



Спорт

Ветераны спорта нашего предприятия 1 марта 2015 года вызвали на товарищескую встречу по волейболу молодежь (до 40 лет). Соревнования состоялись в гимназии №3. В регламенте соревнования игры состояли до 3-х побед и до 25 очков. Ветераны еще раз подтвердили, что и на спортивной

площадке ни в чем не уступают более молодым соперникам. Все партии протекали в обоюдоострой, упорной борьбе и лишь в концовках партий ветераны уступали соперникам. Счет по партиям: 25:22, 25:20, 25:23.

Состав команды ветеранов: Остятко Ростислав, Вечорко Валерий, Козел Леонид, Савчук Геннадий, Бажинов Иван, Зубко Василий, Мацкевич Степан, Пузыренко Вячеслав, Округ Валентин.

Водители автоколонны №1 Пузыренко Вячеслав, Кисель Александр и Пальчун Андрей выиграли 1-е место в соревнованиях круглогодичной Спартакиады среди работников ОАО «Пинский автобусный парк» по настольному теннису. Второе место заняла команда инженерно-технических работников в составе: Лелей Александр, Юха Игорь и Рубец Роман. Третье место у команды авторемонтных мастерских. За команду АРМ играли: Зубко Василий, Округ Валентин и Потапчук Сергей. Четвертое место у автоколонны №2. Очень хорошо себя показали в этих соревнованиях Куделич Вячеслав, Кисель Александр, Лелей Александр, которые будут привлекаться на соревнования городской и областной спартакиад.

19 апреля состоятся соревнования по дартсу.

26 апреля - настольный теннис среди женских команд.

Л.Л.Лучко, инструктор по организационно-массовой работе

Добрая весть

Министерство по налогам и сборам и Министерство финансов информируют, что к категории "пенсионер по возрасту" для применения льготы по уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на допуск транспортного средства к участию в дорожном движении, установленной с 1 января 2015 года, необходимо относить: граждан, в соответствии с законодательством назначена пенсия по возрасту и в пенсионном удостоверении указано, что пенсия назначена по возрасту; граждан достигших возраста, установленной статьей 11 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" (мужчины - по достижению 60 лет, женщины - по достижению 55 лет), независимо от вида назначенной им пенсии. Достижение указанного возраста будет подтверждаться документом, удостоверяющим личность гражданина.



Сердечно поздравляем!

В марте отметили юбилей:

Вырвич Татьяна Григорьевна,
кондуктор автоколонны №2

Педрина Светлана Геннадьевна,
оператор
диспетчерской движения

*Желаем самых солнечных дней,
доброты, красоты, обаяния,
Рядом - только любимым людям,
Нежных слов, теплоты и
внимания!*



Доска почета



**КОНДРАТЮК
Наталья Ивановна**

Слово руководителю

Надежная работа автобуса и длительный срок его службы обеспечивается своевременным и качественным проведением технического обслуживания.

Именно поэтому на ближайшую перспективу, задачей №1 руководство предприятия и технической службы ставит улучшение качества проведения работ по техническому обслуживанию (ТО). И здесь на первый план выходит коллектив слесарей бригады ТО. На сегодняшний день это 11 слесарей по ремонту автомобилей. 2 человека - участок ТО 1, и 9 - участок ТО 2. Кроме того, специальным приказом назначены слесари других ремонтных бригад, ответственных за проведение обслуживания отдельных систем и механизмов автомобилей при проведении ТО -2. Несколько слов о бригаде ТО-2 и последних показателях её работы:

1 звено: бригадир Отраднов Александр Анатольевич, слесарь Савило Александр Иванович.

2 звено: бригадир Минич Александр Иосифович, слесарь Горюнов Михаил Владимирович.

3 звено: бригадир Левчук Николай Михайлович, слесарь Середа Виктор Николаевич.

4 звено: бригадир Корженевич Александр Игоревич, слесарь Марушко Александр Витальевич.

Подмена отпусков: слесарь Новгородский Виталий Михайлович.

5 звено ТО-1: слесари Драгун Валентин Павлович, Гаврильчук Петр Антонович.

Руководит бригадой мастер Бык Роман Вячеславович. Основными показателями работы бригады можно вы-

Портрет этого добросовестного и уважаемого работника, сочетающего в себе изящное женское очарование и житейскую мудрость, строгость и деликатность в общении, настойчивость и целеустремленность, по итогам работы за 2014 год занесен на Доску Почета открытого акционерного общества «Брестоблавтотранс» за многолетний добросовестный труд в системе автомобильного транспорта, высокий уровень профессионализма и ответственности за выполнение порученной работы.

Кондратюк Наталья Ивановна родилась в деревне Терень Пинского района. После окончания школы в 1985 году поступила в Столинский сельскохозяйственный техникум по специальности «бухгалтерский учет в сельскохозяйственном производстве».

Всю свою трудовую деятельность она посвятила своей люби-

мой профессии бухгалтера. Профессионал своего дела, Наталья Ивановна пришла работать в автобусный парк 28 февраля 2000 года на должность бухгалтера второй категории. Постоянно повышает свой профессиональный уровень и в данный момент является ведущим бухгалтером. Отличительной чертой ее является коммуникабельность, умение сотрудничать с коллегами, готовность помочь и поделиться с ними опытом.

В свободное от работы время у Натальи Ивановны есть очень увлекательное и интересное хобби - топиарий - изготовление декоративных, красиво оформленных деревцев из атласных лент, салфеток, гофрированной бумаги для украшения интерьера. Ее руками также изготовлен шедевр декора - кукла «Барби» в красивом наряде из гофрированной бумаги.

Техническое обслуживание № 2 – задача № 1.

делить выполнение плана по обслуживанию и наработка на отказ по звеньям, т.е. пробег автобусов после обслуживания до первой поломки.

Выполнение плана:

	Декабрь 2014	Январь 2015	Февраль 2015
1 звено	100%	108%	107%
2 звено	84%	91%	101%
3 звено	92%	100%	91%
4 звено	100%	103%	102%

Нарработка на отказ:

	Декабрь 2014	Январь 2015	Февраль 2015	средняя
1 звено	3403	2512	2454	2790
2 звено	3399	3061	2195	2885
3 звено	3191	1809	2281	2427
4 звено	4865	3410	2699	3658

Средняя заработная плата:

	Декабрь 2014	Январь 2015	Февраль 2015
1 звено	6477439	5126637	5799536
2 звено	4774342	4493748	4948089
3 звено	6347022	4324694	5972264
4 звено	5964368	5481323	5165924

Цифры, как видно, говорят сами за себя. Коллектив бригады молодой. Средний стаж работы на предприятии у работников составляет 2,5 года. У 2-х человек меньше 1

Окончание на 2 стр.

Окончание. Начало на 1 стр.

года. Звенья сформированы. Ребята опытные, грамотные и подающие надежды. Средний возраст основных работников 40 лет. Два человека имеют высшее образование. Хочется отметить звено Отряднова А.А. и Корженевича А.И. Коллектив, думаю, способен выполнить поставленные перед ними задачи. Чуть не хватает сплоченности в понимании всеми важности главной своей задачи – качества проведения ТО. Именно недостаточна высокое качество ТО автомобиля значительно уменьшает ресурс агрегатов, узлов и систем, приводит к увеличению числа отказов, росту затрат на эксплуатацию. Снижение

наработки говорит, что есть в этом вопросы. И тут нужно не дремать мастеру участка – вовремя жать на нужные рычаги. Его прямая задача - дойти до каждой машины и принять все необходимые меры для организации качественного ее обслуживания. Важно также, чтобы водительский состав, непосредственно эксплуатирующий обслуживаемую технику, был на «ты» со слесарями ТО. Каждый должен понимать, что задача у всех одна. На каждую машину должна вестись «история болезни», с помощью которой можно будет спрогнозировать выход со строя подшипника, ступицы или чего-то еще.

Пополнение подвижного состава новыми более сложными

автобусами не упрощает задачу перед технической службой, но и рабочие должны понимать, что от них очень многое зависит. Необходимо постоянно повышать свое профессиональное мастерство, ответственно и обдуманно относиться к выполнению порученных работ.

Руководство предприятия вкладывает большие средства в модернизацию участков ТО, понимая важность их наличия и нормального функционирования, рассчитывает на добросовестный труд их работников и бережное отношение к приобретаемому оборудованию. Результат не заставит себя ждать.

Начальник АРМ
В.Н. Кохнович

2 марта 2015 года нашей организацией приобретен автобус второго поколения МАЗ 215.

Внешний и внутренний вид нового автобуса очень привлекательный, изменилась расстановка сидений, увеличилась вместимость пассажиров. Посадочных мест в салоне предусмотрено 38, а полная пассажировместимость - 175 человек. Дверных проемов у автобуса теперь пять. Причем каждый вход - полноценный двустворчатый. Посадка и высадка пассажиров значительно ускорится, в условиях напряженного движения в часы пик нашего города это очень важно. На автобусе установлены со-

Новый современный автобус теперь и в нашем городе.

временные агрегаты и системы, обеспечивающие безопасную перевозку пассажиров, светодиодное освещение салона улучшает работу кондуктора и создает повышенный комфорт пассажирам во время поездки. Дополнительные удобства пассажирам создает возможность регулирования положения высоты кузова на остановочных пунктах. Проще говоря, автобус способен «присесть» на остановках, что удобно для молодых мам с колясками, инвалидов и

людей пожилого возраста. Машина оснащена оборудованием для проезда людей с ограниченными физическими возможностями: откидной рампой-пандусом, двумя площадками для инвалидных колясок и мягкими спинками для их фиксации. На рабочем месте водителя созданы более комфортные условия для работы, установлена современная приборная панель с сенсорными переключателями. В кабине водителя расположен монитор, на который поступает информация с четырех видеокамер передающих видеоинформацию от каждой двери салона, что обеспечивает безопасность при посадке и высадке пассажиров. Для обеспечения безопасной маневренности автобуса, учитывая его большую габаритную длину, спереди и сзади установлено два видеорегистратора. Своеобразная схема компоновки автобуса, при которой двигатель располагается в передней части, позволяет улучшить управляемость на скользких участках дорог.

Право работать на данном автобусе доверено водителям автомобильной колонны №2 **Лобко С.С.** и **Кривчене В.Я.**, которые доказали это право своим трудолюбием, ответственностью и безаварийной работой.

Начальник а/к №2
Р.Г. Рубец



К сведению

Зеркало заднего вида

Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года №5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" ввелись новые основания досрочного расторжения трудовых договоров (контрактов) с работниками - дискредитирующие обстоятельства.

Очень жаль, что не все работники предприятия осознают свою ответственность за выполняемую ими работу, соблюдение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.

Так, в первом квартале 2015 года 12 работников были уволены по дискредитирующим обстоятельствам:

1. За совершение виновных действий, которые явились основанием для утраты доверия со стороны нанимателя как к работнику, непосредственно обслуживающему денежные ценности согласно пункту 2 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь уволено 8 водителей, которые, работая на линии и выполняя свои профессиональные обязанности, провозили пассажиров без билетов, при этом оплата за проезд пассажирами была произведена:

- водитель автомобильной колонны №1 Грицевич Олег Федорович;
- водитель автомобильной колонны №1 Шинявский Алексей Иосифович;
- водитель автомобильной колонны №1 Колб Иосиф Антонович;
- водитель автомобильной колонны №1 Линкевич Степан Степанович;
- водитель автомобильной колонны №1 Леонтьев Виталий Владимирович;
- водитель филиала "Иваново" Шикеля Сергей Иванович.
- водитель автомобильной колонны №1 Град Валентин Иванович;
- водитель автомобильной колонны №1 Савинский Сергей Георгиевич.

2. За появление на работе в состоянии алкогольного опьянения согласно пункту 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь уволены:

- механик Шоломицкий Михаил Ростиславович;
 - электрогазосварщик Невдах Алексей Васильевич.
3. За прогул без уважительных причин согласно пункту 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь уволен:
- машинист моечных машин Вышинский Вячеслав Александрович.

4. За совершение по месту работы хищения имущества нанимателя согласно пункту 8 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь уволен водитель автомобильной колонны №2 Суховерхий Геннадий Николаевич (24 декабря 2014 года около 01.15 часов, находясь на территории ОАО "Пинский автобусный парк", похитил 100 литров дизельного топлива. Судом Пинского района и г. Пинска он подвергнут административному взысканию в виде штрафа).

Хочется напомнить, что каждый работник ОАО "Пинский автобусный парк", находясь на рабочем месте, обязан соблюдать и выполнять свои должностные обязанности качественно.

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"								
№№ п/п	Показатели	Задание	февраль			2 месяца		
			2014	2015	%	2014	2015	%
Основные целевые показатели								
1	Экспорт услуг, тыс. дол. США	90%	42,1	36,4	86,5	98,7	65,6	66,5
2	Энергосбережение	-2%				-2,9	-5,78	
Индикативные показатели								
3	Номинальная заработная плата, тыс.руб.	6445(6455)	5469,8	6016,3	110	5527,7	5952,8	107,7
4	Рост производительности труда млн. руб	117,9(33,9)	14,5	15,8	109,3	29,1	32,1	110,3
5	Пассажирооборот, тыс.пасскм	100,1%	21825	20341,4	93,2	43993	40565,2	92,2
Прочие показатели и задания								
6	Объем перевозок пассажиров, тыс.		4744,5	4307	90,8	9390,1	8481	90,3
7	Соотношение темпов роста производительности труда по выручке от реализации над темпами роста номинальной заработной платы	1	1,1	0,99	90,3	1,2	1,02	89,04
8	Прибыль от пр. деятельности, млн.руб.		-364,1	-893,1		-934	-1450,9	
9	Уровень рентабельности		-3,4	-7,5		-4,3	-6,04	
10	Чистая прибыль, млн.руб.		-322,7	-711,8		-899,2	-1017,4	
11	Численность		734	713	97,1	738	719	97,4

В настоящее время на городском рынке труда отмечается напряженность в связи с увеличением обращений безработных граждан в управление по труду, занятости и социальной защите Пинского городского исполнительного комитета. В тоже время проведенный анализ численности работающих пенсионеров свидетельствует о ежегодном их увеличении в численности занятого населения.

С учетом складывающейся ситуации на городском рынке труда на расширенном заседании Пинского городского исполнительного комитета было принято решение:

1. определить в качестве целевого ориентира показатель удельного веса работников, достигших пенсионного возраста, в общей численности не более 10%, а в численности ИТР - не более 5%.

2. при заключении либо продлении контрактов с работниками, достигшими пенсионного возраста, срок действия контракта устанавливать не более 1 года.

3. при истечении срока контракта с работником, проработавшим после выхода на пенсию 2 и более лет вопрос о продлении трудовых отношений с работником рассматривать только при условии отсутствия кандидатуры из числа неработающих граждан, для чего:

- не позднее, чем за 2 месяца до истечения срока действия контракта информировать об этом управление по труду, занятости и социальной защите Пинского горисполкома;

- рассматривать вопрос трудоустройства на данное рабочее место в первую очередь неработающих граждан по направлению управления по труду, занятости и социальной защите Пинского горисполкома.