и качества труда, материальной заинтересованности работников, на основании приказа ОАО «Пинский автобусный парк» от 07.09.2020г. №375а в ОАО «Пинский автобусный парк» с 1 ноября 2020 года будет проведено совершенствование структуры заработной платы с увеличением фонда оплаты труда в среднем на 5% в целом по ОАО «Пинский автобусный парк».

Совершенствование структуры заработной платы - это изменение состава заработной платы путем увеличения удельного веса оплаты труда по тарифным ставка (тарифным окладам), надбавкам с пересмотром размеров стимулирующих выплат (премий, вознаграждений).

В ОАО «Пинский автобусный парк» применяется сдельно-премиальная и повременно-премиальная формы заработной платы. Премирование построено на принципах материальной заинтересованности работников в выполнении установленных ключевых показателей эффективности

номического развития, на основании чего работнику выплачивается премия по результатам показателей финансово-хозяйственной деятельности и условий премиро-

Соответственно, при невыполнении доведенных показателей предусмотренный размер премии не выплачивается, что значительно снижает уровень заработной платы.

В связи с чем, в целях повышения эффективности оплаты труда работников, руководством принято решение увеличить долю тарифной части заработной платы за счет повышения тарифных ставок (тарифных окладов), надбавок.

Подобная мера необходима для мотивации работника и установления определенного соотношения между постоянной и переменной частями заработной платы, чтобы не утрачивала свою стимулирующую роль, что в значительной мере приведет к повышению уровня социальной защищенности работника.

Заработная плата как цена труда или рабочей силы – это основная часть фонда жизненных средств работника, распределяемая между ним в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

Совершенствование механизма оплаты труда в ОАО «Пинский автобусный парк» является не самоцелью, а одним из элементов повышения эффективности деятельности предприятия, наряду с такими составляющими, как обеспечение высокого качества труда, снижение себестоимости продукции (работ, услуг), конечной целью которого должно быть получение необходимого объема прибыли и достижение высокого уровня рентабельности предпри-

А коллектив предприятия, в свою очередь, должен понимать: удержать экономику предприятия сегодня - значит обеспечить выручку, а это и доходы, и наше дальнейшее благосостояние.

> Н.Водчиц экономист по труду

# Пьянство не допустимо на работе



Особую значимость и актуальность приобрели сегодня вопросы соблюдения порядка и укрепления дисциплины на рабочих местах, повышения личной ответственности руководителей и работников. К сожалению, проблема пьянства на рабочих местах актуальна и на нашем предприятии.

Пьянство на производстве явличения количества аварий и ния своего рабочего дня распивал повышения уровня статистики производственного травматизма. Причем травмы, полученные в состоянии алкогольного опьянения, чаще всего являются более тяжелыми по степени повреждений.

Кроме того, фактором уменьшения работоспособности является неуклонное снижение авторитета пьяницы в трудовом коллективе. При таких условиях нормальный человек попросту не может сосуществовать с коллегами мирно, постоянно провоцируя конфликты и тем самым нагнетая негатив в коллективе на своем рабочем месте. К тому же под влиянием алкоголя человек становится склонным к совершению хулиганских действий и даже куда более значимых уголовных преступлений. Именно совокупность этих факторов становится основополагающим мотивом таких действий руководства и общества в целом, как борьба с пьянством.

Под алкогольным опьянением подразумевается состояние, при котором концентрация спирта в крови составляет 0,3 промилле или 0,15 мг. на 1 л. выдыхаемого воздуха. Для такого состояния характерен алкогольный запах, шаткая походка, замедление реакции, невнятная речь, покраснение

Работа в состоянии алкоголь-

ного опьянения подразумевает несколько аспектов:

• Непосредственно появление в состоянии алкогольного опьянения и приступление к обязанно-

• Распитие спиртных напитков в рабочее время или на территории работодателя.

Также необходимо учитывать, ляется основной причиной уве- что если работник после окончаспиртные напитки не только на своем рабочем месте, но и на территории предприятия, то наниматель вправе прекращать с ним трудовые отношения.

Досадно, что факт употребления алкоголя, а в последствии и расставание с работой присутствуют и на нашем предприятии. За одиннадцать месяцев 2020 года отличись:

водители автомобильной колонны №2 - 2 человека (Пламадяла М.М., Петрушкевич В.И.),

водители филиала «Иваново» -2 человека (Филоничев Г.А., Дорогокупец Е.А.).

8 ноября 2020 года в выходной день отметились наши работники авторемонтной мастерской: слесарь по ремонту автомобилей Будник В.В., слесарь по топливной аппаратуре Потапчук С.Я., токарь Куделич Л.Н. Труд каждого их них за продолжительный период работы был отмечен достойными наградами и поощрениями и уважением коллектива за их профессионализм. Наши работники, идя на работу, предусмотрели пронос спиртного на территорию предприятия для дальнейшего его употребления.

Но это был не окончательный результат и невзирая на все предупреждения и проводимую работу, вновь 22 ноября 2020 года слесарь

по ремонту автомобилей Ярута Б.Р. употребил спиртные напитки в обеденное время, 23 ноября 2020 года не были допущены к работе слесарь по ремонту автомобилей Минич А.И. и уборщик помещений Довнатович С.Г.

Во избежание в дальнейшем подобных нарушений, работники при прохождении на территорию предприятия или выходе с территории предприятия обязаны предоставить сотрудникам отдела охраны труда и безопасности движения (при отсутствии - сотрудникам КТП) возможность для визуального контакта вносимых и выносимых с территории предприятия вещей с целью контроля. Предоставление для визуального контакта вещей осуществлять путем предоставления сотруднику охраны труда и безопасности движения (при отсутствии – сотрудникам КТП) проносимых вещей для ознакомления, либо путем проноса вещей на территорию предприятия или с территории предприятия в прозрачной упа-

Еще раз хочется повторить.

Пьянство причиняет вред здоровью, нередко ведет к разрушению семьи, потере работы, пагубно отражается на воспитании летей.

Главным на пути к избавлению от алкогольной зависимости состоит в понимании всех преимуществ трезвого образа жизни, исключающие такие ситуации как появление на работе, других общественных местах, дома в нетрезвом состоянии.

Давайте всегда помнить: здоровье, радость жизни и счастье в наших руках.

> Е.Савицкая начальник ОПиКР