Спорт

Волейбол

12 февраля 2017 года состоялись соревнования по волейболу среди женских и мужских команд. В женских соревнованиях места распределились в следующем порядке:

1-е место - команда кондукторов;

2-е место - команда ИТР;

3-е место - команда АВ «Пинск».

Среди мужских команд борьба за 1-е место разгорелась между АК №1 и АРМ. Выиграв со счетом 2:1 по партиям чемпионом стала команда АРМ, которую активно поддерживал начальник АРМ Сыса Петр Иванович. Команду АК №1, играя на трубе, на соревнованиях активно поддерживал водитель Вожуй Александр Иванович, а также руководители автоколонны Басалай Андрей Николаевич и Садовский Виктор Владимирович. Третье место заняла команда ИТР, четвертое - команда АК №2.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР

Подледный лов

Субботним солнечным днем 11 февраля 2017 года на водохранилище «Погост» состоялись соревнования по подледному лову рыбы. Температура воздуха была -6ºС. Разрешалось ловить одной удочкой в течение 3-х часов. Перед началом судьи соревнований Захаров Михаил и Савчук Геннадий проверили рыбацкие ящики и дали старт.

В итоге наибольшую рыбку словил слесарь АРМ Бажинов Иван и получил приз - термос. Общий вес за третье место составил 0,392 кг. Приз - набор жерлиц (10 шт.) получил кладовщик Горох Евгений. Начальник АРМ Сыса Пётр с общим весом 0,470 кг занял второе место и получил приз - ледобур. Первое место у водителя АК №2 Лучко Александра с «победным» весом 0,612 кг и призом - рыболовным ящиком.

Лучко Л.Л.
Инструктор по ОМР

Лыжные гонки

4 февраля 2017 года в прекрасную погоду состоялись соревнования по лыжным гонкам в программе городской спартакиады среди рабочих и служащих. Соревнования проходили на дистанции 1,5 км в виде эстафеты в районе средней школы №16. Нашу сборную на 1 этапе представляла Войтович Лариса. Следующими были Терлякович Михаил, Жук Евгений и замыкал эстафету нашей команды Волчкович Владимир.

Всего в соревнованиях участвовало 11 команд г.Пинска. ОАО «Пинский автобусный парк финишировал на 5 месте.

Сердечно поздравляем!

В феврале отметили юбилей:

Наривончик Иван Павлович
водитель а/к №2;

Репецкая Татьяна Ивановна
оператор ДД АВ «Пинск»;

Махновец Валентина Валентиновна
кондуктор а/к№2;

Ковальчук Николай Анатольевич
водитель ф-ла «Иваново»

Бучило Виктор Викторович
водитель а/к №2;

Горегляд Елена Александровна
оператор ДД ОМ;

Федкович Валентина Федоровна
обойщик АРМ.

Пусть в жизни сказочно везёт,
Судьба лишь радости несёт!
Пусть в доме ждёт тепло, уют,
А чувства силы придают!

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"
Учредитель: ОАО **"Пинский автобусный парк"**.
Редакционная коллегия: **Савицкая Е.В., Богович В.В.** Адрес: 225710, г. Пинск, ул. Брестская, 111. Тел. 8(0165) 34-33-52.Объем - 0,5 печ. л. Тираж 214 экз. **Заказ №1189**.
Газета отпечатана с оригинал-макета редакции в коммунальном унитарном предприятии "Пинская региональная типография" главного управления идеологической работы, культуры и по делам молодежи Брестского облисполкома.

Издается с января 2008 года | февраль 2017 г. | №2 (110)

ВЕСТНИК ОАО "ПИНСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ПАРК"

Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2016 год портрет водителя филиала «Иваново» **Сечного Владимира Викторовича** занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Стаж его работы на предприятии составляет более 23 лет.

За время работы в автобусном парке он освоил несколько типов автобусов, зарекомендовал себя как добросовестный, исполнительный, требовательный к себе, технически грамотный водитель. Закрепленный автобус содержит всегда в технически исправном состоянии и грамотно его эксплуатирует. Установленные требования по обеспечению правил и безопасности дорожного движения соблюдает. Является водителем –наставником.

За годы работы в его адрес не раз поступали благодарности от пассажиров за высокую культуру обслуживания.

За многолетний добросовестный труд в системе автомобильного транспорта, личный вклад в повышение качества автомобильных перевозок Сечному Владимиру Викторовичу присваивалось звание «Лучший по профессии», награжден Благодарственным письмом Ивановского районного исполнительного комитета, нагрудными знаками «За работу без аварий» всех степеней.

Сечной Владимир Викторович

С Днем защитников Отечества!

Уважаемые мужчины!

Сердечно поздравляем вас с Днем защитников Отечества – с праздником крепкой силы и бравого мужества. В этот праздник желаем вам не бояться никаких преград и смело идти к любым целям, ведь настоящего мужчину препятствия только подстёгивают и вдохновляют. Желаем вам мирной жизни без войн, потерь и трагедий. Пусть ваши силы растут, умения и навыки множатся, достижения превосходят все ожидания. Пусть окружающие радуют, семья дает силы и вдохновение, работа приносит желанные плоды. Мужества вам, силы духа, стабильности, духовного равновесия, крепкого здоровья, удачи и всех радостей жизни! Пусть сбываются мечты, и птица счастья незримой тенью следуют за вами во всех направлениях!

С Международным Женским Днем!

Дорогие женщины!

От всей души хотим поздравить вас с самым нежным, светлым и чудесным праздником – праздником женской красоты и очарования, весеннего вдохновения и светлой радости. В этот прекрасный день от всей души желаем вам постоянного ощущения счастья, ежедневного веселья души, прекрасного настроения и непобедимого интереса ко всему новому в жизни. Дорогие женщины, пусть тепло поселится в ваших домах и душах, пусть красота природы вдохновляет, ярко светит солнце и в вашей жизни будет вечная весна. Пусть не найдется повода для печали, а будет масса причин для радости! Пусть все желания исполнятся, дни будут светлыми и безоблачным, а жизнь будет наполнена мгновениями бесконечного счастья! Желаем вам всем огромного здоровья, улыбок, хорошего настроения, радости, удачи!

Как мы провели год предыдущий... Дисциплина.

Дисциплина – атрибут любой социальной деятельности, она отражает реальные противоречия в организации.

Декретом Президента Республики Беларусь №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам» определены главные цели – обеспечение эффективного хозяйствования, укрепления исполнительской, трудовой и производственно-технологической дисциплины.

Одним из важнейших условий стабильного развития и функционирования организации является планомерная работа по эффективному использованию персонала. Дисциплина на предприятии - показатель уровня ее организации, нравственного здоровья коллектива. Ни для кого не секрет, что за счет наведения порядка повышается эффективность производства.

В организации за 2016 год совершено 93 нарушения трудовой дисциплины.

Так, за прошлый год в организации имеется 10 случаев появления на работе и по месту работы в состоянии алкогольного опьянения, из них: ИТР – механик технического контроля Шоломицкий М.Р.; автомобильная колонна №2 – водитель Гаркович С.Г., кондукторы Станкевич Т.А., Карвацкая С.И., Шоломицкая И.Ф.; АРМ – слесари по ремонту автомобилей Войно Д.В., Ступак М.И., Драгун В.П., ремонтировщик резиновых изделий Мацкевич С.А., ОГМ – оператор котельной Сикидин А.А. Все вышеперечисленные работники уволены по п.7 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Хочется отметить, что также имелось:

- 2 случая появления по месту работы в нерабочее время двух работников в нетрезвом состоянии, что недопустимо: оператор моечной установки Войтович В.Н. и слесарь по ремонту автомобилей Новгородский В.М.

- 5 случаев отстранения от работы по причине остаточного алкогольного опьянения: водители автомобильной колонны №1 Камзельский В.В. и Вандрович С.А.; водители автомобильной колонны №2 Терлякович М.И. и Новорай С.С.; кондуктор автомобильной колонны №2 Пожарская О.М.

И что самое печальное, что из всего перечисленного: 1 случай отстранения и 3 случая появления на работе в состоянии алкогольного опьянения – женщины.

Совершен 1 прогул без уважительных причин: водитель автомобильной колонны №1 Слиж С.В.

Огорчает то, что наши водители автомобильной колонны №1, филиала «Иваново», кондукторы автомобильной колонны №2 неоднократно нарушают правила пассажирских перевозок, в том числе осуществляют провоз пассажиров без билетов на маршрутах, при этом, получив от пассажиров деньги, билеты не выдают или же провозят пассажиров по заниженному тарифу. Так, в 2016 году 8 человек уволены с работы по п.2 ст. 47 ТК РБ в связи с утратой доверия со стороны нанимателя как к работнику, обслуживающему материальные и денежные ценности: водители автомобильной колонны №1 Бобрик А.С., Воробей Н.А., Адамович С.В., Шинявский А.И., Шенявский В.И.; водители филиала «Иваново» Косьмин В.В., Лютыч А.Н.; кондуктор автомобильной колонны №2 Шахнович А.С.

Основной причиной, вызывающей нарушения, является личная недисциплинированность работников.

Укрепление сознательной дисциплины, ее организованности, добросовестное отношение к труду всегда является одной из важнейших задач нашего государства.

Несмотря на трудности сегодняшнего дня в каждой организации существует возможность быстро и без особых материальных затрат повысить уровень дисциплины (государственной, финансовой, трудовой) и тем самым демократическим, законным путем навести порядок в обществе в целом, и каждый работник их должен знать.

Средства эти известны:

- изменить взгляд на понятия «дисциплина» и «порядок»;

- эффективно использовать методы управления дисциплинарными отношениями;

- повысить эффективность контроля за исполнением каждым своих обязанностей;

- направить акцент в управлении на поощрение и убеждение, заинтересованность в результатах труда, мотивацию труда;

- перенести акцент с исполнительской дисциплины на самодисциплину;

- определить эффективность управленческого воздействия на дисциплину по ее уровню, т.е. по конечному результату, постоянно измеряя уровень дисциплины;

- рассматривать как нарушение дисциплины не только неисполнение обязанностей, но и превышение прав, причиняющее ущерб правам других людей.

Е.В.Савицкая
Начальник ОПиКР

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№№ п/п	Показатели	Задание	январь			12 месяцев		
			2016	2017	%	2015	2016	%
	Ключевые показатели эффективности работы							
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	102,2%	29,2	27,3	93,5	482,6	471,4	97,7
2	Рентабельность подаж, %	-9,3%	-4,6	-10,6		-2,6	-4,2	
3	Снижение уровня затрат на производство продукции (услуг)	-0,5%	-0,1	7				1,9
4	Чистая прибыль, тыс.руб.	-114	-6,2	-107,2				
	Прочие показатели и задания							
	Производительность труда по ДС, руб./чел		1021	945	92,6			
	Производительность труда по ДС в сопост. ценах, %	101,2%	1121		84,3			
	Производительность труда, руб./чел.		1021	945	92,6			
	Энергосбережение		-6,3	-3,0		-6,1	-7,0	
	Номинальная заработная плата, руб.		638,1	695,8	109,0	639,7	680,1	106,3
	Пассажирооборот, тыс. паскм	100,1%	20304,7	20558,2	101,2	255295,6	260669,8	102,1
	Объем перевозок пассажиров, тыс.		3929,3	3881,1	98,8	49974,7	46512,4	93,1
	Соотношение темпов роста производительности труда **по выручке** над темпами роста номинальной заработной платы		1,04	0,96	92,3	1,02	1,05	102,9
	Выручка от реализации, тыс.руб.		1 310,4	1 381,4	105,4			
	Прибыль от пр.деятельности, тыс.руб.		-60,5	-146,7				
	Рентабельность от оказания работ и услуг, %		-4,5	-10,9		-2,6	-4,5	
	Численность		716	718	100,3	719	713	99,2

Обращения граждан, замечания и предложения.

За 2016 год ОАО «Пинский автобусный парк» рассмотрено 140 обращений, из них 54 заявления, 18 жалоб, 67 предложений. Из общего количества обращений 134 касаются работы пассажирского транспорта (в 2015 году – 107) записей (131% к прошлому году).

Данный факт свидетельствует о недостаточном уровне проводимой работы по совершенствованию качества предлагаемых транспортных услуг, слабой проводимой разъяснительно-воспитательной работой среди водителей и кондукторов, работников пассажирских терминалов.

Важно не только добросовестное выполнение порученной работы, но и проявление вежливого, обходительного отношения, умение тактично разъяснить возникающие вопросы и оказать содействие в их решении.

На собраниях трудовых коллективов, на страницах нашей газеты руководством предприятия не раз поднимались вопросы культуры обслуживания пассажиров, все больше заостряя внимание на терпеливом, вежливом и тактичном отношении к людям.

Проявленное работниками автобусного парка хамство и грубость к пассажирам, нежелание проявлять терпение и такт при выполнении ими профессиональных обязанностей – вот основные причины поступивших нареканий от граждан. В данном случае очень близко выражение великого Сервантеса: «Ничто не обходится нам так дешево и не ценится так дорого, как вежливость».

В имеющиеся книги замечаний и предложений в 2016 году внесено 66 (в 2015 году – 55) записей (120% к прошлому году), из которых 23 являются благодарностями.

Одной из приоритетных задач руководителя является организация чёткой работы с обращениями граждан. ОАО «Пинский автобусный парк» лидирует по количеству обращений, поступивших по Брестскому региону среди пассажирских автотранспортных предприятий, за 2016 год. Количество полученных жалоб, заявлений и предложений как нельзя лучше отражает недостатки нашей работы, которые в дальнейшем неизбежно приводят к снижению имиджа организации. Еще раз заостряем внимание руководителей структурных подразделений, что рассматривая вносимые записи в книги замечаний и предложений, равно как и письменные и электронные обращения, они должны тщательно анализировать послужившие для их написания причины, исключив формализм при их рассмотрении, и случаи дальнейшего их появления, так как в каждом обращении отражена частичка души пассажира. И каждый новый пассажир – это залог нашего материального благополучия.

Е.В.Савицкая
Начальник ОПиКР

День памяти воинов-интернационалистов

15 февраля объявлен Днем памяти воинов-интернационалистов. Каждый год в этот памятный день собираются те, кто прошел Афганскую войну. Время отдаляет нас от тех событий. Не стало могучей державы, чьи интересы защищали в далеком Афганистане и тысячи белорусов. Однако память о войне по-прежнему болью отзывается в сердцах.

Традиционно в этот день состоялась встреча администрации ОАО «Пинский автобусный парк» с девятью работниками автобусного парка, выполнявшими интернациональный долг в Афганистане.

Воины-интернационалисты отметили, что День памяти одновременно и печальная, и светлая дата. Время стирает некоторые события из памяти каждого, но память о сослуживцах остается навсегда. Нынешний век компьютерной техники позволяет им общаться и не терять связь, несмотря на расстояния и границы между ними.

Директор организации Владимир Ананьевич Хвостюк выразил глубокую признательность и дань уважения всем участникам, проходившим службу в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане. Поблагодарил за свой честно и мужественно исполненный воинский долг и добросовестный труд в организации. Пожелал всем воинам-интернационалистам крепкого здоровья, благополучия, успехов в работе и терпения.

Приказом директора организации всем воинам-интернационалистам вручен подарок в денежной форме в размере 100,00 рублей каждому.

Е.В.Савицкая
Начальник ОПиКР