



Спорт



С 1 по 26 июня 2015г. в спортивном зале по ул.Пушкина состоялась рабочая спартакиада г.Пинска по волейболу. В соревнованиях приняли участие наши мужская и женская команды. Сборные нашего предприятия состояли только из работников автобусного парка, без приглашения «варягов». Обе команды достойно выступили в чемпионате. Молодым работникам автопарка необходимо учиться и равняться на наших ветеранов спорта. Сошнянин Татьяна, Бажинов Иван и Мацкевич Степан подадут пример спортивного долголетия.

Бадминтон - вид спорта для активного отдыха на природе и в спортивном зале. 7 июня в соревнованиях круглогодичной спартакиады нашего предприятия по бадминтону приняли участие сильнейшие спортсмены подразделений. В соревнованиях женских команд 1-е место заняла команда кондукторов. Второе место - ИТР. Третье место - АВ «Пинск». После этого вида спорта в зачете круглогодичной спартакиады ОАО «Пинский автобусный парк» команда кондукторов

еще больше утвердила свои лидерские позиции.

В соревнованиях среди мужских команд сборная инженерно-технических работников легко обыграла своих соперников и заняла 1-е место. За команду играли: Жовнерик Леонид, Юха Игорь, Локун Сергей. Второе место заняла команда АРМ, третье - команда А/К №2, четвертое - команда АК №1. Большую помощь в организации соревнований оказывают диспетчеры: Трухан Светлана, Чумакевич Ольга, Тарасевич Алла.

инструктор по ОМР
Л.Л.Лучко



22 июня – День всенародной памяти жертв Великой Отечественной войны

22 июня в Беларуси отмечается скорбная дата – День всенародной памяти жертв Великой Отечественной войны. На рассвете 22 июня 1941 года фашистская Германия, вероломно нарушив договор о ненападении, начала войну против Советского Союза. На территорию Беларуси наступала самая мощная группировка немецких войск.

Святейший Патриарх Московский и всея Руси Кирилл принял участие в мероприятиях, приуроченных к празднованию 70-летия Великой Победы и 1000-летия преставления святого равноапостольного князя Владимира, которые прошли в городе Бресте. Тысячи жителей города и приезжих смогли помолиться за Божественной Литургией, которую возглавил Его Святейшество 21 июня в Воскресенском соборе города Бреста. И ночью, 22 июня, Предстоятель Русской Православной Церкви отслужил в Николаевском гарнизонном соборе крепости города Бреста заупокойную литию по погибшим воинам.

Наши работники приняли уча-

стие в Божественной Литургии в составе паломников.

Также профсоюзным комитетом предприятия в преддверии знаменательной даты была организована поездка работников по маршруту Хатынь – Курган Славы.

Ни на одной самой подробной географической карте вы не найдете сегодня этой белорусской деревни. Она была уничтожена фашистами весной 1943 года.

В память сотен белорусских деревень, уничтоженных нацистами в годы Великой Отечественной войны и огромного вклада белорусского народа, принесшего неисчислимые жертвы во имя победы, в январе 1966 года в Логойском районе был создан мемориальный комплекс «Хатынь».

Великая Отечественная война – это небывалая в истории по своим масштабам и ожесточенности битва советского народа против немецко-фашистских захватчиков. В этой войне Беларусь потеряла каждого третьего жителя – память о них будет жить вечно.

Сердечно поздравляем!

В июне отметили юбилей:

**Сыса
Петр Иванович,**
старший мастер по ремонту
транспорта

**Ушаков
Виктор Владимирович,**
водитель филиала "Иваново"

**Лукашевич
Валерий Васильевич,**
водитель автоколонны №1

**Масетич
Галина Владимировна,**
кассир АВ "Пинск"

От всей души желаем Вам крепкого здоровья на долгие годы, огромного личного счастья, благополучия и удачи всегда и во всем. Пусть на Вашем трудовом и жизненном пути будут рядом верные друзья, мудрые коллеги, счастливые родные и близкие.

Доска почета

За высокие достижения в труде и добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей по итогам работы за 2014 год портрет кондуктора автомобильной колонны №2 Веренич Марии Ивановны занесен на Доску Почета ОАО «Пинский автобусный парк».

Веренич Мария Ивановна родилась в деревне Дубое Пинского района. После окончания Пинского педагогического училища с 1980 года она все годы работала воспитателем в детском саду.

Продолжив свою трудовую деятельность в автобусном парке кондуктором с 4 октября 2000 года, Мария Ивановна не утратила свою приветливость и добро-



**ВЕРЕНИЧ
МАРИЯ ИВАНОВНА**

желательность как к пассажирам, так и коллегам по работе.

За время работы зарекомендовала себя дисциплинированным, трудолюбивым, исполнительным работником. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет. Мария Ивановна добросовестно относится к выполнению своих должностных обязанностей, постоянно выполняет плановые задания. Пользуется большим авторитетом и уважением в трудовом коллективе, является членом профсоюзного комитета, бригадиром. Ее отличительными чертами являются вежливость, честность и трудолюбие. Она всегда готова оказать помощь и поддержку.

За высокие показатели по итогам работы за 2012 год присваивалось звание «Лучший по профессии».

Итоги работы аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В период с 01 февраля по 10 июня с.г. аттестационная комиссия, назначенная приказом по организации, провела очередную аттестацию рабочих мест по условиям труда.

В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года №253 и приказа № 563 по ОАО «Пинский автобусный парк» от 01.12.2014 г. исследования проводились по рабочим местам электрогазосварщика, аккумуляторщика, литейщика пластмасс, слесаря по топливной аппаратуре, кузнеца, маляра, слесаря по ремонту автомобилей, занятого ремонтом двигателей, слесаря по ремонту автомобилей, занятого диагностикой автомобилей, слесаря по ремонту автомобилей, занятого ремонтом тормозных колодок и рулевых тяг, рихтовщика (кузовов), рабочего по ремонту и стирке спецодежды, оператора моечной установки, водителя дежурного автомобиля, водителя по перегону автомобилей, водителя погрузчика, оператора АЗС, водителей хозяйственных

грузовых и служебных автомобилей, водителей маршрутных и служебных автобусов, кондукторов, обойщика. Концентрация вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны указанных рабочих мест находится в пределах нормативов. Неблагоприятное воздействие на вышеуказанных работающих оказывает неудобная рабочая поза, шумы, микроклимат, напряженность труда.

Комиссия сделала вывод, что фактическая величина вредных факторов не превышает величины, допустимой по нормативам и не оказывает влияния на здоровье и работоспособность данной категории работников в процессе труда. Условия труда рабочих основной производственной базы и филиала «Иваново» аналогичны.

Комплексная оценка условий труда работающих показала, что условия труда электрогазосварщика, аккумуляторщика-слесаря по ремонту автомобилей, литейщика пластмасс - рихтовщика резиновых изделий, слесаря по топливной аппаратуре,

кузнеца-слесаря по ремонту автомобилей, маляра-рихтовщика (кузовов), слесаря по ремонту автомобилей, занятого ремонтом двигателей, машиниста моечных машин, слесаря по ремонту автомобилей в отделении по ремонту тормозных колодок, рихтовщика (кузовов), рабочего по ремонту и стирке спецодежды, водителей всех видов подвижного состава, кондуктора - квалифицируют как вредные и тяжелые. Работники других профессий трудятся в оптимальных или допустимых условиях труда, которые исключают неблагоприятное воздействие на здоровье, т.к. созданы все условия для сохранения нормального уровня работоспособности.

Фактические результаты замеров производственных и оценки психофизиологических факторов условий труда, а также требования законодательства о льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда дают возможность сделать выводы:

В бой идут одни «старики».

В любом коллективе есть человек, про которого можно сказать - душа компании. Душа компании, безусловно - это авторитет. В этой статье мне бы хотелось применить это выражение не к одному человеку, а к целому производственному отделению авторемонтных мастерских предприятия. А их у нас целых двадцать.

Думаю, большинство согласится со мной, что среди многих отделений «душой компании» в АРМ можно назвать **агрегатное**. И это не потому, что в составе отделения работают такие весельчаки – балагуры, а потому, что без агрегатного отделения наша компания (авторемонтные мастерские), ну, если бы не распалась, то работать нам пришлось бы скучно, однообразно, короче «без души». А почему агрегатное?

Думаю потому, что именно в агрегатном отделении на сегодня сформировался коллектив самых опытных слесарей, «аксакалов» и профессионалов своего дела. И хотя большинство их коллег по работе уже годятся им в дети, они по-прежнему не знают себе равных в слесарном деле, и всегда выходят на первый план, в бой идут одни «старики».

В составе агрегатного отделения сегодня трудятся три человека: три интересных «ветерана» ремонтных мастерских: Чирва Владимир Иванович, Бажинов Иван Мефодьевич, Лозюк Евгений Евгеньевич. Руководит бригадой молодой, грамотный и энергичный мастер **Басалай Андрей Николаевич**. Отделение выполняет множество важных и сложных производственных задач. Это ремонт мостов, КПП, тормозных и рулевых механизмов, гидравлических систем, редукторов и многое другое. Не обходится без него и наша станция технического обслуживания. Кроме этого, за отделением закреплено порядка сорока позиций деталей неснижаемого запаса, которые необходимо вовремя пополнять, ремонтируя вышедшие со строя. Не обходится практически ни одной рабочей смены без того, чтобы к помощи отделения в решении технических задач не обращались сменные бригады, бригада ТО-2, другие отделения мастерских. А верница водителей с просьбами помочь в ремонте их «стальных коней»!

Работу отделения отличает ещё одна особенность. Это рационализация и освоение новых видов оборудования и ремонта. Вот только самые последние достижения:



- освоен и успешно функционирует приобретённый гидравлический пресс для изготовления рукавов высокого давления;

- освоен ремонт гидромеханических коробок передач Voith.

Уже только эти пункты дают значительную экономию финансовых средств предприятия.

Надо так же отметить, что все поставленные задачи отделение всегда выполняет с чувством ответственности, коллектив при этом очень дружный, весёлый, общительный, а что ещё нужно для хорошей работы?

Чирва Владимир Иванович – главный аксакал. Стаж работы слесарем на предприятии - 42 года! Аж с 1973 года он неизменно в рядах ремонтников. В свободное время любит поработать по хозяйству, в огороде. Очень увлекает Владимира Ивановича сбор грибов. И внучата любят погулять с дедушкой. Ну, а на работе, где только не увидишь Владимира: то на погрузчике, то в цеху, то на площадке разборки, то на участке ТО-2.

Бажинов Иван Мефодьевич. В отделение влился в мае 2001 года. С приходом Ивана Мефодьевича работа в отделении «помудрела», коллектив всех мастерских быстро принял его в свою компанию, а со стороны могло показаться, что он работает здесь с момента основания предприятия. В личное время Иван Мефодьевич любит погулять с любимой внучкой, половить рыбку. Он с большим энтузиазмом и практически всегда участвует в спортивных мероприятиях, где частенько даёт фору «зелёным» коллегам. Это, наверное, и позволяет ему оставаться всегда в отличной форме, не смотря на уже пенсионный возраст.

Лозюк Евгений Евгеньевич – самый молодой из стариков-аксакалов. Хотя стаж работы на предприятии 27 лет! И все эти годы он неизменно трудится в рядах слесарей-ремонтников. Евгений открыл трудовую династию – на станции технического обслуживания успешно трудится его сын и кондуктором автомобильной колонны №1 на пригородных маршрутах - жена. В свободное время Евгений Евгеньевич спешит помочь родителям в деревне, любит также порыбачить, ходит в лес за беленькими. Евгений Евгеньевич на работе всегда оказывается в местах решения самых трудных производственных задач, а его работа всегда выполнена на высоком уровне и решение приходит благодаря настойчивому и осмысленному подходу.

И в заключение. Хороший трудовой коллектив – залог успешного функционирования любого предприятия. Точно так же, как короля делает его свита, любого современного руководителя будет делать тот трудовой коллектив, который им сохранён или создан. И не удивительно, что именно от коллектива будет зависеть успешность любого дела и его продвижение. А не так давно мне стало известно выражение Стива Джобса о том, что любой начальник должен выбирать в свою команду не тех людей, которые будут только слушать и выполнять, а именно тех, кто сумеет сам проявлять инициативу и подсказывать руководителю, что и как можно воплотить в реальность.

«Старики» агрегатного отделения – именно такая команда. Спасибо им за труд.

**Начальник авторемонтных мастерских
В.Н. Кохнович**

Окончание. Начало на стр. 1

Зеркало заднего вида

Мимо кассы – в карман

Очень жаль, что не все работники предприятия осознают свою ответственность за выполняемую ими работу, соблюдение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и, нарушая дисциплину, наступают на те же «грабли» вновь и вновь...

В 2009 году водитель автомобильной колонны №1 **Полховский Василий Георгиевич** за провоз пассажира без билета был уволен с работы согласно пункту 2 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь за совершение виновных действий, которые явились основанием для утраты доверия со стороны нанимателя как к работнику, непосредственно обслуживающему денежные ценности. Но, однако, данный факт не послужил уроком для водителя. И вновь 8 июня 2015 года Василий Георгиевич провозит пассажира без билета на маршруте №10-Т, не задумываясь о будущих последствиях.

22 июня 2015 водитель Полховский В.Г. уволен с работы согласно пункту 2 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Хочется еще раз напомнить, что каждый работник ОАО «Пинский автобусный парк», находясь на рабочем месте, обязан качественно и добросовестно соблюдать и выполнять свои должностные обязанности.

Свои люди – сочтёмся?

Предыстория. 26.05.2015 кассир билетный Шепелевич Татьяна Константиновна позвонила оператору автовокзала «Пинск» Колесник Светлану Владимировну и попросила забронировать ей место на завтрашний рейс в Заречное (на что не имела право). В нарушение своей должностной инструкции, оператор Колесник С.В. место забронировала.

Факты. 27.05.2015 Шепелевич Т.К. билет не приобрела. При отправлении в рейс водитель Белякович С.А. не сверил количество проданных билетов с количеством пассажиров. Более того, попросил Шепелевич Т.К., как бывшего перронного контролёра, произвести посадку пассажиров и заполнить формуляр.

Результаты. Кассир билетный Шепелевич Т.К. бесплатно съездила в Заречное, автобусный парк не до считался выручки.

Последствия. **Шепелевич Т.К.** объявлено замечание, она лишена 100 % премиальной оплаты; оператор **Колесник С.В.** лишена 20 % премиальной оплаты; водитель **Белякович С.А.** лишён 50 % премиальной оплаты.

Выводы. «Dura lex, sed lex». Об этом латинском выражении, в переводе на русский язык означающем «Закон суров, но он закон», должны помнить все члены общества, в том числе работники нашего предприятия, которым захочется воспользоваться служебным положением.

Выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО "Пинский автобусный парк"

№№	Показатели	Задание	май			5 месяцев		
п/п			2014	2015	%	2014	2015	%
Основные целевые показатели								
1	Экспорт услуг, тыс. дол.США	95%	17,3	39,3	227,2	203,8	178,6	87,6
2	Энергосбережение	-5%				-3,1	-5,3	
Индикативные показатели								
3	Номинальная заработная плата, тыс.руб.	6521	6208,5	6530,1	105,2	5851,2	6277,1	107,3
4	Рост производительности труда млн. руб	88% (115%)	16,6	18,2	109,8	76,2	84,9	111,4
5	Пассажирооборот, тыс.пасскм	100,1%	22843,4	21903,3	95,9	113334,9	105434,8	93,0
Прочие показатели и задания								
6	Объем перевозок пассажиров, тыс.		4495,1	4258,5	94,7	23548,7	21489,5	91,3
7	Соотношение темпов роста производительности труда по выручке от реализации над темпами роста номинальной заработной платы	1	1,10	1,04	94,9	1,13	1,04	91,9
8	Прибыль от пр. деятельности, млн.руб.		57,1	168,9		-1703,0	-2756,1	
9	Уровень рентабельности, %		0,5%	1,3%		-3,0%	-4,4%	
10	Чистая прибыль, млн.руб.		27,3	371,5		-1576,2	-1583,9	
11	Численность		752	730	97,1	743	720	96,9