

Сердечно поздравляем!

В феврале отметили юбилей:

Сошнянин Михаил Иванович,
водитель автоколонны №2

Дриц Зинаида Степановна,
сторож филиала "Иваново"

Шукало Светлана Витальевна,
кондуктор автоколонны №2

**Желаем Вам здоровья,
жизненных успехов и побед!**

Окончание. Начало на 2 стр.

Спорт

15 февраля 2015 года в спортивном зале гимназии №3 состоялись соревнования по волейболу среди женских и мужских команд. Волейбольная команда кондукторов не оставила ни малейших шансов своим соперникам. Кондуктора поочередно победили команды автовокзала и инженерно-технических работников. Второе место в упорной борьбе заняла команда ИТР, а на третьем месте - АВ "Пинск".

Мужские соревнования также проходили в упорной борьбе. В итоге места распределились в следующем порядке:

- 1 место - АРМ;
- 2 место - автоколонна №1;
- 3 место - ИТР;
- 4 место - автоколонна №2;



В этих соревнованиях хорошо зарекомендовали себя: Командюк Людмила, Лобко Вера, Абрамович Марина, Пузыренко Вячеслав, Терлякович Михаил, Потапчук Сергей, Павлюковец Геннадий.

Л.Л. Лучко, инструктор по организационно-массовой работе



Не забыто...

15 февраля в Беларуси - День памяти воинов-интернационалистов

5 февраля 1989 года завершился вывод советских войск из Афганистана. Прошло ровно 26 лет с тех пор. Воины-интернационалисты являются примером гражданского подвига и служению своему Отечеству.

По традиции, 13 февраля 2015 года в связи с Днем памяти воинов-интернационалистов состоялась встреча администрации организации с работниками ОАО «Пинский автобусный парк», выполнявшими интернациональный долг в Афганистане.



Начальник ОПиКР
Е.В. Савицкая

Руководство совместно с профсоюзным комитетом выразили глубокую признательность и дань уважения всем участникам, проходившим службу в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане. Поблагодарили за честно и мужественно исполненный воинский долг и добросовестный труд в организации, пожелали крепкого здоровья, благополучия, душевного покоя, радости и дальнейших успехов в достижении намеченных целей.

Приказом директора ОАО «Пинский автобусный парк» всем воинам-интернационалистам, работающим в ОАО «Пинский автобусный парк» вручен подарок в денежной форме в размере 1000000 рублей.

ВЕСТНИК



ОАО "ПИНСКИЙ
АВТОБУСНЫЙ
ПАРК"



С 8 МАРТА!
Дорогие женщины!

Говорят, что весна – время новой жизни, самых прекрасных цветов и не случайно, наверное, именно в этот день мы

поздравляем Женщин, ведь они воплощают в себе самые чудесные весенние качества: солнечную улыбку, непредсказуемую весеннюю грозу, нежность и свежесть первой листвы.

Всех представительниц прекрасной половины человечества поздравляем с весенним праздником, с женским днем. Пусть озаряются лучезарными улыбками ваши лица, каждый день дарит добро, заботу и ласку. Пусть самые роскошные цветы окружают вас, пусть самые желанные слова будут произнесены, пусть сбудутся самые заветные мечты. Оставайтесь всегда такими же красивыми, такими же яркими и эффективными и пусть на вашем лице никогда не будет слез, печали и грусти. Здоровья вам, успеха, процветания, понимания в семье и уважения среди коллег.

С праздником вас, дорогие женщины, с днем 8 марта!

Администрация и профком

Доска почета

По итогам работы за 2014 год занесены на Доску почета ОАО «Пинский автобусный парк»:

Колесникович Николай Алексеевич
водитель автомобильной колонны №1

Шелест Николай Николаевич
водитель автомобильной колонны №1

Лобко Сергей Сергеевич
водитель автомобильной колонны №2

Пашковец Станислав Николаевич
водитель автомобильной колонны №2

Веренич Мария Ивановна
кондуктор автомобильной колонны №2

Охремчук Виктор Викторович
столяр

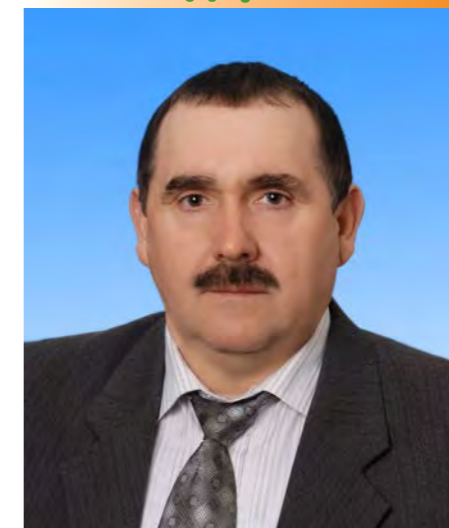
Дешко Александр Александрович
слесарь по ремонту автомобилей

Леоновец Ольга Александровна
кассир билетный автовокзала «Пинск»

Жовнерик Леонид Васильевич
начальник отдела маркетинга

Новак Алексей Петрович
водитель филиала «Иваново»

Волчкович Владимир Федорович



Волчкович Владимир Федорович работает в автобусном парке с октября 1986 года водителем легкового автомобиля-такси, а с 8 декабря 2003 года - водителем по перегону автомобилей. Стаж работы на предприятии составляет более 28 лет.

За время работы в автобусном парке Владимир Федорович зарекомендовал себя как добросовестный, исполнительный, требовательный к себе, технически грамотный водитель. Постоянно работает над повышением своего профессионального мастерства, плановые задания выполняет качественно и в срок. Повышая свой профессиональный уровень, он прошел путь от водителя третьего класса до водите-

ля второго класса.

Пользуется авторитетом и уважением в трудовом коллективе, всегда подскажет, поделится опытом.

За высокие показатели в работе, добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей Волчковичу Владимиру Федоровичу неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии». Награжден нагрудным знаком «За работу без аварий» второй степени.

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению профессиональных обязанностей по итогам работы за 2014 год занесен на Доску Почета.

С наградой!

Приказом ОАО "Брестобл-автотранс" от 17.02.2015 №55-ад за многолетний добросовестный труд в системе автомобильного транспорта, личный вклад в повышение качества автотранспортных услуг награжден почетной грамотой ОАО "Брестоблавтопарт" и денежной премией:

Шерлецкий Анатолий Антонович
механик автомобильной колонны №2

Слово руководителю

ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

20 февраля 2015 года состоялась отчетная профсоюзная конференция работников ОАО «Пинский автобусный парк». С отчетом о ходе выполнения коллективного договора за 2014 год и перспективного планирования на 2015 год выступил директор Ребковец Иван Григорьевич, председатель профкома Домнич Елена Рудольфовна. В работе конференции принимал участие генеральный директор ОАО «Брестоблавтотранс» Хвостюк Ананий Ананьевич.

В своем докладе директор Ребковец Иван Григорьевич обратил внимание на наиболее важные моменты в жизнедеятельности предприятия в 2014 году и определил основные направления на текущий 2015 год и ближайшие перспективы.

Также отметил, что усилия администрации были направлены на выполнение коллективного договора, достижение общей цели - стабильного и устойчивого функционирования предприятия, повышения благосостояния наших работников, улучшение условий труда на рабочих местах, создание нормальных трудовых взаимоотношений между членами коллектива предприятия.

Директором Ребковцом И.Г. было отмечено, что все разделы коллективного договора за 2014 год выполнены.

Так, в течение 2014 года по заявлениям 226 работников предоставлено 1105 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы.

За работу с вредными условиями труда работникам предоставлено 2829 календарных дней отпуска, на что израсходовано 579,5 млн. рублей.

Средняя заработная плата по предприятию за 2014 год составила 6,1589 млн. рублей, и увеличилась по сравнению с 2013 годом на 28,6 %.

В 2014 году ремонтные рабочие получали надбавку за профессиональное мастерство. Всего на эти цели израсходовано 822,1 млн.

Рабочим, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда, устанавливалась доплата за вредность, на что израсходовано 829,5 млн. рублей.

В течение года работники получали доплаты: за совмещение профессий, за увеличение объемов работ, за выполнение временно отсутствующих работников, на

что израсходовано 159,9 млн. рублей.

За экономию топлива выплачено 1482,9 млн. рублей.

Самая высокая зарплата у водителей. Так, за декабрь 2014 года она составила: автоколонна №2 (водители) – 8,3284 млн. рублей, автоколонна №1 (водители) – 8,0586 млн. рублей, филиал «Иваново» (водители) – 6,7773 млн. рублей, аппарат управления – 6,151 млн. рублей, автоколонна №2 (кондукторы) – 5,1281 млн. рублей, автоколонна №1 (кондукторы) – 4,1325 млн. рублей, основные ремонтные рабочие – 5,266 млн. рублей, вспомогательные рабочие – 5,1168 млн. рублей, служащие – 4,3013 млн. рублей. Всего на выплату зарплаты в 2014 году израсходовано 54,69 млрд. рублей. Выплата заработной платы производилась в сроки, установленные коллективным договором.

Руководством предприятия уделялось самое серьезное внимание вопросам создания безопасных условий труда на рабочих местах. В 2014 году силами нашей строительной бригады, а также подрядной организации произведен капитальный ремонт осмотровой канавы рядом с участком ТО-1 с укладкой плитки и заменой светильников на светодиодные. Начата и будет продолжена в 2015 году реконструкция помещения зоны ТО-2. Параллельно ведутся ремонтные работы в помещении бывшего малярного цеха, где предусматриваются ремонтные работы участка ТО-1 с устройством осмотровой канавы, ремонтного цеха, с приобретением современного маслораздаточного и салидолонагнетательного оборудования, установкой автоматических роллетных ворот.

Проведен косметический ремонт в кабинетах здравпункта, механиков КТП, планово-экономического отдела, центральной диспетчерской.

Проводились работы по наружному и внутреннему ремонту здания автовокзала «Пинск». Проходит экспертизу проект по благоустройству прилегающей к автовокзалу «Пинск» территории.

Планируется в полном объеме реализовать проект установки portalной линии мойки для автобусов и грузовых автомобилей юридических и физических лиц, проект газификации административно-бытового корпуса с установкой автоматического газового котла и появлением горячей воды для бытовых нужд.

На мероприятия по охране труда израсходовано 1330,7 млн. рублей.

В рамках выполнения раздела «Социальные льготы» коллективного договора бесплатно выделялись автобусы на личную свадьбу работников, похороны пенсионеров, ушедших на пенсию с автобусного парка.

Выдано подарков в денежной форме:

работникам, достигшим возраста 50 лет, на сумму 14,8 млн. рублей; работникам, достигшим пенсионного возраста, 23,4 млн. рублей.

Закуплено подарков к Новому году детям и работникам предприятия на сумму 161,1 млн. рублей. Согласно коллективному договору в 2014 году к Международному женскому дню, Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь и Дню Независимости выделялись подарки в денежной форме, на что израсходовано 332,6 млн. рублей, к Дню автомобилиста и дорожника традиционно выделялись подарки в денежной форме, на что для работников израсходовано 274,5 млн. рублей и для пенсионеров 71,2 млн. рублей.

В течение 2014 года по ходатайству профкома бесплатно выделялся транспорт для организации поездок работников в лес за грибами и ягодами, на зимнюю рыбалку. Выделялись денежные средства для приобретения спортивного инвентаря, подписных изданий, книжного фонда для библиотеки, путевок в оздоровительные лагеря, базу отдыха «Салют». Всего на выполнение мероприятий по данному разделу израсходовано 310,0 млн. рублей.

Подводя итоги работы за 2014 год, было отмечено выполнение предприятием всех доведенных основных целевых и индикативных показателей. К ним относятся экспорт услуг, номинальная заработная плата, энергосбережение, а также рост производительности труда. При этом остались невыполненными два из семи расчетных балансовых показателей: пассажирооборот (при задании 100,1% фактическое выполнение составило 88,5%), так как снижен объем перевозок пассажиров на 11,5% по отношению к прошлому году; предприятием получены чистые убытки в размере 2,387 млн. рублей.

Снижение уровня затрат на производство на 5,7%, а также рост выручки на 135% в сравнении с 2013 годом не позволили предприятию сработать в 2014 году с положительной рентабельностью.

Иван Григорьевич также заострил внимание делегатов на требованиях Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

Директор дал оценку работы отделов и служб по выполнению основных прогнозных показателей, остановился на вопросах охраны труда и культуры производства. Докладчик поставил задачи структурным подразделениям по его выполнению в 2015 году, обратив особое внимание, что в настоящее время проведена максимальная реорганизация сети пригородных и межгородных перевозок, увеличилось количество

Окончание на 3 стр.

Окончание. Начало на 2 стр.

направлений на международных перевозках. Также обратил внимание, что немалым подспорьем в получении дополнительных доходов должны стать прочие виды услуг.

Подводя итоги выполнения коллективного договора, Ребковец И.Г. отметил, что все то, что происходит вокруг нас в рамках нашего предприятия, как мы живем и существуем, то, как и в какой мере удовлетворяются наши с Вами потребности – зависит только от нас самих. Также было заострено внимание работников всего трудового коллектива, что через повышение результатов своего труда повышается благосостояние каждого нашего работника и его семьи.

Председатель профкома Домнич Е.Р., говоря об основных итогах социального партнерства, тесного сотрудничества с нанимателем, отметила, что обеспечено выполнение положений коллективного договора, а работа профкома в 2014 году была направлена на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, оздоровление работников.

На конференции были утверждены работники, занесенные на Доску почета предприятия по итогам работы за 2014 год, и общественные комиссии.

Безопасность движения

02.02.2015 водитель автомобильной колонны № 1 Свидич Михаил Григорьевич, работая по маршруту «Пучины – Пинск» на автобусе «МАЗ 103», регистрационный знак АА 5423-1, в 16 час. 10 мин., при начале движения от остановочного пункта «Центральная больница» по ул. Первомайская г. Пинска, не убедился в безопасности маневра и допустил столкновение с автопоездом (лесовозом), движущимся в попутном направлении. Автобус получил механические повреждения. Причина ДТП – невнимательность водителя.

14.02.2015 водитель автомобильной колонны № 2 Пиловец Иван Степанович, работая по маршруту № 10 на автобусе «МАЗ 105», регистрационный знак А1 3682-1, около 12 час. 30 мин., при движении по ул. Первомайская г. Пинска, у перекрестка с ул. Федотова, допустил столкновение с движущимися впереди легковыми автомобилями. Автобус и

легковые автомобили получили механические повреждения. Причина ДТП – несоблюдение водителем автобуса безопасной дистанции.

По случайности люди в данных дорожно-транспортных происшествиях не пострадали.

За совершенные ДТП водителям Свидичу М.Г. и Пиловцу И.С. снижена надбавка по контракту на 10% на срок 12 месяцев и классность с 1-го на 2-й. Из их заработной платы будет удержана стоимость нанесенного материального ущерба. Водители Свидич М.Г. и Пиловец И.С. отстранялись от работы до сдачи внепланового зачета по ПДД. Учитывая, что водитель Свидич М.Г. и ранее, 28.11.2014, совершал ДТП, первоначально рассматривался вопрос о нецелесообразности его работы в качестве водителя. Водитель автомобильной

колонны №1 Кибук И.И. в течение последнего года восемь раз допускал превышение установленной скорости движения, 18.01.2015 второй раз в течение года более, чем на 20 км/ч, за что был подвергнут штрафу в ОГАИ в сумме 5 базовых величин (за данное нарушение законодательством предусматривается административная ответственность в виде штрафа от 5 до 15 базовых величин или лишение права управления транспортными средствами на срок до одного года). Также допустили превышение установленной скорости движения водители автомобильной колонны №1 Волосюк Ю.Н. 10.01.2015 при работе по маршруту «Пинск – Москва», Дубновицкий С.И. 16.01.2015 при работе по маршруту «Пинск – Минск», Курган Г.Н. 29.01.2015 при работе по маршруту «С.Петербург – Варшава». За допущенные нарушения данные водители лишены по 50% премии по итогам работы за месяц.

Служба безопасности дорожного движения напоминает всем водителям, что нарушения Правил дорожного движения из-за невнимательности, спешки, неосторожности, переоценки своих возможностей часто становятся причинами трагедий, цена которым жизнь и здоровье людей.

Начальник службы ОТ и БД В.В.Антилевский

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№ п/п	Показатели	Задание	январь 2015		
			2014	2015	%
Основные целевые показатели					
1	Экспорт услуг, тыс. дол. США	106,5%	56,6	29,2	51,6
2	Энергосбережение	-6,8%	-5,0	-7,5	
Индикативные показатели					
3	Номинальная заработная плата, тыс.руб.	6435,3	5592,6	5898,5	105,5
4	Рост производительности труда млн. руб	14,6	16,3	113,3	111,3
Расчетные балансовые показатели					
5	Пассажирооборот, тыс.пас/км	100,1%	22168,2	20223,8	91,2
Прочие показатели и задания					
6	Объем перевозок пассажиров, тыс.	4645,6	4174,0	89,8	
7	Соотношение темпов роста производительности труда по выручке от реализации над темпами роста номинальной заработной платы	1,0	1,2	1,05	88,4
8	Прибыль от деятельности, млн.руб.	-5,1	-569,9	-557,8	97,9
9	Уровень рентабельности	-576,5	-4,6	90,3	
10	Чистая прибыль, млн.руб.	741	724	97,7	
11	Численность				

ОТЧЕТ о движении денежных средств по счету Первичной профсоюзной организации ОАО «Пинский автобусный парк» за январь - декабрь 2014 г.		
Остаток средств на счете на 01.01.2014г., руб.		40 320 394
Поступления, руб.: проф.взносы		327 142 978
Поступления от хозоргана (0,15%)		196 716 000
Итого поступило на счет:		523 858 978
№ п/п	Статьи расходов	Фактические расходы, руб.
1.	Культурно-массовая работа, работа с детьми	255 706 062
2.	Оздоровление База отдыха «Салют»	1 810 000
3.	Организационные расходы (подписка, благотворительная помощь)	3 455 278
4.	Материальная помощь	35 200 000
5.	Единовременная помощь на оздоровление	9 400 000
6.	Банковские расходы	5 742 081
7.	Целевые отчисления БРК	10 000 000
8.	Налоги	38 515 263
9.	Заработная плата с начислениями работников профорганизации	111 735 267
10.	Учебно-спортивные мероприятия	60 708 800
11.	Хозяйственные расходы	392 800
ИТОГО:		532 665 551
Остаток средств на 01.01.2015г., руб.-		13 353 281

Обращения граждан, замечания и предложения.

Одним из прав граждан в любом государстве является право на обращение.

Посредством обращения заявители дают свою оценку (положительную или отрицательную) деятельности организации.

В свою очередь, обращения граждан являются одним из основных источников информации, необходимой для принятия качественных и эффективных решений, своевременного реагирования на желания и потребности общества.

ОАО «Пинский автобусный парк» относится к организациям автомобильного транспорта общего пользования. Предметом деятельности организации является обеспечение потребностей юридических и физических лиц в пассажирских перевозках. Автобусный парк для перевозки пассажиров предоставляет современные автобусы, расширяет перечень услуг, оказываемых организацией, однако поступившее количество обращений в наш адрес свидетельствует о недостаточной эффективности принимаемых мер, направленных на учреждение жалоб и недостаточном уровне проводимой работы по совершенствованию качества предоставляемых автотранспортных услуг.

В 2014 году в организацию поступило 57 (в 2013 году – 56) письменных и электронных обращений граждан и юридических лиц (102% к прошлому году).

Затрагиваемые в обращениях вопросы традиционны. Так, из 57 поступивших обращений 54 касаются работы пассажирского автомобильного транспорта. Очень много обращений, связанных с изменениями в маршрутной сети, их предложениями и просьбами об изменении времени отправления, схемы движения маршрута и другие. Немалое количество просьб и предложений были приняты к сведению и полностью или частично были удовлетворены. В 2014 году, в связи с проводимыми ремонтными работами на улицах города Пинска и закрытием движения по ул. Брестской, многие городские маршруты обслуживались и обслуживаются в настоящее время по временным измененным схемам, в результате протяженность

Окончание на 4 стр.